

07/11/2018

Le best practices dei capi delle risorse umane per la competitività

di Giorgio Pogliotti

Dallo smart working esteso anche agli addetti di call center di American Express per favorire la conciliazione tra vita privata e professionale, alla piattaforma di formazione interattiva che Fca Group ha messo a disposizione di migliaia di dipendenti di 13 Paesi del mondo per incentivare la crescita delle competenze. Dalla creazione di una nuova figura professionale - il tecnico multiskill - con l'istituzione di un "time bonus" (ore di permesso supplementari retribuite per i migliori lavoratori a tempo determinato) di Ray Way, all'iniziativa concordata da AFV Acciaierie Beltrame con i sindacati per la redistribuzione del valore creato ai dipendenti che avevano accettato il piano di rilancio per far uscire l'azienda dalla crisi. Dalla condivisione dei risultati che prevede anche la partecipazione nell'azionariato e i servizi di welfare promossa da Bricoman Italia, al sistema integrato di welfare di Farco Group.

Sono i sei progetti finalisti del premio Excellence & Innovation HR Award - tre per la categoria aziende quotate e tre per la categoria non quotate - promosso dallo studio De Luca & Partners, destinato alle aziende operanti in Italia con l'obiettivo di diffondere le best practices nel mondo del lavoro e nella gestione delle risorse umane. I due vincitori selezionati da una giuria di esperti verranno annunciati martedì 27 novembre, in un evento che si terrà a Palazzo Giureconsulti a Milano, in base a criteri come la capacità di incentivare competitività e produttività; di promuovere coesione sociale e di risolvere conflitti; di perseguire lo sviluppo e il benessere dell'individuo; l'ampiezza di visione e portata; l'inclusività. «Vogliamo promuovere una riflessione sui principi ispiratori delle migliori iniziative - spiega Vittorio De Luca, managing partner dello studio - che sono state in grado di coniugare la competitività con il benessere dell'impresa e degli individui che ci lavorano».

I PROGETTI SELEZIONATI



AMERICAN EXPRESS

Il "Blue Work" introduce lo smart working nel mondo dei call center, con la possibilità di lavorare da remoto anche per i turni notturni con tecnologie all'avanguardia, per conciliare la vita privata e professionale.



FCA GROUP

Fca Learning City è una piattaforma di formazione interattiva sempre accessibile dai dipendenti per sviluppare le competenze su sostenibilità, modello di leadership aziendale ed è integrata con le Plant Academy in area Manufacturing



RAI WAY

"Tecnico multiskill" potenzia in chiave innovativa le competenze dei tradizionali tecnici. "Time bonus" riconosce ore di permesso supplementari retribuite al lavoratore a tempo determinato che si sia distinto per qualità della performance.



AFV ACCIAIERIE BELTRAME

Un accordo con i sindacati ha riconosciuto un extra premio sui risultati 2017 ai lavoratori coinvolti dagli ammortizzatori sociali in fase di crisi, con un rimborso di circa il 75% della perdita economica subita da ciascuno.



BRICOMAN ITALIA

Ogni collaboratore beneficia dei risultati economici che ha contribuito a creare a tre livelli: premio di progresso trimestrale (convertibile in servizi di welfare), partecipazione ai risultati annuale, azionariato annuale.



FARCO GROUP

Un programma articolato di welfare con part time per le lavoratrici con figli che lo richiedano, telelavoro post-maternità, orario mobile in relazione alle esigenze della famiglia, servizio custodia figli nei periodi di chiusura delle scuole.