

CORSI

DI FORMAZIONE

2017



Sintex



CENTRO DI FORMAZIONE
PER LA SICUREZZA IN AZIENDA
ACCREDITATO REGIONE LOMBARDIA
SEZIONE B

FARCO
GROUP



Per informazioni puoi contattarci ai seguenti recapiti:

TEL: **0302150381**

E-MAIL: **formazione@farco.it**

Oppure ci trovi sui siti:

www.farco.it

www.aziendasicura.it

I nostri uffici sono inoltre disponibili per progettare corsi di formazione per ogni realtà aziendale per rispondere a tutte le specifiche esigenze formative.

INDICE

■ ■ ■	CORSI DI APPROFONDIMENTO E AGGIORNAMENTO	7
■ ■ ■	CORSI PER ADDETTI ANTINCENDIO	10
	CORSI PER ADDETTI ANTINCENDIO	10
	AGGIORNAMENTI PER ADDETTI ANTINCENDIO	12
■ ■ ■	CORSI PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO	14
	CORSI PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO	15
	AGGIORNAMENTI PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO	16
	BLSD - USO DEL DEFIBRILLATORE	17
■ ■ ■	CORSI RSPP, RLS, DIRIGENTI E PREPOSTI	18
	CORSI PER DATORI DI LAVORO RSPP	19
	CORSI PER RSPP/ASPP MODULO A	22
	CORSI PER RSPP/ASPP MODULO B	23
	CORSI PER RSPP MODULO C	24
	CORSI PER PREPOSTI	25
	CORSI PER DIRIGENTI	26
	CORSI PER RLS	27
	AGGIORNAMENTI PER DL, RSPP, DIRIGENTI, PREPOSTI	28
■ ■ ■	CORSI DI FORMAZIONE DEI LAVORATORI	30
	CORSI DI FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI	31
	CORSI DI FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI	31
	CORSI PER ADDETTI LAVORI IN QUOTA	32
	CORSI PER ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI	33
	LA SICUREZZA NEI LAVORI IN AMBIENTI CONFINATI	34
	CORSI PER LAVORI SU STRADA	35
■ ■ ■	CORSI PER UTILIZZO DI ATTREZZATURE DI LAVORO	36
	CORSI UTILIZZO GRU PER AUTOCARRO	37
	CORSI UTILIZZO CARRELLI ELEVATORI	38
	CORSI UTILIZZO PLE	39
	AGGIORNAMENTO TRATTORI AGRICOLI E FORESTALI	40
	CORSI SPECIFICI ALTRE ATTREZZATURE SU PROGETTO	41
	CORSI UTILIZZO CARROPONTE E GRU A BANDIERA	41
■ ■ ■	E-LEARNING	42
■ ■ ■	SISTEMI DI GESTIONE	44
■ ■ ■	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	45
	FORMAZIONE E CAMBIAMENTO: BINOMIO POSSIBILE?	46
	GESTIRE LE RIUNIONI DI LAVORO: IL RUOLO DEL RSPP	46
	BENESSERE E PROMOZIONE DELLA SALUTE: IL MODELLO WHP	47
	APPRENDERE DAI MANCATI INFORTUNI	47
	MIGLIORARE IL TEAM DI LAVORO	48
	EMOZIONE E CREATIVITÀ: UN PERCORSO PER GESTIRE LO STRESS	48
	SAFETY COACHING	49
	LEARN	50
	FORMAZIONE DEI FORMATORI	52
	PRESENTAZIONI EFFICACI	52

CENTRO DI FORMAZIONE PER LA SICUREZZA IN AZIENDA

SEDE

La sede Farco Group e le moderne aule del Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex, nascono dall'idea di fornire ai clienti, anche logisticamente, un servizio completo, innovativo, all'avanguardia e di elevata qualità.

Due grandi aule attrezzate, poste proprio all'ingresso della struttura, possono accogliere comodamente fino a 100 persone e sono dotate di tecnologie all'avanguardia: sistema audio/video ad alta definizione, lavagne, sistema domotico di climatizzazione e riscaldamento e sistema automatico di oscuramento, sono solo alcune fra le dotazioni a servizio dei partecipanti ai corsi Sintex.

Sono inoltre disponibili due aule con dimensioni più adatte a lavori di gruppo, riunioni, attività pratiche, anch'esse dotate di moderni sistemi multimediali.

Adiacenti alle aule di formazione si trovano tutti gli uffici di segreteria a supporto dell'attività didattica e a servizio dei clienti e dei partecipanti.

Nel nuovo campo prove sono disposte le attrezzature e le strumentazioni per le esercitazioni pratiche in materia di antincendio, attrezzature di lavoro, ecc.

Sintex, grazie alla convenzione con aziende della provincia di Mantova, è in grado di estendere la proposta formativa anche alle realtà aziendali dei territori mantovano e limitrofi.

Le sedi dispongono di aule e di spazi esterni con possibilità di svolgere prove pratiche ed esercitazioni specifiche.



CERTIFICAZIONI

Sintex opera con un sistema di organizzazione, gestione ed erogazione dell'offerta formativa certificato:

- Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001
- Certificazione della responsabilità sociale SA8000
- Certificazione sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro BS OHSAS 18001
- Modello di organizzazione, gestione e controllo D.lgs. 231/01
- Punteggio massimo nel rating di legalità delle imprese attribuito da AGCM ★★ ★

ACCREDITAMENTO

Il Centro di Formazione Sintex ha ottenuto l'Accreditamento della Regione Lombardia come centro di formazione qualificato dal 2003 (D.d.g. 03 febbraio 2003 - n. 1134) e la qualifica nella sezione SF2 dal 2006 (D.d.g. 22 dicembre 2006 - n. 15227).

Sintex è Centro di Formazione accreditato nella sezione B dal 01/08/2008, ID operatore 151972/2008.

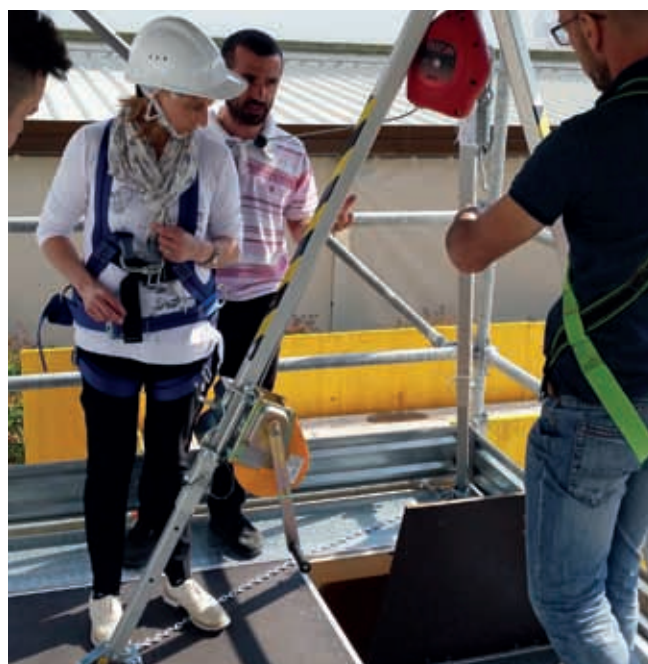


NUOVO CAMPO PROVE FARCO GROUP

Il centro di formazione Sintex mette a disposizione dei suoi clienti una nuova Area attrezzata di addestramento per attività pratica in cui possono essere effettuate in sicurezza tutte le manovre previste per l'esercitazione con ciascuna tipologia di attrezzatura. Nell'area didattica multifunzionale sono disponibili diversi scenari lavorativi per i quali risulta importante una esercitazione pratica e un addestramento specifico; aree attrezzate, ambienti confinati, postazioni in quota, ponteggi, carichi da movimentare, ostacoli e apprestamenti necessari per consentire l'effettuazione di tutte le manovre pratiche previste per la formazione degli addetti, oltre che attrezzature e accessori conformi alla tipologia per la quale viene rilasciata l'abilitazione. All'interno del campo prove Farco group, tutte le manovre sono effettuate in situazione di massima sicurezza e i partecipanti sono sempre dotati di idonei dispositivi di protezione individuale.

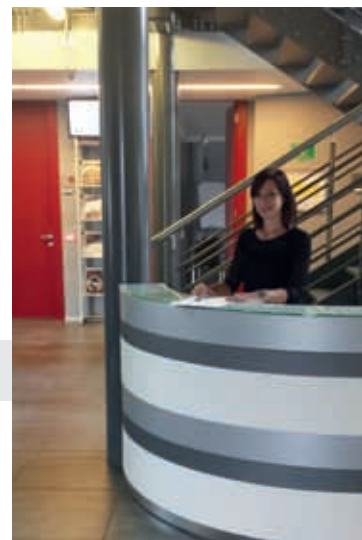
Presso il campo prove è possibile svolgere esercitazioni per:

- **spegnimento incendi** con estintore e/o idrante (su incendio di liquidi o in simulatore di incendio a gas);
- accesso e lavoro in **ambienti confinati** (mediante simulatore di spazio chiuso e dispositivi per rilevazione salubrità dell'aria, accesso e permanenza del lavoratore, e recupero di eventuale infortunato);
- area prove pratiche attrezzature di lavoro come **carrelli, gru, gru per autocarro, piattaforme di sollevamento** ecc. (su ampio piazzale in cui effettuare movimenti, sollevamenti, manovre di precisione, lavoro in quota ecc.);
- copertura per esercitazione su **accesso e lavoro in quota** (tettoia con punto di accesso sicuro, punti di ancoraggio, linea vita utilizzabile mediante imbragatura e corde di trattenuta e posizionamento);
- **ponteggio** per accesso in quota e lavoro in quota.



OFFERTA FORMATIVA

Sintex offre ai propri clienti un catalogo completo di corsi teorici e pratici per la formazione del personale. Il catalogo corsi è consultabile per aggiornamenti su internet all'indirizzo **www.farco.it** dove è possibile anche effettuare iscrizioni on-line. Sintex propone anche un'offerta completa di corsi in modalità e-learning, ove la normativa vigente lo consente, per soddisfare tutte le esigenze, compresa la necessità di effettuare formazione a distanza.



PROGETTAZIONE PERSONALIZZATA DELLA FORMAZIONE

I tecnici Sintex e gli esperti di processi formativi sono a disposizione delle aziende per strutturare percorsi di formazione per rispondere alle esigenze delle singole aziende, da realizzare presso il centro di formazione o direttamente nella **sede dell'azienda cliente** per una formazione "su misura".

DOCUMENTI E AGGIORNAMENTI



Ai partecipanti ai corsi di formazione verrà fornita ampia e qualificata documentazione didattica e specifiche pubblicazioni Edizioni Sintex. Sono a disposizione dei clienti anche la **rivista Azienda Sicura**, il sito internet **www.farco.it** e una newsletter, per un costante e qualificato aggiornamento normativo.

ATTESTATI DI FORMAZIONE

Ad ogni partecipante ai corsi Sintex verrà rilasciato un attestato di partecipazione ai sensi del D.Lgs. 81/08. Per i corsi che richiedono attestazione specifica saranno emessi gli attestati di frequenza e profitto riconosciuti dagli enti preposti (ASL e Regione Lombardia).

CONTRIBUTI

In virtù dell'accreditamento regionale del Centro di Formazione Sintex, è possibile accedere ai contributi per la formazione erogati da diversi enti (Regione Lombardia, Camera di Commercio, Inail, ecc.).

DOCENTI

La formazione è affidata a docenti qualificati e con esperienza almeno triennale nella formazione pratica e d'aula sui temi della salute, sicurezza, igiene e organizzazione del lavoro.



COORDINAMENTO DIDATTICO

Responsabile scientifico e didattico del centro di formazione:
Dr. Roberto Zini, sociologo, presidente Farco Group

Responsabili della progettazione:
Ing. Graziano Biondi, ingegnere, Direttore tecnico Sintex
Dott.ssa Stefania Cajola, tecnico della prevenzione
Dr. Alessandro Pagani, esperto in formazione e comunicazione
Dr.ssa Paola Zini, psicologa del lavoro - Phd in education

ACCREDITAMENTO



Il "Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex" ha ottenuto il 02 febbraio 2003 l'accreditamento presso la Regione Lombardia come centro di formazione. Sintex è Centro di Formazione accreditato nella sezione B dal 01/08/2008, ID operatore 151972/2008.

La Regione Lombardia sottolinea come gli Obiettivi dell'accreditamento siano:

- introdurre specifici requisiti all'interno dei processi di erogazione delle attività di formazione professionale e di orientamento;
- attivare all'interno dei potenziali fornitori e quindi nell'intero sistema della formazione professionale e dell'orientamento regionale un processo di miglioramento continuo tendente all'eccellenza;
- assicurare che l'offerta formativa provenga da soggetti prequalificati sulla base della competenza e della capacità al fine di garantire l'efficacia e l'efficienza degli interventi.

Aver ottenuto questo riconoscimento dalla Regione Lombardia attesta come il "Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex" sia in grado di offrire una proposta formativa di alto livello, efficace ed efficiente, supportata da strutture gestionali, logistiche ed umane adeguate.



AZIENDA SICURA DAY



Un appuntamento fisso, una giornata all'anno dedicata al tema della sicurezza sul lavoro; è questo l'appuntamento annuale proposto dal gruppo Farco alle aziende del territorio.

NUMERO ORE: ■ ■ ■
Seminario da 4 ore

Le prime edizioni del convegno "AZIENDA SICURA DAY" hanno avuto un successo che è andato oltre le più rosee aspettative. L'edizione 2016 ha visto la partecipazione di oltre 200 persone provenienti da tutta la regione che hanno partecipato ai lavori in cui si sono approfondite tematiche riguardanti la sicurezza sul lavoro.

Per un giorno la sicurezza è posta al centro dell'attenzione anche nella provincia di Brescia che purtroppo è spesso al primo posto nella triste graduatoria delle province con il maggior numero di infortuni mortali sul lavoro.

Nasce da questo successo l'idea di proporre un appuntamento fisso annuale ad imprenditori e responsabili della sicurezza aziendali per approfondire i temi della salute e sicurezza sul lavoro.

COSTO: ■ ■ ■
gratuito*
€ 50,00 per
eventuale rilascio
di attestato
riconosciuto come
credito formativo
per aggiornamento
di RSPP/ASPP,
datori di lavoro,
dirigenti, preposti,
RLS

AZIENDA SICURA DAY vuole essere l'occasione per approfondire la normativa con il contributo di esperti e di operatori del settore, per esplorare le criticità, i problemi e le possibili soluzioni che le leggi stesse spesso offrono, anche in termini di contributi e di agevolazioni.

Venerdì 27 Ottobre 2017 ore 09.00 – 13.00



L'edizione 2016 di Azienda Sicura Day

FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE FINANZIATA

I fondi interprofessionali hanno cambiato la cultura della formazione grazie al finanziamento di piani formativi condivisi fra le Parti Sociali.

I fondi accantonano nel conto di ciascuna azienda iscritta una quota corrispondente al 70-80% del contributo obbligatorio dello 0.30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato all'INPS.

Le risorse trasferite dall'INPS nel corso di un anno per ogni impresa aderente e disponibili sul Conto devono essere **utilizzate dall'azienda entro i successivi due anni**.

Sintex offre alle aziende clienti aderenti ad uno dei fondi (o che intendono iscriversi) una partnership nell'accesso e nell'utilizzo delle risorse accantonate, attraverso la redazione di **progetti formativi che comprendono l'erogazione diretta dei corsi finanziabili e la gestione della pratica**.



Fondimpresa è il Fondo nazionale per la formazione continua costituito da CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL e UIL che accantona le risorse aziendali su un conto dedicato a ciascuna azienda iscritta, il **Conto Formazione**.

I corsi finanziati attraverso le risorse accantonate sul fondo possono essere personalizzati, e progettati ad hoc per meglio rispondere a specifiche esigenze aziendali. Sintex può occuparsi dell'analisi dei fabbisogni formativi, della progettazione, presentazione, gestione e relativa rendicontazione dei Piani.



Formazienda è il Fondo paritetico nazionale costituito dal SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA e CONFISAL, riconosciuto e autorizzato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del 31 ottobre 2008.

Sintex è **ente formatore accreditato** presso il Fondo ed è quindi in grado di presentare proposte formative e coordinare le attività (i conti) delle micro/piccole imprese che aderiscono al Fondo.

VOUCHER PER LA FORMAZIONE

Le aziende possono richiedere un **voucher a copertura dei costi sostenuti per la frequenza al corso presso la sede Sintex**, ricorrendo alle risorse del proprio conto presso il fondo.

Si ricorda che il voucher è nominativo e deve essere richiesto all'ente finanziatore almeno 30 gg. prima dell'avvio dell'attività formativa, oltre al tempo necessario per l'istruzione del piano formativo.





CORSI DI APPROFONDIMENTO

CON RILASCIO DI CREDITI FORMATIVI VALIDI COME AGGIORNAMENTO

La formazione aziendale è un fattore chiave per l'accrescimento della cultura dell'intera Organizzazione.

Sintex propone seminari su temi specifici nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro, ambiente ed organizzazione del lavoro, indirizzati a **RSPP, RLS, Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti, Lavoratori** e a tutti gli attori dei sistemi di prevenzione aziendale interessati ad approfondire le proprie conoscenze e competenze.

I seminari di approfondimento sono gestiti in modo che possano costituire credito formativo ed essere quindi validi al fine dell'aggiornamento delle diverse figure dell'organigramma aziendale per la gestione della salute e della sicurezza.

La scelta di proporre seminari di approfondimento su diverse tematiche risponde anche all'indicazione normativa che chiede ai formatori di evitare che nei corsi di aggiornamento siano riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base, ma che vengano trattate le significative evoluzioni della normativa, le innovazioni, le applicazioni pratiche e/o approfondimenti riguardanti approfondimenti giuridico - normativi, aggiornamenti tecnici sui rischi, organizzazione e gestione della sicurezza in azienda, fonti di rischio e relative misure di prevenzione, ecc...

Gli aggiornamenti sono validi anche come **aggiornamento per il mantenimento dei requisiti del formatore.**

Ai fini dell'aggiornamento professionale il formatore-docente è tenuto con cadenza triennale, alternativamente:

- alla frequenza, per almeno 24 ore complessive nell'area tematica di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento;
- ad effettuare un numero minimo di 24 ore di attività di docenza nell'area tematica di competenza.

Accanto ad ogni seminario è riportato il colore relativo all'area tematica di cui fanno riferimento i singoli corsi:

- Area normativa/giuridica/organizzativa;
- Area rischi tecnici/igienico-sanitari. Nel caso di rischi che interessino materie sia tecniche sia igienico- sanitarie, gli argomenti dovranno essere trattati sotto il duplice aspetto;
- Area relazioni/comunicazione.

I SEMINARI DI AZIENDA SICURA



I seminari di Azienda Sicura sono una proposta di approfondimento su tematiche di attualità che Farco group offre ai propri clienti.

L'aggiornamento della formazione di RSPP/ASPP, datori di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori e RLS può essere ottemperato per mezzo della partecipazione a seminari nella misura non superiore al 50% del totale di ore previste.



CALENDARIO - moduli da 4 ore

COSTO: € 90,00 cad. + IVA

Torbole Casaglia

Lun. 10.04.17	○ Campi elettromagnetici	ore 09.00 – 13.00
Gio. 15.06.17	● I Sistemi di gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza: strumenti manageriali per la sostenibilità d'impresa. Corso realizzato in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 13.00
Mer. 04.10.17	○ Rischio sismico	ore 09.00 – 13.00
Mar. 07.11.17	Sicurezza e gestione energetica dell'azienda: analisi, monitoraggio e investimenti	ore 09.00 – 13.00

Moduli da 4 ore

CALENDARIO

COSTO: € 140,00 cad. + IVA

Torbole Casaglia

Ven. 17.02.17	○	Alcoldipendenza e sostanze psicotrope Corso realizzato in collaborazione con Sinermed	ore 09.00 – 13.00
Ven. 10.03.17	○	Rischio elettrico e rischio fulminazione: impianti, verifiche, rischi, adempimenti. modulistica	ore 09.00 – 13.00
Ven. 31.03.17	●	Formazione per la sicurezza: le domande più frequenti (attrezzature di lavoro, lavoratori, stranieri, tirocinanti, come certificare, come verificare)	ore 09.00 – 13.00
Ven. 12.05.17	○	La gestione della sicurezza negli appalti: DUVRI, coordinamento e cooperazione, verifiche sugli appaltatori	ore 9.00 – 13.00
Ven. 12.05.17	○	La gestione in sicurezza del cantiere: POS, PSC, nomine, responsabilità, gestione degli accessi, verifiche durante i lavori	ore 14.00 – 18.00
Ven. 26.05.17	○	Ergonomia: movimentazione manuale dei carichi, traino, spinta, movimenti ripetitivi	ore 09.00 – 13.00
Ven. 09.06.17	●	Migliorare il team di lavoro	ore 09.00 – 13.00
Mer. 21.06.17		Sicurezza e gestione energetica dell'azienda: analisi, monitoraggio e investimenti	ore 09.00 – 13.00
Lun. 26.06.17	○	Gestione dei Laser ad uso industriale e rischio da Radiazioni Ottiche Artificiali (ROA)	ore 09.00 – 13.00
Ven. 07.07.17	○	Attrezzature di lavoro: certificazioni, manualistica, collaudi, perizie	ore 09.00 – 13.00
Mar. 11.07.17	○	Benessere e promozione della salute: il modello WHP	ore 09.00 – 13.00
Ven. 22.09.17	○	La segnaletica di sicurezza in azienda: segnaletica orizzontale, verticale, interna ed esterna. La segnaletica nei lavori su strada: obblighi e metodologie	ore 09.00 – 13.00
Lun. 30.10.17	●	Gestire le riunioni di lavoro: il ruolo del RSPP	ore 09.00 – 13.00
Mer. 29.11.17		Il modello OT24 dell'INAIL	ore 09.00 – 13.00
Lun. 11.12.17	○	Gestione delle sostanze pericolose in azienda (materie prime e rifiuti). Stoccaggio, utilizzo e trasporto in ADR	ore 14.00 – 18.00

Mantova

Gio. 20.04.17	○	Rischio elettrico e rischio fulminazione	ore 14.00 – 18.00
Gio. 12.10.17	○	Organizzare e gestire le prove di evacuazione. La gestione delle emergenze	ore 14.00 – 18.00
Mer. 22.11.17	○	La segnaletica di sicurezza in azienda	ore 14.00 – 18.00

Moduli da 6 ore

CALENDARIO - moduli da 6 ore

COSTO: € 160,00 cad. + IVA

Torbole Casaglia

Gio. 04.05.17	○	Rischio stress lavoro correlato	A partire dalle ore 09.00
Gio. 08.06.17	○	Organizzare e gestire le prove di evacuazione. La gestione delle emergenze	A partire dalle ore 09.00
Lun. 02.10.17	○	Rischio stress lavoro correlato	A partire dalle ore 09.00
Ven. 01.12.17	○	Organizzare e gestire le prove di evacuazione. La gestione delle emergenze	A partire dalle ore 09.00

Mantova

Gio. 12.10.17	○	Organizzare e gestire le prove di evacuazione. La gestione delle emergenze	A partire dalle ore 14.00
---------------	---	--	---------------------------

Moduli da 8 ore

CALENDARIO

COSTO: € 230,00 cad. + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Ven. 21.04.17	La sostenibilità come asset distintivo: prevenzione dei rischi, sviluppo di opportunità, disruptive innovation, economia circolare Corso realizzato in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 18.00
Ven. 28.04.17	○ Il lavoro in ambienti confinati	ore 09.00 – 18.00
Lun. 08.05.17	○ Apprendere dai mancati infortuni	ore 09.00 – 18.00
Ven. 19.05.17	○ Formazione dei formatori: presentazioni efficaci	ore 09.00 – 18.00
Mar. 30.05.17	○ Il nuovo codice di prevenzione incendi: il contenuto del decreto e le sue applicazioni pratiche	ore 09.00 – 18.00
Mar. 04.07.17	○ Il lavoro in ambienti confinati	ore 09.00 – 18.00
Mer. 05.07.17	La norma ISO 50001: 2011 – Il sistema di gestione dell'energia come strumento di competitività per le imprese Corso realizzato in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 18.00
Gio. 13.07.17	● Emozione e Creatività: un percorso per gestire lo stress	ore 09.00 – 18.00
Mer. 11.10.17	● Safety Coaching	ore 09.00 – 18.00
Ven. 13.10.17	● Formazione e cambiamento: un binomio possibile	ore 09.00 – 18.00
Mer. 18.10.17	○ Il lavoro in ambienti confinati	ore 09.00 – 18.00
Mer. 18.10.17	La nuova ISO 14001:2015: sistema di gestione volto all'ambiente e alla compliance. Corso realizzato in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 18.00
Ven. 20.10.17	La nuova ISO 9001:2015: sistema di gestione come strumento per la sostenibilità. Corso realizzato in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 18.00
Lun. 20.11.17	● Lean Safety	ore 09.00 – 18.00
Gio. 30.11.17	○ Il lavoro in ambienti confinati	ore 09.00 – 18.00

Moduli da 16 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 16

Torbole Casaglia

COSTO: € 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mer. 17.05.17	La nuova ISO 14001:2015: sistema di gestione volto all'ambiente e alla compliance - Impostare e gestire un sistema di gestione ambientale Corso realizzato in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 18.00
Mer. 24.05.17		

Moduli da 24 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 24

Torbole Casaglia

COSTO: € 530,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mer. 05.04.17	Formazione dei formatori per salute e sicurezza sul lavoro	ore 09.00 – 18.00
Mer. 12.04.17	Formazione dei formatori per salute e sicurezza sul lavoro	ore 09.00 – 18.00
Mer. 19.04.17	Formazione dei formatori per salute e sicurezza sul lavoro	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mar. 10.10.17	Formazione dei formatori per salute e sicurezza sul lavoro	ore 09.00 – 18.00
Mar. 17.10.17	Formazione dei formatori per salute e sicurezza sul lavoro	ore 09.00 – 18.00
Mar. 24.10.17	Formazione dei formatori per salute e sicurezza sul lavoro	ore 09.00 – 18.00



CORSI PER ADDETTI ANTINCENDIO

Il Centro di formazione per la sicurezza in azienda è dotato di ampie sale corsi attrezzate con le più recenti tecnologie per una formazione efficace ed efficiente, sale multimediali climatizzate per un "confortevole" apprendimento, campo prove attrezzato con un moderno simulatore di fuoco per la formazione degli addetti antincendio.

Normativa:

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico; in attesa dell'emanazione delle disposizioni di cui al comma 3 dell'articolo 46, continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui al decreto del Ministro dell'interno in data 10 marzo 1998.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 9)

I contenuti minimi dei corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze in caso di incendio, devono essere correlati alla tipologia delle attività ed al livello di rischio di incendio delle stesse, nonché agli specifici compiti affidati ai lavoratori.

(D.M. 10 Marzo 1998 allegato IX comma 9.1)

I lavoratori designati, nei luoghi di lavoro ove si svolgono le attività riportate nell'allegato X, devono conseguire l'attestato di idoneità tecnica di cui all'art. 3 della legge 28 novembre 1996, n. 609.

(D.M. 10 marzo 1998 articolo 3 comma 3)

CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO BASSO

ARGOMENTI DEL CORSO

- 1) L'incendio e la prevenzione (principi della combustione, prodotti della combustione, sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio, effetti dell'incendio sull'uomo, divieti e limitazioni di esercizio, misure comportamentali)
- 2) Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio (principali misure di protezione antincendio, evacuazione in caso di incendio, chiamata dei soccorsi)
- 3) Esercitazioni pratiche (presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili, istruzioni sull'uso degli estintori portatili tramite dimostrazione pratica in apposito campo prove)

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 130,00 + IVA

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	16 Febbraio 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	16 Marzo 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	20 Aprile 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	25 Maggio 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	22 Giugno 2017	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	17 Luglio 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	28 Settembre 2017	ore 09.00 – 13.00
Sabato	14 Ottobre 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	16 Novembre 2017	ore 09.00 – 13.00
Venerdì	15 Dicembre 2017	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Mercoledì	12 Aprile 2017	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	18 Ottobre 2017	ore 09.00 – 13.00



Piazzale prove con simulatore di incendio

CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO

ARGOMENTI DEL CORSO

- 1) L'incendio e la prevenzione incendi (principi della combustione, le sostanze estinguenti, triangolo della combustione, le principali cause di un incendio, rischi alle persone in caso di incendio, principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi)
- 2) Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio (le principali misure di protezione contro gli incendi, vie di esodo, procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme, procedure per l'evacuazione, rapporti con i vigili del fuoco, attrezzature ed impianti di estinzione, sistemi di allarme, segnaletica di sicurezza, illuminazione di emergenza)
- 3) Esercitazioni pratiche (presa visione e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi, presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale, esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di nappi e idranti)

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 240,00 + IVA
* Compresa
colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	16 Febbraio 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	16 Marzo 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	20 Aprile 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	25 Maggio 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	22 Giugno 2017*	ore 09.00 – 18.00
Lunedì	17 Luglio 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	28 Settembre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Sabato	14 e 21 Ottobre 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	16 Novembre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	15 Dicembre 2017*	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Mercoledì	12 Aprile 2017*	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	18 Ottobre 2017*	ore 09.00 – 18.00

CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO ELEVATO

ARGOMENTI DEL CORSO

- 1) L'incendio e la prevenzione incendi (principi della combustione, le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro, le sostanze estinguenti, i rischi alle persone ed all'ambiente, specifiche misure di prevenzione incendi, accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi, l'importanza del controllo degli ambienti di lavoro, l'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio)
- 2) La protezione antincendio (misure di protezione passiva, vie di esodo, compartimentazioni, distanziamenti, attrezzature ed impianti di estinzione, sistemi di allarme, segnaletica di sicurezza, impianti elettrici di sicurezza, illuminazione di sicurezza)
- 3) Procedure da adottare in caso di incendio (procedure da adottare quando si scopre un incendio, procedure da adottare in caso di allarme, modalità di evacuazione, modalità di chiamata dei servizi di soccorso, collaborazione con i vigili del fuoco in caso di intervento, esemplificazione di una situazione di emergenza e modalità procedurali operative)
- 4) Esercitazioni pratiche (presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di spegnimento, presa visione sulle attrezzature di protezione individuale come maschere, autoprotettore, tute, ecc., esercitazioni sull'uso delle attrezzature di spegnimento e di protezione individuale)

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

COSTO: ■ ■ ■
€ 370,00 + IVA
Compresa
colazione di lavoro

NB: L'accertamento dell'idoneità tecnica dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze si tiene presso la sede del Comando provinciale dei vigili del fuoco con relativi costi di pratica (marca da bollo, bollettino da versare secondo le indicazioni del comando e noleggio dei mezzi antincendio per l'esercitazione pratica).

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì e Venerdì	16 e 17 Marzo 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì e Venerdì	22 e 23 Giugno 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì e Venerdì	16 e 17 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00

AGGIORNAMENTO TRIENNALE PER ADDETTI ANTINCENDIO

■ ■ ■ Normativa:

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un **aggiornamento periodico**.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 9)

Per fornire indicazioni circa l'aggiornamento formativo degli addetti all'emergenza incendio è intervenuto il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Direzione Centrale della Formazione, con una **lettera circolare del 23 febbraio 2011** (Prot. 0012653) indirizzata a tutti i Comandi Provinciali dei Vigili del fuoco.

La lettera circolare definisce i programmi, i contenuti e le durate dei corsi medesimi, distinguendoli per tipologia di rischio secondo il seguente schema di sintesi:

- **CORSO A: aggiornamento addetto antincendio in attività a rischio di incendio BASSO (durata 2 ore)**
- **CORSO B: aggiornamento addetto antincendio in attività a rischio di incendio MEDIO (durata 5 ore)**
- **CORSO C: aggiornamento addetto antincendio in attività a rischio di incendio ELEVATO (durata 8 ore)**

Un ulteriore chiarimento pubblicato sul sito ufficiale www.vigilidelfuoco.it riporta l'indicazione circa la periodicità dell'aggiornamento.

I corsi di aggiornamento previsti dall'art. 37 c-comma 9 del D. Lgs. 81/08, dovranno essere effettuati con cadenza triennale come indicato dalla nota n. 1014 del 26/01/2012 della Direzione Regionale VV.F. Emilia Romagna.

La pubblicazione dell'INAIL dal titolo "FORMAZIONE ANTINCENDIO - Gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro" nella sua ultima edizione del maggio 2013, ribadisce che *il Comitato Centrale Tecnico Scientifico per la prevenzione incendi sta ultimando i lavori relativi alla predisposizione del nuovo D.M. 10 marzo 1998*. Tra le novità è esplicitamente indicato che *per gli addetti antincendio sono da prevedere **aggiornamenti triennali di 2, 5 e 8 ore** rispettivamente per attività a rischio basso, medio e alto (per similitudine con il DM 388/03 relativo al primo soccorso aziendale).*



AGGIORNAMENTO ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO BASSO

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	16 Febbraio 2017	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	16 Marzo 2017	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	20 Aprile 2017	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	25 Maggio 2017	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	22 Giugno 2017	ore 14.00 – 16.00
Lunedì	17 Luglio 2017	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	28 Settembre 2017	ore 14.00 – 16.00
Sabato	14 Ottobre 2017	ore 10.30 – 12.30
Giovedì	16 Novembre 2017	ore 14.00 – 16.00
Venerdì	15 Dicembre 2017	ore 14.00 – 16.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
2

COSTO: ■ ■ ■
€ 80,00 + IVA

Mantova

Mercoledì	12 Aprile 2017	ore 09.00 – 11.00
Mercoledì	18 Ottobre 2017	ore 09.00 – 11.00

AGGIORNAMENTO ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	16 Febbraio 2017	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	16 Marzo 2017	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	20 Aprile 2017	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	25 Maggio 2017	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	22 Giugno 2017	A partire dalle ore 09.00
Lunedì	17 Luglio 2017	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	28 Settembre 2017	A partire dalle ore 09.00
Sabato	14 Ottobre 2017	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	16 Novembre 2017	A partire dalle ore 09.00
Venerdì	15 Dicembre 2017	A partire dalle ore 09.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
5

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

Mantova

Mercoledì	12 Aprile 2017	A partire dalle ore 09.00
Mercoledì	18 Ottobre 2017	A partire dalle ore 09.00

AGGIORNAMENTO ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO ELEVATO

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	16 Febbraio 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	16 Marzo 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	20 Aprile 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	25 Maggio 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	22 Giugno 2017*	ore 09.00 – 18.00
Lunedì	17 Luglio 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	28 Settembre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Sabato	14 e 21 Ottobre 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	16 Novembre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	15 Dicembre 2017*	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 240,00 + IVA
* Compresa colazione di lavoro

Mantova

Mercoledì	12 Aprile 2017*	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	18 Ottobre 2017*	ore 09.00 – 18.00



CORSI PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO AZIENDALE

Normativa:

I requisiti del personale addetto al primo soccorso e la sua formazione, individuati in relazione alla natura dell'attività, al numero dei lavoratori occupati ed ai fattori di rischio, sono individuati dal decreto ministeriale 15 luglio 2003, n. 388.

(D.Lgs. 81/08 articolo 45 comma 2)

Requisiti e formazione degli addetti al pronto soccorso

1. Gli addetti al pronto soccorso sono formati con istruzione teorica e pratica per l'attuazione delle misure di primo intervento interno e per l'attivazione degli interventi di pronto soccorso.

2. La formazione dei lavoratori designati è svolta da personale medico, in collaborazione, ove possibile, con il sistema di emergenza del Servizio Sanitario Nazionale. Nello svolgimento della parte pratica della formazione il medico può avvalersi della collaborazione di personale infermieristico o di altro personale specializzato.

5. Sono validi i corsi di formazione per gli addetti al pronto soccorso ultimati entro la data di entrata in vigore del presente decreto. La formazione dei lavoratori designati andrà ripetuta con cadenza triennale almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico.

(D.M. 388/2003 articolo 3)

GRUPPO	TIPOLOGIA DI IMPRESE O UNITÀ PRODUTTIVE	NUMERO DI LAVORATORI
A	aziende soggette ad obbligo di notifica ai sensi dell'art. 2 D.Lgs. 334/99	Qualsiasi numero
	centrali termoelettriche	
	impianti e laboratori nucleari di cui agli artt. 7, 28 e 33 del D.Lgs. 230/95	
	aziende estrattive e attività minerarie di cui al D.Lgs. 624/96	
	aziende che effettuano lavori in sotterraneo di cui al D.P.R. 320/56	
	aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni	Più di 5
	appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro nell'ultimo triennio	
	aziende del comparto dell'agricoltura	Più di 5 (a tempo indeterminato)
B	tutte le aziende che non rientrano nel gruppo A	3 o più
C	tutte le aziende che non rientrano nel gruppo A	Meno di 3



CORSO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO PER LE AZIENDE DEL GRUPPO A

ARGOMENTI DEL CORSO

1. Allertare il sistema di soccorso
2. Riconoscere un'emergenza sanitaria
3. Attuare gli interventi di primo soccorso
4. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
5. Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro
6. Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro
7. Acquisire capacità di intervento pratico

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

COSTO: ■ ■ ■
€ 290,00 + IVA
* Compresa colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mar-Mer-Gio.-Ven.	21-22-23-24 Febbraio 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì e Venerdì	13 e 14 Aprile 2017*	ore 09.00 – 18.00
Mar-Mer-Gio.-Ven.	27-28-29-30 Giugno 2017	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì e Giovedì	25 e 26 Ottobre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Lun-Mar-Mer-Gio	4-5-6-7 Dicembre 2017	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Mercoledì-Giovedì	17-18 Maggio 2017*	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì-Giovedì	15-16 Novembre 2017*	ore 09.00 – 18.00

CORSO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO PER LE AZIENDE DEI GRUPPI B E C

ARGOMENTI DEL CORSO

1. Allertare il sistema di soccorso
2. Riconoscere un'emergenza sanitaria
3. Attuare gli interventi di primo soccorso
4. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
5. Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro
6. Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro
7. Acquisire capacità di intervento pratico

NUMERO ORE: ■ ■ ■
12

COSTO: ■ ■ ■
€ 250,00 + IVA
* Compresa colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mar-Mer-Gio	21-22-23 Febbraio 2017	ore 09.00 – 13.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Giovedì	13 Aprile 2017*	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	14 Aprile 2017	ore 09.00 – 13.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mar-Mer-Gio	27-28-29 Giugno 2017	ore 09.00 – 13.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	25 Ottobre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	26 Ottobre 2017	ore 09.00 – 13.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lun-Mar-Mer	4-5-6 Dicembre 2017	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	17 Maggio 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	18 Maggio 2017	ore 09.00 – 13.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	15 Novembre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	16 Novembre 2017	ore 09.00 – 13.00

AGGIORNAMENTO TRIENNALE PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO

ARGOMENTI DEL CORSO

La formazione dei lavoratori designati andrà ripetuta con cadenza triennale almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico.

(D.M. n.388/2003 articolo 3 comma 5)

AZIENDE DEI GRUPPI B E C

NUMERO ORE: ■ ■ ■

4

CALENDARIO

COSTO: ■ ■ ■

€ 130,00 + IVA

Torbole Casaglia

Venerdì	24 Febbraio 2017	ore 09.00 – 13.00
Venerdì	14 Aprile 2017	ore 14.00 – 18.00
Venerdì	30 Giugno 2017	ore 09.00 – 13.00
Martedì	25 Luglio 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	26 Ottobre 2017	ore 14.00 – 18.00
Giovedì	7 Dicembre 2017	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Giovedì	18 Maggio 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	16 Novembre 2017	ore 09.00 – 13.00

AZIENDE DEL GRUPPO A

NUMERO ORE: ■ ■ ■

6

CALENDARIO

COSTO: ■ ■ ■

€ 150,00 + IVA

Torbole Casaglia

Venerdì	24 Febbraio 2017	A partire dalle ore 09.00
Venerdì	14 Aprile 2017	A partire dalle ore 14.00
Venerdì	30 Giugno 2017	A partire dalle ore 09.00
Martedì	25 Luglio 2017	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	26 Ottobre 2017	A partire dalle ore 14.00
Giovedì	7 Dicembre 2017	A partire dalle ore 09.00

Mantova

Giovedì	18 Maggio 2017	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	16 Novembre 2017	A partire dalle ore 09.00



BLSD - RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE

Normativa:

Il Decreto 24 aprile 2013 ha definito quali sono le attività che hanno l'obbligo di tenere nei propri locali un DAE. La Regione Lombardia ha inoltre elencato i luoghi in cui deve essere presente un DAE e i luoghi in cui lo stesso è consigliato.

Sintex propone corsi certificati di defibrillazione precoce per laici grazie alla collaborazione con il Centro accreditato dall'AREU, con rilascio di attestati certificati IRC Comunità, con titolo valido in Europa e per tutti i concorsi pubblici.

I defibrillatori semi-automatici (DAE) servono nel caso di un arresto cardiaco improvviso, evento molto grave ed acuto che può portare a morte una persona se non tempestivamente trattata.

L'acquisto e la formazione relativa all'uso del defibrillatore, in aziende in cui l'adozione del DAE non sia obbligatoria per legge, rientrano fra gli interventi grazie ai quali è possibile richiedere la riduzione del tasso medio di tariffa INAIL.

ARGOMENTI DEL CORSO

I corsi durano almeno 5 ore comprensive di parte teorica, pratica e di valutazione finale che abilita all'uso del DAE. I corsi saranno tenuti da soggetti specificamente riconosciuti.

CALENDARIO

Martedì	28 Marzo 2017	ore 09.00 – 14.00
Venerdì	16 Giugno 2017	ore 09.00 – 14.00
Venerdì	20 Ottobre 2017	ore 09.00 – 14.00
Venerdì	24 Novembre 2017	ore 09.00 – 14.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
5

COSTO: ■ ■ ■
€ 90,00 + IVA

AGGIORNAMENTO

(consigliato a scadenza biennale)

Ferma restando l'esigenza di pianificare un retraining periodico delle manovre di RCP, l'autorizzazione all'uso del DAE rilasciata a personale non sanitario, intesa come atto che legittima il soggetto ad impiegare il defibrillatore ai sensi della Legge 3 aprile 2001, n.120, ha durata illimitata.

Punto 7 Circolare Min. Salute 16 Maggio 2014

Molti studi dimostrano che le abilità della RCP decadono in tre/sei mesi dall'addestramento iniziale. Le abilità relative all'uso del DAE perdurano più a lungo di quelle del BLS da solo.

Linee Guida IRC 2015

CALENDARIO

Martedì	28 Marzo 2017	ore 09.00 – 11.00
Venerdì	16 Giugno 2017	ore 09.00 – 11.00
Venerdì	20 Ottobre 2017	ore 09.00 – 11.00
Venerdì	24 Novembre 2017	ore 09.00 – 11.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
2

COSTO: ■ ■ ■
€ 50,00 + IVA



DAE





RSPP PER DATORI DI LAVORO

Normativa:

Casi in cui è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dei rischi (art. 34)

1. Aziende artigiane e industriali (1).....fino a 30 lavoratori
2. Aziende agricole e zootecniche.....fino a 30 lavoratori
3. Aziende della pesca.....fino a 20 lavoratori
4. Altre aziendefino a 200 lavoratori

(1) Escluse le aziende industriali di cui all'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 17 maggio 1988, n. 175, e successive modifiche, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica ai sensi degli articoli 4 e 6 del decreto stesso, le centrali termoelettriche, gli impianti ed i laboratori nucleari, le aziende estrattive e altre attività minerarie, le aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi, polveri e munizioni, le strutture di ricovero e cura sia pubbliche sia private.

(D.Lgs. 81/08 allegato II)

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Il percorso formativo contempla corsi di formazione per Datori di lavoro che svolgono il ruolo di RSPP per una durata minima di 16 ore e massima di 48 ore, in funzione della natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro, delle modalità di organizzazione del lavoro e delle attività lavorative svolte.

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio.

Per identificare il livello di rischio verificare l'allegato II dell'Accordo pubblicato (tabelle a pagina 50 e 51 del presente catalogo).

RISCHIO	CORSO	AGGIORNAMENTO*
Azienda classificata a rischio basso	16 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio medio	32 ore	10 ore
Azienda classificata a rischio alto	48 ore	14 ore

* L'aggiornamento, che ha periodicità quinquennale (cinque anni a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Accordo), ha durata modulata in relazione ai tre livelli di rischio sopra individuati.

Gli accordi Stato Regioni sulla formazione per datori di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori del dicembre 2011 sono in vigore dal gennaio 2012. **Per tutti gli esonerati dai corsi di formazione (che avevano frequentato corsi di formazione formalmente e documentalmente approvati alla data di entrata in vigore degli accordi), l'aggiornamento quinquennale è previsto entro il giorno 11 gennaio 2017.**

Per chi ha effettuato il corso di formazione invece l'aggiornamento ha periodicità quinquennale ed ha durata modulata in relazione ai tre livelli di rischio individuati (BASSO 6 ore, MEDIO 10 ore, ALTO 14 ore).

La decorrenza dell'aggiornamento deve essere calcolata dalla data di effettuazione del corso.

Qualora la formazione costituisca a tutti gli effetti un titolo abilitativo all'esercizio della funzione esercitata, tale funzione deve ritenersi non esercitabile se non viene completato l'aggiornamento riferito al periodo indicato dalle specifiche norme. L'assenza della regolare frequenza ai corsi di aggiornamento, qualora previsti, non fa venir meno il credito formativo maturato dalla regolare frequenza ai corsi abilitanti e il completamento dell'aggiornamento, pur se effettuato in ritardo, consente di ritornare ad eseguire la funzione esercitata.

L'obbligo di aggiornamento va preferibilmente distribuito nell'arco temporale di riferimento e si applica anche a coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 3 del decreto ministeriale 16 gennaio 1997.

Al fine di consentire la piena ed effettiva attuazione degli obblighi di cui al presente accordo, in coerenza con la previsione in materia di valutazione dei rischi di cui all'articolo 28, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 81/08, in caso di inizio di **nuova attività** il datore di lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti del servizio di prevenzione e protezione dai rischi deve completare il percorso formativo di cui al presente accordo entro e non oltre **novanta giorni** dalla data di inizio della propria attività.

ARGOMENTI DEL CORSO

- modulo 1: normativo - giuridico
- modulo 2: gestionale - gestione ed organizzazione della sicurezza
- modulo 3: tecnico - individuazione e valutazione dei rischi
- modulo 4: relazionale - formazione e consultazione dei lavoratori

RSPP DATORI DI LAVORO - AZIENDE CLASSIFICATE A RISCHIO BASSO

CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■

16

COSTO: ■ ■ ■

€ 400,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	04 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	10 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	12 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	12 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	14 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00

RSPP DATORI DI LAVORO - AZIENDE CLASSIFICATE A RISCHIO MEDIO

CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■

32

COSTO: ■ ■ ■

€ 540,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	04 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	11 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	13 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	10 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	12 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	17 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	19 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	12 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	14 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	19 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	21 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00

RSPP DATORI DI LAVORO - AZIENDE CLASSIFICATE A RISCHIO ALTO

CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■

48

COSTO: ■ ■ ■

€ 650,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	04 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	11 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	13 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	12 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	20 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	10 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	12 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	17 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	19 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	24 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	26 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	12 settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	14 settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	19 settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	21 settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	26 settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	28 settembre 2017	ore 09.00 – 18.00



RSPP E ASPP

Normativa:

Per lo svolgimento delle funzioni di RSPP è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al **diploma di istruzione secondaria superiore** ed essere inoltre in possesso di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative.

(D.Lgs. 81/08 articolo 32 comma 2)

Accordo Stato Regioni del 07 Luglio 2016 - Entrato in vigore il 4 settembre 2016

PROFILI DI COMPETENZA DEGLI ASPP e RSPP

Il responsabile e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione costituiscono per il datore di lavoro il riferimento per la valutazione, la programmazione e la consulenza in materia di SSL. Compito specifico di tali soggetti è l'attuazione di quanto indicato dall'art. 33 del d.lgs. 81/2008 "individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi, elaborazione e individuazione delle misure di protezione e prevenzione, elaborazione delle procedure di sicurezza delle varie attività aziendali, proposizione di programmi di informazione e formazione".

L'attribuzione di tali compiti rendono in particolare il coordinatore del servizio, l'RSPP, insieme al datore di lavoro, protagonista dell'organizzazione aziendale in materia di sicurezza e salute dei lavoratori; sono infatti affidate a questa figura le funzioni progettuali ed attuative delle misure di sicurezza, nonché la realizzazione tecnica di quanto programmato.

Si tratta, quindi, di una figura manageriale individuata dal legislatore per perseguire e sostenere gli obiettivi di sicurezza individuati dal datore di lavoro.

Questa figura è caratterizzata da molteplici competenze sia di tipo tecnico-scientifico che metodologiche e progettuali. A queste si uniscono le competenze relazionali, quali tecniche di comunicazione, di gestione dei gruppi, di negoziazione e di problem-solving per determinare una partecipazione attiva di tutte le componenti aziendali.

L'RSPP, pertanto, è destinatario di una formazione manageriale di base, in quanto ha la responsabilità di promuovere un approccio gestionale diffuso alla prevenzione, nonché di una formazione specifica diretta alla gestione delle diverse problematiche connesse alla prevenzione, ovvero agli aspetti più tecnici del rischio e alle modalità di intervento più idonee a perseguirne la riduzione e alla gestione delle relazioni da attivare per il coinvolgimento, la partecipazione e la motivazione di tutti gli attori del sistema di sicurezza.

AGGIORNAMENTO

L'aggiornamento ha decorrenza quinquennale e parte dalla conclusione del Modulo B comune.

Per i soggetti esonerati, ai sensi dell'art. 32, comma 5, d.lgs. n. 81/2008 l'obbligo di aggiornamento quinquennale decorre:

- dalla data di entrata in vigore del d.lgs. n. 81/2008 e cioè dal 15 maggio 2008;
- dalla data di conseguimento della laurea, se avvenuta dopo il 15 maggio 2008.

Ferme restando le rispettive norme di riferimento e le eventuali sanzioni previste per i soggetti obbligati, l'assenza della regolare frequenza ai corsi di aggiornamento, qualora previsti, non fa venir meno il credito formativo maturato dalla regolare frequenza ai corsi abilitanti e il completamento dell'aggiornamento, pur se effettuato in ritardo, consente di ritornare ad eseguire la funzione esercitata.

In ogni caso per poter esercitare la propria funzione, gli RSPP e gli ASPP dovranno, in ogni istante, poter dimostrare che nel quinquennio antecedente hanno partecipato a corsi di formazione per un numero di ore non inferiore a quello minimo previsto.

FORMAZIONE PREGRESSA

Sono fatti salvi i percorsi formativi effettuati in vigenza dell'accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006, pertanto gli RSPP e ASPP che non cambiano settore produttivo e continuano ad operare esclusivamente all'interno di esso non dovranno integrare il proprio percorso formativo per adeguarsi alle previsioni dell'accordo.

Si riporta di seguito la tabella di corrispondenza ai fini del riconoscimento dei crediti formativi ovvero delle ulteriori ore integrative previste esclusivamente in caso di passaggio ad altro settore produttivo.

Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006 CORSO FREQUENTATO	Credito riconosciuto sul presente accordo Stato-Regioni	
	Modulo B Comune	Modulo B Specialistico
Modulo B1 - 36 ore	TOTALE	Credito totale per SP1
Modulo B2 - 36 ore	TOTALE	Credito totale per SP1
Modulo B3 - 60 ore	TOTALE	Credito totale per SP2
Modulo B4 - 48 ore	TOTALE	-
Modulo B5 - 68 ore	TOTALE	Credito totale per SP4
Modulo B6 - 24 ore	-	-
Modulo B7 - 60 ore	TOTALE	Credito totale per SP3
Modulo B8 - 24 ore	-	-
Modulo B9 - 12 ore	-	-

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

Modulo A

Il Modulo A costituisce il corso base per lo svolgimento della funzione di RSPP e di ASPP. La durata complessiva è di **28 ore**. Il Modulo A è propedeutico per l'accesso agli altri moduli. Il suo superamento consente l'accesso a tutti i percorsi formativi.

Modulo B

Il Modulo B è il corso correlato alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative.

Come il Modulo A anche il Modulo B è necessario per lo svolgimento delle funzioni di RSPP e ASPP.

L'articolazione degli argomenti formativi e delle aree tematiche del Modulo B è strutturata prevedendo un Modulo comune a tutti i settori produttivi della durata di **48 ore**.

Il suddetto Modulo B comune è esaustivo per tutti i settori produttivi ad eccezione di quattro per i quali il percorso deve essere integrato con la frequenza dei moduli di specializzazione indicati nella tabella sotto riportata.

Il Modulo B comune è propedeutico per l'accesso ai moduli di specializzazione.

Moduli B di specializzazione

codici Ateco 2007 per individuazione delle attività per cui è necessario il modulo B Specifico

SP1 - 12 ORE

A	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA
01	COLTIVAZIONI AGRICOLE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ANIMALI, CACCIA E SERVIZI CONNESSI
02	SILVICOLTURA ED UTILIZZO DI AREE FORESTALI
03	PESCA E ACQUACOLTURA

SP2 - 16 ORE

B	ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE
05	ESTRAZIONE DI CARBONE (ESCLUSA TORBA)
06	ESTRAZIONE DI PETROLIO GREGGIO E DI GAS NATURALE
07	ESTRAZIONE DI MINERALI METALLIFERI
08	ALTRE ATTIVITÀ DI ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE
09	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALL'ESTRAZIONE
F	COSTRUZIONI
41	COSTRUZIONE DI EDIFICI
42	INGEGNERIA CIVILE
43	LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

SP3 - 12 ORE

Q	SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE
86	ASSISTENZA SANITARIA
86.10.10	Ospedali e case di cura generici
86.10.20	Ospedali e case di cura specialistici
86.10.30	Istituti, cliniche e policlinici universitari
86.10.40	Ospedali e case di cura per lunga degenza
87	SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE

SP4 - 16 ORE

C	ATTIVITÀ MANIFATTURIERE
19	FABBRICAZIONE DI COKE E PRODOTTI DERIVANTI DALLA RAFFINAZIONE DEL PETROLIO
20	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI

Modulo C

Il Modulo C è il corso di specializzazione per le sole funzioni di RSPP. La durata complessiva è di **24 ore** escluse le verifiche di apprendimento finali

Il Modulo C deve consentire ai responsabili dei servizi di prevenzione e protezione di acquisire le conoscenze/abilità relazionali e gestionali per:

- progettare e gestire processi formativi in riferimento al contesto lavorativo e alla valutazione dei rischi, anche per la diffusione della cultura alla salute e sicurezza e del benessere organizzativo;
- pianificare, gestire e controllare le misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza aziendali attraverso sistemi di gestione della sicurezza;
- utilizzare forme di comunicazione adeguate a favorire la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti del sistema.

OBIETTIVI DEL CORSO

Formazione di base per ASPP ed RSPP

Obiettivi generali:

1. Acquisire elementi di conoscenza relativi alla normativa generale e specifica in tema di igiene e sicurezza del lavoro, sui criteri e strumenti per la ricerca delle leggi e norme tecniche riferite a problemi specifici.
2. Acquisire elementi di conoscenza relativi ai vari soggetti del sistema di prevenzione aziendale, ai loro compiti, alle loro responsabilità e alle funzioni svolte dai vari Enti preposti alla tutela della salute dei lavoratori.
3. Acquisire elementi di conoscenza in particolar modo per gli aspetti normativi relativi ai rischi e ai danni da lavoro, alle misure di prevenzione per eliminarli o ridurli, ai criteri metodologici per la valutazione dei rischi, alla gestione delle emergenze.
4. Acquisire elementi di conoscenza relativi alle modalità con cui organizzare e gestire un Sistema di Prevenzione aziendale.

NUMERO ORE: ■ ■ ■
28

COSTO: ■ ■ ■
€ 520,00 +IVA
Compresa
colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	04 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	11 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	13 Aprile 2017	ore 14.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	10 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	12 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	17 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	19 Ottobre 2017	ore 14.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	12 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	14 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	19 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	21 Settembre 2017	ore 14.00 – 18.00



CORSO RSPP "MODULO B" COMUNE A TUTTI I SETTORI

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	08 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	10 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	15 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	17 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	22 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	24 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
48

COSTO: ■ ■ ■
€ 840,00 +IVA
Compresa colazione
di lavoro

RSPP E ASPP - MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE

SP1 – AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	28 Novembre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	29 Novembre 2017	ore 14.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
12

COSTO: ■ ■ ■
€ 360,00 +IVA
* Compresa
colazione di lavoro

SP2 – ATTIVITÀ ESTRATTIVE – COSTRUZIONI

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Venerdì	01 Dicembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	06 Dicembre 2017	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

COSTO: ■ ■ ■
€ 400,00 +IVA
Compresa colazione
di lavoro

SP3 – SANITÀ RESIDENZIALE

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	13 Dicembre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	14 Dicembre 2017	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
12

COSTO: ■ ■ ■
€ 360,00 +IVA
* Compresa
colazione di lavoro

SP4 – CHIMICO - PETROLCHIMICA DI SPECIALIZZAZIONE

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	18 Dicembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	19 Dicembre 2017	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

COSTO: ■ ■ ■
€ 400,00 +IVA
Compresa colazione
di lavoro

OBIETTIVI DEL CORSO

Formazione Gestionale - Relazionale per RSPP

Questo modulo specifico per RSPP integra il percorso formativo al fine di sviluppare le capacità gestionali e relazionali e di fare acquisire elementi di conoscenza su:

1. sistemi di gestione della sicurezza
2. organizzazione tecnico-amministrativa della prevenzione
3. dinamiche delle relazioni e della comunicazione
4. fattori di rischio psico-sociali ed ergonomici
5. progettazione e gestione dei processi formativi aziendali

NUMERO ORE: ■ ■ ■
24

COSTO: ■ ■ ■
€ 570,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	09 Maggio 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	16 Maggio 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	23 Maggio 2017	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	05 Dicembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	07 Dicembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	12 Dicembre 2017	ore 09.00 – 18.00



1985 - 2015
FARCO
FARCO GROUP GROUP

DA 30 ANNI
SPECIALISTI IN SICUREZZA
CORSI DI FORMAZIONE
E ADDESTRAMENTO

Dotcom



PREPOSTI

Normativa:

«Preposto»: persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.

(D.Lgs. 81/08 articolo 2 lettera e)

I dirigenti e i preposti ricevono, a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 7)

La formazione del preposto deve comprendere quella per i lavoratori e deve essere integrata da una formazione particolare, in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La durata minima del modulo per preposti è di **8 ore**.

Con riferimento ai preposti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore**, in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

ARGOMENTI DEL CORSO

I contenuti della formazione, oltre a quelli già previsti ed elencati all'articolo 37, comma 7, del D.Lgs. n. 81/08, comprendono, in relazione agli obblighi previsti all'articolo 19:

1. Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità;
2. Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;
3. Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
4. Incidenti e infortuni mancati;
5. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;
6. Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera;
7. Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
8. Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.

CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

Torbole Casaglia

Giovedì	23 Marzo 2017	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	7 Giugno 2017	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	27 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	23 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00

COSTO: ■ ■ ■
€ 240,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Mantova

Martedì	12 settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
---------	-------------------	-------------------



DIRIGENTI

Normativa:

«Dirigente»: persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

(D.Lgs. 81/08 articolo 2 lettera d)

I dirigenti e i preposti ricevono, a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

(D. Lgs. 81/08 art. 37 comma 7)

La formazione dei dirigenti, in riferimento a quanto previsto all'articolo 37, comma 7, del D. Lgs. n. 81/08 e in relazione agli obblighi previsti all'articolo 18 sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori.

La durata minima della formazione per i dirigenti è di **16 ore**.

Con riferimento ai dirigenti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore** in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. La formazione per i dirigenti costituisce credito formativo permanente.

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

ARGOMENTI DEL CORSO

- modulo 1. giuridico e normativo
- modulo 2. gestione ed organizzazione della sicurezza
- modulo 3. individuazione e valutazione dei rischi
- modulo 4. comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

COSTO: ■ ■ ■
€ 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	7 Giugno 2017	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	14 Giugno 2017	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Giovedì	23 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	30 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	12 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	14 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00





Normativa:

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 10)

Il datore di lavoro e i dirigenti devono:

aa) comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8, in caso di nuova elezione o designazione, i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

(D.Lgs. 81/08 articolo 18 comma 1)

Programma del corso conforme all'articolo 37 comma 11 del D.Lgs. 81/08 e al D.M. del 16 Gennaio 1997 (formazione 32 ore).

ARGOMENTI DEL CORSO

- a) principi giuridici comunitari e nazionali;
- b) legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- c) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- d) definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- e) valutazione dei rischi;
- f) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- g) aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
- h) nozioni di tecnica della comunicazione.

NUMERO ORE: ■ ■ ■
32

COSTO: ■ ■ ■
€ 580,00 + IVA
Compresa
colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	04 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	11 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	13 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	10 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	12 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	17 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	19 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	12 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	14 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	19 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	21 Settembre 2017	ore 09.00 – 18.00



SEMINARI DI AGGIORNAMENTO

La formazione aziendale è un fattore chiave per l'accrescimento della cultura dell'intera Organizzazione.

Sintex propone Seminari su temi specifici nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro, ambiente ed organizzazione, indirizzati a RSPP, RLS, Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti, Lavoratori e a tutti gli attori dei sistemi di prevenzione aziendale interessati ad approfondire le proprie conoscenze e competenze.

I seminari di approfondimento sono gestiti in modo che possano costituire credito formativo ed essere quindi validi al fine dell'aggiornamento delle diverse figure dell'organigramma aziendale per la gestione della salute e della sicurezza.

La scelta di proporre seminari di approfondimento su diverse tematiche risponde anche all'indicazione normativa che chiede ai formatori di evitare che nei corsi di aggiornamento siano riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base, ma che debbano essere trattate le significative evoluzioni della normativa, le innovazioni, le applicazioni pratiche e/o approfondimenti riguardanti approfondimenti giuridico - normativi, aggiornamenti tecnici sui rischi, organizzazione e gestione della sicurezza in azienda, fonti di rischio e relative misure di prevenzione, ecc..

AGGIORNAMENTI PER DATORI DI LAVORO

RISCHIO	CORSO	AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE
Azienda classificata a rischio basso	16 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio medio	32 ore	10 ore
Azienda classificata a rischio alto	48 ore	14 ore

L'obbligo di aggiornamento quinquennale va preferibilmente distribuito nell'arco temporale di riferimento e si applica anche a coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 3 del decreto ministeriale 16 gennaio 1997 e agli esonerati dalla frequenza dei corsi, ai sensi dell'articolo 95 del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626.

Per gli esonerati appena richiamati il primo termine dell'aggiornamento è individuato in 24 mesi dalla data di pubblicazione dell'Accordo e si intende assolto con la partecipazione ad iniziative specifiche aventi ad oggetto i medesimi contenuti previsti per la formazione del Datore di Lavoro RSPP.

AGGIORNAMENTI MODULO B PER RSPP

L'obbligo dell'aggiornamento per RSPP e ASPP si inquadra a pieno titolo nella dimensione della life long learning cioè della formazione continua nell'arco della vita lavorativa.

L'aggiornamento verterà sulle seguenti tematiche: aspetti giuridico-normativi e tecnico-organizzativi, sistemi di gestione e processi organizzativi, fonti di rischio specifiche dell'attività lavorativa o del settore produttivo, tecniche di comunicazione.

Le ore minime complessive dell'aggiornamento sono fissate in base al ruolo svolto e sono rispettivamente:

- **ASPP: 20 ore** nel quinquennio;
- **RSPP: 40 ore** nel quinquennio.

È preferibile che il monte ore complessivo di aggiornamento sia distribuito nell'arco temporale del quinquennio.

In ogni caso per poter esercitare la propria funzione, gli RSPP e gli ASPP dovranno, in ogni istante, poter dimostrare che nel quinquennio antecedente hanno partecipato a corsi di formazione per un numero di ore non inferiore a quello minimo previsto.

AGGIORNAMENTI PER DIRIGENTI E PREPOSTI

Con riferimento ai preposti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore**, in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. Con riferimento ai dirigenti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore** in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

AGGIORNAMENTI PER LAVORATORI

Con riferimento ai lavoratori, è previsto un aggiornamento quinquennale, di durata minima di **6 ore** per tutti e tre i livelli di rischio sopra individuati.

AGGIORNAMENTI PER RLS

La contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità dell'obbligo di aggiornamento periodico, la cui durata non può essere inferiore a **4 ore annue** per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a **8 ore annue** per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 10)

La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza dei nuovi rischi (comma 6 dell'art. 37). Tutte le aziende, indipendentemente dal numero di lavoratori occupati, sono tenute a ripetere la formazione suddetta al verificarsi dei presupposti sopra sottolineati.

(Chiarimento pubblicato sul sito del Ministero del lavoro)

SCADENZA DEGLI AGGIORNAMENTI

NOVITÀ

Per l'aggiornamento di RSPP e ASPP, ferme restando le rispettive norme di riferimento e le eventuali sanzioni previste per i soggetti obbligati, l'assenza della regolare frequenza ai corsi di aggiornamento, qualora previsti, non fa venir meno il credito formativo maturato dalla regolare frequenza ai corsi abilitanti e il completamento dell'aggiornamento, pur se effettuato in ritardo, consente di ritornare ad eseguire la funzione esercitata.

Resta inteso che, in analogia con quanto previsto per gli RSPP e ASPP, qualora la formazione costituisca a tutti gli effetti un titolo abilitativo all'esercizio della funzione esercitata — come a titolo esemplificativo nel caso del Coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione, gli addetti al Primo Soccorso, gli operatori addetti all'uso delle attrezzature di cui all'Accordo del 22 febbraio 2012 per le quali è richiesta una specifica abilitazione, ecc. - tale funzione deve ritenersi non esercitabile se non viene completato l'aggiornamento riferito al periodo indicato dalle specifiche norme (ad esempio, quinquennio, triennio, ecc.).

CONVEGNI E SEMINARI

NOVITÀ

L'aggiornamento per RSPP/ASPP, lavoratori, preposti, dirigenti, datori di lavoro che intendono svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione e quello per il RLS può essere ottemperato per mezzo della partecipazione a convegni o seminari nella misura non superiore al 50% del totale di ore previste.

CORSI DI AGGIORNAMENTO

Consulta l'elenco dei seminari validi come aggiornamento per Datori di Lavoro, RSPP, ASPP, Dirigenti, Preposti, Lavoratori e RLS, alle **pagine 7, 8 e 9** di questo catalogo.



FORMAZIONE PER I LAVORATORI

Normativa:

Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 1)

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

FORMAZIONE GENERALE

Con riferimento alla lettera a) del comma 1 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, la durata del modulo generale non deve essere inferiore alle 4 ore e deve essere dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

FORMAZIONE SPECIFICA

Con riferimento alla lettera b) del comma 1 e al comma 3 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, la formazione deve avere durata minima di 4, 8 o 12 ore, in funzione dei rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

Il personale di nuova assunzione deve essere avviato ai rispettivi corsi di formazione anteriormente o, se ciò non risulta possibile, contestualmente all'assunzione. Il relativo percorso formativo deve essere completato entro e non oltre 60 giorni dalla assunzione.

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio:

Per identificare il livello di rischio verificare l'allegato II dell'Accordo pubblicato (tabelle a pagina 50 e 51 del presente catalogo).

RISCHIO	FORMAZIONE GENERALE	FORMAZIONE SPECIFICA	TOTALE	AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE
Azienda classificata a rischio basso	4 ore	4 ore	8 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio medio	4 ore	8 ore	12 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio alto	4 ore	12 ore	16 ore	6 ore

Con riferimento ai lavoratori, è previsto un aggiornamento quinquennale, di durata minima di 6 ore, per tutti e tre i livelli di rischio sopra individuati.

I lavoratori di aziende, a prescindere dal settore di appartenenza, che non svolgano mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, possono frequentare i corsi individuati per il rischio basso. I corsi verranno progettati in base alla tipicità dell'azienda e ai relativi rischi presenti.



FORMAZIONE GENERALE



ARGOMENTI DEL CORSO

Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 90,00 cad. + IVA



CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	27 Febbraio 2017	ore 14.00 – 18.00
Giovedì	27 Aprile 2017	ore 09.00 – 13.00
Venerdì	29 Settembre 2017	ore 09.00 – 13.00
Martedì	21 Novembre 2017	ore 09.00 – 13.00

FORMAZIONE SPECIFICA



CALENDARIO

Torbole Casaglia

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 90,00 cad. + IVA

Lunedì 06 Marzo 2017	Ergonomia, stress, gestione dell'emergenza e rischi da ufficio	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 13 Marzo 2017	Produzione: attrezzature, impianti, infortuni, luoghi di lavoro	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 20 Marzo 2017	Produzione: rischi fisici, chimici e biologici	ore 14.00 – 18.00
Martedì 06 Giugno 2017	Ergonomia, stress, gestione dell'emergenza e rischi da ufficio	ore 14.00 – 18.00
Martedì 13 Giugno 2017	Produzione: attrezzature, impianti, infortuni, luoghi di lavoro	ore 09.00 – 13.00
Martedì 20 Giugno 2017	Produzione: rischi fisici, chimici e biologici	ore 09.00 – 13.00
Lunedì 09 Ottobre 2017	Ergonomia, stress, gestione dell'emergenza e rischi da ufficio	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 16 Ottobre 2017	Produzione: attrezzature, impianti, infortuni, luoghi di lavoro	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 23 Ottobre 2017	Produzione: rischi fisici, chimici e biologici	ore 14.00 – 18.00
Martedì 28 Novembre 2017	Ergonomia, stress, gestione dell'emergenza e rischi da ufficio	ore 09.00 – 13.00
Lunedì 04 Dicembre 2017	Produzione: attrezzature, impianti, infortuni, luoghi di lavoro	ore 14.00 – 18.00
Martedì 12 Dicembre 2017	Produzione: rischi fisici, chimici e biologici	ore 09.00 – 13.00

FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PRESSO L'AZIENDA



ARGOMENTI DEL CORSO - FORMAZIONE GENERALE

Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

ARGOMENTI DEL CORSO - FORMAZIONE SPECIFICA

Rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione. I corsi verranno progettati in base alla tipicità dell'azienda e ai relativi rischi presenti.

COSTO: ■ ■ ■
fino a 8 lavoratori
€ 600,00 + IVA
da 9 a 20 lavoratori
€ 750,00 + IVA
da 21 a 35 lavoratori
€ 850,00 + IVA



MODULO DI AGGIORNAMENTO DA 3 ORE PRESSO L'AZIENDA

■ ■ ■
fino a 8 lavoratori
€ 450,00 + IVA
da 9 a 20 lavoratori
€ 570,00 + IVA
da 21 a 35 lavoratori
€ 650,00 + IVA



CORSI PER ADDETTI AI LAVORI IN QUOTA

UTILIZZO DPI DI III CATEGORIA

Normativa:

Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'articolo 71, comma 7, ricevano una formazione, informazione ed addestramento adeguati e specifici, tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone.

(D.Lgs. 81/08 articolo 73)

Il datore di lavoro:

- fornisce istruzioni comprensibili per i lavoratori;
- informa preliminarmente il lavoratore dei rischi dai quali il DPI lo protegge;
- rende disponibile nell'azienda ovvero unità produttiva informazioni adeguate su ogni DPI;
- assicura una formazione adeguata e organizza, se necessario, uno specifico addestramento circa l'uso corretto e l'utilizzo pratico dei DPI.

In ogni caso l'addestramento è indispensabile per ogni DPI che, ai sensi del decreto legislativo 4 dicembre 1992, n. 475, appartenga alla terza categoria.

(D.Lgs. 81/08 articolo 77)

ARGOMENTI DEL CORSO

- Definizione di lavoro in quota e normativa vigente
- Obblighi del datore di lavoro, dei dirigenti e dei preposti
- Obblighi dei lavoratori
- Esempi di lavori in quota
- Mezzi di salita in quota: scale, trabattelli, ponteggi, piattaforme, ecc.
- Sistemi di protezione contro le cadute dall'alto
- Imbracature di sicurezza
- Tipologia di caduta dall'alto
- Calcolo degli sforzi dinamici durante la caduta
- Sistemi di ancoraggio per coperture e normativa regionale
- Indicazioni per Piani di sicurezza e per lavori in appalto (art. 26 e titolo IV D.Lgs. 81/08)

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	09 Marzo 2017	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	29 Maggio 2017	ore 14.00 – 18.00
Martedì	3 Ottobre 2017	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	27 Novembre 2017	ore 14.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

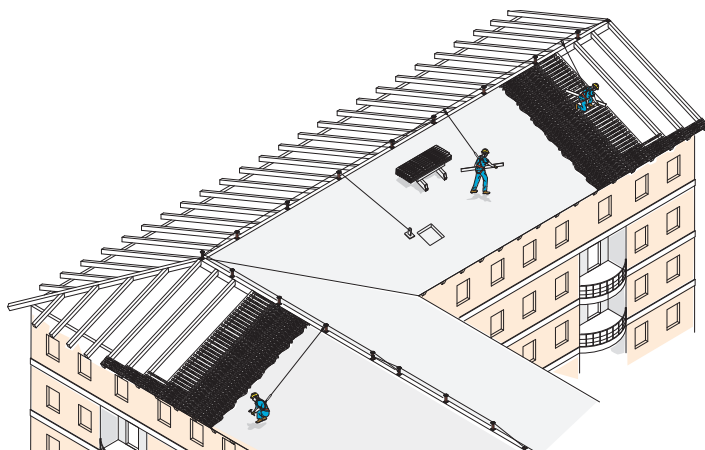
MODULO AGGIUNTIVO AL CORSO PER LAVORI IN QUOTA

ARGOMENTI DEL CORSO

- Recupero di un infortunato
- Recupero di persona caduta e sostenuta da apposito sistema di trattenuta

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA
il modulo aggiuntivo
si svolgerà dalle ore 14.00
alle ore 18.00 della stessa
giornata del corso base.





CORSI PER ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI

Normativa:

Corso per la qualifica di persona avvertita, persona esperta e idonea ai lavori in tensione ai sensi delle norme CEI 11-27.

La norma CEI 11-27 fornisce gli elementi essenziali per la struttura dei corsi di formazione per il personale che deve eseguire lavori elettrici.

Tale norma prevede che il datore di lavoro attribuisca per iscritto il livello di qualifica ad operare sugli impianti elettrici che può essere di persona esperta, persona avvertita o idonea ai lavori sotto tensione.

La norma CEI 11-27 fornisce quindi sia prescrizioni che linee guida, al fine di individuare i requisiti minimi di formazione, in termini di conoscenze tecniche, di normative e di sicurezza, nonché di capacità organizzative e d'esecuzione pratica delle attività del lavoro elettrico, che consentano di acquisire, sviluppare e mantenere la capacità delle Persone esperte, avvertite o idonee ad operare sugli impianti elettrici.

Il corso è destinato a tecnici addetti all'installazione e manutenzione degli impianti elettrici fuori tensione e addetti ai lavori elettrici su impianti fino a 1000 V in c.a. e 1500 V in c.c.

ARGOMENTI DEL CORSO

- Legislazione italiana sulla sicurezza dei lavori elettrici (D. Lgs. 81/08 art. 82).
- La valutazione del rischio negli ambienti di lavoro: i piani di sicurezza e le misure di prevenzione e protezione.
- Le tipologie di lavoro elettrico e le professionalità e le responsabilità delle persone adibite ai lavori elettrici e, in particolare, ai lavori "sotto tensione in b.t." (Norma CEI 11-27 e altri riferimenti).
- Lavori sugli impianti elettrici:
 - Effetti dell'elettricità sul corpo umano e nozioni di primo soccorso ai folgorati;
 - Lavoro elettrico e rischio elettrico;
 - Tipi di lavoro elettrico;
 - Misure di sicurezza;
 - Parti attive pericolose e non pericolose;
 - Qualifica delle persone che possono eseguire i lavori elettrici;
 - Ruoli delle persone coinvolte in un lavoro elettrico;
 - Comunicazioni;
 - Attrezzi e DPI per lavori elettrici;
 - Lavoro fuori tensione;
 - Lavoro in prossimità;
 - Lavoro sotto tensione sui sistemi di categoria 0 e I;
 - Lavori particolari.
- Profilo professionale del manutentore e degli addetti alla manutenzione.
- Documentazione degli interventi manutentivi.
- Compilazione delle schede di manutenzione e rintracciabilità.
- Primo intervento manutentivo.
- Schede di manutenzione MT/BT.
- Verifiche ai fini della sicurezza.
- Esempio di manutenzione preventiva di una cabina tipo MT/BT.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	05 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	07 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Giovedì	09 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	14 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

COSTO: ■ ■ ■
€ 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI

La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 6)

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì	07 Aprile 2017	ore 14.00 – 18.00
Martedì	14 Novembre 2017	ore 14.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA



LA SICUREZZA NEI LAVORI IN AMBIENTI CONFINATI

PER LAVORATORI, PREPOSTI E DATORI DI LAVORO

Normativa:

Articolo 2

Qualificazione nel settore degli ambienti sospetti di inquinamento o confinati

1. Qualsiasi attività lavorativa nel settore degli ambienti sospetti di inquinamento o confinati può essere svolta unicamente da imprese o lavoratori autonomi qualificati in ragione del possesso dei seguenti requisiti:

d) avvenuta effettuazione di attività di informazione e formazione di tutto il personale, ivi compreso il datore di lavoro ove impiegato per attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, specificamente mirato alla conoscenza dei fattori di rischio propri di tali attività, oggetto di verifica di apprendimento e aggiornamento;

f) avvenuta effettuazione di attività di addestramento di tutto il personale impiegato per le attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, ivi compreso il datore di lavoro, relativamente alla applicazione di procedure di sicurezza coerenti con le previsioni di cui agli articoli 66 e 121 e dell'allegato IV, punto 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Articolo 3

Procedure di sicurezza nel settore degli ambienti sospetti di inquinamento o confinati

2. Il datore di lavoro committente individua un proprio rappresentante, in possesso di adeguate competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro e che abbia comunque svolto le attività di informazione, formazione e addestramento di cui all'articolo 2, comma 1, lettere c) ed f), a conoscenza dei rischi presenti nei luoghi in cui si svolgono le attività lavorative, che vigili in funzione di indirizzo e coordinamento delle attività svolte dai lavoratori impiegati dalla impresa appaltatrice o dai lavoratori autonomi e per limitare il rischio da interferenza di tali lavorazioni con quelle del personale impiegato dal datore di lavoro committente.

(D.P.R. 14 settembre 2011, n. 177, Artt. 2 e 3)

ARGOMENTI DEL CORSO

- attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati
- fattori di rischio propri di attività in ambiente confinato
- addestramento relativo alla applicazione di procedure di sicurezza
- utilizzo di idonei DPI e di sistemi di rilevazione

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì	28 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	4 Luglio 2017	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	18 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	30 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro





CORSI PER LAVORI SU STRADA POSIZIONAMENTO SEGNALETICA STRADALE

Normativa:

1. I datori di lavoro del gestore delle infrastrutture e delle imprese esecutrici e affidatarie, ferme restando le previsioni del d.lgs. n. 81/2008, assicurano che ciascun lavoratore riceva una informazione, formazione e addestramento specifici relativamente alle procedure di cui all'articolo 2.

2. La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione di cui al comma 1 sono individuati nell'allegato II.

(D. Interm. 04/03/2013 – articolo 3)

Il percorso formativo rivolto agli **operatori** è strutturato in tre moduli della durata complessiva di **8 ore** più una prova di verifica finale.

Il percorso formativo per i **preposti** è strutturato in tre moduli della durata complessiva di **12 ore** più una prova di verifica finale.

(D. Interm. 04/03/2013 – allegato II)

ARGOMENTI DEL CORSO

- a) modulo giuridico – normativo della durata di 1 ora;
- b) modulo tecnico della durata di 3 ore;
- c) prova di verifica intermedia (questionario a risposta multipla da effettuarsi prima del modulo pratico);
- d) modulo pratico della durata di 4 ore,
- e) Prova di verifica finale (prova pratica).

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì	10 Maggio 2017	ore 09.00 – 18.00
Lunedì	06 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

AGGIORNAMENTO PER LAVORI SU STRADA

Aggiornamento

L'aggiornamento della formazione dei lavoratori va garantito ogni quattro anni per mezzo di un corso teorico-pratico di durata minima di 3 ore, di cui 1 ora di contenuti tecnico-pratici, in caso di modifiche delle norme tecniche.

(D. Interm. 04/03/2013 allegato II punto 10)

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì	10 Maggio 2017	ore 15.00 – 18.00
Lunedì	06 Novembre 2017	ore 15.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
3

COSTO: ■ ■ ■
€ 110,00 + IVA



CORSI PER ADDETTI ALL'UTILIZZO ATTREZZATURE

Normativa:

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 36 e 37 il datore di lavoro provvede affinché per ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione i lavoratori incaricati dell'uso dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione adeguata in rapporto alla sicurezza relativamente:

- a) alle condizioni di impiego delle attrezzature;
- b) alle situazioni anormali prevedibili.

(D.Lgs. 81/08 articolo 73)

Il 22 febbraio 2012 è stato approvato un accordo tra Stato e Regioni che individua le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica ABILITAZIONE degli operatori; l'accordo è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 12 marzo 2012 ed è entrato in vigore 12 mesi dopo la pubblicazione (12/03/2013).

Il testo definisce la formazione necessaria per abilitare i lavoratori all'utilizzo di alcune attrezzature, i requisiti dei soggetti formatori, gli aggiornamenti della formazione.

In linea con quanto previsto dall'accordo, Sintex mette a disposizione percorsi formativi con docenti aventi esperienza almeno triennale sia nel settore della formazione, sia nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. I corsi dovranno prevedere un numero massimo di partecipanti pari a 24 lavoratori, mentre per la prova pratica il numero di lavoratori presenti si riduce a 6 per ogni docente presente.

Attrezzatura	Tipologia	Modulo generale n. ore	Modulo tecnico n. ore	Modulo pratico n. ore	Totale ore
Piattaforme di lavoro mobili elevabili	PLE su stabilizzatori	1	3	4	8
	PLE senza stabilizzatori			4	8
	PLE con o senza stabilizzatori			6	10
Gru per autocarro	Gru per autocarro	1	3	8	12
Gru a torre	Gru a rotazione in basso	1	7	4	12
	Gru a rotazione in alto			4	12
	Gru a rotazione in basso e in alto			6	14
Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	CE industriali semoventi	1	7	4	12
	CE semoventi a braccio telescopico			4	12
	CE /sollevatori semoventi telescopici rotativi			4	12
	CE tutte le tipologie			8	16
Gru mobili	Gru mobili autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso	1	6	7	14
	Gru mobili con falcone telescopico o brandeggiabile	Corso come previsto per gru mobili da integrare con modulo teorico da 4 ore e pratico da 4 ore			22
Trattori agricoli o forestali	Trattori a ruote	1	2	5	8
	Trattori a cingoli			5	8
Escavatori, pale caricatrici frontali, terne, autoribaltabili a cingoli	Escavatori idraulici	1	3	6	10
	Caricatori frontali			6	10
	Terne			6	10
	Escavatori, caricatori frontali e terne	1	3	12	16
	Escavatori a fune	1	3	6	10
	Autoribaltabili a cingoli	1	3	6	10
Pompe per calcestruzzo	Pompe per calcestruzzo	1	6	7	14

L'ABILITAZIONE OTTENUTA MEDIANTE LA FORMAZIONE DEVE ESSERE RINNOVATA ENTRO 5 ANNI DALLA DATA DI RILASCIO DELL'ATTESTATO E DEVE COMPRENDERE UN MODULO DELLA DURATA MINIMA DI 4 ORE, DI CUI 3 RELATIVE AI MODULI PRATICI.

Alla data di entrata in vigore dell'accordo sono riconosciuti i corsi già effettuati (di durata non inferiore a quelli previsti dall'accordo stesso).

ALTRE ATTREZZATURE

Per le attrezzature non comprese nella tabella presente in questa pagina rimane in vigore l'obbligo formativo presente all'articolo 73 del D. Lgs. 81/08 che prevede la formazione adeguata, l'informazione e l'istruzione dei lavoratori relativamente alla sicurezza nell'uso delle attrezzature messe a disposizione.

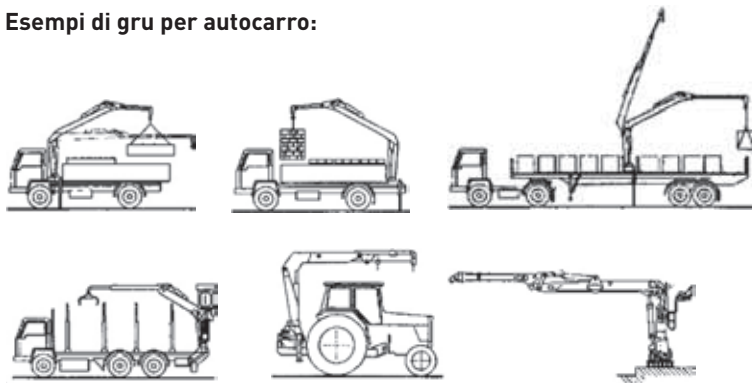
ATTESTATI

- Il rilascio dell'attestato è subordinato ad una buona conoscenza della lingua italiana e al superamento del test finale.
- Sono ammesse assenze fino ad un massimo pari al 10% del monte orario.
- Durante la prova pratica è necessario l'utilizzo di calzature adeguate.



GRU PER AUTOCARRO

Esempi di gru per autocarro:



ARGOMENTI DEL CORSO

1. Modulo giuridico - normativo

2. Modulo tecnico

Terminologia, caratteristiche, nozioni elementari di fisica (massa, condizioni di equilibrio, ecc.), condizioni di stabilità, caratteristiche principali e componenti, tipi di allestimento e organi di presa, dispositivi di comando a distanza, contenuti delle documentazioni e delle targhe segnaletiche, utilizzo delle tabelle di carico, principi di funzionamento, verifica e regolazione, principi generali per il trasferimento, il posizionamento e la stabilizzazione, modalità di utilizzo in sicurezza e rischi, segnaletica gestuale.

3. Modulo pratico

4. Valutazione

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	18 Aprile 2017*	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	19 Aprile 2017	ore 09.00 – 13.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Mercoledì	22 Novembre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	23 Novembre 2017	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■

12

COSTO: ■ ■ ■

€ 250,00 + IVA

* Compresa colazione di lavoro

Corso aggiornamento

ARGOMENTI DEL CORSO

Aggiornamento e prova pratica

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì	19 Aprile 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	23 Novembre 2017	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■

4

COSTO: ■ ■ ■

€ 140,00 + IVA



CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

Esempi di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo:



ARGOMENTI DEL CORSO

1. Modulo giuridico - normativo

2. Modulo tecnico

Tipologie e caratteristiche dei vari tipi di veicoli, principali rischi, nozioni elementari di fisica (carichi movimentati, condizioni di equilibrio, ecc.), tecnologia dei carrelli semoventi, componenti principali, sistemi di ricarica batterie, dispositivi di comando e di sicurezza, condizioni di equilibrio, controlli e manutenzioni, modalità di utilizzo in sicurezza, modalità tecniche, organizzative e comportamentali e di protezione personale idonee a prevenire i rischi.

3. Modulo pratico

4. Valutazione



Corso carrelli industriali semoventi

CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■

12

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	21 Marzo 2017*	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	22 Marzo 2017	ore 09.00 – 13.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Lunedì	05 Giugno 2017*	ore 09.00 – 18.00
Martedì	06 Giugno 2017	ore 09.00 – 13.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Giovedì	05 Ottobre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	06 Ottobre 2017	ore 09.00 – 13.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Mercoledì	13 Dicembre 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	14 Dicembre 2017	ore 09.00 – 13.00

COSTO: ■ ■ ■

€ 240,00 + IVA

* Compresa colazione di lavoro

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Mercoledì	14 Giugno 2017*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	15 Giugno 2017	ore 09.00 – 13.00

Corso carrelli - tutte le tipologie

CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■

16

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	21 Marzo 2017	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	22 Marzo 2017	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Lunedì	05 Giugno 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	06 Giugno 2017	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Giovedì	05 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	06 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Mercoledì	13 Dicembre 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	14 Dicembre 2017	ore 09.00 – 18.00

COSTO: ■ ■ ■

€ 280,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Mercoledì	14 Giugno 2017	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	15 Giugno 2017	ore 09.00 – 18.00

Corso aggiornamento

ARGOMENTI DEL CORSO

Aggiornamento e prova pratica

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì	22 Marzo 2017	ore 09.00 – 13.00
Martedì	06 Giugno 2017	ore 09.00 – 13.00
Venerdì	06 Ottobre 2017	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	14 Dicembre 2017	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

Mantova

Giovedì	15 Giugno 2017	ore 09.00 – 13.00
---------	----------------	-------------------



PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE) CON O SENZA STABILIZZATORI

Esempi di PLE:



ARGOMENTI DEL CORSO

1. Modulo giuridico - normativo

2. Modulo tecnico

Categorie di PLE, componenti strutturali, dispositivi di comando e di sicurezza, controlli da effettuare prima dell'utilizzo, DPI specifici da utilizzare con le PLE, modalità di utilizzo in sicurezza e rischi, procedure operative di salvataggio.

3. Modulo pratico

4. Valutazione

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì	29 Marzo 2017	a partire dalle ore 09.00
Martedì	26 Settembre 2017	a partire dalle ore 09.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
10

COSTO: ■ ■ ■
€ 260,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro

Si ricorda che per abilitare un lavoratore a svolgere lavori in quota su piattaforma sono necessari formazione e addestramento specifici sull'utilizzo dei DPI (anticaduta) di III categoria per lavori in quota in aggiunta al corso per PLE.

Corso aggiornamento

ARGOMENTI DEL CORSO

Aggiornamento e prova pratica

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì	29 Marzo 2017	a partire dalle ore 14.00
Martedì	26 Settembre 2017	a partire dalle ore 14.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA



CORSO PER TRATTORI AGRICOLI E FORESTALI

Esempi di trattore a ruote e di trattore a cingoli



CHI E QUANDO DEVE CONSEGUIRE L'ABILITAZIONE?		
LAVORATORI DEL SETTORE AGRICOLO CHE: alla data del 31 dicembre 2015	Corso di formazione	Corso di aggiornamento (ogni 5 anni)
Sono GIÀ addetti alla conduzione del trattore agricolo o forestale, ma NON hanno nessuno dei requisiti (esperienza documentata o formazione)	entro il 31 dicembre 2017	entro 5 anni dall'avvenuta formazione
NON sono addetti alla conduzione del trattore agricolo o forestale e NON hanno nessuno dei requisiti (esperienza documentata o formazione)	Corso prima dell'utilizzo	entro 5 anni dall'avvenuta formazione
Hanno una formazione pregressa equiparabile a quella prevista dall'Accordo del 22/02/2012 (perché il corso di formazione seguito era di durata non inferiore, composto da un modulo giuridico, tecnico, pratico e da una verifica finale di apprendimento)		entro il 31 dicembre 2020
Hanno una formazione pregressa NON equiparabile a quella prevista dall'Accordo del 22/02/2012 (corso di formazione di durata inferiore, ma composto da un modulo giuridico, tecnico, pratico e da una verifica finale di apprendimento)		entro il 31 dicembre 2017
Hanno una formazione pregressa NON equiparabile a quella prevista dall'Accordo del 22/02/2012 (corso di formazione di durata inferiore senza verifica finale di apprendimento)		con verifica di apprendimento entro il 31 dicembre 2017
Sono addetti alla conduzione e hanno esperienza documentata almeno pari a 2 anni.		entro il 13 marzo 2017

Tratto dall'opuscolo informativo "Abilitazione alla guida del trattore. Guida sicuro in campo e su strada" curato da INAIL, Coordinamento Tecnico interregionale della prevenzione nei luoghi di lavoro, Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali



ARGOMENTI DEL CORSO

Corso per trattori agricoli e forestali



CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	14 Febbraio 2017	ore 09.00 – 18.00
Lunedì	13 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 210,00 + IVA

Corso aggiornamento



ARGOMENTI DEL CORSO

Aggiornamento e prova pratica



CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	14 Febbraio 2017	ore 14.00 – 18.00
Lunedì	13 Novembre 2017	ore 14.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 110,00 + IVA

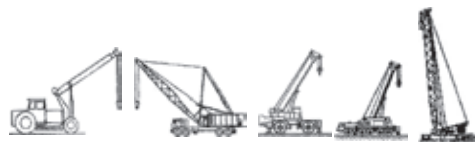
FORMAZIONE ALTRE ATTREZZATURE

Il centro di formazione Sintex, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 73, progetta e realizza corsi specifici per utilizzo di attrezzature specifiche come ad esempio escavatori idraulici con massa inferiore a 60 q.li, pale caricatrici frontali con massa inferiore a 45 q.li, saldatura in genere, taglio al plasma, laser e altre attrezzature particolari o specifiche.

Contattando i nostri uffici sarà possibile progettare con un tecnico specializzato il corso più adatto alle esigenze dell'azienda da realizzare presso il nostro centro di formazione oppure direttamente nei locali dell'azienda cliente.



Esempi di gru a torre



Esempi di gru mobili



Esempi di gru mobili su ruote con falcone telescopico o brandeggiabile



Esempio di escavatore a ruote



Esempio di escavatore a cingoli



Esempio di escavatore a fune con benna per il dragaggio



Esempio di escavatore a fune con benna mordente



Esempio di caricatore a ruote



Esempio di caricatore a ruote con bracci a forca



Esempio di caricatore a ruote con pinza



Esempio di caricatore a cingoli



Esempio di terna a ruote



Esempio di terna a cingoli



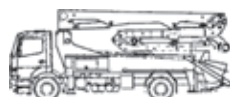
Esempio di terna con attrezzatura per la posa di pali



Esempio di terna con trivella



Esempio di autoribaltabile a cingoli



Esempio di pompa per calcestruzzo



CARROPONTE, GRU E AUSILI PER SOLLEVAMENTO AUTOMATICO

ARGOMENTI DEL CORSO

D. Lgs. 81/08, articolo 73: Il datore di lavoro provvede affinché, per ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione i lavoratori incaricati dell'uso dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione e un addestramento adeguati, in rapporto alla sicurezza relativamente: alle condizioni di impiego delle attrezzature, alle situazioni anormali prevedibili. Il datore di lavoro provvede altresì a informare i lavoratori sui rischi cui sono esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro, sulle attrezzature di lavoro presenti nell'ambiente immediatamente circostante, anche se da essi non usate direttamente, nonché sui cambiamenti di tali attrezzature. Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari ricevano una formazione, informazione ed addestramento adeguati e specifici, tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone. **(D.Lgs. 81/08, articolo 73)**

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì	31 Maggio 2017	ore 09.00 – 13.00
Martedì	31 Ottobre 2017	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 130,00 + IVA



E-LEARNING FORMAZIONE A DISTANZA

Con l'obiettivo di offrire uno strumento di qualità, Sintex ha attivato una moderna piattaforma per la gestione della Formazione in modalità E-LEARNING.

Il sito www.farco.it offre una piattaforma innovativa che consente di controllare l'intero processo di erogazione delle attività di E-learning, compreso il tracciamento totale delle attività svolte e il rilascio dei relativi attestati.

La piattaforma offre le funzionalità per l'erogazione di contenuti formativi compatibili con gli standard W3C, accessibili e fruibili anche da dispositivi mobili.

La piattaforma contiene filmati di elevata qualità, moderni, ricchi di contributi video, audio e grafici, con l'obiettivo del coinvolgimento continuo di chi partecipa al corso.

La piattaforma non è un dispensatore di attestati, ma un software gestionale di controllo della formazione. I corsi sono svolti in modalità ONLINE. Il contenuto multimediale è trasmesso da un server; questo consente di avere la certezza che la presenza di ogni corsista sia costantemente verificata.

OFFERTE FORMATIVE

Nome corso e-learning	Durata in ore	Prezzo €
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Basso) - Aggiornamento quinquennale	6	140,00
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Medio) - Aggiornamento quinquennale	10	190,00
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Alto) - Aggiornamento quinquennale	14	240,00
RSPP / ASPP - Aggiornamento	8	170,00
Dirigenti - Aggiornamento quinquennale	6	140,00
Preposti - Aggiornamento quinquennale	6	130,00
Lavoratori - Formazione generale	4	42,00
Lavoratori - Formazione specifica Basso rischio	4	42,00
Lavoratori - Aggiornamento quinquennale (vari settori)	6	70,00



Consulta sul sito www.farco.it le altre proposte formative in modalità e-learning disponibili.

RIEPILOGO OBBLIGHI FORMATIVI

Nella tabella è indicata la possibilità o meno di svolgere la formazione o l'aggiornamento in modalità E-Learning

Ruolo	Specifica	Formazione n. ore	Formazione erogabile in e-learning	Aggiornamento	Periodicità	Aggiornamento erogabile in e-learning
Datore di lavoro - RSPP	Rischio Basso	16	Solo la prima parte 8 ore	6 ore	5 anni	SI
Datore di lavoro - RSPP	Rischio Medio	32	Solo la prima parte 16 ore	10 ore	5 anni	SI
Datore di lavoro - RSPP	Rischio Alto	48	Solo la prima parte 24 ore	14 ore	5 anni	SI
RSPP	Tutti i settori	Modulo A: 28	SI	40	5 anni	SI
	Tutti i settori	Modulo B: 48	NO			
	Solo settori ateco specifici (vedi pag.21)	Modulo B SP: 12 o 16 ore	NO			
		Modulo C: 24	NO			
ASPP	Come per RSPP ma senza modulo C			20	5 anni	SI
Dirigenti		16	SI	6	5 anni	SI
Preposti		8	Solo la prima parte 4 ore	6	5 anni	SI
Lavoratori	Rischio Basso	F. Generale: 4 F. Specifica: 4	SI	6	5 anni	SI
Lavoratori	Rischio Medio	F. Generale: 4 F. Specifica: 8	Solo Generale	6	5 anni	SI
Lavoratori	Rischio Alto	F. Generale: 4 F. Specifica: 12	Solo Generale	6	5 anni	SI
RLS		32	NO	Da 2 a 8 ore	1 anno	NO
Addetti antincendio	Rischio basso	4	NO	2	3 anni	NO
Addetti antincendio	Rischio medio	8	NO	5	3 anni	NO
Addetti antincendio	Rischio elevato	16	NO	8	3 anni	NO
Addetti primo soccorso	Gruppo A	16	NO	6	3 anni	NO
Addetti primo soccorso	Gruppi B e C	12	NO	4	3 anni	NO
Attrezzature di lavoro		8...22 (vedi pag. 36)	Solo prima parte (escluse ore di prova pratica)	4	5 anni	NO



I corsi di formazione e aggiornamento relativi ai sistemi di gestione sono realizzati in collaborazione con SQS, Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità e di Management.



I corsi proposti sono finalizzati al rafforzamento delle competenze base in materia di conoscenza e gestione di un sistema di gestione.

L'adozione di un sistema di gestione e la formazione sono passi importanti verso il cambiamento ed sono uno strumento per poter garantire un adeguato livello di competenza e consapevolezza, necessarie per sostenere con successo i processi e conseguire con certezza i risultati attesi.

Moduli da 4 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 4

COSTO:

€ 90,00 + IVA

Torbole Casaglia

Gio. 15.06.17	I Sistemi di gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza: strumenti manageriali per la sostenibilità d'impresa. Corso realizzato in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 13.00
---------------	--	-------------------

Moduli da 8 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 8

COSTO:

€ 230,00 + IVA

Torbole Casaglia

Ven. 21.04.17	La sostenibilità come asset distintivo: prevenzione dei rischi, sviluppo di opportunità, disruptive innovation, economia circolare. Corsi realizzati in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 18.00
Mer. 05.07.17	La norma ISO 50001: 2011: il sistema di gestione dell'energia come strumento di competitività per le imprese. Corsi realizzati in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 18.00
Mer. 18.10.17	La nuova ISO 14001:2015: sistema di gestione volto all'ambiente e alla compliance. Corsi realizzati in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 18.00
Ven. 20.10.17	La nuova ISO 9001:2015: sistema di gestione come strumento per la sostenibilità. Corsi realizzati in collaborazione con SQS	ore 09.00 – 18.00

Moduli da 16 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 16

COSTO: € 400,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mer. 17.05.17	La nuova ISO 14001:2015: sistema di gestione volto all'ambiente e alla compliance - Impostare e gestire un sistema di gestione ambientale	ore 09.00 – 18.00
Mer. 24.05.17	Corso realizzato in collaborazione con SQS	



GESTIONE RISORSE UMANE

COMUNICAZIONE, LEADERSHIP, BENESSERE ORGANIZZATIVO

Nell'ottica della prevenzione dei rischi psico-sociali è sempre più importante avere come obiettivo l'attenzione al benessere organizzativo.

In molte organizzazioni la complessità dei problemi da affrontare è in aumento e nei sistemi ad alta intensità di lavoro, soprattutto intellettuale, la convivenza organizzativa non può svolgersi soltanto sotto la dimensione del governo gerarchico e delle scansioni procedurali: una variabile altrettanto fondamentale è rappresentata dal sentire individuale e dalle relazioni tra le persone che interagiscono nello stesso ambiente di lavoro.

Tratto dalla Direttiva del Ministro della funzione pubblica sulle misure finalizzate al miglioramento del benessere organizzativo.

Parlare di benessere lavorativo significa superare la mera valutazione relativa alla presenza e alla quantificazione dello stress e del rischio psico-sociale. Parlare di benessere lavorativo significa iniziare a pensare a modi concreti per eliminare o ridurre il rischio stress lavoro-correlato, costruendo un ambiente di lavoro fisicamente e socialmente confortevole.

Sintex propone ai propri clienti l'opportunità di affrontare concretamente il tema della gestione delle risorse umane, proponendo percorsi di consulenza e di formazione mirata, da realizzarsi sia presso il Centro di formazione Sintex che presso l'ambiente di lavoro dell'azienda.

Il team di formatori Sintex è disponibile per progettazione di nuovi percorsi formativi richiesti da particolari e specifiche esigenze aziendali e per progettare i percorsi formativi indicati di seguito, personalizzandoli e adattandoli alla singola realtà aziendale affinché il corso possa raggiungere risultati concreti nella specifica organizzazione.

Durante questi percorsi formativi sarà utilizzata una metodologia attiva, caratterizzata da interscambio continuo tra formatore e partecipanti, intervallata da role-playing, esercitazioni, discussione di casi e auto-casi.

Le proposte:

MIGLIORARE LA PROPRIA LEADERSHIP

Il percorso di formazione è indirizzato principalmente alle funzioni apicali dell'impresa (datori di lavoro, dirigenti e preposti) che vogliono investire tempo e risorse per migliorare le proprie capacità di leadership e di comunicazione, mirando ad una efficacia sempre maggiore nel guidare un gruppo, nel perseguire obiettivi, nel creare gioco di squadra.

COMUNICAZIONE EFFICACE

Il percorso di formazione mira a fornire ai partecipanti conoscenze teoriche e soprattutto pratiche relativamente alla comunicazione tra le persone. La finalità del corso è quella di avere persone impegnate a comunicare sempre meglio, consapevoli del fatto che lavorare in un ambiente in cui le comunicazioni sono chiare può migliorare sensibilmente il benessere di tutti.

IL BENESSERE ORGANIZZATIVO: CONCILIAZIONE LAVORO-FAMIGLIA

Il Corso è mirato a introdurre il tema della Conciliazione Famiglia e Lavoro, fornendo degli strumenti utili di progettazione e realizzazione di iniziative di "work life-balance" nelle proprie realtà di riferimento, con particolare attenzione ai benefici per l'impresa o l'amministrazione, i dipendenti e le relative famiglie.

GESTIRE LE RIUNIONI DI LAVORO

Obiettivo del corso è quello di fornire ai partecipanti capacità pratiche per condurre una riunione di lavoro ed in particolare:

- pianificare e gestire i diversi momenti di una riunione
- analizzare le dinamiche di un gruppo di lavoro
- gestire efficacemente obiezioni e conflitti

GESTIONE DEL CONFLITTO

La formazione relativa alla gestione del conflitto mira ad aumentare la consapevolezza circa i conflitti nella propria realtà lavorativa e a fornire strumenti per favorire una visione critica sulle proprie modalità di gestione dei conflitti stessi. Durante il corso saranno proposte e sperimentate alcune strategie pratiche di gestione dei conflitti.

EMOZIONI E CREATIVITÀ

Lavorare bene per stare meglio, stare meglio per lavorare bene. Obiettivo del corso è quello di promuovere strategie per accrescere il benessere organizzativo per aiutare i lavoratori a performare meglio e quindi ad essere più felici nella loro professionalità e anche nella vita. Per far ciò proponiamo interventi integrati nella cultura organizzativa e gestionale che tocchino tre diverse aree: benessere fisico, benessere psicologico, benessere relazionale.

MIGLIORARE I TEAM DI LAVORO

Introduzione a concetti ed attività che stimolano i partecipanti a trovare soluzioni creative alle difficoltà che incontrano nei team di lavoro. I partecipanti sono invitati a riflettere sulla propria esperienza nel team di appartenenza, ricondurla a dinamiche di formazione figura/sfondo e fornire possibili soluzioni. Al termine della formazione il partecipante sarà in grado di riflettere in modo strutturato sulla propria esperienza nel proprio team di lavoro, identificare criticità nel proprio team in termini di formazione di figura su sfondo, ipotizzare alcune possibili soluzioni da portare eventualmente nel team.

ANALIZZARE I COMPORTAMENTI APPRENDERE DAI MANCATI INFORTUNI

Il training ha l'obiettivo di mettere il partecipante nelle condizioni di poter "sfruttare" le informazioni derivanti dall'analisi di tutte le occasioni che "non si sono trasformate" in infortunio e/o non hanno creato un danno.

Saranno in particolare affrontati i temi:

- La piramide degli infortuni
- L'analisi degli infortuni mancati
- L'importanza dell'infortunio mancato e della sua corretta valutazione
- Esempi di procedure di analisi e gestione dell'infortunio mancato
- Esercitazione pratica di analisi dell'infortunio mancato

WHP: BENESSERE ORGANIZZATIVO

Durante il corso sarà presentato il modello per la promozione del Benessere e promozione della salute WHP (workplace health promotion) della Regione Lombardia.

Il modello, basato su un concetto di Promozione della Salute nei contesti occupazionali, presuppone che un'azienda attui tutte le misure per prevenire infortuni e malattie professionali e si impegni anche ad offrire ai propri lavoratori opportunità per migliorare la propria salute, riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli maggiormente implicati nella genesi delle malattie croniche.

FORMAZIONE E CAMBIAMENTO: BINOMIO POSSIBILE?

OBIETTIVI

Obiettivo del corso è quello di promuovere strategie per accrescere le competenze in materia di formazione intesa come strumento per arrivare al reale cambiamento.

ARGOMENTI

- Il valore della formazione
- La formazione orientata al cambiamento
- Stimolare e valorizzare le risorse umane

METODOLOGIE

Il corso prevede l'utilizzo di metodi attivi di apprendimento quali discussioni, esercitazioni e analisi di caso, che coinvolgeranno direttamente i partecipanti.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì	13 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
---------	-----------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

GESTIRE LE RIUNIONI DI LAVORO: IL RUOLO DEL RSPP

OBIETTIVI

Alla fine del corso i partecipanti saranno in grado di:

- Pianificare e gestire i diversi momenti di una riunione
- Analizzare le dinamiche di un gruppo di lavoro
- Gestire efficacemente obiezioni e conflitti

ARGOMENTI

- Tipologie di riunioni
- Le fasi di una riunione
 - Organizzazione: obiettivi, contenuti, partecipanti, luogo, tempi
 - Gestione: apertura, conduzione e conclusione
 - Monitoraggio: attuazione e verifica dei piani d'azione concordati durante la riunione.
- Condurre efficacemente una riunione
 - I due piani della riunione: il contenuto e il processo
 - Le principali dinamiche di gruppo
 - La gestione strategica dei conflitti.

METODOLOGIE

Durante il corso ampio spazio sarà dedicato alle simulazioni e ai giochi di ruolo.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	30 Ottobre 2017	ore 09.00 – 13.00
--------	-----------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

BENESSERE E PROMOZIONE DELLA SALUTE: IL MODELLO WHP

OBIETTIVI

- Aumentare la consapevolezza circa i concetti di salute e di benessere
- Proporre strategie e risorse per garantire in azienda la salute e il benessere di tutte le persone

ARGOMENTI

Il concetto di benessere organizzativo.

Durante il corso sarà presentato il modello per la promozione del Benessere e promozione della salute WHP (workplace health promotion) della Regione Lombardia.

Il modello, basato su un concetto di Promozione della Salute nei contesti occupazionali, presuppone che un'azienda attui tutte le misure per prevenire infortuni e malattie professionali e si impegni anche ad offrire ai propri lavoratori opportunità per migliorare la propria salute, riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli maggiormente implicati nella genesi delle malattie croniche.

METODOLOGIE

Il corso prevede l'utilizzo di metodi attivi di apprendimento quali discussioni, esercitazioni e analisi di caso, che coinvolgeranno direttamente i partecipanti.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	11 Luglio 2017	ore 09.00 – 13.00
---------	----------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

APPRENDERE DAI MANCATI INFORTUNI

OBIETTIVI

Il training ha l'obiettivo di mettere il partecipante nelle condizioni di poter "sfruttare" le informazioni derivanti dall'analisi di tutte le occasioni che "non si sono trasformate" in infortunio e/o non hanno creato un danno.

ARGOMENTI

- La piramide degli infortuni
- L'analisi degli infortuni mancati
- L'importanza dell'infortunio mancato e della sua corretta valutazione
- Esempi di procedure di analisi e gestione dell'infortunio mancato
- Esercitazione pratica di analisi dell'infortunio mancato

METODOLOGIE

Il corso prevede l'utilizzo di metodi attivi di apprendimento quali discussioni, esercitazioni e analisi di caso, che coinvolgeranno direttamente i partecipanti.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	8 Maggio 2017	ore 09.00 – 18.00
--------	---------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 260,00 + IVA

MIGLIORARE IL TEAM DI LAVORO

In questo corso si introducono alcuni concetti ed attività che stimolano i partecipanti a trovare soluzioni creative alle difficoltà che incontrano nei team di lavoro. I partecipanti sono invitati a riflettere sulla propria esperienza nel team di appartenenza, ricondurla a dinamiche di formazione figura/sfondo e fornire possibili soluzioni.

OBIETTIVI

Al termine della formazione il partecipante sarà in grado di:

- Riflettere in modo strutturato sulla propria esperienza nel proprio team di lavoro
- Identificare criticità nel proprio team in termini di formazione di figura su sfondo
- Ipotesizzare alcune possibili soluzioni da portare eventualmente nel team

ARGOMENTI

- Gli obiettivi e il processo del gruppo
- Il team al lavoro: dinamiche del team e vissuto personale
- L'attività del team come creazione di figura/sfondo
- Difficoltà di formazione della figura: mancanza di energia, lentezza, ritmo e brillantezza.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì	09 Giugno 2017	ore 09.00 – 13.00
---------	----------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

EMOZIONE E CREATIVITÀ: UN PERCORSO PER GESTIRE LO STRESS

OBIETTIVI

Lavorare bene per stare meglio, stare meglio per lavorare bene. Obiettivo del corso è quello di promuovere strategie per accrescere il benessere organizzativo per aiutare i lavoratori a performare meglio e quindi ad essere più felici nella loro professionalità e anche nella vita.

ARGOMENTI

- Benessere fisico
- Benessere psicologico
- Benessere relazionale

METODOLOGIE

Il corso prevede l'uso di metodi attivi di apprendimento quali discussioni, esercitazioni e analisi di caso, che coinvolgeranno direttamente i partecipanti.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	13 Luglio 2017	ore 09.00 – 18.00
---------	----------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

SAFETY COACHING

Il coaching: una definizione

Processo intenzionale e pianificato che ha l'obiettivo di aiutare le persone a imparare /migliorare le competenze attraverso l'esperienza quotidiana facendo ricorso a un'attività di sostegno individuale e a programmi specifici: è applicabile in ogni campo d'attività imprenditoriale, manageriale, sportiva, professionale, e noi riteniamo anche nel campo della Sicurezza sul Lavoro.

Il coaching: l'approccio metodologico

Il coaching mira a rendere la persona consapevole delle risorse a sua disposizione, dei reali punti di forza e del proprio stile relazionale, concordando di volta in volta gli obiettivi da raggiungere attraverso un linguaggio articolato e diretto nel dare e condividere il feedback, nell'esprimere gli obiettivi, nel formulare i concetti, nel sostenere e incoraggiare a superare gli ostacoli: metodologicamente molto importante nel campo della sicurezza sul lavoro. L'aspetto formativo viene integrato da un approccio di coaching, vale a dire da una modalità di fornire a datore di Lavori, Dirigenti e Preposti, Lavoratori, Tecnici, gli strumenti per acquisire consapevolezza, identificando i punti di forza in contrasto con quelli suscettibili di miglioramento, lavorando in maniera mirata e pianificata per agire traguardando l'obiettivo di coaching proposto.

I benefici che più spesso si ricavano dal coaching sono:

- l'acquisizione di autonomia e consapevolezza, che si esprime nell'utilizzo delle proprie capacità in termini autonomi e non imposti;
- un maggiore coinvolgimento della persona interessata;
- un miglioramento della sua motivazione, essendo il coaching improntato all'azione;
- un aumento della responsabilizzazione, perché le azioni da fare sono scelte e perseguite dalla persona, protagonista del proprio sviluppo supportata dal proprio coach.

Il corso "Safety Coaching Competenze base" è strutturato per fornire a Rsp, Consulenti esterni, Formatori alla sicurezza e a tutti i professionisti del settore, competenze di Comunicazione, Motivazione e Leadership.

Alla fine del corso il partecipante sarà in grado di:

- comunicare in maniera efficace ed essere persuasivo: attraverso la comunicazione efficace, la capacità di motivare e di coinvolgere le persone si possono ottenere incredibili passi avanti verso il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza sul lavoro;
- motivare le persone e indirizzarle verso i comportamenti desiderati;
- condurre le aziende verso una Performance Safety efficiente;
- sviluppare il tuo carisma e la tua capacità di Leadership;
- coinvolgere le persone per costruire una solida cultura della Sicurezza sul Lavoro.



ARGOMENTI

- Coaching: Le Competenze di base
- Comunicazione efficace
- Ascolto attivo
- Creazione dell'empatia
- Stabilire la relazione di coaching
- Sviluppare Consapevolezza e Responsabilità
- La domanda come strumento di comunicazione
- Gli interventi finalizzati al cambiamento
- Motivazione, Leadership e Carisma
- I meccanismi della motivazione
- Six Human Needs: capire i bisogni umani
- Lo stato risorsa, accedere allo stato d'animo desiderato



CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì 11 Ottobre 2017 ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: 8

COSTO: € 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

LEAN SAFETY

■ ■ ■ OBIETTIVI

La percezione diffusa in molte aziende è che la sicurezza rappresenti per lo più un costo per l'organizzazione, un mero adempimento imposto da rigidi schemi normativi. Questo porta alla convinzione che aumentare la sicurezza comporti una minore competitività dell'azienda.

Il sistema Lean è universalmente riconosciuto come approccio finalizzato all'aumento del profitto: pochi sanno che il primo obiettivo per la Lean è in realtà la sicurezza, mentre l'efficienza è solo la terza finalità per ordine di importanza. I lean tools sono stati sviluppati per coniugare entrambi gli aspetti, ossia eliminare gli sprechi e prevenire infortuni e incidenti.

Questo corso si propone di mostrare come aumentare contemporaneamente efficienza e sicurezza, trasformando il "costo" della sicurezza in strumento di efficienza.

■ ■ ■ ARGOMENTI

- 5S: progettare il posto di lavoro sicuro ed efficiente
- Standard Work: ridurre i tempi di processo senza rischi
- Visual Factory: coinvolgere le persone e orientare i comportamenti
- Poka-Yoke: impedire gli errori ed evitare gli infortuni
- A3: evitare il ripetersi di un incidente
- TPM (Total Productive Maintenance): la manutenzione integrata
- Kaizen Blitz: progettare e ottenere il miglioramento in tempi brevissimi
- Flash meetings: coinvolgere le persone
- "Gemba Walks": scoprire le opportunità di miglioramento

■ ■ ■ METODOLOGIE

Durante il corso il docente alternerà spiegazioni teoriche ad esercitazioni pratiche, che consentiranno ai partecipanti di sviluppare le proprie abilità e di verificare i progressi e i miglioramenti acquisiti.

■ ■ ■ CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	20 Novembre 2017	ore 09.00 – 18.00
--------	------------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro



FORMAZIONE DEI FORMATORI

Normativa:

Il 18 aprile 2013 la Commissione consultiva permanente ha approvato i «**Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro**, ai sensi dell'art. 6, comma 8, lett. m-bis) del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.. Il decreto è entrato in vigore il 18 marzo 2014 e riguarderà la qualifica dei formatori per le figure di Datori di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori.

La qualificazione è riferita ad una specifica **area tematica**; le aree tematiche sono tre, ovvero:

1. Area normativa/giuridica/organizzativa;
2. Area rischi tecnici/igienico-sanitari. Nel caso di rischi che interessino materie sia tecniche sia igienico- sanitarie, gli argomenti dovranno essere trattati sotto il duplice aspetto;
3. Area relazioni/comunicazione.

È possibile essere qualificati per tutte e tre le aree, se si soddisfano i criteri previsti.

Riepilogo dei requisiti richiesti:

Prerequisito	REQUISITO	REQUISITI AGGIUNTIVI
Diploma di scuola secondaria di secondo grado Il prerequisito non è richiesto per: - i formatori che abbiamo già almeno uno degli altri requisiti richiesti: - i datori di lavoro che formano i propri lavoratori se già RSPP da più di 3 anni (questi ultimi possono formare i propri lavoratori fino al 18 marzo 2016 e successivamente devono dimostrare di avere i requisiti richiesti).	Precedente esperienza come docente esterno, per almeno 90 ore negli ultimi 3 anni, nell'area tematica oggetto della docenza	
	Laurea coerente con le materie oggetto della docenza, ovvero corsi post-laurea (dottorato di ricerca, perfezionamento, master, specializzazione...) nel campo della salute e sicurezza sul lavoro, unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	Percorso formativo in didattica, con esame finale, della durata minima di 24 ore (es. corso formazione-formatori), o abilitazione all'insegnamento, o conseguimento di un diploma triennale in Scienza della Comunicazione o di un Master in Comunicazione
	Attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a corso/i di formazione della durata di almeno 64 ore (o in alternativa 40) in materia di salute e sicurezza sul lavoro presso ente accreditato unitamente ad almeno dodici mesi (diciotto per chi ha frequentato corso da 40 ore) di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza, unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	<i>in alternativa</i> Precedente esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	Esperienza lavorativa o professionale almeno triennale nel campo della salute e sicurezza sul lavoro coerente con l'area tematica oggetto della docenza, unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	<i>in alternativa</i> Precedente esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi tre anni, in qualunque materia
	Esperienza di almeno 6 mesi nel ruolo di RSPP o di 12 mesi nel ruolo di ASPP (in questo caso la formazione è consentita esclusivamente nello stesso settore ateco), unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	<i>in alternativa</i> corsi formativi in affiancamento ad altro docente, per almeno 48 ore, negli ultimi 3 anni in qualunque materia.

Per il mantenimento del requisito è necessario frequentare corsi di aggiornamento per 24 ore nell'area tematica o aver effettuato 24 ore di docenza nell'area tematica. L'aggiornamento ha cadenza triennale.



LA FORMAZIONE DEI FORMATORI PER SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

ARGOMENTI DEL CORSO

- Il processo formativo: analisi dei bisogni, progettazione, valutazione
- I metodi e le tecniche per la formazione efficace
- La gestione dell'aula di formazione
- La formazione nell'attività quotidiana: attenzioni, modalità, metodi, coerenza dei messaggi
- La comunicazione efficace
- Prove pratiche di comunicazione e di formazione

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	05 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	12 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	19 Aprile 2017	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	10 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	17 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00
Martedì	24 Ottobre 2017	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
24

COSTO: ■ ■ ■
€ 530,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

FORMAZIONE DEI FORMATORI - PRESENTAZIONI EFFICACI

OBIETTIVI

Obiettivo dell'intervento formativo è quello di fornire ai partecipanti le competenze necessarie per progettare presentazioni efficaci, che siano di supporto durante interventi in pubblico (riunioni periodiche, condivisione problematiche, presentazioni di progetti, etc.).

ARGOMENTI DEL CORSO

Il corso consentirà ai partecipanti di:

- Apprendere gli elementi base della comunicazione;
- Conoscere gli strumenti più utilizzati per costruire le presentazioni;
- Apprendere tecniche e modalità per creare slide d'impatto ed efficaci;
- Apprendere strategie per elaborare presentazioni ad hoc;
- Giungere alla costruzione di un format da utilizzare in azienda.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì	19 Maggio 2017	ore 09.00 – 18.00
---------	----------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

DA 30 ANNI
SPECIALISTI IN SICUREZZA
CORSI DI FORMAZIONE
E ADDESTRAMENTO



ATECO 2007		ATECO 2002		FORMAZIONE RSPP	RISCHIO LAV+DIR+PREP +DL	ORE CORSI		
COD	DESCRIZIONE	LETTERE	PRIME CIFRE			DL	AGG DL	LAV
A	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA							
01	COLTIVAZIONI AGRICOLE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ANIMALI, CACCIA E SERVIZI CONNESSI	A	01-02	A+B+ SP1+C	MEDIO	32	10	12
02	SILVICOLTURA ED UTILIZZO DI AREE FORESTALI							
03	PESCA E ACQUACOLTURA	B	05			32	10	12
B	ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE							
05	ESTRAZIONE DI CARBONE (ESCLUSA TORBA)	CA CB	10-11-12- 13-14	A+B+ SP2+C	ALTO	48	14	16
06	ESTRAZIONE DI PETROLIO GREGGIO E DI GAS NATURALE							
07	ESTRAZIONE DI MINERALI METALLIFERI							
08	ALTRE ATTIVITÀ DI ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE							
09	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALL'ESTRAZIONE							
C	ATTIVITÀ MANIFATTURIERE							
10	INDUSTRIE ALIMENTARI	DA-DB- DC-DD- DE-DI-DJ- DK-DL- DM-DN	15-16-17- 18-19-20- 21-22-26- 27-28-29- 30-31-32- 33-34-35- 37	A+B+C	ALTO	48	14	16
11	INDUSTRIA DELLE BEVANDE							
12	INDUSTRIA DEL TABACCO							
13	INDUSTRIE TESSILI							
14	CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO; CONFEZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E PELLICCIA							
15	FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E SIMILI							
16	INDUSTRIA DEL LEGNO E DEI PRODOTTI IN LEGNO E SUGHERO (ESCLUSI I MOBILI); FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PAGLIA E MATERIALI DA INTRECCIO							
17	FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA							
18	STAMPA E RIPRODUZIONE DI SUPPORTI REGISTRATI							
19	FABBRICAZIONE DI COKE E PRODOTTI DERIVANTI DALLA RAFFINAZIONE DEL PETROLIO							
20	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	DF-DG-DH	23-24-25	A+B+ SP4+C	ALTO	48	14	16
21	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI			A+B+C				
22	FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	DA-DB- DC-DD- DE-DI-DJ- DK-DL- DM-DN	15-16-17- 18-19-20- 21-22-26- 27-28-29- 30-31-32- 33-34-35- 36	A+B+C	ALTO	48	14	16
23	FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI							
24	METALLURGIA							
25	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)							
26	FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTRONICI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI							
27	FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE							
28	FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA							
29	FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI							
30	FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO							
31	FABBRICAZIONE DI MOBILI							
32	ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE	E - O	40-41-90	A+B+C	ALTO	48	14	16
33	RIPARAZIONE, MANUTENZIONE ED INSTALLAZIONE DI MACCHINE ED APPARECCHIATURE							
D	FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA							
35	FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA							
E	FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	E - O	40-41-90	A+B+C	ALTO	48	14	16
36	RACCOLTA, TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA							
37	GESTIONE DELLE RETI FOGNARIE							
38	ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI; RECUPERO DEI MATERIALI							
39	ATTIVITÀ DI RISANAMENTO E ALTRI SERVIZI DI GESTIONE DEI RIFIUTI	F	45	A+B+ SP2+C	ALTO	48	14	16
F	CONSTRUZIONI							
41	CONSTRUZIONE DI EDIFICI							
42	INGEGNERIA CIVILE							
43	LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI	G	50-51-52	A+B+C	BASSO	16	06	08
G	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI							
45	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI							
46	COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)							
47	COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	I	60-61-62- 63-64	A+B+C	MEDIO	32	10	12
H	TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO							
49	TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE							
50	TRASPORTO MARITTIMO E PER VIE D'ACQUA							
51	TRASPORTO AEREO	I	60-61-62- 63-64	A+B+C	MEDIO	32	10	12
52	MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI							
53	SERVIZI POSTALI E ATTIVITÀ DI CORRIERE							
I	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE							
55	ALLOGGIO	H	55	A+B+C	BASSO	16	06	08
56	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE							

ATECO 2007		ATECO 2002		FORMAZIONE RSPP	RISCHIO LAV+DIR+PREP +DL	ORE CORSI		
COD	DESCRIZIONE	LETTERE	PRIME CIFRE			DL	AGG DL	LAV
J	SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	O	91-92-93	A+B+C	BASSO	16	06	08
58	ATTIVITÀ EDITORIALI							
59	ATTIVITÀ DI PRODUZIONE CINEMATOGRAFICA, DI VIDEO E DI PROGRAMMI TELEVISIVI, DI REGISTRAZIONI MUSICALI E SONORE							
60	ATTIVITÀ DI PROGRAMMAZIONE E TRASMISSIONE							
61	TELECOMUNICAZIONI							
62	PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE							
63	ATTIVITÀ DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE E ALTRI SERVIZI INFORMATICI	J	65-66-67	A+B+C	BASSO	16	06	08
K	ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE							
64	ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)							
65	ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI SOCIALI OBBLIGATORIE)							
66	ATTIVITÀ AUSILIARIE DEI SERVIZI FINANZIARI E DELLE ATTIVITÀ ASSICURATIVE	K	70-71-72-73-74	A+B+C	BASSO	16	06	08
L	ATTIVITÀ IMMOBILIARI							
68	ATTIVITÀ IMMOBILIARI							
M	ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE							
69	ATTIVITÀ LEGALI E CONTABILITÀ							
70	ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE							
71	ATTIVITÀ DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E D'INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE							
72	RICERCA SCIENTIFICA E SVILUPPO							
73	PUBBLICITÀ E RICERCHE DI MERCATO							
74	ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE							
75	SERVIZI VETERINARI							
N	NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE							
77	ATTIVITÀ DI NOLEGGIO E LEASING OPERATIVO							
78	ATTIVITÀ DI RICERCA, SELEZIONE, FORNITURA DI PERSONALE							
79	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DELLE AGENZIE DI VIAGGIO, DEI TOUR OPERATOR E SERVIZI DI PRENOTAZIONE E ATTIVITÀ CONNESSE							
80	SERVIZI DI VIGILANZA E INVESTIGAZIONE							
81	ATTIVITÀ DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO							
82	ATTIVITÀ DI SUPPORTO PER LE FUNZIONI D'UFFICIO E ALTRI SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE							
O	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	L	75	A+B+C	MEDIO	32	10	12
84	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	M	80	A+B+C	MEDIO	32	10	12
P	ISTRUZIONE							
85	ISTRUZIONE	N	85.1-85.2	A+B+ SP3+C	ALTO	48	14	16
Q	SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE			A+B+C				
86.1	ASSISTENZA SANITARIA - SERVIZI OSPEDALIERI			A+B+ SP3+C				
86	ASSISTENZA SANITARIA - TUTTE LE VOCI ESCLUSO SERVIZI OSPEDALIERI			85.31	MEDIO	32	10	12
87	SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE			A+B+ SP3+C				
88	ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE	O	91-92-93	A+B+C	BASSO	16	06	08
R	ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO							
90	ATTIVITÀ CREATIVE, ARTISTICHE E DI INTRATTENIMENTO							
91	ATTIVITÀ DI BIBLIOTECHE, ARCHIVI, MUSEI ED ALTRE ATTIVITÀ CULTURALI							
92	ATTIVITÀ RIGUARDANTI LE LOTTERIE, LE SCOMMESSE, LE CASE DA GIOCO							
93	ATTIVITÀ SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DI DIVERTIMENTO							
S	ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI	P	95-96-97	A+B+C	BASSO	16	06	08
94	ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE							
95	RIPARAZIONE DI COMPUTER E DI BENI PER USO PERSONALE E PER LA CASA							
96	ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI PER LA PERSONA							
T	ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE	Q	99	A+B+C	BASSO	16	06	08
97	ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO							
98	PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE							
U	ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI	Q	99	A+B+C	BASSO	16	06	08
99	ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI							

Per identificare la classificazione dell'azienda ai fini della formazione è necessario verificare il codice ATECO (ad esempio su una visura camerale).

Nella prima colonna della tabella è presente il codice ATECO 2007 (la lettera e le prime due cifre) mentre nelle colonne 3 e 4 sono presenti i codici e le lettere ATECO 2002 corrispondenti.

Nelle altre colonne, a fianco di ogni attività è possibile identificare in ordine:

RISCHIO: classificazione accordi S-R del 2011 per la formazione di lavoratori, dirigenti, preposti e datori di lavoro

FORMAZIONE RSPP: percorso formativo per RSPP non datori di lavoro

DL: numero di ore di corso per datori di lavoro

AGG DL: numero di ore di aggiornamento quinquennale per datori di lavoro

LAV: numero di ore di corso per lavoratori

- ■ ■ **ATTESTATI:** il rilascio dell'attestato è subordinato ad una buona conoscenza della lingua italiana e al superamento del test finale. Sono ammesse assenze fino ad un massimo pari al 10% del monte orario.

Per aggiornamenti e nuove edizioni dei corsi e dei seminari consulta il nostro sito www.farco.it sezione **FORMAZIONE**

- ■ ■ Le iscrizioni verranno accettate compatibilmente con il numero massimo di posti disponibili.
- ■ ■ La realizzazione dei corsi è subordinata al raggiungimento di un numero minimo di iscritti.
- ■ ■ Il pagamento può avvenire tramite bonifico bancario anticipato oppure tramite assegno ad inizio corso.
- ■ ■ Per ragioni organizzative si prega di confermare la partecipazione per tempo telefonando al numero 030.2150.381, via fax al numero 030.2650.268 o via e-mail all'indirizzo formazione@farco.it

In virtù dell'accreditamento regionale del Centro di Formazione Sintex è possibile accedere ai contributi per la formazione erogati da diversi enti (Regione Lombardia, Camera di Commercio, Inail, ecc.).

Sintex si riserva la facoltà di annullare o modificare le date del corso dandone tempestiva comunicazione.

Nel caso di annullamento verrà restituita l'intera quota versata.

In caso di mancata partecipazione al corso senza preavviso, Sintex tratterrà e fatturerà il 50% della quota di iscrizione versata.

Prima dell'effettuazione del corso per i lavoratori, che verrà realizzato in totale aderenza ai contenuti, alla durata e alle modalità prescritte dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, si ricorda alle aziende partecipanti di informarsi presso le associazioni di categoria del proprio settore sulle modalità con le quali richiedere la collaborazione agli Organismi Paritetici di riferimento in attuazione della previsione dell'art. 37 co. 12 D. Lgs. 81/08.

Per ragioni organizzative, le iscrizioni devono essere comunicate per tempo alla mail formazione@farco.it

Le iscrizioni verranno accettate compatibilmente con il numero massimo di posti disponibili. La realizzazione dei corsi è subordinata al raggiungimento di un numero minimo di iscritti.

PARTECIPANTI – Allegare elenco se lo spazio è insufficiente

TIMBRO E FIRMA

SPAZIO RISERVATO ALL'UFFICIO SINTEX



SIAMO DA SEMPRE ORIENTATI
VERSO LA MASSIMA SICUREZZA



FARCO

Sistemi antincendio, dispositivi e prodotti per la protezione e la sicurezza sul lavoro.



Sintex

Centro di formazione e consulenza globale in materia di sicurezza, igiene e ambiente.



SinerMed

Centro per la medicina del lavoro, la tutela della salute e le sinergie sanitarie per la sicurezza.



Eost

Progetti, idee e servizi connessi alla gestione energetica ed allo sviluppo dell'impresa.

FARCO
GROUP

LA SICUREZZA DI UN GRANDE GRUPPO

www.farco.it