

CORSI

DI FORMAZIONE

2016



Sintex



CENTRO DI FORMAZIONE
PER LA SICUREZZA IN AZIENDA
ACCREDITATO REGIONE LOMBARDIA
SEZIONE B

FARCO
GROUP



INDICE

■ ■ ■	SEMINARI DI APPROFONDIMENTO E AGGIORNAMENTO	7
■ ■ ■	CORSI PER ADDETTI ANTINCENDIO	10
	AGGIORNAMENTI PER ADDETTI ANTINCENDIO	12
■ ■ ■	CORSI PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO	14
	AGGIORNAMENTI PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO	16
	BLSD - USO DEL DEFIBRILLATORE	17
■ ■ ■	CORSI RSPP PER DATORI DI LAVORO	18
	CORSI PER RSPP/ASPP MODULO A	20
	CORSI PER RSPP/ASPP MODULO B	22
	CORSI PER RSPP MODULO C	25
	CORSI PER PREPOSTI	26
	CORSI PER DIRIGENTI	27
	CORSI PER RLS	28
	AGGIORNAMENTO PER DL, RSPP, DIRIGENTI, PREPOSTI	30
■ ■ ■	CORSI DI FORMAZIONE DEI LAVORATORI	32
	CORSI PER ADDETTI LAVORI IN QUOTA	34
	CORSI PER ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI	35
	LA SICUREZZA NEI LAVORI IN AMBIENTI CONFINATI	36
	CORSI PER LAVORI SU STRADA	37
■ ■ ■	CORSI UTILIZZO GRU PER AUTOCARRO	39
	CORSI UTILIZZO PLE	39
	CORSI UTILIZZO CARRELLI ELEVATORI	40
	AGGIORNAMENTO TRATTORI AGRICOLI E FORESTALI	41
	CORSI SPECIFICI ALTRE ATTREZZATURE SU PROGETTO	42
	CORSI UTILIZZO CARROPONTE E GRU A BANDIERA	42
■ ■ ■	E-LEARNING	43
■ ■ ■	GESTIRE LE RIUNIONI DI LAVORO: IL RUOLO DEL RSPP	45
	APPRENDERE DAI MANCATI INFORTUNI	45
	BENESSERE E PROMOZIONE DELLA SALUTE: IL MODELLO WHP	46
	IL BENESSERE ORGANIZZATIVO: CONCILIAZIONE FAMIGLIA-LAVORO	46
	SAFETY COACHING	47
	PROGETTAZIONE DELLA FORMAZIONE ESPERIENZIALE	48
	IL FOCUS GROUP COME STRUMENTO DI FORMAZIONE PER L'APPROFONDIMENTO DI CASI E TEMI	48
	FORMAZIONE DEI FORMATORI	49
■ ■ ■	HACCP	51
■ ■ ■	LA GESTIONE ENERGETICA DELL'AZIENDA	52
	IMPOSTARE E GESTIRE UN SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE	53

CENTRO DI FORMAZIONE PER LA SICUREZZA IN AZIENDA

SEDE

La sede Farco Group e le moderne aule del Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex, nascono dall'idea di fornire ai clienti, anche logisticamente, un servizio completo, innovativo, all'avanguardia e di elevata qualità.

Due grandi aule attrezzate, poste proprio all'ingresso della struttura, possono accogliere comodamente fino a 100 persone e sono dotate di tecnologie all'avanguardia: sistema audio/video ad alta definizione, lavagne, sistema domotico di climatizzazione e riscaldamento e sistema automatico di oscuramento, sono solo alcune fra le dotazioni a servizio dei partecipanti ai corsi Sintex.

Sono inoltre disponibili due aule con dimensioni più adatte a lavori di gruppo, riunioni, attività pratiche, anch'esse dotate di moderni sistemi multimediali.

Adiacenti alle aule di formazione si trovano tutti gli uffici di segreteria a supporto dell'attività didattica e a servizio dei clienti e dei partecipanti.

Nel nuovo campo prove sono disposte le attrezzature e le strumentazioni per le esercitazioni pratiche in materia di antincendio, attrezzature di lavoro, ecc.

Sintex, grazie alla convenzione con aziende della provincia di Mantova, è in grado di estendere la proposta formativa anche alle realtà aziendali dei territori mantovano e limitrofi.

Le sedi dispongono di aule e di spazi esterni con possibilità di svolgere prove pratiche ed esercitazioni specifiche.



CERTIFICAZIONI

Sintex opera con un sistema di organizzazione, gestione ed erogazione dell'offerta formativa certificato:

- Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001
- Certificazione della responsabilità sociale SA8000
- Certificazione sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro BS OHSAS 18001
- Modello di organizzazione, gestione e controllo D.lgs. 231/01

ACCREDITAMENTO

Il Centro di Formazione Sintex ha ottenuto l'Accreditamento della Regione Lombardia come centro di formazione qualificato dal 2003 (D.d.g. 03 febbraio 2003 - n. 1134) e la qualifica nella sezione SF2 dal 2006 (D.d.g. 22 dicembre 2006 - n. 15227).



CAMPO PROVE - AREA DI ADDESTRAMENTO PRATICO



Il centro di formazione Sintex mette a disposizione dei suoi clienti una nuova Area attrezzata di addestramento per attività pratica in cui possono essere effettuate in sicurezza tutte le manovre previste per l'esercitazione con ciascuna tipologia di attrezzatura. Nell'area didattica multifunzionale sono disponibili diversi scenari lavorativi per i quali risulta importante una esercitazione pratica e un addestramento specifico; aree attrezzate, ambienti confinati, postazioni in quota, ponteggi, carichi da movimentare, ostacoli e apprestamenti necessari per consentire l'effettuazione di tutte le manovre pratiche previste per la formazione degli addetti, oltre che attrezzature e accessori conformi alla tipologia per la quale viene rilasciata l'abilitazione.

All'interno del campo prove Farco group, tutte le manovre sono effettuate in situazione di massima sicurezza e i partecipanti sono sempre dotati di idonei dispositivi di protezione individuale.

Presso il campo prove è possibile svolgere esercitazioni per:

- spegnimento incendi con estintore e/o idrante (su incendio di liquidi o in simulatore di incendio a gas);
- accesso e lavoro in ambienti confinati (mediante simulatore di spazio chiuso e dispositivi per rilevazione salubrità dell'aria, accesso e permanenza del lavoratore, e recupero di eventuale infortunato);
- area prove pratiche attrezzature di lavoro come carrelli, gru, gru per autocarro, piattaforme di sollevamento ecc. (su ampio piazzale in cui effettuare movimenti, sollevamenti, manovre di precisione, lavoro in quota ecc.);
- copertura per esercitazione su accesso e lavoro in quota (tettoia con punto di accesso sicuro, punti di ancoraggio, linea vita utilizzabile mediante imbragatura e corde di trattenuta e posizionamento);
- ponteggio per accesso in quota e lavoro in quota.



OFFERTA FORMATIVA

Sintex offre ai propri clienti un catalogo completo di corsi teorici e pratici per la formazione del personale. Il catalogo corsi è consultabile per aggiornamenti su internet all'indirizzo **www.farco.it** dove è possibile anche effettuare iscrizioni on-line.

Sintex propone anche un'offerta completa di corsi in modalità e-learning, ove la normativa vigente lo consente, per soddisfare tutte le esigenze, compresa la necessità di effettuare formazione a distanza.



PROGETTAZIONE PERSONALIZZATA DELLA FORMAZIONE

I tecnici Sintex e gli esperti di processi formativi sono a disposizione delle aziende per strutturare percorsi di formazione per rispondere alle esigenze delle singole aziende, da realizzare presso il centro di formazione o direttamente nella **sede dell'azienda cliente** per una formazione "su misura".

DOCUMENTI E AGGIORNAMENTI

Ai partecipanti ai corsi di formazione verrà fornita ampia e qualificata documentazione didattica e specifiche pubblicazioni Edizioni Sintex.

Sono a disposizione dei clienti anche la **rivista Azienda Sicura**, il sito internet www.farco.it e una newsletter, per un costante e qualificato aggiornamento normativo.

ATTESTATI DI FORMAZIONE

Ad ogni partecipante ai corsi Sintex verrà rilasciato un attestato di partecipazione ai sensi del D.Lgs. 81/08. Per i corsi che richiedono attestazione specifica saranno emessi gli attestati di frequenza e profitto riconosciuti dagli enti preposti (ASL e Regione Lombardia).

CONTRIBUTI

In virtù dell'accreditamento regionale del Centro di Formazione Sintex, è possibile accedere ai contributi per la formazione erogati da diversi enti (Regione Lombardia, Camera di Commercio, Inail, ecc.).

DOCENTI

La formazione è affidata a docenti qualificati e con esperienza almeno triennale nella formazione pratica e d'aula sui temi della salute, sicurezza, igiene e organizzazione del lavoro.



COORDINAMENTO DIDATTICO

Responsabile scientifico e didattico del centro di formazione:
Dr. Roberto Zini, sociologo, presidente Farco Group

Responsabili della progettazione:
Ing. Graziano Biondi, ingegnere, Direttore tecnico Sintex
Dott.ssa Stefania Cajola, tecnico della prevenzione
Dr. Alessandro Pagani, esperto in formazione e comunicazione
Dr.ssa Paola Zini, psicologa del lavoro - Phd in education

ACCREDITAMENTO



Il "Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex" ha ottenuto il 02 febbraio 2003 l'accreditamento presso la Regione Lombardia come centro di formazione.

La Regione Lombardia sottolinea come gli Obiettivi dell'accreditamento siano:

- introdurre specifici requisiti all'interno dei processi di erogazione delle attività di formazione professionale e di orientamento;
- attivare all'interno dei potenziali fornitori e quindi nell'intero sistema della formazione professionale e dell'orientamento regionale un processo di miglioramento continuo tendente all'eccellenza;
- assicurare che l'offerta formativa provenga da soggetti prequalificati sulla base della competenza e della capacità al fine di garantire l'efficacia e l'efficienza degli interventi.

Aver ottenuto questo riconoscimento dalla Regione Lombardia attesta come il "Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex" sia in grado di offrire una proposta formativa di alto livello, efficace ed efficiente, supportata da strutture gestionali, logistiche ed umane adeguate.



AZIENDA SICURA DAY



Un appuntamento fisso, una giornata all'anno dedicata al tema della sicurezza sul lavoro; è questo l'appuntamento proposto dal gruppo Farco.

Le prime edizioni del convegno "AZIENDA SICURA DAY" hanno avuto un successo che è andato oltre le più rosee aspettative. L'edizione 2015 ha visto la partecipazione di oltre 200 persone provenienti da tutta la regione che hanno partecipato ai lavori in cui si sono approfondite tematiche riguardanti la sicurezza sul lavoro.

Per un giorno la sicurezza è posta al centro dell'attenzione anche nella provincia di Brescia che purtroppo è spesso al primo posto nella triste graduatoria delle province con il maggior numero di infortuni mortali sul lavoro.

Nasce da questo successo l'idea di proporre un appuntamento fisso annuale ad imprenditori e responsabili della sicurezza aziendali per approfondire i temi della salute e sicurezza sul lavoro.

AZIENDA SICURA DAY vuole essere l'occasione per approfondire la normativa con il contributo di esperti e di operatori del settore, per esplorare le criticità, i problemi e le possibili soluzioni che le leggi stesse spesso offrono, anche in termini di contributi e di agevolazioni.

Venerdì 21 Ottobre 2016 ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
Seminario da 4 ore

COSTO: ■ ■ ■
gratuito*
€ 50,00 per
eventuale rilascio
di attestato
riconosciuto come
credito formativo
per aggiornamento
dirigenti,
preposti, RLS



L'edizione 2015 di Azienda Sicura Day

FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE FINANZIATA

I fondi interprofessionali hanno cambiato la cultura della formazione grazie al finanziamento di piani formativi condivisi fra le Parti Sociali.

I fondi accantonano nel conto di ciascuna azienda iscritta una quota corrispondente al 70-80% del contributo obbligatorio dello 0.30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato all'INPS.

Le risorse trasferite dall'INPS nel corso di un anno per ogni impresa aderente e disponibili sul Conto devono essere **utilizzate dall'azienda entro i successivi due anni**.

Sintex offre alle aziende clienti aderenti ad uno dei fondi (o che intendono iscriversi) una partnership nell'accesso e nell'utilizzo delle risorse accantonate, attraverso la redazione di **progetti formativi che comprendono l'erogazione diretta dei corsi finanziabili e la gestione della pratica**.



Fondimpresa è il Fondo nazionale per la formazione continua costituito da CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL e UIL che accantona le risorse aziendali su un conto dedicato a ciascuna azienda iscritta, il **Conto Formazione**.

I corsi finanziati attraverso le risorse accantonate sul fondo possono essere personalizzati, e progettati ad hoc per meglio rispondere a specifiche esigenze aziendali. Sintex può occuparsi dell'analisi dei fabbisogni formativi, della progettazione, presentazione, gestione e relativa rendicontazione dei Piani.



Formazienda è il Fondo paritetico nazionale costituito dal SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA e CONFISAL, riconosciuto e autorizzato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del 31 ottobre 2008.

Sintex è **ente formatore accreditato** presso il Fondo ed è quindi in grado di presentare proposte formative e coordinare le attività (i conti) delle micro/piccole imprese che aderiscono al Fondo.

VOUCHER PER LA FORMAZIONE

Le aziende possono richiedere un **voucher a copertura dei costi sostenuti per la frequenza al corso presso la sede Sintex**, ricorrendo alle risorse del proprio conto presso il fondo.

Si ricorda che il voucher è nominativo e deve essere richiesto all'ente finanziatore almeno 30 gg. prima dell'avvio dell'attività formativa, oltre al tempo necessario per l'istruzione del piano formativo.





SEMINARI DI APPROFONDIMENTO

CON RILASCIO DI CREDITI FORMATIVI VALIDI COME AGGIORNAMENTO

La formazione aziendale è un fattore chiave per l'accrescimento della cultura dell'intera Organizzazione.

Sintex propone seminari su temi specifici nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro, ambiente ed organizzazione del lavoro, indirizzati a **RSPP, RLS, Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti, Lavoratori** e a tutti gli attori dei sistemi di prevenzione aziendale interessati ad approfondire le proprie conoscenze e competenze.

I seminari di approfondimento sono gestiti in modo che possano costituire credito formativo ed essere quindi validi al fine dell'aggiornamento delle diverse figure dell'organigramma aziendale per la gestione della salute e della sicurezza.

La scelta di proporre seminari di approfondimento su diverse tematiche risponde anche all'indicazione normativa che chiede ai formatori di evitare che nei corsi di aggiornamento siano riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base, ma che vengano trattate le significative evoluzioni della normativa, le innovazioni, le applicazioni pratiche e/o approfondimenti riguardanti approfondimenti giuridico - normativi, aggiornamenti tecnici sui rischi, organizzazione e gestione della sicurezza in azienda, fonti di rischio e relative misure di prevenzione, ecc...

Gli accordi Stato Regioni sulla formazione per datori di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori del dicembre 2011 sono in vigore dal gennaio 2012. **Per tutti gli esonerati dai corsi di formazione (che avevano frequentato corsi di formazione formalmente e documentalmente approvati alla data di entrata in vigore degli accordi), l'aggiornamento quinquennale è previsto entro il giorno 11 gennaio 2017.**

Per chi ha effettuato il corso di formazione invece l'aggiornamento ha periodicità quinquennale.

Gli aggiornamenti sono validi anche come **aggiornamento per il mantenimento dei requisiti del formatore.**

Ai fini dell'aggiornamento professionale il formatore-docente è tenuto con cadenza triennale, alternativamente:

- alla frequenza, per almeno 24 ore complessive nell'area tematica di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento;
- ad effettuare un numero minimo di 24 ore di attività di docenza nell'area tematica di competenza.

Accanto ad ogni seminario è riportato il colore relativo all'area tematica di cui fanno riferimento i singoli corsi:

- Area normativa/giuridica/organizzativa;
- Area rischi tecnici/igienico-sanitari. Nel caso di rischi che interessino materie sia tecniche sia igienico- sanitarie, gli argomenti dovranno essere trattati sotto il duplice aspetto;
- Area relazioni/comunicazione.

Moduli da 4 ore

CALENDARIO

COSTO: € 140,00 cad. + IVA ■ ■ ■

Torbole Casaglia

Gio. 11.02.16	●	L'infortunio in azienda: cosa fare, le comunicazioni necessarie, come gestire l'indagine	ore 09.00 – 13.00
Ven. 11.03.16	○	Il rischio stress lavoro correlato	ore 09.00 – 13.00
Lun. 21.03.16	○	Rischio elettrico e rischio fulminazione: impianti, verifiche, rischi, adempimenti, modulistica	ore 09.00 – 13.00
Ven. 15.04.16	●	Benessere e promozione della salute: il modello WHP (workplace health promotion) della Regione Lombardia	ore 09.00 – 13.00
Gio. 28.04.16	○	Attrezzature di lavoro: certificazioni, manualistica, collaudi, perizie	ore 09.00 – 13.00
Lun. 09.05.16	●	Progettazione della formazione esperienziale	ore 09.00 – 13.00
Ven. 27.05.16		Il benessere organizzativo: conciliazione famiglia-lavoro	ore 09.00 – 13.00
Ven. 10.06.16	●	Gestire le riunioni di lavoro: il ruolo del RSPP	ore 09.00 – 13.00
Lun. 20.06.16	○	Ergonomia: movimentazione manuale dei carichi, traino, spinta, movimenti ripetitivi. Valutazione del rischio ed esercitazioni sull'applicazione della ISO 11228 parti 1-2-3	ore 09.00 – 13.00
Mer. 06.07.16		Gestione energetica dell'azienda e sicurezza nella conduzione degli impianti: certificati bianchi, incentivazione per la gestione degli impianti	ore 09.00 – 13.00
Gio. 14.07.16	●	Formazione per la sicurezza: le domande più frequenti (attrezzature di lavoro, lavoratori, stranieri, tirocinanti, come certificare, come verificare)	ore 09.00 – 13.00
Lun. 12.09.16	○	Alcol dipendenza e sostanze psicotrope-corso realizzato in collaborazione con Sinermed	ore 09.00 – 13.00

Moduli da 4 ore

CALENDARIO

COSTO: € 140,00 cad. + IVA

Torbole Casaglia

Mar. 20.09.16	●	Il focus group come strumento di formazione per l'approfondimento di casi e temi	ore 09.00 – 13.00
Ven. 23.09.16		La segnaletica di sicurezza in azienda: segnaletica orizzontale, verticale, interna ed esterna. La segnaletica nei lavori su strada: obblighi e metodologie	ore 09.00 – 13.00
Ven. 14.10.16	○	Organizzare e gestire le prove di evacuazione. La gestione delle emergenze	ore 09.00 – 13.00
Ven. 25.11.16	○	La gestione della sicurezza negli appalti: DUVRI, coordinamento e cooperazione, verifiche sugli appaltatori	ore 09.00 – 13.00
Ven. 25.11.16	○	La gestione in sicurezza del cantiere: POS, PSC, nomine, responsabilità, gestione degli accessi, verifiche durante i lavori	ore 14.00 – 18.00
Mar. 06.12.16	○	Le procedure di sicurezza: esempi pratici di individuazione delle procedure necessarie, di redazione e di formazione/informazione dei lavoratori	ore 14.00 – 18.00

Moduli da 6 ore



Per l'anno 2016 Sintex propone la novità dei **moduli da 6 ore**, in particolare per RSPP e Datori di Lavoro che svolgono l'incarico di RSPP.

I moduli saranno tuttavia aperti anche alla partecipazione di dirigenti, preposti, lavoratori e RLS.

I pacchetti formativi proposti mirano ad offrire ai partecipanti la possibilità di approfondire tutti gli adempimenti, le problematiche e le soluzioni di uno specifico settore produttivo.

Questi percorsi orizzontali saranno caratterizzati da **un'elevata specificità relativa al settore individuato**.

In particolare, per ogni settore, il corso prevederà i seguenti argomenti:

- Adempimenti amministrativi tipici del tipo di attività
 - autorizzazioni iniziali
 - adempimenti relativi a particolari impianti/attrezzature
 - adempimenti ambientali
- Rischi tipici del settore
 - analisi dei rischi tipici del settore individuato
 - particolari normative di riferimento, linee guida, norme tecniche
- Procedure, segnaletica, DPI
- Obblighi formativi
 - addestramento
 - formazione
- Buone prassi e misure di miglioramento

CALENDARIO - moduli da 6 ore

COSTO: € 160,00 cad. + IVA

Torbole Casaglia

Mer. 17.02.16	○	Settore Agricoltura	dalle ore 09.00
Lun. 14.03.16	○	Settore Metalmeccanico	dalle ore 09.00
Ven. 08.04.16	○	Settore Edilizia - Installazioni impianti	dalle ore 09.00
Mer. 25.05.16	○	Settore Industria Chimica/Gomma	dalle ore 09.00
Gio. 09.06.16	○	Settore Terziario - Servizi	dalle ore 09.00
Ven. 16.09.16	○	Settore Agricoltura	dalle ore 09.00
Lun. 26.09.16	○	Settore Metalmeccanico	dalle ore 09.00
Lun. 03.10.16	○	Settore Industria Chimica/Gomma	dalle ore 09.00
Mar. 15.11.16	○	Settore Edilizia - Installazioni impianti	dalle ore 09.00
Mer. 14.12.16	○	Settore Terziario - Servizi	dalle ore 09.00

Moduli da 8 ore

CALENDARIO

COSTO: € 260,00 cad. + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Lun. 15.02.16	○	Il nuovo codice di prevenzione incendi: il contenuto del decreto e le sue applicazioni pratiche	ore 09.00 – 18.00
Mer. 09.03.16	●	Apprendere dai mancati infortuni	ore 09.00 – 18.00
Mar. 12.04.16	○	La sicurezza nei lavori in ambienti confinati	ore 09.00 – 18.00
Gio. 19.05.16	●	La BBS: Behavior Based Safety come chiave competitiva per l'obiettivo infortuni zero	ore 09.00 – 18.00
Gio. 26.05.16	●	Formare i formatori - livello avanzato	ore 09.00 – 18.00
Mar. 14.06.16	○	La sicurezza nei lavori in ambienti confinati	ore 09.00 – 18.00
Mer. 21.09.16	○	Il nuovo codice di prevenzione incendi: il contenuto del decreto e le sue applicazioni pratiche	ore 09.00 – 18.00
Lun. 07.11.16	○	La sicurezza nei lavori in ambienti confinati	ore 09.00 – 18.00

CALENDARIO

COSTO: € 320,00 cad. + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Mer. 05.10.16	●	Safety coaching	ore 09.00 – 18.00
---------------	---	-----------------	-------------------

Moduli da 16 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 16

Torbole Casaglia

COSTO: € 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:			
Gio. 05.05.16	Impostare e gestire un sistema di gestione ambientale	ore 09.00 – 18.00	
Gio. 12.05.16	Impostare e gestire un sistema di gestione ambientale	ore 09.00 – 18.00	

Moduli da 24 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 24

Torbole Casaglia

COSTO: € 530,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

●	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Gio. 07.04.16	Formazione dei formatori	ore 09.00 – 18.00	
Ven. 15.04.16	Formazione dei formatori	ore 09.00 – 18.00	
Ven. 22.04.16	Formazione dei formatori	ore 09.00 – 18.00	
●	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Ven. 14.10.16	Formazione dei formatori	ore 09.00 – 18.00	
Gio. 20.10.16	Formazione dei formatori	ore 09.00 – 18.00	
Ven. 28.10.16	Formazione dei formatori	ore 09.00 – 18.00	



CORSI PER ADDETTI ANTINCENDIO

Il Centro di formazione per la sicurezza in azienda è dotato di ampie sale corsi attrezzate con le più recenti tecnologie per una formazione efficace ed efficiente, sale multimediali climatizzate per un "confortevole" apprendimento, campo prove attrezzato con un moderno simulatore di fuoco per la formazione degli addetti antincendio.

Normativa:

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico; in attesa dell'emanazione delle disposizioni di cui al comma 3 dell'articolo 46, continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui al decreto del Ministro dell'interno in data 10 marzo 1998.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 9)

I contenuti minimi dei corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze in caso di incendio, devono essere correlati alla tipologia delle attività ed al livello di rischio di incendio delle stesse, nonché agli specifici compiti affidati ai lavoratori.

(D.M. 10 Marzo 1998 allegato IX comma 9.1)

I lavoratori designati, nei luoghi di lavoro ove si svolgono le attività riportate nell'allegato X, devono conseguire l'attestato di idoneità tecnica di cui all'art. 3 della legge 28 novembre 1996, n. 609.

(D.M. 10 marzo 1998 articolo 3 comma 3)

CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO BASSO

ARGOMENTI DEL CORSO

- 1) L'incendio e la prevenzione (principi della combustione, prodotti della combustione, sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio, effetti dell'incendio sull'uomo, divieti e limitazioni di esercizio, misure comportamentali)
- 2) Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio (principali misure di protezione antincendio, evacuazione in caso di incendio, chiamata dei soccorsi)
- 3) Esercitazioni pratiche (presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili, istruzioni sull'uso degli estintori portatili tramite dimostrazione pratica in apposito campo prove)

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	18 Febbraio 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	10 Marzo 2016	ore 09.00 – 13.00
Sabato	09 Aprile 2016	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	16 Maggio 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	23 Giugno 2016	ore 09.00 – 13.00
Venerdì	15 Luglio 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	22 Settembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Sabato	15 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	17 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Venerdì	16 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Giovedì	07 Aprile 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	06 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00



Piazzale prove con simulatore di incendio

CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO

ARGOMENTI DEL CORSO

- 1) L'incendio e la prevenzione incendi (principi della combustione, le sostanze estinguenti, triangolo della combustione, le principali cause di un incendio, rischi alle persone in caso di incendio, principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi)
- 2) Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio (le principali misure di protezione contro gli incendi, vie di esodo, procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme, procedure per l'evacuazione, rapporti con i vigili del fuoco, attrezzature ed impianti di estinzione, sistemi di allarme, segnaletica di sicurezza, illuminazione di emergenza)
- 3) Esercitazioni pratiche (presa visione e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi, presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale, esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti)

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 250,00 + IVA
* Compresa
colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	18 Febbraio 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	10 Marzo 2016*	ore 09.00 – 18.00
Sabato	09 e 16 Aprile 2016	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	16 Maggio 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	23 Giugno 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	22 Settembre 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	17 Novembre 2016*	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	16 Dicembre 2016*	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Giovedì	07 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00

CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO ELEVATO

ARGOMENTI DEL CORSO

- 1) L'incendio e la prevenzione incendi (principi della combustione, le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro, le sostanze estinguenti, i rischi alle persone ed all'ambiente, specifiche misure di prevenzione incendi, accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi, l'importanza del controllo degli ambienti di lavoro, l'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio)
- 2) La protezione antincendio (misure di protezione passiva, vie di esodo, compartimentazioni, distanziamenti, attrezzature ed impianti di estinzione, sistemi di allarme, segnaletica di sicurezza, impianti elettrici di sicurezza, illuminazione di sicurezza)
- 3) Procedure da adottare in caso di incendio (procedure da adottare quando si scopre un incendio, procedure da adottare in caso di allarme, modalità di evacuazione, modalità di chiamata dei servizi di soccorso, collaborazione con i vigili del fuoco in caso di intervento, esemplificazione di una situazione di emergenza e modalità procedurali operative)
- 4) Esercitazioni pratiche (presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di spegnimento, presa visione sulle attrezzature di protezione individuale come maschere, autoprotettore, tute, ecc., esercitazioni sull'uso delle attrezzature di spegnimento e di protezione individuale)

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

COSTO: ■ ■ ■
€ 370,00 + IVA*
Compresa
colazione di lavoro

* L'accertamento dell'idoneità tecnica dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze si tiene presso la sede del Comando provinciale dei vigili del fuoco con relativi costi di pratica (marca da bollo, bollettino da versare secondo le indicazioni del comando e noleggio dei mezzi antincendio per l'esercitazione pratica).

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì e Venerdì	10 e 11 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì e Venerdì	23 e 24 Giugno 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì e Venerdì	17 e 18 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00

AGGIORNAMENTO TRIENNALE PER ADDETTI ANTINCENDIO

■ ■ ■ Normativa:

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un **aggiornamento periodico**.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 9)

Per fornire indicazioni circa l'aggiornamento formativo degli addetti all'emergenza incendio è intervenuto il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Direzione Centrale della Formazione, con una **lettera circolare del 23 febbraio 2011** (Prot. 0012653) indirizzata a tutti i Comandi Provinciali dei Vigili del fuoco.

La lettera circolare definisce i programmi, i contenuti e le durate dei corsi medesimi, distinguendoli per tipologia di rischio secondo il seguente schema di sintesi:

- **CORSO A: aggiornamento addetto antincendio in attività a rischio di incendio BASSO (durata 2 ore)**
- **CORSO B: aggiornamento addetto antincendio in attività a rischio di incendio MEDIO (durata 5 ore)**
- **CORSO C: aggiornamento addetto antincendio in attività a rischio di incendio ELEVATO (durata 8 ore)**

Un ulteriore chiarimento pubblicato sul sito ufficiale www.vigilidelfuoco.it riporta l'indicazione circa la periodicità dell'aggiornamento.

I corsi di aggiornamento previsti dall'art. 37 c-comma 9 del D. Lgs. 81/08, dovranno essere effettuati con cadenza triennale come indicato dalla nota n. 1014 del 26/01/2012 della Direzione Regionale VV.F. Emilia Romagna.

La pubblicazione dell'INAIL dal titolo "FORMAZIONE ANTINCENDIO - Gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro" nella sua ultima edizione del maggio 2013, ribadisce che *il Comitato Centrale Tecnico Scientifico per la prevenzione incendi sta ultimando i lavori relativi alla predisposizione del nuovo D.M. 10 marzo 1998*. Tra le novità è esplicitamente indicato che *per gli addetti antincendio sono da prevedere **aggiornamenti triennali di 2, 5 e 8 ore** rispettivamente per attività a rischio basso, medio e alto (per similitudine con il DM 388/03 relativo al primo soccorso aziendale).*



AGGIORNAMENTO ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO BASSO

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	18 Febbraio 2016	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	10 Marzo 2016	ore 14.00 – 16.00
Sabato	09 Aprile 2016	ore 10.30 – 12.30
Lunedì	16 Maggio 2016	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	23 Giugno 2016	ore 14.00 – 16.00
Venerdì	15 Luglio 2016	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	22 Settembre 2016	ore 14.00 – 16.00
Sabato	15 Ottobre 2016	ore 10.30 – 12.30
Giovedì	17 Novembre 2016	ore 14.00 – 16.00
Venerdì	16 Dicembre 2016	ore 14.00 – 16.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
2

COSTO: ■ ■ ■
€ 90,00 + IVA

Mantova

Giovedì	07 Aprile 2016	ore 09.00 – 11.00
Giovedì	06 Ottobre 2016	ore 09.00 – 11.00

AGGIORNAMENTO ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	18 Febbraio 2016	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	10 Marzo 2016	A partire dalle ore 09.00
Sabato	09 Aprile 2016	A partire dalle ore 09.00
Lunedì	16 Maggio 2016	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	23 Giugno 2016	A partire dalle ore 09.00
Venerdì	15 Luglio 2016	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	22 Settembre 2016	A partire dalle ore 09.00
Sabato	15 Ottobre 2016	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	17 Novembre 2016	A partire dalle ore 09.00
Venerdì	16 Dicembre 2016	A partire dalle ore 09.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
5

COSTO: ■ ■ ■
€ 150,00 + IVA

Mantova

Giovedì	07 Aprile 2016	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	06 Ottobre 2016	A partire dalle ore 09.00

AGGIORNAMENTO ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO ELEVATO

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	18 Febbraio 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	10 Marzo 2016*	ore 09.00 – 18.00
Sabato	09 e 16 Aprile 2016	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	16 Maggio 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	23 Giugno 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	22 Settembre 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	17 Novembre 2016*	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	16 Dicembre 2016*	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 250,00 + IVA
* Compresa colazione di lavoro

Mantova

Giovedì	07 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00



CORSI PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO AZIENDALE

Normativa:

I requisiti del personale addetto al primo soccorso e la sua formazione, individuati in relazione alla natura dell'attività, al numero dei lavoratori occupati ed ai fattori di rischio, sono individuati dal decreto ministeriale 15 luglio 2003, n. 388.

(D.Lgs. 81/08 articolo 45 comma 2)

Requisiti e formazione degli addetti al pronto soccorso

1. Gli addetti al pronto soccorso sono formati con istruzione teorica e pratica per l'attuazione delle misure di primo intervento interno e per l'attivazione degli interventi di pronto soccorso.

2. La formazione dei lavoratori designati è svolta da personale medico, in collaborazione, ove possibile, con il sistema di emergenza del Servizio Sanitario Nazionale. Nello svolgimento della parte pratica della formazione il medico può avvalersi della collaborazione di personale infermieristico o di altro personale specializzato.

5. Sono validi i corsi di formazione per gli addetti al pronto soccorso ultimati entro la data di entrata in vigore del presente decreto. La formazione dei lavoratori designati andrà ripetuta con cadenza triennale almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico.

(D.M. 388/2003 articolo 3)

GRUPPO	TIPOLOGIA DI IMPRESE O UNITÀ PRODUTTIVE	NUMERO DI LAVORATORI
A	aziende soggette ad obbligo di notifica ai sensi dell'art. 2 D.Lgs. 334/99	Qualsiasi numero
	centrali termoelettriche	
	impianti e laboratori nucleari di cui agli artt. 7, 28 e 33 del D.Lgs. 230/95	
	aziende estrattive e attività minerarie di cui al D.Lgs. 624/96	
	aziende che effettuano lavori in sotterraneo di cui al D.P.R. 320/56	
	aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni	Più di 5
	appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro nell'ultimo triennio	
	aziende del comparto dell'agricoltura	Più di 5 (a tempo indeterminato)
B	tutte le aziende che non rientrano nel gruppo A	3 o più
C	tutte le aziende che non rientrano nel gruppo A	Meno di 3



CORSO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO PER LE AZIENDE DEL GRUPPO A

ARGOMENTI DEL CORSO

1. Allertare il sistema di soccorso
2. Riconoscere un'emergenza sanitaria
3. Attuare gli interventi di primo soccorso
4. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
5. Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro
6. Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro
7. Acquisire capacità di intervento pratico

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

COSTO: ■ ■ ■
€ 290,00 + IVA

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mar.-Mer.-Gio.-Ven.	23-24-25-26 Febbraio 2016	ore 09.00 – 13.00
Lun.-Mar.-Mer.-Gio.	18-19-20-21 Aprile 2016	ore 09.00 – 13.00
Mer.-Gio.-Ven.-Sab.	15-16-17-18 Giugno 2016	ore 09.00 – 13.00
Lun.-Mar.-Mer.-Gio.	17-18-19-20 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00
Lun.-Mar.-Mer.-Gio.	12-13-14-15 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Mar.-Mer.	07 e 08 Giugno 2016	ore 09.00 – 18.00
Mer.-Gio.	14 e 15 Dicembre 2016	ore 09.00 – 18.00

CORSO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO PER LE AZIENDE DEI GRUPPI B E C

ARGOMENTI DEL CORSO

1. Allertare il sistema di soccorso
2. Riconoscere un'emergenza sanitaria
3. Attuare gli interventi di primo soccorso
4. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
5. Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro
6. Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro
7. Acquisire capacità di intervento pratico

NUMERO ORE: ■ ■ ■
12

COSTO: ■ ■ ■
€ 250,00 + IVA

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mar.-Mer.-Gio.	23-24-25 Febbraio 2016	ore 09.00 – 13.00
Lun.-Mar.-Mer.	18-19-20 Aprile 2016	ore 09.00 – 13.00
Mer.-Gio.-Ven.	15-16-17 Giugno 2016	ore 09.00 – 13.00
Lun.-Mar.-Mer.	17-18-19 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00
Lun.-Mar.-Mer.	12-13-14 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	07 Giugno 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	08 Giugno 2016	ore 09.00 – 13.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	14 Dicembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	15 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

AGGIORNAMENTO TRIENNALE PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO

ARGOMENTI DEL CORSO

La formazione dei lavoratori designati andrà ripetuta con cadenza triennale almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico.

(D.M. n.388/2003 articolo 3 comma 5)

AZIENDE DEI GRUPPI B E C

NUMERO ORE: ■ ■ ■

4

CALENDARIO

COSTO: ■ ■ ■

€ 140,00 + IVA

Torbole Casaglia

Venerdì	26 Febbraio 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	21 Aprile 2016	ore 09.00 – 13.00
Sabato	18 Giugno 2016	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	18 Luglio 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	20 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00
Sabato	12 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	15 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Mercoledì	08 Giugno 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	15 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

AZIENDE DEL GRUPPO A

NUMERO ORE: ■ ■ ■

6

CALENDARIO

COSTO: ■ ■ ■

€ 150,00 + IVA

Torbole Casaglia

Venerdì	26 Febbraio 2016	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	21 Aprile 2016	A partire dalle ore 09.00
Sabato	18 Giugno 2016	A partire dalle ore 09.00
Lunedì	18 Luglio 2016	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	20 Ottobre 2016	A partire dalle ore 09.00
Sabato	12 Novembre 2016	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	15 Dicembre 2016	A partire dalle ore 09.00

Mantova

Mercoledì	08 Giugno 2016	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	15 Dicembre 2016	A partire dalle ore 09.00



BLSD - RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE

Normativa:

Il Decreto 24 aprile 2013 ha definito quali sono le attività che hanno l'obbligo di tenere nei propri locali un DAE. La Regione Lombardia ha inoltre elencato i luoghi in cui deve essere presente un DAE e i luoghi in cui lo stesso è consigliato.

È obbligatoria la presenza di un DAE operativo su ogni Mezzo di Soccorso di Base (MSB) e Intermedio (MSI) inserito nel sistema di emergenza sanitaria regionale, sui mezzi di soccorso che prestano assistenza a manifestazioni sportive o eventi organizzati, presso Società Sportive sia professionistiche che dilettantistiche e all'interno di impianti sportivi, sui mezzi deputati al trasporto sanitario.

È invece fortemente raccomandata nelle strutture sanitarie e socio-sanitarie, pubbliche e private, accreditate o autorizzate, ove non sia già presente una risposta all'emergenza, strutturata o istituzionalizzata, che preveda l'impiego di un defibrillatore, in ambienti ad elevata densità di popolazione (aeroporti, stazioni marittime, stazioni ferroviarie, metropolitane, stadi, ipermercati, centri commerciali, hotel, ecc.).

È utile la presenza di un DAE nelle strutture, fisse e/o mobili, nell'ambito di istituzioni coinvolte nella gestione dell'ordine pubblico e dell'emergenza, in luoghi pubblici non rapidamente raggiungibili dal sistema di emergenza, negli ambulatori delle strutture sanitarie e nelle strutture ambulatoriali (studi medici, ambulatori dentistici, ambulatori delle ASL, ecc.);

È accettabile la presenza di un DAE in ambito domiciliare, per quanto riguarda il domicilio di pazienti potenzialmente a rischio di morte cardiaca improvvisa.

Sintex propone corsi certificati di defibrillazione precoce per laici grazie alla collaborazione con il Centro accreditato dall'AREU, con rilascio di attestati certificati IRC Comunità, con titolo valido in Europa e per tutti i concorsi pubblici.

I defibrillatori semi-automatici (DAE) servono nel caso di un arresto cardiaco improvviso, evento molto grave ed acuto che può portare a morte una persona se non tempestivamente trattata.

ARGOMENTI DEL CORSO

I corsi durano almeno 5 ore comprensive di parte teorica, pratica e di valutazione finale che abilita all'uso del DAE. I corsi saranno tenuti da soggetti specificamente riconosciuti.

CALENDARIO

Venerdì	18 Marzo 2016	ore 09.00 – 14.00
Mercoledì	04 Maggio 2016	ore 09.00 – 14.00
Venerdì	14 Ottobre 2016	ore 09.00 – 14.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
5

COSTO: ■ ■ ■
€ 130,00 + IVA





RSPP PER DATORI DI LAVORO

Normativa:

Casi in cui è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dei rischi (art. 34)

1. Aziende artigiane e industriali (1).....fino a 30 lavoratori
2. Aziende agricole e zootecniche.....fino a 30 lavoratori
3. Aziende della pesca.....fino a 20 lavoratori
4. Altre aziendefino a 200 lavoratori

(1) Escluse le aziende industriali di cui all'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 17 maggio 1988, n. 175, e successive modifiche, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica ai sensi degli articoli 4 e 6 del decreto stesso, le centrali termoelettriche, gli impianti ed i laboratori nucleari, le aziende estrattive e altre attività minerarie, le aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi, polveri e munizioni, le strutture di ricovero e cura sia pubbliche sia private.

(D.Lgs. 81/08 allegato II)

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Il percorso formativo contempla corsi di formazione per Datori di lavoro che svolgono il ruolo di RSPP per una durata minima di 16 ore e massima di 48 ore, in funzione della natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro, delle modalità di organizzazione del lavoro e delle attività lavorative svolte.

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio.

Per identificare il livello di rischio verificare l'allegato II dell'Accordo pubblicato (tabelle a pagina 50 e 51 del presente catalogo).

RISCHIO	CORSO	AGGIORNAMENTO*
Azienda classificata a rischio basso	16 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio medio	32 ore	10 ore
Azienda classificata a rischio alto	48 ore	14 ore

* L'aggiornamento, che ha periodicità quinquennale (cinque anni a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Accordo), ha durata modulata in relazione ai tre livelli di rischio sopra individuati.

Gli accordi Stato Regioni sulla formazione per datori di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori del dicembre 2011 sono in vigore dal gennaio 2012. **Per tutti gli esonerati dai corsi di formazione (che avevano frequentato corsi di formazione formalmente e documentalmente approvati alla data di entrata in vigore degli accordi), l'aggiornamento quinquennale è previsto entro il giorno 11 gennaio 2017.**

Per chi ha effettuato il corso di formazione invece l'aggiornamento ha periodicità quinquennale ed ha durata modulata in relazione ai tre livelli di rischio individuati (BASSO 6 ore, MEDIO 10 ore, ALTO 14 ore).

La decorrenza dell'aggiornamento deve essere calcolata dalla data di effettuazione del corso.

L'obbligo di aggiornamento va preferibilmente distribuito nell'arco temporale di riferimento e si applica anche a coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 3 del decreto ministeriale 16 gennaio 1997.

Al fine di consentire la piena ed effettiva attuazione degli obblighi di cui al presente accordo, in coerenza con la previsione in materia di valutazione dei rischi di cui all'articolo 28, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 81/08, in caso di inizio di **nuova attività** il datore di lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti del servizio di prevenzione e protezione dai rischi deve completare il percorso formativo di cui al presente accordo entro e non oltre **novanta giorni** dalla data di inizio della propria attività.

ARGOMENTI DEL CORSO

- modulo 1: normativo - giuridico
- modulo 2: gestionale - gestione ed organizzazione della sicurezza
- modulo 3: tecnico - individuazione e valutazione dei rischi
- modulo 4: relazionale - formazione e consultazione dei lavoratori

RSPP DATORI DI LAVORO - AZIENDE CLASSIFICATE A RISCHIO BASSO

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	15 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	17 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	04 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■

16

COSTO: ■ ■ ■

€ 400,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro

RSPP DATORI DI LAVORO - AZIENDE CLASSIFICATE A RISCHIO MEDIO

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	15 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	17 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	22 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	25 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	04 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	11 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	13 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■

32

COSTO: ■ ■ ■

€ 540,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro

RSPP DATORI DI LAVORO - AZIENDE CLASSIFICATE A RISCHIO ALTO

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	15 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	17 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	22 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	25 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	30 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	01 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	04 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	11 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	13 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	25 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	27 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■

48

COSTO: ■ ■ ■

€ 650,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro



RSPP E ASPP

Normativa:

Per lo svolgimento delle funzioni da parte dei soggetti di cui al comma 1, è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore ed essere inoltre in possesso di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative.

I corsi di cui ai periodi precedenti devono rispettare in ogni caso quanto previsto dall'accordo sancito il 26 gennaio 2006 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14 febbraio 2006, e successive modificazioni.

(D.Lgs. 81/08 articolo 32 comma 2)

■ ■ ■ **ARTICOLAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI**

I percorsi formativi sono strutturati in tre moduli: A, B e C.

Il modulo A è propedeutico agli specifici moduli di specializzazione.

Modulo A (28 ore): Formazione di base, conoscenza della normativa generale e specifica in tema di igiene e sicurezza del lavoro, dei vari soggetti del sistema di prevenzione aziendale e loro compiti/responsabilità.

Modulo B: Prevede una formazione specifica relativa ai fattori di rischio e alle misure di prevenzione e protezione presenti negli specifici comparti. Per questo motivo il tipo di corso e gli argomenti si differenziano a seconda del comparto di appartenenza dell'azienda (individuabile dai codici ATECO dell'azienda stessa).

Questo modulo può avere una durata che varia dalle 12 alle 68 ore (vedi tabella pag. 18).

Modulo C (24 ore): formazione gestionale/relazionale, acquisizione di capacità gestionali e relazionali, conoscenza dei sistemi di gestione della sicurezza, organizzazione tecnico-amministrativa della prevenzione, dinamiche delle relazioni, della formazione e della comunicazione, fattori di rischio psico-sociali ed ergonomici.

■ ■ ■ **ORGANIZZAZIONE**

Per ogni corso, conformemente a quanto definito dall'accordo tra il Governo e le Regioni e Province Autonome, è prevista:

1. individuazione di un responsabile del progetto formativo;
2. impiego di docenti con esperienza almeno biennale in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro;
3. un numero massimo di partecipanti per ogni corso di 30 unità;
4. tenuta del registro di presenza dei formandi (assenze ammesse: massimo 10% del monte orario complessivo).

■ ■ ■ **METODOLOGIA DI INSEGNAMENTO/APPRENDIMENTO**

L'insegnamento/apprendimento privilegerà le metodologie "attive", che comportano la centralità del discente nel percorso di apprendimento. Sarà garantito un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula e relative discussioni, nonché lavori di gruppo e metodologie di apprendimento basate sul problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici, con particolare attenzione ai processi di valutazione e comunicazione legati alla prevenzione.

■ ■ ■ **VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI**

Al termine di ogni modulo ai partecipanti saranno sottoposti test di accertamento delle conoscenze acquisite (scritti e/o orali) al fine di certificare l'idoneità che, una volta conseguita, resta valida per tutti i percorsi formativi successivi e relativi alle diverse specializzazioni.

L'accertamento dell'apprendimento, tramite le varie tipologie di verifiche finali, viene effettuato da una Commissione di docenti interni che formula il proprio giudizio in termini di valutazione globale e redige il relativo verbale da trasmettere alle Regioni e Province autonome competenti per territorio.

■ ■ ■ **ATTESTATO**

Al termine dei moduli è rilasciato un attestato di frequenza che certifica la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) e l'idoneità, ove riscontrata, a frequentare altri eventuali moduli di specializzazione; l'attestato costituirà Credito Formativo permanente.

Gli attestati di frequenza con verifica degli apprendimenti vengono rilasciati dall'ASL competente (e dalla Regione Lombardia) sulla base dei verbali prodotti dal Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex.

■ ■ ■ Corsi svolti esclusivamente nella sede di **Torbole Casaglia**

OBIETTIVI DEL CORSO

Formazione di base per ASPP ed RSPP

Obiettivi generali:

1. Acquisire elementi di conoscenza relativi alla normativa generale e specifica in tema di igiene e sicurezza del lavoro, sui criteri e strumenti per la ricerca delle leggi e norme tecniche riferite a problemi specifici.
2. Acquisire elementi di conoscenza relativi ai vari soggetti del sistema di prevenzione aziendale, ai loro compiti, alle loro responsabilità e alle funzioni svolte dai vari Enti preposti alla tutela della salute dei lavoratori.
3. Acquisire elementi di conoscenza in particolar modo per gli aspetti normativi relativi ai rischi e ai danni da lavoro, alle misure di prevenzione per eliminarli o ridurli, ai criteri metodologici per la valutazione dei rischi, alla gestione delle emergenze.
4. Acquisire elementi di conoscenza relativi alle modalità con cui organizzare e gestire un Sistema di Prevenzione aziendale.

NUMERO ORE: ■ ■ ■
28

COSTO: ■ ■ ■
€ 520,00 +IVA
Compresa
colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	15 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	17 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	22 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	25 Marzo 2016	ore 14.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	04 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	11 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	13 Ottobre 2016	ore 14.00 – 18.00



RSPP E ASPP - MODULO B

OBIETTIVI DEL CORSO

Formazione tecnica specifica per settore produttivo per ASPP ed RSPP

Obiettivi generali:

1. Acquisire conoscenze relative ai fattori di rischio e alle misure di prevenzione e protezione presenti negli specifici comparti.
2. Acquisire capacità di analisi per individuare i pericoli e quantificare i rischi presenti negli ambienti di lavoro del comparto.
3. Contribuire alla individuazione di adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza per ogni tipologia di rischio.
4. Contribuire ad individuare per le diverse lavorazioni del comparto i DPI idonei.
5. Contribuire ad individuare i fattori di rischio per i quali è prevista la sorveglianza sanitaria.

MACROSETTORE ATECO*	ATTIVITÀ	ORE CORSO MODULO B
1	Agricoltura	36
2	Pesca	36
3	Estrazione minerali Altre industrie estrattive Costruzioni	60
4	Industrie alimentari Tessili, abbigliamento Conciarie, cuoio Legno Carta, editoria, stampa Minerali non metalliferi e produzione Metallurgia, fabbricazione di prodotti in metallo Fabbricazione macchine, apparecchi meccanici Fabbricazione macchine, apparecchi elettrici, elettronici Autoveicoli Mobili - altre industrie manifatturiere Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua Smaltimento rifiuti	48
5	Raffinerie, trattamento combustibili nucleari Industria chimica, fibre Gomma, plastica	68
6	Commercio ingrosso e dettaglio Attività artigianali Trasporti, magazzinaggi, comunicazioni	24
7	Sanità - servizi sociali	60
8	Pubblica amministrazione Istruzione	24
9	Alberghi, ristoranti Immobiliari, informatica Assicurazioni Associazioni ricreative, culturali, sportive Servizi domestici Organizzazioni extraterritoriali	12
Per ulteriori informazioni vedi sito www.farco.it sezione formazione		

* mediante le tabelle presenti alle pagine 54 e 55 del presente catalogo è possibile ricavare il macrosettore relativo all'azienda utilizzando sia il codice ATECO 2007 sia il codice ATECO 2002.

RSPP - MODULO B - ATECO 1

Agricoltura

NUMERO ORE: ■ ■ ■
36

COSTO: ■ ■ ■
€ 700,00 +IVA
Compresa colazione di lavoro

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	24 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	26 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	02 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	10 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Martedì	22 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Martedì	29 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	01 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

RSPP - MODULO B - ATECO 3

Costruzioni, estrazione minerali, industrie estrattive

NUMERO ORE: ■ ■ ■
60

COSTO: ■ ■ ■
€ 980,00 +IVA
Compresa colazione di lavoro

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	24 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	26 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	02 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	04 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	10 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	16 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	22 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	29 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	01 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

RSPP - MODULO B - ATECO 4

Industrie alimentari, tessili, abbigliamento, conciarie, cuoio, legno, carta, editoria, stampa, minerali non metalliferi, produzione e lavorazione metalli, fabbricazione macchine apparecchi meccanici, elettrici, elettronici, autoveicoli, mobili, produzione e distribuzione energia elettrica, gas, acqua, smaltimento rifiuti

NUMERO ORE: ■ ■ ■
48

COSTO: ■ ■ ■
€ 840,00 +IVA
Compresa colazione di lavoro

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	24 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	26 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	02 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	04 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	10 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	16 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Martedì	22 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	29 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	01 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

RSPP - MODULO B - ATECO 5

Industria chimica, gomma, plastica, fibre, raffinerie, combustibili nucleari

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	24 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	26 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	02 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	04 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	10 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	16 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	22 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	29 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	01 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
68

COSTO: ■ ■ ■
€ 1.060,00 +IVA
Compresa colazione di lavoro

RSPP - MODULO B - ATECO 6

Commercio all'ingrosso e al dettaglio, trasporti, magazzinaggio, comunicazioni, attività artigianali non assimilabili a quelle dei macrosettori 3-4-5, carrozzerie, riparazione veicoli, lavanderie, parrucchieri, panificatori, pasticceri, ecc.

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	24 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	02 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	10 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Martedì	22 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Martedì	29 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	01 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
24

COSTO: ■ ■ ■
€ 570,00 +IVA
Compresa colazione di lavoro

RSPP - MODULO B - ATECO 7

Sanità e servizi sociali

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	24 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	26 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	02 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	04 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	10 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	16 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	22 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	29 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	01 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
60

COSTO: ■ ■ ■
€ 980,00 +IVA
Compresa colazione di lavoro

RSPP - MODULO B - ATECO 8

Istruzione e pubblica amministrazione

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	24 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	02 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	10 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Martedì	22 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Martedì	29 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	01 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
24

COSTO: ■ ■ ■
€ 570,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

RSPP - MODULO B - ATECO 9

Alberghi, ristoranti, assicurazioni, immobiliari, informatica, associazioni ricreative, culturali e sportive, servizi domestici, organizzazioni extraterritoriali

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	24 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	02 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	10 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Martedì	29 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	01 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
20

COSTO: ■ ■ ■
€ 520,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

RSPP - MODULO C

■ ■ ■ OBIETTIVI DEL CORSO

NUMERO ORE: ■ ■ ■
24

Formazione Gestionale - Relazionale per RSPP

Questo modulo specifico per RSPP integra il percorso formativo al fine di sviluppare le capacità gestionali e relazionali e di fare acquisire elementi di conoscenza su:

1. sistemi di gestione della sicurezza
2. organizzazione tecnico-amministrativa della prevenzione
3. dinamiche delle relazioni e della comunicazione
4. fattori di rischio psico-sociali ed ergonomici
5. progettazione e gestione dei processi formativi aziendali

COSTO: ■ ■ ■
€ 570,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

■ ■ ■ CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Venerdì	06 Maggio 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	11 Maggio 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	13 Maggio 2016	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Venerdì	02 Dicembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	07 Dicembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	16 Dicembre 2016	ore 09.00 – 18.00



PREPOSTI

Normativa:

«Preposto»: persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.

(D.Lgs. 81/08 articolo 2 lettera e)

I dirigenti e i preposti ricevono, a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 7)

La formazione del preposto deve comprendere quella per i lavoratori e deve essere integrata da una formazione particolare, in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La durata minima del modulo per preposti è di **8 ore**.

Con riferimento ai preposti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore**, in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

ARGOMENTI DEL CORSO

I contenuti della formazione, oltre a quelli già previsti ed elencati all'articolo 37, comma 7, del D.Lgs. n. 81/08, comprendono, in relazione agli obblighi previsti all'articolo 19:

1. Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità;
2. Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;
3. Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
4. Incidenti e infortuni mancati;
5. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;
6. Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera;
7. Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
8. Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	07 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	10 Maggio 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	13 Settembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	24 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 240,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro



DIRIGENTI

Normativa:

«Dirigente»: persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

(D.Lgs. 81/08 articolo 2 lettera d)

I dirigenti e i preposti ricevono, a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

(D. Lgs. 81/08 art. 37 comma 7)

La formazione dei dirigenti, in riferimento a quanto previsto all'articolo 37, comma 7, del D. Lgs. n. 81/08 e in relazione agli obblighi previsti all'articolo 18 sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori.

La durata minima della formazione per i dirigenti è di **16 ore**.

Con riferimento ai dirigenti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore** in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. La formazione per i dirigenti costituisce credito formativo permanente.

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

ARGOMENTI DEL CORSO

- modulo 1. giuridico e normativo
- modulo 2. gestione ed organizzazione della sicurezza
- modulo 3. individuazione e valutazione dei rischi
- modulo 4. comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

COSTO: ■ ■ ■
€ 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	10 e 17 Maggio 2016	ore 09.00 – 18.00
Mar. e Lun.	13 e 19 Settembre 2016	ore 09.00 – 18.00





Normativa:

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 10)

Il datore di lavoro e i dirigenti devono:

aa) comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8, in caso di nuova elezione o designazione, i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

(D.Lgs. 81/08 articolo 18 comma 1)

Programma del corso conforme all'articolo 37 comma 11 del D.Lgs. 81/08 e al D.M. del 16 Gennaio 1997 (formazione 32 ore).

ARGOMENTI DEL CORSO

- a) principi giuridici comunitari e nazionali;
- b) legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- c) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- d) definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- e) valutazione dei rischi;
- f) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- g) aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
- h) nozioni di tecnica della comunicazione.

NUMERO ORE: ■ ■ ■
32

COSTO: ■ ■ ■
€ 580,00 + IVA
Compresa
colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	15 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	17 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	22 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	25 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	04 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	06 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	11 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	13 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00

DA 30 ANNI
SPECIALISTI IN SICUREZZA
CORSI DI FORMAZIONE
E ADDESTRAMENTO





SEMINARI DI AGGIORNAMENTO

La formazione aziendale è un fattore chiave per l'accrescimento della cultura dell'intera Organizzazione.

Sintex propone Seminari su temi specifici nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro, ambiente ed organizzazione, indirizzati a RSPP, RLS, Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti, Lavoratori e a tutti gli attori dei sistemi di prevenzione aziendale interessati ad approfondire le proprie conoscenze e competenze.

I seminari di approfondimento sono gestiti in modo che possano costituire credito formativo ed essere quindi validi al fine dell'aggiornamento delle diverse figure dell'organigramma aziendale per la gestione della salute e della sicurezza.

La scelta di proporre seminari di approfondimento su diverse tematiche risponde anche all'indicazione normativa che chiede ai formatori di evitare che nei corsi di aggiornamento siano riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base, ma che debbano essere trattate le significative evoluzioni della normativa, le innovazioni, le applicazioni pratiche e/o approfondimenti riguardanti approfondimenti giuridico - normativi, aggiornamenti tecnici sui rischi, organizzazione e gestione della sicurezza in azienda, fonti di rischio e relative misure di prevenzione, ecc..

AGGIORNAMENTI PER DATORI DI LAVORO

RISCHIO	CORSO	AGGIORNAMENTO
Azienda classificata a rischio basso	16 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio medio	32 ore	10 ore
Azienda classificata a rischio alto	48 ore	14 ore

L'obbligo di aggiornamento va preferibilmente distribuito nell'arco temporale di riferimento e si applica anche a coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 3 del decreto ministeriale 16 gennaio 1997 e agli esonerati dalla frequenza dei corsi, ai sensi dell'articolo 95 del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626.

Per gli esonerati appena richiamati il primo termine dell'aggiornamento è individuato in 24 mesi dalla data di pubblicazione dell'Accordo e si intende assolto con la partecipazione ad iniziative specifiche aventi ad oggetto i medesimi contenuti previsti per la formazione del Datore di Lavoro RSPP.

AGGIORNAMENTI MODULO B PER RSPP

Il decreto legislativo n. 195 del 2003, al comma 5, prevede per i responsabili e per gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro la partecipazione a corsi di formazione di aggiornamento, da effettuarsi con periodicità quinquennale.

Sono trascorsi 7 anni dall'emanazione dell'Accordo Stato Regioni del 26 Gennaio 2006, attuativo delle previsioni di cui all'art 2 commi 2,3,4,5 del Dlgs 195/03, che ha definito il percorso formativo per ricoprire il ruolo di RSPP e di ASPP. L'accordo prevede, oltre alla formazione di base relativa ai moduli A, B e C, l'aggiornamento quinquennale della formazione stessa; il quinquennio decorre dalla data di conclusione del modulo B e/o dalla data di conseguimento della laurea in una delle classi previste dal Testo Unico.

Numero ore di aggiornamento:

ASPP: 28 ore per tutti i macrosettori Ateco

RSPP: 60 ore per i macrosettori 3 - 4 - 5 - 7

RSPP: 40 ore per i macrosettori 1 - 2 - 6 - 8 - 9

RSPP: 100 ore per chi ricopre il ruolo in uno dei macrosettori 3 - 4 - 5 - 7 e in uno nei macrosettori 1 - 2 - 6 - 8

Il mancato aggiornamento della formazione comporterà la decadenza dell'incarico e l'applicazione delle previste sanzioni in capo al datore di lavoro.

AGGIORNAMENTI PER DIRIGENTI E PREPOSTI

Con riferimento ai preposti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore**, in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. Con riferimento ai dirigenti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore** in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

AGGIORNAMENTI PER LAVORATORI

Con riferimento ai lavoratori, è previsto un aggiornamento quinquennale, di durata minima di **6 ore** per tutti e tre i livelli di rischio sopra individuati.

AGGIORNAMENTI PER RLS

La contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità dell'obbligo di aggiornamento periodico, la cui durata non può essere inferiore a **4 ore annue** per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a **8 ore annue** per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 10)

La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza dei nuovi rischi (comma 6 dell'art. 37). Tutte le aziende, indipendentemente dal numero di lavoratori occupati, sono tenute a ripetere la formazione suddetta al verificarsi dei presupposti sopra sottolineati.

(Chiarimento pubblicato sul sito del Ministero del lavoro)

CORSI DI AGGIORNAMENTO

Consulta l'elenco dei seminari validi come aggiornamento per Datori di Lavoro, RSPP, ASPP, Dirigenti, Preposti, Lavoratori e RLS, alle pagine 7, 8 e 9 di questo catalogo.



FORMAZIONE PER I LAVORATORI

Normativa:

Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza.

(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 1)

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

FORMAZIONE GENERALE

Con riferimento alla lettera a) del comma 1 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, la durata del modulo generale non deve essere inferiore alle 4 ore e deve essere dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

FORMAZIONE SPECIFICA

Con riferimento alla lettera b) del comma 1 e al comma 3 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, la formazione deve avere durata minima di 4, 8 o 12 ore, in funzione dei rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

Il personale di nuova assunzione deve essere avviato ai rispettivi corsi di formazione anteriormente o, se ciò non risulta possibile, contestualmente all'assunzione. Il relativo percorso formativo deve essere completato entro e non oltre 60 giorni dalla assunzione.

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio:

Per identificare il livello di rischio verificare l'allegato II dell'Accordo pubblicato (tabelle a pagina 50 e 51 del presente catalogo).

RISCHIO	FORMAZIONE GENERALE	FORMAZIONE SPECIFICA	TOTALE	AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE
Azienda classificata a rischio basso	4 ore	4 ore	8 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio medio	4 ore	8 ore	12 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio alto	4 ore	12 ore	16 ore	6 ore

Con riferimento ai lavoratori, è previsto un aggiornamento quinquennale, di durata minima di 6 ore, per tutti e tre i livelli di rischio sopra individuati.

I lavoratori di aziende, a prescindere dal settore di appartenenza, che non svolgano mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, possono frequentare i corsi individuati per il rischio basso. I corsi verranno progettati in base alla tipicità dell'azienda e ai relativi rischi presenti.



FORMAZIONE GENERALE



ARGOMENTI DEL CORSO

Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 90,00 cad. + IVA



CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	16 Febbraio 2016	ore 14.00 – 18.00
Venerdì	20 Maggio 2016	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	03 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	28 Novembre 2016	ore 14.00 – 18.00

FORMAZIONE SPECIFICA



CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 90,00 cad. + IVA

Torbole Casaglia

Martedì 01 Marzo 2016	Produzione: ergonomia, stress, gestione dell'emergenza	ore 09.00 – 13.00
Martedì 08 Marzo 2016	Produzione: attrezzature, impianti, infortuni, luoghi di lavoro	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì 16 Marzo 2016	Produzione: rischi fisici, chimici e biologici	ore 09.00 – 13.00
Giovedì 26 Maggio 2016	Per uffici: rischi del lavoro in ufficio	ore 14.00 – 18.00
Venerdì 08 Luglio 2016	Per cantiere: rischi specifici del lavoro in cantiere	ore 09.00 – 13.00
Martedì 12 Luglio 2016	Produzione: ergonomia, stress, gestione dell'emergenza	ore 09.00 – 13.00
Venerdì 07 Ottobre 2016	Produzione: attrezzature, impianti, infortuni, luoghi di lavoro	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì 12 Ottobre 2016	Produzione: rischi fisici, chimici e biologici	ore 09.00 – 13.00
Venerdì 28 Ottobre 2016	Per uffici: rischi del lavoro in ufficio	ore 09.00 – 13.00
Lunedì 05 Dicembre 2016	Per cantiere: rischi specifici del lavoro in cantiere	ore 09.00 – 13.00
Lunedì 19 Dicembre 2016	Produzione: ergonomia, stress, gestione dell'emergenza	ore 09.00 – 13.00

FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PRESSO L'AZIENDA



ARGOMENTI DEL CORSO - FORMAZIONE GENERALE

Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

ARGOMENTI DEL CORSO - FORMAZIONE SPECIFICA

Rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione. I corsi verranno progettati in base alla tipicità dell'azienda e ai relativi rischi presenti.

COSTO: ■ ■ ■
fino a 8 lavoratori
€ 600,00 + IVA
da 9 a 20 lavoratori
€ 750,00 + IVA
da 21 a 35 lavoratori
€ 850,00 + IVA



MODULO DI AGGIORNAMENTO DA 2 ORE PRESSO L'AZIENDA

€ 400,00 + IVA ■ ■ ■



CORSI PER ADDETTI AI LAVORI IN QUOTA

UTILIZZO DPI DI III CATEGORIA

Normativa:

Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'articolo 71, comma 7, ricevano una formazione, informazione ed addestramento adeguati e specifici, tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone.

(D.Lgs. 81/08 articolo 73)

Il datore di lavoro:

- fornisce istruzioni comprensibili per i lavoratori;
- informa preliminarmente il lavoratore dei rischi dai quali il DPI lo protegge;
- rende disponibile nell'azienda ovvero unità produttiva informazioni adeguate su ogni DPI;
- assicura una formazione adeguata e organizza, se necessario, uno specifico addestramento circa l'uso corretto e l'utilizzo pratico dei DPI.

In ogni caso l'addestramento è indispensabile per ogni DPI che, ai sensi del decreto legislativo 4 dicembre 1992, n. 475, appartenga alla terza categoria.

(D.Lgs. 81/08 articolo 77)

ARGOMENTI DEL CORSO

- Definizione di lavoro in quota e normativa vigente
- Obblighi del datore di lavoro, dei dirigenti e dei preposti
- Obblighi dei lavoratori
- Esempi di lavori in quota
- Mezzi di salita in quota: scale, trabattelli, ponteggi, piattaforme, ecc.
- Sistemi di protezione contro le cadute dall'alto
- Imbracature di sicurezza
- Tipologia di caduta dall'alto
- Calcolo degli sforzi dinamici durante la caduta
- Sistemi di ancoraggio per coperture e normativa regionale
- Indicazioni per Piani di sicurezza e per lavori in appalto (art. 26 e titolo IV D.Lgs. 81/08)

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	22 Febbraio 2016	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	12 Maggio 2016	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	21 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

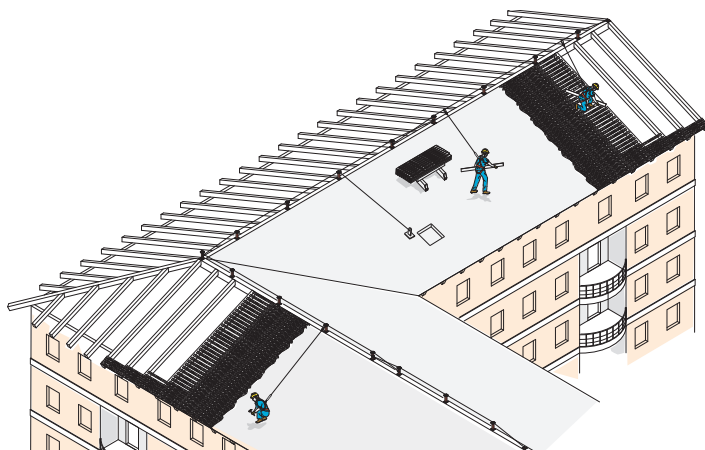
MODULO AGGIUNTIVO AL CORSO PER LAVORI IN QUOTA

ARGOMENTI DEL CORSO

- Recupero di un infortunato
- Recupero di persona caduta e sostenuta da apposito sistema di trattenuta

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA
il modulo aggiuntivo
si svolgerà dalle ore 14.00
alle ore 18.00 della stessa
giornata del corso base.





CORSI PER ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI

Normativa:

Corso per la qualifica di persona avvertita, persona esperta e idonea ai lavori in tensione ai sensi delle norme CEI 11-27 3^a edizione, CEI EN 50110-1 e CEI EN 50110-2 (CEI 11-48 e CEI 11-49).

La norma CEI 11-27 fornisce gli elementi essenziali per la struttura dei corsi di formazione per il personale che deve eseguire lavori elettrici.

Tale norma prevede che il datore di lavoro attribuisca per iscritto il livello di qualifica ad operare sugli impianti elettrici che può essere di persona esperta, persona avvertita o idonea ai lavori sotto tensione.

La norma CEI 11-27 fornisce quindi sia prescrizioni che linee guida, al fine di individuare i requisiti minimi di formazione, in termini di conoscenze tecniche, di normative e di sicurezza, nonché di capacità organizzative e d'esecuzione pratica delle attività del lavoro elettrico, che consentano di acquisire, sviluppare e mantenere la capacità delle Persone esperte, avvertite o idonee ad operare sugli impianti elettrici.

Il corso è destinato a tecnici addetti all'installazione e manutenzione degli impianti elettrici fuori tensione e addetti ai lavori elettrici su impianti fino a 1000 V in c.a. e 1500 V in c.c.

ARGOMENTI DEL CORSO

- Legislazione italiana sulla sicurezza dei lavori elettrici (D. Lgs. 81/08 art. 82).
- La valutazione del rischio negli ambienti di lavoro: i piani di sicurezza e le misure di prevenzione e protezione.
- Le tipologie di lavoro elettrico e le professionalità e le responsabilità delle persone adibite ai lavori elettrici e, in particolare, ai lavori "sotto tensione in b.t." (Norma CEI 11-27 e altri riferimenti).
- Lavori sugli impianti elettrici:
 - Effetti dell'elettricità sul corpo umano e nozioni di primo soccorso ai folgorati;
 - Lavoro elettrico e rischio elettrico;
 - Tipi di lavoro elettrico;
 - Misure di sicurezza;
 - Parti attive pericolose e non pericolose;
 - Qualifica delle persone che possono eseguire i lavori elettrici;
 - Ruoli delle persone coinvolte in un lavoro elettrico;
 - Comunicazioni;
 - Attrezzi e DPI per lavori elettrici;
 - Lavoro fuori tensione;
 - Lavoro in prossimità;
 - Lavoro sotto tensione sui sistemi di categoria 0 e I;
 - Lavori particolari.
- Profilo professionale del manutentore e degli addetti alla manutenzione.
- Documentazione degli interventi manutentivi.
- Compilazione delle schede di manutenzione e rintracciabilità.
- Primo intervento manutentivo.
- Schede di manutenzione MT/BT.
- Verifiche ai fini della sicurezza.
- Esempio di manutenzione preventiva di una cabina tipo MT/BT.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Giovedì	07 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	14 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	30 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	02 Dicembre 2016	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

COSTO: ■ ■ ■
€ 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro



LA SICUREZZA NEI LAVORI IN AMBIENTI CONFINATI

PER LAVORATORI, PREPOSTI E DATORI DI LAVORO

Normativa:

Articolo 2

Qualificazione nel settore degli ambienti sospetti di inquinamento o confinati

1. Qualsiasi attività lavorativa nel settore degli ambienti sospetti di inquinamento o confinati può essere svolta unicamente da imprese o lavoratori autonomi qualificati in ragione del possesso dei seguenti requisiti:

d) avvenuta effettuazione di attività di informazione e formazione di tutto il personale, ivi compreso il datore di lavoro ove impiegato per attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, specificamente mirato alla conoscenza dei fattori di rischio propri di tali attività, oggetto di verifica di apprendimento e aggiornamento;

f) avvenuta effettuazione di attività di addestramento di tutto il personale impiegato per le attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, ivi compreso il datore di lavoro, relativamente alla applicazione di procedure di sicurezza coerenti con le previsioni di cui agli articoli 66 e 121 e dell'allegato IV, punto 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Articolo 3

Procedure di sicurezza nel settore degli ambienti sospetti di inquinamento o confinati

2. Il datore di lavoro committente individua un proprio rappresentante, in possesso di adeguate competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro e che abbia comunque svolto le attività di informazione, formazione e addestramento di cui all'articolo 2, comma 1, lettere c) ed f), a conoscenza dei rischi presenti nei luoghi in cui si svolgono le attività lavorative, che vigili in funzione di indirizzo e coordinamento delle attività svolte dai lavoratori impiegati dalla impresa appaltatrice o dai lavoratori autonomi e per limitare il rischio da interferenza di tali lavorazioni con quelle del personale impiegato dal datore di lavoro committente.

(D.P.R. 14 settembre 2011, n. 177, Artt. 2 e 3)

ARGOMENTI DEL CORSO

- attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati
- fattori di rischio propri di attività in ambiente confinato
- addestramento relativo alla applicazione di procedure di sicurezza
- utilizzo di idonei DPI e di sistemi di rilevazione

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	12 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Martedì	14 Giugno 2016	ore 09.00 – 18.00
Lunedì	07 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 260,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro



CORSI PER LAVORI SU STRADA POSIZIONAMENTO SEGNALETICA STRADALE

Normativa:

1. I datori di lavoro del gestore delle infrastrutture e delle imprese esecutrici e affidatarie, ferme restando le previsioni del d.lgs. n. 81/2008, assicurano che ciascun lavoratore riceva una informazione, formazione e addestramento specifici relativamente alle procedure di cui all'articolo 2.

2. La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione di cui al comma 1 sono individuati nell'allegato II.

(D.M. 04/03/2013 – articolo 3)

Il percorso formativo rivolto agli **operatori** è strutturato in tre moduli della durata complessiva di **8 ore** più una prova di verifica finale.

Il percorso formativo per i **preposti** è strutturato in tre moduli della durata complessiva di **12 ore** più una prova di verifica finale.

(D.M. 04/03/2013 – allegato II)

ARGOMENTI DEL CORSO

- a) modulo giuridico - normativo della durata di 1 ora;
- b) modulo tecnico della durata di 3 ore;
- c) prova di verifica intermedia (questionario a risposta multipla da effettuarsi prima del modulo pratico);
- d) modulo pratico della durata di 4 ore,
- e) Prova di verifica finale (prova pratica).

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	04 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	11 Novembre 2016	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro



CORSI PER ADDETTI ALL'UTILIZZO ATTREZZATURE

Normativa:

1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 36 e 37 il datore di lavoro provvede affinché per ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione i lavoratori incaricati dell'uso dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione adeguata in rapporto alla sicurezza relativamente:

- a) alle condizioni di impiego delle attrezzature;
- b) alle situazioni anormali prevedibili.

(D.Lgs. 81/08 articolo 73)

Il 22 febbraio 2012 è stato approvato un accordo tra Stato e Regioni che individua le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica ABILITAZIONE degli operatori; l'accordo è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 12 marzo 2012 ed è entrato in vigore 12 mesi dopo la pubblicazione (12/03/2013).

Il testo definisce la formazione necessaria per abilitare i lavoratori all'utilizzo di alcune attrezzature, i requisiti dei soggetti formatori, gli aggiornamenti della formazione.

In linea con quanto previsto dall'accordo, Sintex mette a disposizione percorsi formativi con docenti aventi esperienza almeno triennale sia nel settore della formazione, sia nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. I corsi dovranno prevedere un numero massimo di partecipanti pari a 24 lavoratori, mentre per la prova pratica il numero di lavoratori presenti si riduce a 6 per ogni docente presente.

Attrezzatura	Tipologia	Modulo generale n. ore	Modulo tecnico n. ore	Modulo pratico n. ore	Totale ore
Piattaforme di lavoro mobili elevabili	PLE su stabilizzatori	1	3	4	8
	PLE senza stabilizzatori			4	8
	PLE con o senza stabilizzatori			6	10
Gru per autocarro	Gru per autocarro	1	3	8	12
Gru a torre	Gru a rotazione in basso	1	7	4	12
	Gru a rotazione in alto			4	12
	Gru a rotazione in basso e in alto			6	14
Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	CE industriali semoventi	1	7	4	12
	CE semoventi a braccio telescopico			4	12
	CE /solleventi semoventi telescopici rotativi			4	12
	CE tutte le tipologie			8	16
Gru mobili	Gru mobili autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso	1	6	7	14
	Gru mobili con falcone telescopico o brandeggiabile	Corso come previsto per gru mobili da integrare con modulo teorico da 4 ore e pratico da 4 ore			22
Trattori agricoli o forestali	Trattori a ruote	1	2	5	8
	Trattori a cingoli			5	8
Escavatori, pale caricatrici frontali, terne, autoribaltabili a cingoli	Escavatori idraulici	1	3	6	10
	Caricatori frontali			6	10
	Terne			6	10
	Escavatori, caricatori frontali e terne	1	3	12	16
	Escavatori a fune	1	3	6	10
	Autoribaltabili a cingoli	1	3	6	10
Pompe per calcestruzzo	Pompe per calcestruzzo	1	6	7	14

L'ABILITAZIONE OTTENUTA MEDIANTE LA FORMAZIONE DEVE ESSERE RINNOVATA ENTRO 5 ANNI DALLA DATA DI RILASCIO DELL'ATTESTATO E DEVE COMPRENDERE UN MODULO DELLA DURATA MINIMA DI 4 ORE, DI CUI 3 RELATIVE AI MODULI PRATICI.

Alla data di entrata in vigore dell'accordo sono riconosciuti i corsi già effettuati (di durata non inferiore a quelli previsti dall'accordo stesso).

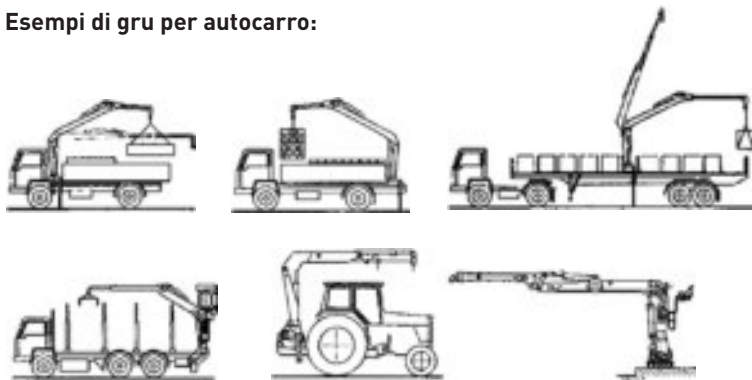
ALTRE ATTREZZATURE

Per le attrezzature non comprese nella tabella presente in questa pagina rimane in vigore l'obbligo formativo presente all'articolo 73 del D. Lgs. 81/08 che prevede la formazione adeguata, l'informazione e l'istruzione dei lavoratori relativamente alla sicurezza nell'uso delle attrezzature messe a disposizione.



GRU PER AUTOCARRO

Esempi di gru per autocarro:



ARGOMENTI DEL CORSO

1. Modulo giuridico - normativo

2. Modulo tecnico

Terminologia, caratteristiche, nozioni elementari di fisica (massa, condizioni di equilibrio, ecc.), condizioni di stabilità, caratteristiche principali e componenti, tipi di allestimento e organi di presa, dispositivi di comando a distanza, contenuti delle documentazioni e delle targhe segnaletiche, utilizzo delle tabelle di carico, principi di funzionamento, verifica e regolazione, principi generali per il trasferimento, il posizionamento e la stabilizzazione, modalità di utilizzo in sicurezza e rischi, segnaletica gestuale.

3. Modulo pratico

4. Valutazione

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	07 Giugno 2016*	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	08 Giugno 2016	ore 09.00 – 13.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Mercoledì	23 Novembre 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	24 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: 12

COSTO: € 240,00 + IVA

* Compresa colazione di lavoro



PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE) CON O SENZA STABILIZZATORI

Esempi di PLE:



ARGOMENTI DEL CORSO

1. Modulo giuridico - normativo

2. Modulo tecnico

Categorie di PLE, componenti strutturali, dispositivi di comando e di sicurezza, controlli da effettuare prima dell'utilizzo, DPI specifici da utilizzare con le PLE, modalità di utilizzo in sicurezza e rischi, procedure operative di salvataggio.

3. Modulo pratico

4. Valutazione

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì	19 Febbraio 2016	a partire dalle ore 09.00
Mercoledì	18 Maggio 2016	a partire dalle ore 09.00
Lunedì	10 Ottobre 2016	a partire dalle ore 09.00

NUMERO ORE: 10

COSTO: € 210,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro



CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

Esempi di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo:



ARGOMENTI DEL CORSO

1. Modulo giuridico - normativo

2. Modulo tecnico

Tipologie e caratteristiche dei vari tipi di veicoli, principali rischi, nozioni elementari di fisica (carichi movimentati, condizioni di equilibrio, ecc.), tecnologia dei carrelli semoventi, componenti principali, sistemi di ricarica batterie, dispositivi di comando e di sicurezza, condizioni di equilibrio, controlli e manutenzioni, modalità di utilizzo in sicurezza, modalità tecniche, organizzative e comportamentali e di protezione personale idonee a prevenire i rischi.

3. Modulo pratico

4. Valutazione



Corso carrelli industriali semoventi

CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■

12

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Mercoledì	23 Marzo 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	24 Marzo 2016	ore 09.00 – 13.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Lunedì	23 Maggio 2016*	ore 09.00 – 18.00
Martedì	24 Maggio 2016	ore 09.00 – 13.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Mercoledì	14 Settembre 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	15 Settembre 2016	ore 09.00 – 13.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	08 Novembre 2016*	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	09 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00

COSTO: ■ ■ ■

€ 240,00 + IVA

* Compresa colazione di lavoro

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	12 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	13 Aprile 2016	ore 09.00 – 13.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	25 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	26 Ottobre 2016	ore 09.00 – 13.00

Corso carrelli - tutte le tipologie

CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■

16

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Mercoledì	23 Marzo 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	24 Marzo 2016*	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Lunedì	23 Maggio 2016*	ore 09.00 – 18.00
Martedì	24 Maggio 2016*	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Mercoledì	14 Settembre 2016*	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	15 Settembre 2016*	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	08 Novembre 2016*	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	09 Novembre 2016*	ore 09.00 – 18.00

COSTO: ■ ■ ■

€ 280,00 + IVA

* Compresa colazione di lavoro

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	12 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	13 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:

Martedì	25 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	26 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00



Esempi di trattore a ruote e di trattore a cingoli



CHI E QUANDO DEVE CONSEGUIRE L'ABILITAZIONE?		
LAVORATORI DEL SETTORE AGRICOLO CHE: alla data del 31 dicembre 2015	Corso di formazione	Corso di aggiornamento (ogni 5 anni)
Sono GIÀ addetti alla conduzione del trattore agricolo o forestale, ma NON hanno nessuno dei requisiti (esperienza documentata o formazione)	entro il 31 dicembre 2017	entro 5 anni dall'avvenuta formazione
NON sono addetti alla conduzione del trattore agricolo o forestale e NON hanno nessuno dei requisiti (esperienza documentata o formazione)	Corso prima dell'utilizzo	entro 5 anni dall'avvenuta formazione
Hanno una formazione pregressa equiparabile a quella prevista dall'Accordo del 22/02/2012 (perché il corso di formazione seguito era di durata non inferiore, composto da un modulo giuridico, tecnico, pratico e da una verifica finale di apprendimento)		entro il 31 dicembre 2020
Hanno una formazione pregressa NON equiparabile a quella prevista dall'Accordo del 22/02/2012 (corso di formazione di durata inferiore, ma composto da un modulo giuridico, tecnico, pratico e da una verifica finale di apprendimento)		entro il 31 dicembre 2017
Hanno una formazione pregressa NON equiparabile a quella prevista dall'Accordo del 22/02/2012 (corso di formazione di durata inferiore senza verifica finale di apprendimento)		con verifica di apprendimento entro il 31 dicembre 2017
Sono addetti alla conduzione e hanno esperienza documentata almeno pari a 2 anni.		entro il 13 marzo 2017

Tratto dall'opuscolo informativo "Abilitazione alla guida del trattore. Guida sicuro in campo e su strada" curato da INAIL, Coordinamento Tecnico interregionale della prevenzione nei luoghi di lavoro, Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali



ARGOMENTI DEL CORSO

Aggiornamento e prova pratica



CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	14 Novembre 2016	ore 09.00 – 13.00
Martedì	06 Dicembre 2016	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 130,00 + IVA

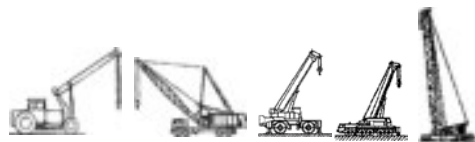
FORMAZIONE ALTRE ATTREZZATURE

Il centro di formazione Sintex, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 73, progetta e realizza corsi specifici per utilizzo di attrezzature specifiche come ad esempio escavatori idraulici con massa inferiore a 60 q.li, pale caricatrici frontali con massa inferiore a 45 q.li, saldatura in genere, taglio al plasma, laser e altre attrezzature particolari o specifiche.

Contattando i nostri uffici sarà possibile progettare con un tecnico specializzato il corso più adatto alle esigenze dell'azienda da realizzare presso il nostro centro di formazione oppure direttamente nei locali dell'azienda cliente.



Esempi di gru a torre



Esempi di gru mobili



Esempi di gru mobili su ruote con falcone telescopico o brandeggiabile



Esempio di escavatore a ruote



Esempio di escavatore a cingoli



Esempio di escavatore a fune con benna per il dragaggio



Esempio di escavatore a fune con benna mordente



Esempio di caricatore a ruote



Esempio di caricatore a ruote con bracci a forca



Esempio di caricatore a ruote con pinza



Esempio di caricatore a cingoli



Esempio di terna a ruote



Esempio di terna a cingoli



Esempio di terna con attrezzatura per la posa di pali



Esempio di terna con trivella



Esempio di autoribaltabile a cingoli



Esempio di pompa per calcestruzzo



CARROPONTE, GRU E AUSILI PER SOLLEVAMENTO AUTOMATICO

ARGOMENTI DEL CORSO

D. Lgs. 81/08, articolo 73: Il datore di lavoro provvede affinché, per ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione i lavoratori incaricati dell'uso dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione e un addestramento adeguati, in rapporto alla sicurezza relativamente: alle condizioni di impiego delle attrezzature, alle situazioni anormali prevedibili. Il datore di lavoro provvede altresì a informare i lavoratori sui rischi cui sono esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro, sulle attrezzature di lavoro presenti nell'ambiente immediatamente circostante, anche se da essi non usate direttamente, nonché sui cambiamenti di tali attrezzature. Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari ricevano una formazione, informazione ed addestramento adeguati e specifici, tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone. **(D.Lgs. 81/08, articolo 73)**

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	21 Giugno 2016	ore 14.00 – 18.00
Martedì	15 Novembre 2016	ore 14.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 130,00 + IVA



E-LEARNING FORMAZIONE A DISTANZA

Con l'obiettivo di offrire uno strumento di qualità, Sintex ha attivato una moderna piattaforma per la gestione della Formazione in modalità E-LEARNING.

Il sito www.farco.it offre una piattaforma innovativa che consente di controllare l'intero processo di erogazione delle attività di E-learning, compreso il tracciamento totale delle attività svolte e il rilascio dei relativi attestati.

La piattaforma offre le funzionalità per l'erogazione di contenuti formativi compatibili con gli standard W3C, accessibili e fruibili anche da dispositivi mobili.

La piattaforma contiene filmati di elevata qualità, moderni, ricchi di contributi video, audio e grafici, con l'obiettivo del coinvolgimento continuo di chi partecipa al corso.

La piattaforma non è un dispensatore di attestati, ma un software gestionale di controllo della formazione. I corsi sono svolti in modalità ONLINE. Il contenuto multimediale è trasmesso da un server; questo consente di avere la certezza che la presenza di ogni corsista sia costantemente verificata.

OFFERTE FORMATIVE

La proposta di percorsi formativi in E-learning vuole favorire metodologie di apprendimento innovative con ricorso a linguaggi multimediali, che garantiscono l'impiego di strumenti informatici quali canali di divulgazione dei contenuti formativi, anche ai fini di una migliore conciliazione tra esigenze professionali e esigenze di vita personale dei discenti.

La formazione a distanza tramite filmati permette di veicolare i messaggi utilizzando diverse lingue o sottotitoli, ai fini di un più rapido abbattimento delle barriere linguistiche per garantire l'efficacia e la funzionalità dell'espletamento del percorso formativo.

Sulla base dei criteri e delle condizioni previste dall'Accordo Stato Regioni saranno attivati moduli specifici di E-learning per:

- Corsi per addetti Antincendio
- Corsi per addetti al Primo soccorso (parte teorica)
- Corsi per Datore di Lavoro RSPP (prima parte)
- Corsi per Dirigenti
- Corsi per Preposti (prima parte)
- Corsi per RLS
- Corsi per Lavoratori (formazione generale)
- Corsi per Formatori
- Corsi per applicazione 231
- Corsi per rischio elettrico
- Corsi gestione Privacy
- Corsi di aggiornamento per RSPP e ASPP
- Corsi di aggiornamento per Datori di lavoro
- Corsi di aggiornamento per Lavoratori
- Corsi di aggiornamento per Preposti
- Corsi di aggiornamento per RLS

La piattaforma di formazione permette di elaborare progetti formativi sperimentali, eventualmente individuati da Regioni e Province autonome nei loro atti di recepimento dell'Accordo, che prevedano l'utilizzo delle modalità di apprendimento E-learning anche per la formazione specifica dei lavoratori e dei preposti.

Per accedere all'offerta formativa E-learning Sintex visita il sito **www.farco.it**.
Consulta il sito per novità, prezzi e scontistica per iscrizioni multiple.



GESTIONE RISORSE UMANE

COMUNICAZIONE, LEADERSHIP, BENESSERE ORGANIZZATIVO

Nell'ottica della prevenzione dei rischi psico-sociali è sempre più importante avere come obiettivo l'attenzione al benessere organizzativo.

In molte organizzazioni la complessità dei problemi da affrontare è in aumento e nei sistemi ad alta intensità di lavoro, soprattutto intellettuale, la convivenza organizzativa non può svolgersi soltanto sotto la dimensione del governo gerarchico e delle scansioni procedurali: una variabile altrettanto fondamentale è rappresentata dal sentire individuale e dalle relazioni tra le persone che interagiscono nello stesso ambiente di lavoro.

Tratto dalla Direttiva del Ministro della funzione pubblica sulle misure finalizzate al miglioramento del benessere organizzativo.

Parlare di benessere lavorativo significa superare la mera valutazione relativa alla presenza e alla quantificazione dello stress e del rischio psico-sociale. Parlare di benessere lavorativo significa iniziare a pensare a modi concreti per eliminare o ridurre il rischio stress lavoro-correlato, costruendo un ambiente di lavoro fisicamente e socialmente confortevole.

Sintex propone ai propri clienti l'opportunità di affrontare concretamente il tema della gestione delle risorse umane, proponendo percorsi di consulenza e di formazione mirata, da realizzarsi sia presso il Centro di formazione Sintex che presso l'ambiente di lavoro dell'azienda.

Il team di formatori Sintex è disponibile per progettazione di nuovi percorsi formativi richiesti da particolari e specifiche esigenze aziendali e per progettare i percorsi formativi indicati di seguito, personalizzandoli e adattandoli alla singola realtà aziendale affinché il corso possa raggiungere risultati concreti nella specifica organizzazione.

Durante questi percorsi formativi sarà utilizzata una metodologia attiva, caratterizzata da interscambio continuo tra formatore e partecipanti, intervallata da role-playing, esercitazioni, discussione di casi e auto-casi.

Le proposte:

MIGLIORARE LA PROPRIA LEADERSHIP

Il percorso di formazione è indirizzato principalmente alle funzioni apicali dell'impresa (datori di lavoro, dirigenti e preposti) che vogliono investire tempo e risorse per migliorare le proprie capacità di leadership e di comunicazione, mirando ad una efficacia sempre maggiore nel guidare un gruppo, nel perseguire obiettivi nel creare gioco di squadra.

COMUNICAZIONE EFFICACE

Il percorso di formazione mira a fornire ai partecipanti conoscenze teoriche e soprattutto pratiche relativamente alla comunicazione tra le persone. La finalità del corso è quella di avere persone impegnate a comunicare sempre meglio, consapevoli del fatto che lavorare in un ambiente in cui le comunicazioni sono chiare può migliorare sensibilmente il benessere di tutti.

IL BENESSERE ORGANIZZATIVO: CONCILIAZIONE LAVORO-FAMIGLIA

Il Corso è mirato a introdurre il tema della Conciliazione Famiglia e Lavoro, fornendo degli strumenti utili di progettazione e realizzazione di iniziative di "work life-balance" nelle proprie realtà di riferimento, con particolare attenzione ai benefici per l'impresa o l'amministrazione, i dipendenti e le relative famiglie.

GESTIRE LE RIUNIONI DI LAVORO

Obiettivo del corso è quello di fornire ai partecipanti capacità pratiche per condurre una riunione di lavoro ed in particolare:

- pianificare e gestire i diversi momenti di una riunione
- analizzare le dinamiche di un gruppo di lavoro
- gestire efficacemente obiezioni e conflitti

GESTIONE DEL CONFLITTO

La formazione relativa alla gestione del conflitto mira ad aumentare la consapevolezza circa i conflitti nella propria realtà lavorativa e a fornire strumenti per favorire una visione critica sulle proprie modalità di gestione dei conflitti stessi. Durante il corso saranno proposte e sperimentate alcune strategie pratiche di gestione dei conflitti.

ASPETTI DI PROGETTAZIONE DELLA FORMAZIONE ESPERIENZIALE

Il corso vuole fornire strumenti per la gestione concreta delle diverse fasi della progettazione della formazione esperienziale:

- l'analisi della domanda
- l'analisi dei bisogni formativi
- progettare la formazione esperienziale: dall'in-door all'out-door
- giochi esperienziali
- il debriefing

IL FOCUS GROUP COME STRUMENTO DI FORMAZIONE PER L'APPROFONDIMENTO DI CASI

Il percorso è finalizzato all'apprendimento di una efficace metodologia di conduzione di indagini sui gruppi: il Focus Group, tecnica che si colloca tra le interviste di gruppo. La tecnica prevede un facilitatore che modera i dialoghi, lasciando i partecipanti liberi di esprimere le loro opinioni e contemporaneamente mantenendo la discussione focalizzata sul tema in esame.

Questo metodo risulta molto utile per far emergere le motivazioni, le credenze, le percezioni degli intervistati su tematiche specifiche.

ANALIZZARE I COMPORTAMENTI APPRENDERE DAI MANCATI INFORTUNI

Il training ha l'obiettivo di mettere il partecipante nelle condizioni di poter "sfruttare" le informazioni derivanti dall'analisi di tutte le occasioni che "non si sono trasformate" in infortunio e/o non hanno creato un danno.

Saranno in particolare affrontati i temi:

- La piramide degli infortuni
- L'analisi degli infortuni mancati
- L'importanza dell'infortunio mancato e della sua corretta valutazione
- Esempi di procedure di analisi e gestione dell'infortunio mancato
- Esercitazione pratica di analisi dell'infortunio mancato

WHP: BENESSERE ORGANIZZATIVO

Durante il corso sarà presentato il modello per la promozione del Benessere e promozione della salute WHP (workplace health promotion) della Regione Lombardia.

Il modello, basato su un concetto di Promozione della Salute nei contesti occupazionali, presuppone che un'azienda attui tutte le misure per prevenire infortuni e malattie professionali e si impegni anche ad offrire ai propri lavoratori opportunità per migliorare la propria salute, riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli maggiormente implicati nella genesi delle malattie croniche.

GESTIRE LE RIUNIONI DI LAVORO: IL RUOLO DEL RSPP

OBIETTIVI

Alla fine del corso i partecipanti saranno in grado di:

- Pianificare e gestire i diversi momenti di una riunione
- Analizzare le dinamiche di un gruppo di lavoro
- Gestire efficacemente obiezioni e conflitti

ARGOMENTI

- Tipologie di riunioni
- Le fasi di una riunione
 - Organizzazione: obiettivi, contenuti, partecipanti, luogo, tempi
 - Gestione: apertura, conduzione e conclusione
 - Monitoraggio: attuazione e verifica dei piani d'azione concordati durante la riunione.
- Condurre efficacemente una riunione
 - I due piani della riunione: il contenuto e il processo
 - Le principali dinamiche di gruppo
 - La gestione strategica dei conflitti.

METODOLOGIE

Durante il corso ampio spazio sarà dedicato alle simulazioni e ai giochi di ruolo.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì	10 Giugno 2016	ore 09.00 – 13.00
---------	----------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■

4

COSTO: ■ ■ ■

€ 140,00 + IVA

APPRENDERE DAI MANCATI INFORTUNI

OBIETTIVI

Il training ha l'obiettivo di mettere il partecipante nelle condizioni di poter "sfruttare" le informazioni derivanti dall'analisi di tutte le occasioni che "non si sono trasformate" in infortunio e/o non hanno creato un danno.

ARGOMENTI

- La piramide degli infortuni
- L'analisi degli infortuni mancati
- L'importanza dell'infortunio mancato e della sua corretta valutazione
- Esempi di procedure di analisi e gestione dell'infortunio mancato
- Esercitazione pratica di analisi dell'infortunio mancato

METODOLOGIE

Il corso prevede l' utilizzo di metodi attivi di apprendimento quali discussioni, esercitazioni e analisi di caso, che coinvolgeranno direttamente i partecipanti.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì	09 Marzo 2016	ore 09.00 – 18.00
-----------	---------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■

8

COSTO: ■ ■ ■

€ 260,00 + IVA

Compresa colazione di lavoro

BENESSERE E PROMOZIONE DELLA SALUTE: IL MODELLO WHP

OBIETTIVI

- Aumentare la consapevolezza circa i concetti di salute e di benessere
- Proporre strategie e risorse per garantire in azienda la salute e il benessere di tutte le persone

ARGOMENTI

Il concetto di benessere organizzativo.

Durante il corso sarà presentato il modello per la promozione del Benessere e promozione della salute WHP (workplace health promotion) della Regione Lombardia.

Il modello, basato su un concetto di Promozione della Salute nei contesti occupazionali, presuppone che un'azienda attui tutte le misure per prevenire infortuni e malattie professionali e si impegni anche ad offrire ai propri lavoratori opportunità per migliorare la propria salute, riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli maggiormente implicati nella genesi delle malattie croniche.

METODOLOGIE

Il corso prevede l'uso di metodi attivi di apprendimento quali discussioni, esercitazioni e analisi di caso, che coinvolgeranno direttamente i partecipanti.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì 15 Aprile 2016 ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

IL BENESSERE ORGANIZZATIVO: CONCILIAZIONE FAMIGLIA-LAVORO



OBIETTIVI

Il corso è mirato a introdurre il tema della Conciliazione Famiglia e Lavoro, fornendo degli strumenti utili di progettazione e realizzazione di iniziative di "work life-balance" nelle proprie realtà di riferimento, con particolare attenzione ai benefici per l'impresa o l'amministrazione, i dipendenti e le relative famiglie.

ARGOMENTI

- Valutazione della situazione e individuazione di strategie di miglioramento in azienda
- Metodologie e strumenti utilizzati sul campo
- Best practise

METODOLOGIE

Il corso prevede l'uso di metodi attivi di apprendimento quali discussioni, esercitazioni e analisi di caso, che coinvolgeranno direttamente i partecipanti.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì 27 Maggio 2016 ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

Il coaching: una definizione

Processo intenzionale e pianificato che ha l'obiettivo di aiutare le persone a imparare /migliorare le competenze attraverso l'esperienza quotidiana facendo ricorso a un'attività di sostegno individuale e a programmi specifici: è applicabile in ogni campo d'attività imprenditoriale, manageriale, sportiva, professionale, e noi riteniamo anche nel campo della Sicurezza sul Lavoro.

Il coaching: l'approccio metodologico

Il coaching mira a rendere la persona consapevole delle risorse a sua disposizione, dei reali punti di forza e del proprio stile relazionale, concordando di volta in volta gli obiettivi da raggiungere attraverso un linguaggio articolato e diretto nel dare e condividere il feedback, nell'esprimere gli obiettivi, nel formulare i concetti, nel sostenere e incoraggiare a superare gli ostacoli: metodologicamente molto importante nel campo della sicurezza sul lavoro. L'aspetto formativo viene integrato da un approccio di coaching, vale a dire da una modalità di fornire a datore di Lavori, Dirigenti e Preposti, Lavoratori, Tecnici, gli strumenti per acquisire consapevolezza, identificando i punti di forza in contrasto con quelli suscettibili di miglioramento, lavorando in maniera mirata e pianificata per agire traguardando l'obiettivo di coaching proposto.

I benefici che più spesso si ricavano dal coaching sono:

- l'acquisizione di autonomia e consapevolezza, che si esprime nell'utilizzo delle proprie capacità in termini autonomi e non imposti;
- un maggiore coinvolgimento della persona interessata;
- un miglioramento della sua motivazione, essendo il coaching improntato all'azione;
- un aumento della responsabilizzazione, perché le azioni da fare sono scelte e perseguite dalla persona, protagonista del proprio sviluppo supportata dal proprio coach.

Il corso "Safety Coaching Competenze base" è strutturato per fornire a Rspp, Consulenti esterni, Formatori alla sicurezza e a tutti i professionisti del settore, competenze di Comunicazione, Motivazione e Leadership.

Alla fine del corso il partecipante sarà in grado di:

- comunicare in maniera efficace ed essere persuasivo: attraverso la comunicazione efficace, la capacità di motivare e di coinvolgere le persone si possono ottenere incredibili passi avanti verso il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza sul lavoro;
- motivare le persone e indirizzarle verso i comportamenti desiderati;
- condurre le aziende verso una Performance Safety efficiente;
- sviluppare il tuo carisma e la tua capacità di Leadership;
- coinvolgere le persone per costruire una solida cultura della Sicurezza sul Lavoro.



ARGOMENTI

- Coaching: Le Competenze di base
- Comunicazione efficace
- Ascolto attivo
- Creazione dell'empatia
- Stabilire la relazione di coaching
- Sviluppare Consapevolezza e Responsabilità
- La domanda come strumento di comunicazione
- Gli interventi finalizzati al cambiamento
- Motivazione, Leadership e Carisma
- I meccanismi della motivazione
- Six Human Needs: capire i bisogni umani
- Lo stato risorsa, accedere allo stato d'animo desiderato



CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì 05 Ottobre 2016 ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 320,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

PROGETTAZIONE DELLA FORMAZIONE ESPERIENZIALE



OBIETTIVI

Il corso vuole fornire strumenti per la gestione concreta delle diverse fasi della progettazione della formazione esperienziale

ARGOMENTI

- Aspetti di progettazione della formazione esperienziale
- L'analisi della domanda
- L'analisi dei bisogni formativi
- Progettare la formazione esperienziale: dall'in-door all'out-door
- Giochi esperienziali
- Il debriefing

METODOLOGIE

Il corso prevede l' utilizzo di metodi attivi di apprendimento quali discussioni, esercitazioni e analisi di caso, che coinvolgeranno direttamente i partecipanti.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì 09 Maggio 2016 ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA

IL FOCUS GROUP COME STRUMENTO DI FORMAZIONE PER L'APPROFONDIMENTO DI CASI E TEMI



OBIETTIVI

Il percorso è finalizzato all'apprendimento di una efficace metodologia di conduzione di indagini sui gruppi: il Focus Group, tecnica che si colloca tra le interviste di gruppo.

ARGOMENTI

- Cosa è il focus group
- Quali sono gli obiettivi di questa modalità di gestione del gruppo
- Come può essere utilizzato nella gestione dei gruppi di lavoro
- Il ruolo del facilitatore/moderatore
- Il ruolo dei partecipanti

METODOLOGIE

Il corso prevede l' utilizzo di metodi attivi di apprendimento quali discussioni, esercitazioni e analisi di caso, che coinvolgeranno direttamente i partecipanti.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì 20 Settembre 2016 ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA



FORMAZIONE DEI FORMATORI

Normativa:

Il 18 aprile 2013 la Commissione consultiva permanente ha approvato i «**Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro**, ai sensi dell'art. 6, comma 8, lett. m-bis) del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.. Il decreto è entrato in vigore il 18 marzo 2014 e riguarderà la qualifica dei formatori per le figure di Datori di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori.

La qualificazione è riferita ad una specifica **area tematica**; le aree tematiche sono tre, ovvero:

1. Area normativa/giuridica/organizzativa;
2. Area rischi tecnici/igienico-sanitari. Nel caso di rischi che interessino materie sia tecniche sia igienico- sanitarie, gli argomenti dovranno essere trattati sotto il duplice aspetto;
3. Area relazioni/comunicazione.

È possibile essere qualificati per tutte e tre le aree, se si soddisfano i criteri previsti.

Riepilogo dei requisiti richiesti:

Prerequisito	REQUISITO	REQUISITI AGGIUNTIVI
Diploma di scuola secondaria di secondo grado Il prerequisito non è richiesto per: - i formatori che abbiamo già almeno uno degli altri requisiti richiesti; - i datori di lavoro che formano i propri lavoratori se già RSPP da più di 3 anni (questi ultimi possono formare i propri lavoratori fino al 18 marzo 2016 e successivamente devono dimostrare di avere i requisiti richiesti).	Precedente esperienza come docente esterno, per almeno 90 ore negli ultimi 3 anni, nell'area tematica oggetto della docenza	
	Laurea coerente con le materie oggetto della docenza, ovvero corsi post-laurea (dottorato di ricerca, perfezionamento, master, specializzazione...) nel campo della salute e sicurezza sul lavoro, unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	Percorso formativo in didattica, con esame finale, della durata minima di 24 ore (es. corso formazione-formatori), o abilitazione all'insegnamento, o conseguimento di un diploma triennale in Scienza della Comunicazione o di un Master in Comunicazione
	Attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a corso/i di formazione della durata di almeno 64 ore (o in alternativa 40) in materia di salute e sicurezza sul lavoro presso ente accreditato unitamente ad almeno dodici mesi (diciotto per chi ha frequentato corso da 40 ore) di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza, unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	<i>in alternativa</i> Precedente esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	Esperienza lavorativa o professionale almeno triennale nel campo della salute e sicurezza sul lavoro coerente con l'area tematica oggetto della docenza, unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	<i>in alternativa</i> Precedente esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi tre anni, in qualunque materia
	Esperienza di almeno 6 mesi nel ruolo di RSPP o di 12 mesi nel ruolo di ASPP (in questo caso la formazione è consentita esclusivamente nello stesso settore ateco), unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	<i>in alternativa</i> corsi formativi in affiancamento ad altro docente, per almeno 48 ore, negli ultimi 3 anni in qualunque materia.

Per il mantenimento del requisito è necessario frequentare corsi di aggiornamento per 24 ore nell'area tematica o aver effettuato 24 ore di docenza nell'area tematica. L'aggiornamento ha cadenza triennale.



FORMAZIONE DEI FORMATORI

ARGOMENTI DEL CORSO

- Il processo formativo: analisi dei bisogni, progettazione, valutazione
- I metodi e le tecniche per la formazione efficace
- La gestione dell'aula di formazione
- La formazione nell'attività quotidiana: attenzioni, modalità, metodi, coerenza dei messaggi
- La comunicazione efficace
- Prove pratiche di comunicazione e di formazione

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Giovedì	07 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	15 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	22 Aprile 2016	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Venerdì	14 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	20 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	28 Ottobre 2016	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
24

COSTO: ■ ■ ■
€ 530,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

FORMAZIONE DEI FORMATORI - LIVELLO AVANZATO



ARGOMENTI DEL CORSO

IL DOCENTE FORMATORE

- Gestire ansia e stress
- Le barriere alla comunicazione da superare
- Comunicazione verbale
- Comunicazione paraverbale
- Comunicazione non verbale
- Gestione delle interruzioni

IL GRUPPO AULA

- Che cos'è e come si forma un gruppo
- Perché come utilizzare un gruppo
- Fenomeni e processi che si sviluppano in un gruppo
- Gestione dei partecipanti difficili

LA VALUTAZIONE

- Il processo di valutazione
- Apprendimento e soddisfazione dei partecipanti

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	26 Maggio 2016	ore 09.00 – 18.00
---------	----------------	-------------------

NUMERO ORE: ■ ■ ■
8

COSTO: ■ ■ ■
€ 260,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro



Normativa:

1. Gli operatori del settore alimentare provvedono alla formazione, addestramento e aggiornamento del proprio personale addetto ad una o più fasi di produzione, trasformazione e distribuzione di prodotti alimentari, secondo quanto previsto dal regolamento (CE) 852/2004.
 2. I dipartimenti di prevenzione delle ASL, nell'ambito delle proprie competenze in materia di vigilanza e controllo, verificano, anche sulla base di direttive regionali, l'adeguatezza delle procedure formative, con particolare riguardo ai comportamenti operativi degli addetti del settore.
- (Legge Regionale n. 33/2009, Regione Lombardia, art. 126)**

Gli operatori del settore alimentare devono assicurare:

1. che gli addetti alla manipolazione degli alimenti siano controllati e/o abbiano ricevuto un addestramento e/o una formazione, in materia d'igiene alimentare, in relazione al tipo di attività;
2. che i responsabili dell'elaborazione e della gestione della procedura o del funzionamento delle pertinenti guide abbiano ricevuto un'adeguata formazione per l'applicazione dei principi del sistema HACCP;
3. che siano rispettati i requisiti della legislazione nazionale in materia di programmi di formazione per le persone che operano in determinati settori alimentari.

(Reg. CE n° 852/2004 allegato 2 capitolo XII)

ARGOMENTI DEL CORSO

- Novità normative in campo alimentare
- Cenni di microbiologia
- Principi di igiene: vie di contaminazione degli alimenti e prevenzione in campo alimentare
- La sicurezza alimentare
- Conservazione degli alimenti lungo la filiera alimentare;
- Le malattie trasmesse da alimenti
- Igiene delle lavorazioni
- Pulizia e disinfezione
- Igiene del personale
- Metodi di autocontrollo e principi del sistema HACCP;
- Obblighi e responsabilità dell'operatore del settore alimentare;
- Identificazione dei punti critici e loro monitoraggio, misure correttive e verifiche.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì	24 Giugno 2016	Dalle ore 09.00
Venerdì	11 Novembre 2016	Dalle ore 09.00

NUMERO ORE: ■ ■ ■
3

COSTO: ■ ■ ■
€ 50,00 + IVA



GESTIONE ENERGETICA DELL'AZIENDA

IMPIANTI, SICUREZZA, CERTIFICATI BIANCHI, INCENTIVAZIONI

Normativa:

La legge 10/91 ha introdotto la figura dell'Energy Manager per aziende con elevati consumi di energia; da allora l'efficienza energetica è stata oggetto di normativa in più situazioni e di varie forme di incentivazione quali ad esempio detrazioni fiscali, certificati bianchi e conto termico. Questo corso intende fornire all'azienda utili informazioni relativamente agli strumenti che possono favorire la realizzazione di interventi di miglioramento dell'efficienza energetica. Infine il corso si concluderà con una breve illustrazione delle possibilità di finanziamento messa a disposizione dagli istituti di credito.

ARGOMENTI DEL CORSO

- 1) La sicurezza nella conduzione degli impianti
- 2) Incentivi per la promozione dell'efficienza energetica (l'evoluzione normativa)
- 3) Detrazioni fiscali e conto termico
- 4) Il meccanismo dei certificati bianchi (analisi costi benefici di un intervento)
- 5) Il finanziamento dei progetti di efficienza energetica

CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■
4

Torbole Casaglia

Mercoledì 06 Luglio 2016 ore 09.00 – 13.00

COSTO: ■ ■ ■
€ 140,00 + IVA



IMPOSTARE E GESTIRE UN SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

Normativa:

Il corso intende offrire ai partecipanti le necessarie competenze per definire, implementare e mantenere attivo un Sistema di gestione ambientale, con riferimento alla norma UNI EN ISO 14001.

Intende altresì rendere autonomi nella valutazione di un sistema UNI EN ISO 14001 e consapevoli delle richieste della legislazione vigente e delle relative opportunità di miglioramento.

Per gli RSPP il corso offre gli strumenti per integrare la gestione delle problematiche di sicurezza con quelle di gestione ambientale, rafforzando il loro ruolo e le loro competenze e favorendo l'efficacia della loro azione nel rapporto con l'intera organizzazione aziendale.

Sarà utilizzata una metodologia attiva, caratterizzata da interscambio continuo tra formatore e partecipanti, intervallata da role-playing (giochi di ruolo), esercitazioni, discussione di casi e auto-casi.

ARGOMENTI DEL CORSO

- Introduzione ai sistemi di gestione per l'ambiente: fondamenti e terminologia.
- La UNI EN ISO 14001: i requisiti
- La UNI EN ISO 14001 e la legislazione ambientale
- Integrazione tra sistema di gestione ambientale, per la qualità e per la sicurezza

CALENDARIO

NUMERO ORE: ■ ■ ■
16

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Giovedì	05 Maggio 2016	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	12 Maggio 2016	ore 09.00 – 18.00

COSTO: ■ ■ ■
€ 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro



ATECO 2007		ATECO 2002		FORMAZIONE		ORE CORSI				
COD	DESCRIZIONE	LETTERE	PRIME CIFRE	RISCHIO LAV+DIR+PREP	MODULO B RSPP	MOD B	AGG B	DL	AGG DL	LAV
A	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA									
01	COLTIVAZIONI AGRICOLE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ANIMALI, CACCIA E SERVIZI CONNESSI	A	01-02	MEDIO	1	36	40	32	10	12
02	SILVICOLTURA ED UTILIZZO DI AREE FORESTALI									
03	PESCA E ACQUACOLTURA	B	05	MEDIO	2	36	40	32	10	12
B	ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE									
05	ESTRAZIONE DI CARBONE (ESCLUSA TORBA)	CA CB	10-11-12 13-14	ALTO	3	60	60	48	14	16
06	ESTRAZIONE DI PETROLIO GREGGIO E DI GAS NATURALE									
07	ESTRAZIONE DI MINERALI METALLIFERI									
08	ALTRE ATTIVITÀ DI ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE									
09	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALL'ESTRAZIONE									
C	ATTIVITÀ MANIFATTURIERE									
10	INDUSTRIE ALIMENTARI	DA-DB DC-DD DE-DI-DJ DK-DL DM-DN	15-16-17 18-19-20 21-22-26 27-28-29 30-31-32 33-34-35 36	ALTO	4	48	60	48	14	16
11	INDUSTRIA DELLE BEVANDE									
12	INDUSTRIA DEL TABACCO									
13	INDUSTRIE TESSILI									
14	CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO; CONFEZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E PELLICCIA									
15	FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E SIMILI									
16	INDUSTRIA DEL LEGNO E DEI PRODOTTI IN LEGNO E SUGHERO (ESCLUSI I MOBILI); FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PAGLIA E MATERIALI DA INTRECCIO									
17	FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA									
18	STAMPA E RIPRODUZIONE DI SUPPORTI REGISTRATI									
19	FABBRICAZIONE DI COKE E PRODOTTI DERIVANTI DALLA RAFFINAZIONE DEL PETROLIO									
20	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	DF-DG-DH	23-24-25	ALTO	5	68	60	48	14	16
21	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI									
22	FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	DA-DB DC-DD DE-DI-DJ DK-DL DM-DN	15-16-17 18-19-20 21-22-26 27-28-29 30-31-32 33-34-35- 36	ALTO	4	48	60	48	14	16
23	FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI									
24	METALLURGIA									
25	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)									
26	FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTRONICI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI									
27	FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE									
28	FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA									
29	FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI									
30	FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO									
31	FABBRICAZIONE DI MOBILI									
32	ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE									
33	RIPARAZIONE, MANUTENZIONE ED INSTALLAZIONE DI MACCHINE ED APPARECCHIATURE									
D	FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA									
35	FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA									
E	FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO									
36	RACCOLTA, TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA	E - O	40-41-90	ALTO	4	48	60	48	14	16
37	GESTIONE DELLE RETI FOGNARIE									
38	ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI; RECUPERO DEI MATERIALI									
39	ATTIVITÀ DI RISANAMENTO E ALTRI SERVIZI DI GESTIONE DEI RIFIUTI									
F	COSTRUZIONI									
41	COSTRUZIONE DI EDIFICI	F	45	ALTO	3	60	60	48	14	16
42	INGEGNERIA CIVILE									
43	LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI									
G	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI									
45	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	G	50-51-52	BASSO	6	24	40	16	06	08
46	COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)									
47	COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)									
H	TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO									
49	TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE	I	60-61-62 63-64	MEDIO	6	24	40	32	10	12
50	TRASPORTO MARITTIMO E PER VIE D'ACQUA									
51	TRASPORTO AEREO									
52	MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI									
53	SERVIZI POSTALI E ATTIVITÀ DI CORRIERE									

ATECO 2007		ATECO 2002		FORMAZIONE		ORE CORSI				
COD	DESCRIZIONE	LETTERE	PRIME CIFRE	RISCHIO LAV+DIR+PREP	MODULO B RSPP	MOD B	AGG B	DL	AGG DL	LAV
I	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	H	55	BASSO	9	12	40	16	06	08
55	ALLOGGIO									
56	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE									
J	SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	O	91-92-93	BASSO	9	12	40	16	06	08
58	ATTIVITÀ EDITORIALI									
59	ATTIVITÀ DI PRODUZIONE CINEMATOGRAFICA, DI VIDEO E DI PROGRAMMI TELEVISIVI, DI REGISTRAZIONI MUSICALI E SONORE									
60	ATTIVITÀ DI PROGRAMMAZIONE E TRASMISSIONE									
61	TELECOMUNICAZIONI									
62	PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE									
63	ATTIVITÀ DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE E ALTRI SERVIZI INFORMATICI									
K	ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE	J	65-66-67	BASSO	9	12	40	16	06	08
64	ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)									
65	ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI SOCIALI OBBLIGATORIE)									
66	ATTIVITÀ AUSILIARIE DEI SERVIZI FINANZIARI E DELLE ATTIVITÀ ASSICURATIVE									
L	ATTIVITÀ IMMOBILIARI	K	70-71-72 73-74	BASSO	9	12	40	16	06	08
68	ATTIVITÀ IMMOBILIARI									
M	ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE									
69	ATTIVITÀ LEGALI E CONTABILITÀ									
70	ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE									
71	ATTIVITÀ DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E D'INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE									
72	RICERCA SCIENTIFICA E SVILUPPO									
73	PUBBLICITÀ E RICERCHE DI MERCATO									
74	ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE									
75	SERVIZI VETERINARI									
N	NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE									
77	ATTIVITÀ DI NOLEGGIO E LEASING OPERATIVO									
78	ATTIVITÀ DI RICERCA, SELEZIONE, FORNITURA DI PERSONALE									
79	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DELLE AGENZIE DI VIAGGIO, DEI TOUR OPERATOR E SERVIZI DI PRENOTAZIONE E ATTIVITÀ CONNESSE									
80	SERVIZI DI VIGILANZA E INVESTIGAZIONE									
81	ATTIVITÀ DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO									
82	ATTIVITÀ DI SUPPORTO PER LE FUNZIONI D'UFFICIO E ALTRI SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE									
O	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	L	75	MEDIO	8	24	40	32	10	12
84	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	M	80	MEDIO	8	24	40	32	10	12
P	ISTRUZIONE									
85	ISTRUZIONE	N	85.1-85.2 85.31 85.32	ALTO	7	60	60	48	14	16
Q	SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE									
86	ASSISTENZA SANITARIA									
87	SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE									
88	ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE	O	91-92-93	BASSO	9	12	40	16	06	08
R	ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO									
90	ATTIVITÀ CREATIVE, ARTISTICHE E DI INTRATTENIMENTO									
91	ATTIVITÀ DI BIBLIOTECHE, ARCHIVI, MUSEI ED ALTRE ATTIVITÀ CULTURALI									
92	ATTIVITÀ RIGUARDANTI LE LOTTERIE, LE SCOMMESSE, LE CASE DA GIOCO									
93	ATTIVITÀ SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DI DIVERTIMENTO									
S	ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI									
94	ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE	P	95-96-97	BASSO	9	12	40	16	06	08
95	RIPARAZIONE DI COMPUTER E DI BENI PER USO PERSONALE E PER LA CASA									
96	ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI PER LA PERSONA									
T	ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE									
97	ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO	Q	99	BASSO	9	12	40	16	06	08
98	PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE									
U	ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI									
99	ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI									

Per identificare la classificazione dell'azienda ai fini della formazione è necessario verificare il codice ATECO (ad esempio su una visura camerale).

Nella prima colonna della tabella è presente il codice ATECO 2007 (la lettera e le prime due cifre) mentre nelle colonne 3 e 4 sono presenti i codici e le lettere ATECO 2002 corrispondenti.

Nelle altre colonne, a fianco di ogni attività è possibile identificare in ordine:

RISCHIO: classificazione accordi S-R del 2011 per la formazione di lavoratori, dirigenti, preposti e datori di lavoro

MODULO B RSPP: settore ateco di riferimento per RSPP

MOD B: numero di ore di corso (modulo B) per RSPP e ASPP

AGG B: numero di ore di aggiornamento quinquennale per RSPP

DL: numero di ore di corso per datori di lavoro

AGG DL: numero di ore di aggiornamento quinquennale per datori di lavoro

LAV: numero di ore di corso per lavoratori

Per aggiornamenti e nuove edizioni dei corsi e dei seminari consulta il nostro sito www.farco.it sezione FORMAZIONE

- ■ ■ Le iscrizioni verranno accettate compatibilmente con il numero massimo di posti disponibili.
- ■ ■ La realizzazione dei corsi è subordinata al raggiungimento di un numero minimo di iscritti.
- ■ ■ Il pagamento può avvenire tramite bonifico bancario anticipato oppure tramite assegno ad inizio corso.
- ■ ■ Per ragioni organizzative si prega di confermare la partecipazione per tempo telefonando al numero 030.2150.381, via fax al numero 030.2650.268 o via e-mail all'indirizzo formazione@farco.it

In virtù dell'accreditamento regionale del Centro di Formazione Sintex è possibile accedere ai contributi per la formazione erogati da diversi enti (Regione Lombardia, Camera di Commercio, Inail, ecc.).

Sintex si riserva la facoltà di annullare o modificare le date del corso dandone tempestiva comunicazione.

Nel caso di annullamento verrà restituita l'intera quota versata.

In caso di mancata partecipazione al corso senza preavviso, Sintex tratterrà e fatturerà il 50% della quota di iscrizione versata.

Prima dell'effettuazione del corso per i lavoratori, che verrà realizzato in totale aderenza ai contenuti, alla durata e alle modalità prescritte dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, si ricorda alle aziende partecipanti di informarsi presso le associazioni di categoria del proprio settore sulle modalità con le quali richiedere la collaborazione agli Organismi Paritetici di riferimento in attuazione della previsione dell'art. 37 co. 12 D. Lgs. 81/08.

Per ragioni organizzative, le iscrizioni devono essere comunicate per tempo alla mail formazione@farco.it

SINTEX Srl 25030 Torbole Casaglia (BS) via Artigianato, 9 tel 030 21 50 381 fax 030 26 50 268 - cf e pi 03372780175 - cap. soc. € 46.800 i.v.

FARCO

GROUP



La nuova sede Farco Group:
 un edificio moderno ed ecosostenibile
 con nuovi spazi dedicati al
 Centro di Formazione
 ed alla Medicina del Lavoro.
Nuovi spazi, stessa sicurezza di sempre.

1985 • 2015



FARCO GROUP

Trent'Anni di Sicurezza