

Parità di genere: anche Farco Group taglia il «traguardo»

Il certificato

**Il presidente Zini:
«Da anni impegnati
per un ambiente
di lavoro inclusivo»**

TORBOLE CASAGLIA. Farco Group «certifica» la parità di genere e punta su un lavoro sano e inclusivo per tutti i suoi collaboratori. Si è concluso positivamente, per l'azienda di Torbole Casaglia, l'audit di certificazione del sistema di gestione aziendale per la parità di genere secondo prassi UNI Pdr 125/2022, condotto dall'ente di certificazione Q-Aid Assessment & Certification srl. «Siamo orgogliosi di aver raggiunto questo importante traguardo, che premia anni di impegno costante per creare un ambiente di lavoro equo



Il presidente. Roberto Zini

ed inclusivo per tutti», commenta il presidente Roberto Zini, che evidenzia come, anche per le caratteristiche della popolazione aziendale, costituita per il 36% da donne, la sensibilità e l'attenzione ad alcune tematiche sia stata intensa.

liazione vita-lavoro attivando misure quali part-time e offerta di servizi durante l'orario di lavoro, dal caaf ai check up medici - spiega -. Negli anni, anche per l'evoluzione del contesto sociale e normativo, le esigenze dei collaboratori sono cambiate e l'azienda ha sempre provato a lavorare per creare un ambiente lavorativo conciliante e in cui le persone potessero realizzarsi, non solo professionalmente. In una prospettiva nazionale sempre più complessa per la ricerca e l'inserimento di lavoratori nell'impresa e in un periodo storico nel quale l'inverno demografico ci pone di fronte ad una carenza strutturale di persone, l'occupazione femminile può rappresentare un'importante via d'uscita per le imprese».

Sei le aree in cui è stata declinata la strategia interna a Farco Group: cultura e strategia; governance; processi HR (pari opportunità di accesso alle posizioni lavorative); opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; equità remunerativa per genere; tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro, con misure di welfare per i dipendenti, politiche di lavoro flessibile, sostegno alla genitorialità. // A. D.

