CORSI
DI FORMAZIONE

2019

Sintex

CENTRO DI FORMAZIONE
PER LA SICUREZZA IN AZIENDA
ACCREDITATO REGIONE LOMBARDIA

FARCO GROUP

FSC
www.fsc.org
MISTO
Carta
da fonti gestite in
maniera responsabile
FSC® C102517

Per informazioni puoi contattarci ai seguenti recapiti:
TEL: **0302150381**
E-MAIL: **formazione@farco.it**

Oppure ci trovi sui siti:
www.farco.it
www.aziendasicura.it
sintex.tutor81.com

I nostri uffici sono inoltre disponibili per progettare corsi di formazione per ogni realtà aziendale e per rispondere a tutte le specifiche esigenze formative.

INDICE

CORSI DI APPROFONDIMENTO E AGGIORNAMENTO 7

CORSI PER ADDETTI ANTINCENDIO 10
CORSI PER ADDETTI ANTINCENDIO 10
AGGIORNAMENTI PER ADDETTI ANTINCENDIO 12

CORSI PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO 14
CORSI PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO 15
AGGIORNAMENTI PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO 16
BLSD - USO DEL DEFIBRILLATORE 17

CORSI DL, RSPP, ASPP, RLS, DIRIGENTI E PREPOSTI 18
CORSI PER DATORI DI LAVORO RSPP 19
CORSI PER RSPP/ASPP MODULO A 22
CORSI PER RSPP/ASPP MODULO B 23
CORSI PER RSPP MODULO C 24
CORSI PER PREPOSTI 25
CORSI PER DIRIGENTI 26
CORSI PER RLS 27

CORSI DI FORMAZIONE DEI LAVORATORI 30
CORSI DI FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI 31
CORSI DI FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI 31
CORSI PER ADDETTI LAVORI IN QUOTA 32
CORSI PER ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI 33
LA SICUREZZA NEI LAVORI IN AMBIENTI CONFINATI 34
CORSI PER LAVORI SU STRADA 35
GUIDA IN SICUREZZA 36
FORMAZIONE CONTINUA CCNL METALMECCANICI 38

CORSI PER UTILIZZO DI ATTREZZATURE DI LAVORO 40
CORSI UTILIZZO GRU PER AUTOCARRO 41
CORSI UTILIZZO CARRELLI ELEVATORI 42
CORSI UTILIZZO PLE 43
CORSI UTILIZZO TRATTORI AGRICOLI E FORESTALI 44
CORSI SPECIFICI ALTRE ATTREZZATURE SU PROGETTO 45
CORSI UTILIZZO CARRIPONTE E GRU A BANDIERA 45

E-LEARNING 46

SISTEMI DI GESTIONE 48

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE 49
SIM TALENT 50
IL LEADER EFFICACE 50
CREARE E MANTENERE ALTE PRESTAZIONI NEI GRUPPI DI LAVORO 51
SALUTE E STRESS 51
COME MOTIVARE IL PERSONALE E L'ARTE DELLA VALUTAZIONE 52
IL COACHING IN AZIENDA 52
SUPPORTARE LO SVILUPPO DEL TALENTO IN AZIENDA 53
FORMAZIONE DEI FORMATORI 54

GESTIONE ENERGETICA DELL'AZIENDA 56
SICUREZZA E AMBIENTE: GESTIONE, RISCHI E SCADENZE 56
SICUREZZA E AMBIENTE: LA GESTIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE 56
SICUREZZA E GESTIONE ENERGETICA DELL'AZIENDA 56

FARCO GROUP

CENTRO DI FORMAZIONE PER LA SICUREZZA IN AZIENDA

SEDE

La sede Farco Group e le moderne aule del Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex nascono dall'idea di fornire ai clienti, anche logisticamente, un servizio completo, innovativo, all'avanguardia e di elevata qualità.
Due grandi aule attrezzate, poste proprio all'ingresso della struttura, possono accogliere comodamente fino a 100 persone e sono dotate di tecnologie all'avanguardia: sistema audio/video ad alta definizione, lavagne, sistema domotico di climatizzazione e riscaldamento e sistema automatico di oscuramento, sono solo alcune fra le dotazioni a servizio dei partecipanti ai corsi Sintex.
Sono inoltre disponibili due aule con dimensioni più adatte a lavori di gruppo, riunioni, attività pratiche, anch'esse dotate di moderni sistemi multimediali.
Adiacenti alle aule di formazione si trovano tutti gli uffici di segreteria a supporto dell'attività didattica e a servizio dei clienti e dei partecipanti.
Nel nuovo campo prove sono disposte le attrezzature e le strumentazioni per le esercitazioni pratiche in materia di antincendio, attrezzature di lavoro, ecc.

Sintex, grazie alla convenzione con aziende della provincia di Mantova e di Trento, è in grado di estendere la proposta formativa anche alle realtà aziendali dei territori mantovano, veneto, trentino e limitrofi.
Le sedi dispongono di aule e di spazi esterni con possibilità di svolgere prove pratiche ed esercitazioni specifiche.

ACCREDITAMENTI

Il Centro di Formazione Sintex è accreditato dalla Regione Lombardia come centro di formazione qualificato dal 2003 (D.d.g. 03 febbraio 2003 - n. 1134 - ID operatore 151972/2008).
Sintex è accreditata innexHUB per i servizi di consulenza e di formazione.

CERTIFICAZIONI

Sintex opera con un sistema di organizzazione, gestione ed erogazione dell'offerta formativa certificato:
- Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001
- Certificazione sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro BS OHSAS 18001
- Modello di organizzazione, gestione e controllo D.lgs. 231/01
- Punteggio massimo nel rating di legalità delle imprese attribuito da AGCM ★★★
- Accreditamento Regione Lombardia
- Accreditamento innexHUB

NUOVO CAMPO PROVE FARCO GROUP

Il centro di formazione Sintex mette a disposizione dei suoi clienti una nuova Area attrezzata di addestramento per attività pratica in cui possono essere effettuate in sicurezza tutte le manovre previste per l'esercitazione con ciascuna tipologia di attrezzatura.
Nell'area didattica multifunzionale sono disponibili diversi scenari lavorativi per i quali risulta importante una esercitazione pratica e un addestramento specifico; aree attrezzate, ambienti confinati, postazioni in quota, ponteggi, carichi da movimentare, ostacoli e apprestamenti necessari per consentire l'effettuazione di tutte le manovre pratiche previste per la formazione degli addetti, oltre che attrezzature e accessori conformi alla tipologia per la quale viene rilasciata l'abilitazione. All'interno del campo prove Farco group tutte le manovre sono effettuate in situazione di massima sicurezza e i partecipanti sono sempre dotati di idonei dispositivi di protezione individuale.

Presso il campo prove è possibile svolgere esercitazioni per:
- **spegnimento incendi** con estintore e/o idrante (su incendio di liquidi o in simulatore di incendio a gas);
- accesso e lavoro in **ambienti confinati** (mediante simulatore di spazio chiuso e dispositivi per rilevazione salubrità dell'aria, accesso e permanenza del lavoratore, e recupero di eventuale infortunato);
- area prove pratiche attrezzature di lavoro come **carrelli**, **gru**, **gru per autocarro**, **piattaforme di sollevamento** ecc. (su ampio piazzale in cui effettuare movimenti, sollevamenti, manovre di precisione, lavoro in quota ecc.);
- copertura per esercitazione su **accesso e lavoro in quota** (tettoia con punto di accesso sicuro, punti di ancoraggio, linea vita utilizzabile mediante imbragatura e corde di trattenuta e posizionamento);
- **ponteggio** per accesso in quota e lavoro in quota.

OFFERTA FORMATIVA

Sintex offre ai propri clienti un catalogo completo di corsi teorici e pratici per la formazione del personale.
Il catalogo corsi è consultabile per aggiornamenti su internet all'indirizzo **www.farco.it** dove è possibile anche effettuare iscrizioni on-line.
Sintex propone anche un'offerta completa di corsi in modalità e-learning, ove la normativa vigente lo consente, per soddisfare tutte le esigenze, compresa la necessità di effettuare formazione a distanza.

PROGETTAZIONE PERSONALIZZATA DELLA FORMAZIONE

I tecnici Sintex e gli esperti di processi formativi sono a disposizione delle aziende per strutturare percorsi di formazione per rispondere alle esigenze delle singole aziende, da realizzare presso il centro di formazione o direttamente nella **sede dell'azienda cliente** per una formazione "su misura".

DOCUMENTI E AGGIORNAMENTI

Ai partecipanti ai corsi di formazione viene fornita ampia e qualificata documentazione didattica e specifiche pubblicazioni Edizioni Sintex.
Sono a disposizione dei clienti i siti internet www.farco.it e www.aziendasicura.it e una newsletter per un costante e qualificato aggiornamento normativo.

ATTESTATI DI FORMAZIONE

Ad ogni partecipante ai corsi Sintex viene rilasciato un attestato di partecipazione ai sensi del D.Lgs. 81/08. Per i corsi che richiedono attestazione specifica sono emessi gli attestati di frequenza e profitto riconosciuti dagli enti preposti (ATS e Regione Lombardia).

CONTRIBUTI

In virtù dell'accreditamento regionale del Centro di Formazione Sintex, è possibile accedere ai contributi per la formazione erogati da diversi enti (Regione Lombardia, Camera di Commercio, Inail, ecc.).

DOCENTI

La formazione è affidata a docenti qualificati e con esperienza almeno triennale nella formazione pratica e d'aula sui temi della salute, sicurezza, igiene e organizzazione del lavoro.

COORDINAMENTO DIDATTICO

Responsabile scientifico e didattico del centro di formazione:
Dr. Roberto Zini, sociologo, presidente Farco Group

Responsabili della progettazione:
Ing. Graziano Biondi, ingegnere, Direttore tecnico Sintex
Dott.ssa Stefania Cajola, tecnico della prevenzione
Dr. Alessandro Pagani, esperto in formazione e comunicazione
Dr.ssa Paola Zini, psicologa del lavoro - Phd in education

ACCREDITAMENTO Regione Lombardia

Il "Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex" ha ottenuto il 02 febbraio 2003 l'accreditamento presso la Regione Lombardia come centro di formazione. Sintex è Centro di Formazione accreditato nella sezione B dal 01/08/2008, ID operatore 151972/2008.
La Regione Lombardia sottolinea come gli Obiettivi dell'accreditamento siano:
• introdurre specifici requisiti all'interno dei processi di erogazione delle attività di formazione professionale e di orientamento;
• attivare all'interno dei potenziali fornitori e quindi nell'intero sistema della formazione professionale e dell'orientamento regionale un processo di miglioramento continuo tendente all'eccellenza;
• assicurare che l'offerta formativa provenga da soggetti prequalificati sulla base della competenza e della capacità al fine di garantire l'efficacia e l'efficienza degli interventi.
Aver ottenuto questo riconoscimento dalla Regione Lombardia attesta come il "Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex" sia in grado di offrire una proposta formativa di alto livello, efficace ed efficiente, supportata da strutture gestionali, logistiche ed umane adeguate.

ACCREDITAMENTO innexHUB

Sintex è accreditata innexHUB per i servizi di consulenza e di formazione.
InnexHUB (innovation experience HUB), Digital Innovation HUB della Lombardia Orientale ha fra le sue finalità la creazione di un ecosistema dell'innovazione e trasformazione digitale che consenta alle imprese dei territori di Brescia, Mantova e Cremona di godere di un adeguato supporto per l'identificazione, l'avvio e l'implementazione di progetti e percorsi finalizzati all'evoluzione, in ottica digitale, delle stesse.

AZIENDA SICURA DAY

Un appuntamento fisso, una giornata all'anno dedicata al tema della sicurezza sul lavoro; è questo l'appuntamento annuale proposto dal gruppo Farco alle aziende del territorio.

Le prime edizioni del convegno "AZIENDA SICURA DAY" hanno avuto un successo che è andato oltre le più rosee aspettative. L'edizione 2018 ha visto la partecipazione di oltre 250 persone provenienti da tutta la regione che hanno partecipato ai lavori in cui si sono approfondite tematiche riguardanti la sicurezza sul lavoro.
Per un giorno la sicurezza è posta al centro dell'attenzione anche nella provincia di Brescia che purtroppo è spesso al primo posto nella triste graduatoria delle province con il maggior numero di infortuni mortali sul lavoro.

Nasce da questo successo l'idea di proporre un appuntamento fisso annuale ad imprenditori e responsabili della sicurezza aziendali per approfondire i temi della salute e sicurezza sul lavoro.

AZIENDA SICURA DAY vuole essere l'occasione per approfondire la normativa con il contributo di esperti e di operatori del settore, per esplorare le criticità, i problemi e le possibili soluzioni che le leggi stesse spesso offrono, anche in termini di contributi e di agevolazioni.

NUMERO ORE:
Seminario da 4 ore

COSTO:
gratuito*
€ 50,00 per eventuale rilascio di attestato riconosciuto come credito formativo per aggiornamento di RSPP/ASPP, datori di lavoro, dirigenti, preposti, RLS

Venerdì	**18 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 13.00

L'edizione 2018 di Azienda Sicura Day

FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE FINANZIATA

I fondi interprofessionali hanno cambiato la cultura della formazione grazie al finanziamento di piani formativi condivisi fra le Parti Sociali.

I fondi accantonano nel conto di ciascuna azienda iscritta una quota corrispondente al 70-80% del contributo obbligatorio dello 0.30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato all'INPS.
Le risorse trasferite dall'INPS nel corso di un anno per ogni impresa aderente e disponibili sul Conto devono essere **utilizzate dall'azienda entro i successivi due anni.**

Sintex offre alle aziende clienti aderenti ad uno dei fondi (o che intendono iscriversi) una partnership nell'accesso e nell'utilizzo delle risorse accantonate, attraverso la redazione di **progetti formativi che comprendono l'erogazione diretta dei corsi finanziabili e la gestione della pratica.**

Fondimpresa

Fondimpresa è il Fondo nazionale per la formazione continua costituito da CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL e UIL che accantona le risorse aziendali su un conto dedicato a ciascuna azienda iscritta, il **Conto Formazione**.
I corsi finanziati attraverso le risorse accantonate sul fondo possono essere personalizzati e progettati ad hoc per meglio rispondere a specifiche esigenze aziendali. Sintex può occuparsi dell'analisi dei fabbisogni formativi, della progettazione, presentazione, gestione e relativa rendicontazione dei piani formativi.

FORMAzienda

Formazienda è il Fondo paritetico nazionale costituito dal SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA e CONFSAL, riconosciuto e autorizzato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del 31 ottobre 2008.
Sintex è **ente formatore accreditato** presso il Fondo ed è quindi in grado di presentare proposte formative e coordinare le attività (i conti) delle micro/piccole imprese che aderiscono al Fondo.

VOUCHER PER LA FORMAZIONE
Le aziende possono richiedere un **voucher a copertura dei costi sostenuti per la frequenza al corso presso la sede Sintex**, ricorrendo alle risorse del proprio conto presso il fondo.
Si ricorda che il voucher è nominativo e deve essere richiesto all'ente finanziatore almeno 30 gg. prima dell'avvio dell'attività formativa, oltre al tempo necessario per l'istruzione del piano formativo.

CORSI DI APPROFONDIMENTO
CON RILASCIO DI CREDITI FORMATIVI VALIDI COME AGGIORNAMENTO

La formazione aziendale è un fattore chiave per l'accrescimento della cultura dell'intera Organizzazione.
Sintex propone seminari su temi specifici nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro, ambiente ed organizzazione del lavoro, indirizzati a **RSPP, ASPP, RLS, Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti, Lavoratori** e a tutti gli attori dei sistemi di prevenzione aziendale interessati ad approfondire le proprie conoscenze e competenze.
I seminari di approfondimento sono gestiti in modo che possano costituire credito formativo ed essere quindi validi al fine dell'aggiornamento delle diverse figure dell'organigramma aziendale per la gestione della salute e della sicurezza.
La scelta di proporre seminari di approfondimento su diverse tematiche risponde anche all'indicazione normativa che chiede ai formatori di evitare che nei corsi di aggiornamento siano riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base. In tal senso nei corsi di approfondimento sono trattati diversi temi: significative evoluzioni della normativa, innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti giuridico - normativi, aggiornamenti tecnici sui rischi, organizzazione e gestione della sicurezza in azienda, fonti di rischio e relative misure di prevenzione, ecc...

Gli aggiornamenti sono validi anche come **aggiornamento per il mantenimento dei requisiti del formatore.**
Ai fini dell'aggiornamento professionale il formatore-docente è tenuto con cadenza triennale, alternativamente:
- alla frequenza, per almeno 24 ore complessive nell'area tematica di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento;
- ad effettuare un numero minimo di 24 ore di attività di docenza nell'area tematica di competenza.

Accanto ad ogni seminario è riportato il colore relativo all'area tematica di cui fanno riferimento i singoli corsi:

- ● Area normativa/giuridica/organizzativa;
- ○ Area rischi tecnici/igienico-sanitari. Nel caso di rischi che interessino materie sia tecniche sia igienico- sanitarie, gli argomenti dovranno essere trattati sotto il duplice aspetto;
- ● Area relazioni/comunicazione.

Moduli da 4 ore

CALENDARIO — COSTO: € 140,00 cad. + IVA

Torbole Casaglia

Gio. 07.03.19	○	Rischi biologici in azienda. Rischio legionella, rischio tetano e altri rischi di origine biologica. Corso organizzato in collaborazione con Sinermed	ore 09.00 – 13.00
Mar. 26.03.19		Sicurezza e gestione energetica dell'azienda Analisi, monitoraggio, investimenti	ore 09.00 – 13.00
Mer. 17.04.19	○	La segnaletica di sicurezza in azienda: segnaletica orizzontale, verticale, interna ed esterna. La segnaletica nei lavori su strada: obblighi e metodologie	ore 09.00 – 13.00
Mar. 14.05.19	○	Sicurezza e Ambiente: gestione, rischi e scadenze in materia ambientale ed in particolare in tema di emissioni in atmosfera, impianti termici, scarichi e rifiuti	ore 09.00 – 13.00
Mar. 21.05.19	●	Promozione del benessere e della salute in azienda: modelli di welfare e WHP	ore 09.00 – 13.00
Lun. 03.06.19	○	Guida In Sicurezza. Corso di guida sicura - La sicurezza sulla strada, tecniche di guida sicura, pratica con veicolo con doppi comandi, utilizzo occhiali alcovista	ore 09.00 – 13.00
Mar. 25.06.19	●	Costruire una procedura di lavoro efficace ed in grado di garantire comportamenti corretti	ore 09.00 – 13.00
Ven. 28.06.19	○	La sicurezza nei tempi di industria 4.0. La gestione delle attrezzature di lavoro: dalla certificazione di attrezzature datate, alla marcatura CE nell'ottica del'innovazione tecnologica	ore 09.00 – 13.00
Lun. 15.07.19	●	Formazione per la sicurezza: le domande più frequenti (obblighi, esoneri, aggiornamenti, verifiche, formazione degli stranieri, certificare la formazione...)	ore 09.00 – 13.00
Ven. 27.09.19	○	La sicurezza nella gestione informatica dell'azienda: privacy, cybersecurity e tutela dei dati dei lavoratori	ore 09.00 – 13.00
Lun. 28.10.19	○	Guida In Sicurezza. Corso di guida sicura - La sicurezza sulla strada, tecniche di guida sicura, pratica con veicolo con doppi comandi, utilizzo occhiali alcovista	ore 09.00 – 13.00
Ven. 29.11.19	●	Valutare i rischi tenendo conto delle differenze di genere, di età, di provenienza da altri Paesi e specificità del lavoro all'estero	ore 09.00 – 13.00
Mar. 17.12.19	●	Supportare lo sviluppo del talento in azienda	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Mer. 24.04.19	○	Formazione per la sicurezza: le domande più frequenti (attrezzature di lavoro, lavoratori stranieri, tirocinanti, come certificare, come verificare)	ore 14.00 – 18.00
Mer. 16.10.19	●	Promozione del benessere e della salute in azienda: modelli di welfare e WHP	ore 14.00 – 18.00

Moduli da 6 ore

CALENDARIO - moduli da 6 ore — COSTO: € 160,00 cad. + IVA

Torbole Casaglia

Ven. 08.03.19	○	Ergonomia: movimentazione manuale dei carichi, traino-spinta, movimenti ripetitivi	A partire dalle ore 09.00
Ven. 12.04.19	○	Sicurezza e Ambiente: la gestione delle sostanze chimiche in azienda; modalità di stoccaggio, gestione ordinaria e gestione delle emergenze	A partire dalle ore 09.00
Ven. 14.06.19	○	Organizzare e gestire le prove di evacuazione e di emergenza	A partire dalle ore 09.00
Ven. 20.09.19	●	La norma ISO 45001:2015: come implementare un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori efficace	A partire dalle ore 09.00
Gio. 21.11.19	○	Il rischio sismico	A partire dalle ore 09.00

Mantova

Mar. 26.11.19	○	Organizzare e gestire le prove di evacuazione e di emergenza	A partire dalle ore 9.00

Moduli da 8 ore

CALENDARIO

COSTO: € 230,00 cad. + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Lun. 29.04.19	○	Il lavoro in ambienti confinati	ore 09.00 – 18.00
Mar. 30.04.19	●	Il Leader Efficace: assegnare obiettivi e saper restituire un feedback costruttivo ai propri collaboratori	ore 09.00 – 18.00
Mar. 07.05.19	●	Compliance audit e gestione rischi: ISO 19600 e ISO 31000	ore 09.00 – 18.00
Mar. 28.05.19	●	Creare e mantenere alte prestazioni nei gruppi di lavoro	ore 09.00 – 18.00
Mar. 11.06.19	●	La norma ISO 14001:2015 come implementare un sistema di gestione ambientale efficace.	ore 09.00 – 18.00
Lun. 17.06.19	●	Corporate governance e D. Lgs. 231/01: La responsabilità amministrativa degli enti	ore 09.00 – 18.00
Mar. 09.07.19	○	Salute e stress, un percorso per migliorare il benessere delle persone nelle organizzazioni di lavoro	ore 09.00 – 18.00
Mar. 17.09.19	○	Il rischio elettrico e il rischio di esposizione a campi elettromagnetici e radiazioni ottiche artificiali	ore 09.00 – 18.00
Gio. 03.10.19	●	La gestione dell'infortunio e del mancato infortunio	ore 09.00 – 18.00
Mer. 09.10.19	●	Come motivare il personale e l'arte della valutazione	ore 09.00 – 18.00
Mer. 23.10.19	○	Il lavoro in ambienti confinati	ore 09.00 – 18.00
Mar. 05.11.19	●	Il coaching in azienda pe la motivazione e cambiamento organizzativo	ore 09.00 – 18.00
Mar. 12.11.19	○	La sicurezza antincendio: il DM 10/03/1998, il codice di prevenzione incendi, le attività soggette. Adempimenti, obblighi, prevenzione, gestione dell'incendio, procedure, dotazioni tecniche e accorgimenti nella costruzione degli edifici	ore 09.00 – 18.00

Moduli da 16 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 16

Torbole Casaglia

COSTO: € 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

	●	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Lun. 08.04.19 Lun. 15.04.19		SIM TALENT. Un gioco interattivo per imparare a gestire situazioni reali che possono verificarsi in azienda nella gestione quotidiana delle risorse umane.	ore 09.00 – 18.00

Moduli da 24 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 24

Torbole Casaglia

COSTO: € 530,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

	●	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Ven. 17.05.19		Formazione dei formatori per salute e sicurezza sul lavoro	ore 09.00 – 18.00
Ven. 24.05.19		Formazione dei formatori per salute e sicurezza sul lavoro	ore 09.00 – 18.00
Ven. 31.05.19		Formazione dei formatori per salute e sicurezza sul lavoro	ore 09.00 – 18.00

	●	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Lun. 14.10.19		Corso per auditor di terza parte ISO 45001:2018 - qualificato KHC	ore 09.00 – 18.00
Lun. 21.10.19		Corso per auditor di terza parte ISO 45001:2018 - qualificato KHC	ore 09.00 – 18.00
Lun. 28.10.19		Corso per auditor di terza parte ISO 45001:2018 - qualificato KHC	ore 09.00 – 18.00

CORSI PER ADDETTI ANTINCENDIO

Il Centro di formazione per la sicurezza in azienda è dotato di ampie sale corsi attrezzate con le più recenti tecnologie per una formazione efficace ed efficiente, sale multimediali climatizzate per un "confortevole" apprendimento, campo prove attrezzato con un moderno simulatore di fuoco per la formazione degli addetti antincendio.

Normativa:
I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico; in attesa dell'emanazione delle disposizioni di cui al comma 3 dell'articolo 46, continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui al decreto del Ministro dell'interno in data 10 marzo 1998.
(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 9)
I contenuti minimi dei corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze in caso di incendio, devono essere correlati alla tipologia delle attività ed al livello di rischio di incendio delle stesse, nonché agli specifici compiti affidati ai lavoratori.
(D.M. 10 Marzo 1998 allegato IX comma 9.1)
I lavoratori designati, nei luoghi di lavoro ove si svolgono le attività riportate nell'allegato X, devono conseguire l'attestato di idoneità tecnica di cui all'art. 3 della legge 28 novembre 1996, n. 609.
(D.M. 10 marzo 1998 articolo 3 comma 3)

CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO BASSO

ARGOMENTI DEL CORSO

1) L'incendio e la prevenzione (principi della combustione, prodotti della combustione, sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio, effetti dell'incendio sull'uomo, divieti e limitazioni di esercizio, misure comportamentali)
2) Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio (principali misure di protezione antincendio, evacuazione in caso di incendio, chiamata dei soccorsi)
3) Esercitazioni pratiche (presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili, istruzioni sull'uso degli estintori portatili tramite dimostrazione pratica in apposito campo prove)

NUMERO ORE:
4

COSTO:
€ 130,00 + IVA

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	**14 Febbraio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	**14 Marzo 2019**	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	**04 Aprile 2019**	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	**09 Maggio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	**13 Giugno 2019**	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	**11 Luglio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	**19 Settembre 2019**	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	**10 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 13.00
Sabato	**09 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**04 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Giovedì	**21 Marzo 2019**	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	**24 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 13.00

Piazzale prove con simulatore di incendio

CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO

ARGOMENTI DEL CORSO

1) L'incendio e la prevenzione incendi (principi della combustione, le sostanze estinguenti, triangolo della combustione, le principali cause di un incendio, rischi alle persone in caso di incendio, principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi)
2) Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio (le principali misure di protezione contro gli incendi, vie di esodo, procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme, procedure per l'evacuazione, rapporti con i vigili del fuoco, attrezzature ed impianti di estinzione, sistemi di allarme, segnaletica di sicurezza, illuminazione di emergenza)
3) Esercitazioni pratiche (presa visione e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi, presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale, esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti)

NUMERO ORE: 8

COSTO: € 240,00 + IVA
* Compresa colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì	**14 Febbraio 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**14 Marzo 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**04 Aprile 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**09 Maggio 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**13 Giugno 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**11 Luglio 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**19 Settembre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**10 Ottobre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Sabato	**09 e 16 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**04 Dicembre 2019***	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Giovedì	**21 Marzo 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**24 Ottobre 2019***	ore 09.00 – 18.00

CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO ELEVATO

ARGOMENTI DEL CORSO

1) L'incendio e la prevenzione incendi (principi della combustione, le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro, le sostanze estinguenti, i rischi alle persone ed all'ambiente, specifiche misure di prevenzione incendi, accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi, l'importanza del controllo degli ambienti di lavoro, l'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio)
2) La protezione antincendio (misure di protezione passiva, vie di esodo, compartimentazioni, distanziamenti, attrezzature ed impianti di estinzione, sistemi di allarme, segnaletica di sicurezza, impianti elettrici di sicurezza, illuminazione di sicurezza)
3) Procedure da adottare in caso di incendio (procedure da adottare quando si scopre un incendio, procedure da adottare in caso di allarme, modalità di evacuazione, modalità di chiamata dei servizi di soccorso, collaborazione con i vigili del fuoco in caso di intervento, esemplificazione di una situazione di emergenza e modalità procedurali operative)
4) Esercitazioni pratiche (presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di spegnimento, presa visione sulle attrezzature di protezione individuale come maschere, autoprotettore, tute, ecc., esercitazioni sull'uso delle attrezzature di spegnimento e di protezione individuale)

NUMERO ORE: 16

COSTO: € 370,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

NB: L'accertamento dell'idoneità tecnica dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze si tiene presso la sede del Comando provinciale dei vigili del fuoco con relativi costi di pratica (marca da bollo, bollettino da versare secondo le indicazioni del comando e noleggio dei mezzi antincendio per l'esercitazione pratica).

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Giovedì e Venerdì	**14 e 15 Marzo 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì e Venerdì	**09 e 10 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì e Venerdì	**10 e 11 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00

AGGIORNAMENTO TRIENNALE PER ADDETTI ANTINCENDIO

Normativa:
I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un **aggiornamento periodico**.
(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 9)
Per fornire indicazioni circa l'aggiornamento formativo degli addetti all'emergenza incendio è intervenuto il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Direzione Centrale della Formazione, con una **lettera circolare del 23 febbraio 2011** (Prot. 0012653) indirizzata a tutti i Comandi Provinciali dei Vigili del fuoco.
La lettera circolare definisce i programmi, i contenuti e le durate dei corsi medesimi, distinguendoli per tipologia di rischio secondo il seguente schema di sintesi:
- **CORSO A: aggiornamento addetto antincendio in attività a rischio di incendio BASSO (durata 2 ore)**
- **CORSO B: aggiornamento addetto antincendio in attività a rischio di incendio MEDIO (durata 5 ore)**
- **CORSO C: aggiornamento addetto antincendio in attività a rischio di incendio ELEVATO (durata 8 ore)**

Un ulteriore chiarimento pubblicato sul sito ufficiale www.vigilidelfuoco.it riporta l'indicazione circa la periodicità dell'aggiornamento.
I corsi di aggiornamento previsti dall'art. 37 comma 9 del D. Lgs. 81/08, dovranno essere effettuati con cadenza triennale come indicato dalla nota n. 1014 del 26/01/2012 della Direzione Regionale VV.F. Emilia Romagna.

La pubblicazione dell'INAIL dal titolo "FORMAZIONE ANTINCENDIO - Gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro" nella sua ultima edizione del maggio 2013, ribadisce che *il Comitato Centrale Tecnico Scientifico per la prevenzione incendi sta ultimando i lavori relativi alla predisposizione del nuovo D.M. 10 marzo 1998*. Tra le novità è esplicitamente indicato che *per gli addetti antincendio* sono da prevedere ***aggiornamenti triennali di 2, 5 e 8 ore*** *rispettivamente per attività a rischio basso, medio e alto (per similitudine con il DM 388/03 relativo al primo soccorso aziendale).*

AGGIORNAMENTO ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO BASSO

CALENDARIO

NUMERO ORE: 2

COSTO: € 80,00 + IVA

Torbole Casaglia

Giovedì	**14 Febbraio 2019**	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	**14 Marzo 2019**	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	**04 Aprile 2019**	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	**09 Maggio 2019**	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	**13 Giugno 2019**	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	**11 Luglio 2019**	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	**19 Settembre 2019**	ore 14.00 – 16.00
Giovedì	**10 Ottobre 2019**	ore 14.00 – 16.00
Sabato	**09 Novembre 2019**	a partire dalle ore 10.30
Mercoledì	**04 Dicembre 2019**	ore 14.00 – 16.00

Mantova

Giovedì	**21 Marzo 2019**	ore 09.00 – 11.00
Giovedì	**24 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 11.00

AGGIORNAMENTO ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO MEDIO

CALENDARIO

NUMERO ORE: 5

COSTO: € 140,00 + IVA

Torbole Casaglia

Giovedì	**14 Febbraio 2019**	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	**14 Marzo 2019**	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	**04 Aprile 2019**	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	**09 Maggio 2019**	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	**13 Giugno 2019**	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	**11 Luglio 2019**	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	**19 Settembre 2019**	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	**10 Ottobre 2019**	A partire dalle ore 09.00
Sabato	**09 Novembre 2019**	A partire dalle ore 09.00
Mercoledì	**04 Dicembre 2019**	A partire dalle ore 09.00

Mantova

Giovedì	**21 Marzo 2019**	A partire dalle ore 09.00
Giovedì	**24 Ottobre 2019**	A partire dalle ore 09.00

AGGIORNAMENTO ATTIVITÀ A RISCHIO DI INCENDIO ELEVATO

CALENDARIO

NUMERO ORE: 8

COSTO: € 240,00 + IVA

* Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Giovedì	**14 Febbraio 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**14 Marzo 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**04 Aprile 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**09 Maggio 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**13 Giugno 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**11 Luglio 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**19 Settembre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**10 Ottobre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Sabato	**09 e 16 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**04 Dicembre 2019***	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Giovedì	**21 Marzo 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**24 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00

CORSI PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO AZIENDALE

Normativa:
I requisiti del personale addetto al primo soccorso e la sua formazione, individuati in relazione alla natura dell'attività, al numero dei lavoratori occupati ed ai fattori di rischio, sono individuati dal decreto ministeriale 15 luglio 2003, n. 388.
(D.Lgs. 81/08 articolo 45 comma 2)
Requisiti e formazione degli addetti al pronto soccorso
1. Gli addetti al pronto soccorso sono formati con istruzione teorica e pratica per l'attuazione delle misure di primo intervento interno e per l'attivazione degli interventi di pronto soccorso.
2. La formazione dei lavoratori designati è svolta da personale medico, in collaborazione, ove possibile, con il sistema di emergenza del Servizio Sanitario Nazionale. Nello svolgimento della parte pratica della formazione il medico può avvalersi della collaborazione di personale infermieristico o di altro personale specializzato.
5. Sono validi i corsi di formazione per gli addetti al pronto soccorso ultimati entro la data di entrata in vigore del presente decreto. La formazione dei lavoratori designati andrà ripetuta con cadenza triennale almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico.
(D.M. 388/2003 articolo 3)

GRUPPO	TIPOLOGIA DI IMPRESE O UNITÀ PRODUTTIVE	NUMERO DI LAVORATORI
A	aziende soggette ad obbligo di notifica ai sensi dell'art. 2 D.Lgs. 334/99	Qualsiasi numero
	centrali termoelettriche	
	impianti e laboratori nucleari di cui agli artt. 7, 28 e 33 del D.Lgs. 230/95	
	aziende estrattive e attività minerarie di cui al D.Lgs. 624/96	
	aziende che effettuano lavori in sotterraneo di cui al D.P.R. 320/56	
	aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni	
	appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro nell'ultimo triennio	Più di 5
	aziende del comparto dell'agricoltura	Più di 5 (a tempo indeterminato)
B	tutte le aziende che non rientrano nel gruppo A	3 o più
C	tutte le aziende che non rientrano nel gruppo A	Meno di 3

CORSO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO PER LE AZIENDE DEL GRUPPO A

ARGOMENTI DEL CORSO

NUMERO ORE: 16

COSTO: € 290,00 + IVA
* Compresa colazione di lavoro

1. Allertare il sistema di soccorso
2. Riconoscere un'emergenza sanitaria
3. Attuare gli interventi di primo soccorso
4. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
5. Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro
6. Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro
7. Acquisire capacità di intervento pratico

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mar-Mer-Gio-Ven	**19-20-21-22 Febbraio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Martedì e Mercoledì	**02 e 03 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mar-Mer-Gio-Ven	**18-19-20-21 Giugno 2019**	ore 09.00 – 13.00
Martedì e Mercoledì	**01 e 02 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Lun-Mar-Mer-Gio	**25-26-27-28 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Martedì-Mercoledì	**09-10 Aprile 2019***	ore 09.00 – 18.00
Martedì-Mercoledì	**19-20 Novembre 2019***	ore 09.00 – 18.00

CORSO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO PER LE AZIENDE DEI GRUPPI B E C

ARGOMENTI DEL CORSO

NUMERO ORE: 12

COSTO: € 250,00 + IVA
* Compresa colazione di lavoro

1. Allertare il sistema di soccorso
2. Riconoscere un'emergenza sanitaria
3. Attuare gli interventi di primo soccorso
4. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
5. Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro
6. Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro
7. Acquisire capacità di intervento pratico

CALENDARIO

Torbole Casaglia

	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Mar-Mer-Gio	**19-20-21 Febbraio 2019**	ore 09.00 – 13.00
	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Martedì	**02 Aprile 2019***	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**03 Aprile 2019**	ore 09.00 – 13.00
	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Mar-Mer-Gio	**18-19-20 Giugno 2019**	ore 09.00 – 13.00
	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Martedì	**01 Ottobre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**02 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 13.00
	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Lun-Mar-Mer	**25-26-27 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

Mantova

	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Martedì	**09 Aprile 2019***	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**10 Aprile 2019**	ore 09.00 – 13.00
	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Martedì	**19 Novembre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**20 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

AGGIORNAMENTO TRIENNALE PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO

ARGOMENTI DEL CORSO

La formazione dei lavoratori designati andrà ripetuta con cadenza triennale almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico.
(D.M. n.388/2003 articolo 3 comma 5)

AZIENDE DEI GRUPPI B E C

NUMERO ORE: 4

COSTO: € 130,00 + IVA

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì	**22 Febbraio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**03 Aprile 2019**	ore 14.00 – 18.00
Sabato	**18 Maggio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Venerdì	**21 Giugno 2019**	ore 09.00 – 13.00
Martedì	**16 Luglio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**02 Ottobre 2019**	ore 14.00 – 18.00
Giovedì	**28 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Mercoledì	**10 Aprile 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**20 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

AZIENDE DEL GRUPPO A

NUMERO ORE: 6

COSTO: € 150,00 + IVA

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Venerdì	**22 Febbraio 2019**	A partire dalle ore 09.00
Mercoledì	**03 Aprile 2019**	A partire dalle ore 14.00
Sabato	**18 Maggio 2019**	A partire dalle ore 09.00
Venerdì	**21 Giugno 2019**	A partire dalle ore 09.00
Martedì	**16 Luglio 2019**	A partire dalle ore 09.00
Mercoledì	**02 Ottobre 2019**	A partire dalle ore 14.00
Giovedì	**28 Novembre 2019**	A partire dalle ore 09.00

Mantova

Mercoledì	**10 Aprile 2019**	A partire dalle ore 09.00
Mercoledì	**20 Novembre 2019**	A partire dalle ore 09.00

BLSD - RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE

Normativa:
Il Decreto 24 aprile 2013 ha definito quali sono le attività che hanno l'obbligo di tenere nei propri locali un defibrillatore semiautomatico (DAE). La Regione Lombardia ha inoltre elencato i luoghi in cui deve essere presente un DAE e i luoghi in cui lo stesso è consigliato.

Sintex propone corsi certificati di defibrillazione precoce per laici grazie alla collaborazione con il Centro accreditato dall'AREU, con rilascio di attestati certificati IRC Comunità, con titolo valido in Europa e per tutti i concorsi pubblici.

I defibrillatori semi-automatici (DAE) servono nel caso di un arresto cardiaco improvviso, evento molto grave ed acuto che può portare a morte una persona se non tempestivamente trattata.

L'acquisto e la formazione relativa all'uso del defibrillatore, in aziende in cui l'adozione del DAE non sia obbligatoria per legge, rientrano fra gli interventi grazie ai quali è possibile richiedere la riduzione del tasso medio di tariffa INAIL.

ARGOMENTI DEL CORSO

I corsi durano almeno 5 ore comprensive di parte teorica, pratica e di valutazione finale che abilita all'uso del DAE. I corsi saranno tenuti da soggetti specificamente riconosciuti.

CALENDARIO

Venerdì	**22 Marzo 2019**	ore 09.00 – 14.00
Giovedì	**06 Giugno 2019**	ore 09.00 – 14.00
Venerdì	**13 Settembre 2019**	ore 09.00 – 14.00
Venerdi	**06 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 14.00

NUMERO ORE:
5

COSTO:
€ 90,00 + IVA

AGGIORNAMENTO

Formazione
Per il personale formato deve essere prevista l'attività di retraining ogni due anni.
D.M. 24 aprile 2013 - allegato e - linee guida sulla dotazione e l'utilizzo di defibrillatori semiautomatici e di eventuali altri dispositivi salvavita - punto 4.2

Si chiarisce che l'attività di retraining ogni due anni è da considerarsi obbligatoria, così come statuito dal D.M. 24 aprile 2013 e che l'accordo Stato Regioni del 30 Luglio 2015 deve essere interpretato alla luce del predetto decreto.
Nota esplicativa (01/02/2018) del decreto del Ministro della salute e del Ministro per gli affari regionali, il turismo e lo sport 24 aprile 2013

CALENDARIO

Venerdì	**22 Marzo 2019**	ore 09.00 – 12.00
Giovedì	**06 Giugno 2019**	ore 09.00 – 12.00
Venerdì	**13 Settembre 2019**	ore 09.00 – 12.00
Venerdi	**06 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 12.00

NUMERO ORE:
3

COSTO:
€ 50,00 + IVA

RSPP PER DATORI DI LAVORO

Normativa:
Casi in cui è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dei rischi (art. 34)
1. Aziende artigiane e industriali (1).....fino a 30 lavoratori
2. Aziende agricole e zootecniche.....fino a 30 lavoratori
3. Aziende della pesca.....fino a 20 lavoratori
4. Altre aziende .....fino a 200 lavoratori
(1) Escluse le aziende industriali di cui all'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 17 maggio 1988, n. 175, e successive modifiche, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica ai sensi degli articoli 4 e 6 del decreto stesso, le centrali termoelettriche, gli impianti ed i laboratori nucleari, le aziende estrattive e altre attività minerarie, le aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi, polveri e munizioni, le strutture di ricovero e cura sia pubbliche sia private.
(D.Lgs. 81/08 allegato II)

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Il percorso formativo contempla corsi di formazione per Datori di lavoro che svolgono il ruolo di RSPP per una durata minima di 16 ore e massima di 48 ore, in funzione della natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro, delle modalità di organizzazione del lavoro e delle attività lavorative svolte.

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO
I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio.
Per identificare il livello di rischio verificare l'allegato II dell'Accordo pubblicato (tabelle a pagina 54 e 55 del presente catologo).

RISCHIO	CORSO	AGGIORNAMENTO*
Azienda classificata a rischio basso	16 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio medio	32 ore	10 ore
Azienda classificata a rischio alto	48 ore	14 ore

* L'aggiornamento, che ha periodicità quinquennale, ha durata modulata in relazione ai tre livelli di rischio sopra individuati.

Un datore di lavoro, la cui attività risulti inserita nei macrosettori Ateco a rischio medio/alto, può partecipare al modulo di formazione per datore di lavoro relativo al livello di rischio basso, se tutti i lavoratori svolgono esclusivamente attività appartenenti ad un livello di rischio basso; se tale condizione viene successivamente meno, il datore di lavoro è tenuto ad integrare la propria formazione, in numero di ore e contenuti, avuto riguardo alle mutate condizioni di rischio dell'attività dei propri lavoratori.
Analogamente, un datore di lavoro, la cui attività risulta inserita nei settori di attività a rischio basso, deve partecipare o integrare la formazione relativamente al livello di rischio medio o alto, se ha al suo interno lavoratori che svolgono attività appartenenti ad un livello di rischio medio o alto.

Per chi ha effettuato il corso di formazione, l'aggiornamento ha periodicità quinquennale ed ha durata modulata in relazione ai tre livelli di rischio individuati (BASSO 6 ore, MEDIO 10 ore, ALTO 14 ore).
La decorrenza dell'aggiornamento deve essere calcolata dalla data di effettuazione del corso.

Qualora la formazione costituisca a tutti gli effetti un titolo abilitativo all'esercizio della funzione esercitata, tale funzione deve ritenersi non esercitabile se non viene completato l'aggiornamento riferito al periodo indicato dalle specifiche norme. **L'assenza della regolare frequenza ai corsi di aggiornamento, qualora previsti, non fa venir meno il credito formativo maturato dalla regolare frequenza ai corsi abilitanti e il completamento dell'aggiornamento, pur se effettuato in ritardo, consente di ritornare ad eseguire la funzione esercitata.**

L'obbligo di aggiornamento va preferibilmente distribuito nell'arco temporale di riferimento e si applica anche a coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 3 del decreto ministeriale 16 gennaio 1997.

Al fine di consentire la piena ed effettiva attuazione degli obblighi di cui al presente accordo, in coerenza con la previsione in materia di valutazione dei rischi di cui all'articolo 28, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 81/08, in caso di inizio di **nuova attività** il datore di lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti del servizio di prevenzione e protezione dai rischi deve completare il percorso formativo di cui al presente accordo entro e non oltre **novanta giorni** dalla data di inizio della propria attività.

SVOLGIMENTO DIRETTO DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO DEI COMPITI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI

ARGOMENTI DEL CORSO

- modulo 1: normativo - giuridico
- modulo 2: gestionale - gestione ed organizzazione della sicurezza
- modulo 3: tecnico - individuazione e valutazione dei rischi
- modulo 4: relazionale - formazione e consultazione dei lavoratori

★ Per corsi Blended (e-learning + aula)
Chi ha frequentato la prima parte del corso in modalità e-learning può completare la formazione frequentando le lezioni indicate

RSPP DATORI DI LAVORO - AZIENDE CLASSIFICATE A RISCHIO BASSO

CALENDARIO

NUMERO ORE: 16

COSTO: € 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**09 Aprile 2019**	ore 09.00 –18.00
Giovedì	**11 Aprile 2019★**	ore 09.00 –18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**15 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**17 Ottobre 2019★**	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**14 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**16 Maggio 2019★**	ore 09.00 – 18.00

RSPP DATORI DI LAVORO - AZIENDE CLASSIFICATE A RISCHIO MEDIO

CALENDARIO

NUMERO ORE: 32

COSTO: € 540,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**09 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**11 Aprile 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**16 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**18 Aprile 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**15 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**17 Ottobre 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**22 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**24 Ottobre 2019★**	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**14 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**16 Maggio 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**21 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**23 Maggio 2019★**	ore 09.00 – 18.00

RSPP DATORI DI LAVORO - AZIENDE CLASSIFICATE A RISCHIO ALTO

CALENDARIO

NUMERO ORE: 48

COSTO: € 650,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**09 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**11 Aprile 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**16 Aprile 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**18 Aprile 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**23 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**24 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**15 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**17 Ottobre 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**22 Ottobre 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**24 Ottobre 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**29 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**31 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**14 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**16 Maggio 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**21 Maggio 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**23 Maggio 2019★**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**28 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**30 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00

Normativa:
Per lo svolgimento delle funzioni di RSPP è necessario essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al **diploma di istruzione secondaria superiore** ed essere inoltre in possesso di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative.
(D.Lgs. 81/08 articolo 32 comma 2)

Accordo Stato Regioni del 07 Luglio 2016 - Entrato in vigore il 4 settembre 2016
PROFILI DI COMPETENZA DEGLI ASPP e RSPP
Il responsabile e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione costituiscono per il datore di lavoro il riferimento per la valutazione, la programmazione e la consulenza in materia di SSL. Compito specifico di tali soggetti è l'attuazione di quanto indicato dall'art. 33 del d.lgs. 81/2008 "individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi, elaborazione e individuazione delle misure di protezione e prevenzione, elaborazione delle procedure di sicurezza delle varie attività aziendali, proposizione di programmi di informazione e formazione".
L'attribuzione di tali compiti rendono in particolare il coordinatore del servizio, l'RSPP, insieme al datore di lavoro, protagonista dell'organizzazione aziendale in materia di sicurezza e salute dei lavoratori; sono infatti affidate a questa figura le funzioni progettuali ed attuative delle misure di sicurezza, nonché la realizzazione tecnica di quanto programmato.
Si tratta, quindi, di una figura manageriale individuata dal legislatore per perseguire e sostenere gli obiettivi di sicurezza individuati dal datore di lavoro.
Questa figura è caratterizzata da molteplici competenze sia di tipo tecnico-scientifico che metodologiche e progettuali. A queste si uniscono le competenze relazionali, quali tecniche di comunicazione, di gestione dei gruppi, di negoziazione e di problem-solving per determinare una partecipazione attiva di tutte le componenti aziendali.
L'RSPP, pertanto, è destinatario di una formazione manageriale di base, in quanto ha la responsabilità di promuovere un approccio gestionale diffuso alla prevenzione, nonché di una formazione specifica diretta alla gestione delle diverse problematiche connesse alla prevenzione, ovvero agli aspetti più tecnici del rischio e alle modalità di intervento più idonee a perseguirne la riduzione e alle gestione delle relazioni da attivare per il coinvolgimento, la partecipazione e la motivazione di tutti gli attori del sistema di sicurezza.

AGGIORNAMENTO
L'aggiornamento ha decorrenza quinquennale e parte dalla conclusione del Modulo B comune.
Per i soggetti esonerati, ai sensi dell'art. 32, comma 5, d.lgs. n. 81/2008 l'obbligo di aggiornamento quinquennale decorre:
• dalla data di entrata in vigore del d.lgs. n. 81/2008 e cioè dal 15 maggio 2008;
• dalla data di conseguimento della laurea, se avvenuta dopo il 15 maggio 2008.
Ferme restando le rispettive norme di riferimento e le eventuali sanzioni previste per i soggetti obbligati, l'assenza della regolare frequenza ai corsi di aggiornamento, qualora previsti, non fa venir meno il credito formativo maturato dalla regolare frequenza ai corsi abilitanti e il completamento dell'aggiornamento, pur se effettuato in ritardo, consente di ritornare ad eseguire la funzione esercitata.
In ogni caso per poter esercitare la propria funzione, gli RSPP e gli ASPP dovranno, in ogni istante, poter dimostrare che nel quinquennio antecedente hanno partecipato a corsi di formazione per un numero di ore non inferiore a quello minimo previsto.

FORMAZIONE PREGRESSA
Sono fatti salvi i percorsi formativi effettuati in vigenza dell'accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006, pertanto gli RSPP e ASPP che non cambiano settore produttivo e continuano ad operare esclusivamente all'interno di esso non dovranno integrare il proprio percorso formativo per adeguarsi alle previsioni dell'accordo.
Si riporta di seguito la tabella di corrispondenza ai fini del riconoscimento dei crediti formativi ovvero delle ulteriori ore integrative previste esclusivamente in caso di passaggio ad altro settore produttivo.

Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006	Credito riconosciuto sul presente accordo Stato-Regioni	
CORSO FREQUENTATO	**Modulo B Comune**	**Modulo B Specialistico**
Modulo B1 - 36 ore	TOTALE	Credito totale per SP1
Modulo B2 - 36 ore	TOTALE	Credito totale per SP1
Modulo B3 - 60 ore	TOTALE	Credito totale per SP2
Modulo B4 - 48 ore	TOTALE	-
Modulo B5 - 68 ore	TOTALE	Credito totale per SP4
Modulo B6 - 24 ore	-	-
Modulo B7 - 60 ore	TOTALE	Credito totale per SP3
Modulo B8 - 24 ore	-	-
Modulo B9 - 12 ore	-	-

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

Modulo A

Il Modulo A costituisce il corso base per lo svolgimento della funzione di RSPP e di ASPP. La durata complessiva è di **28 ore**.
Il Modulo A è propedeutico per l'accesso agli altri moduli. Il suo superamento consente l'accesso a tutti i percorsi formativi.

Modulo B

Il Modulo B è il corso correlato alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative.
Come il Modulo A anche il Modulo B è necessario per lo svolgimento delle funzioni di RSPP e ASPP.
L'articolazione degli argomenti formativi e delle aree tematiche del Modulo B è strutturata prevedendo un Modulo comune a tutti i settori produttivi della durata di **48 ore**.
Il suddetto Modulo B comune è esaustivo per tutti i settori produttivi ad eccezione di quattro per i quali il percorso deve essere integrato con la frequenza dei moduli di specializzazione indicati nella tabella sotto riportata.
Il Modulo B comune è propedeutico per l'accesso ai moduli di specializzazione.

Moduli B di specializzazione

codici Ateco 2007 per individuazione delle attività per cui è necessario il modulo B SPecifico

SP1 - **12 ORE**

A	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA
01	COLTIVAZIONI AGRICOLE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ANIMALI, CACCIA E SERVIZI CONNESSI
02	SILVICOLTURA ED UTILIZZO DI AREE FORESTALI
03	PESCA E ACQUACOLTURA

SP2 - **16 ORE**

B	ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE
05	ESTRAZIONE DI CARBONE (ESCLUSA TORBA)
06	ESTRAZIONE DI PETROLIO GREGGIO E DI GAS NATURALE
07	ESTRAZIONE DI MINERALI METALLIFERI
08	ALTRE ATTIVITÀ DI ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE
09	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALL'ESTRAZIONE
F	COSTRUZIONI
41	COSTRUZIONE DI EDIFICI
42	INGEGNERIA CIVILE
43	LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

SP3 - **12 ORE**

Q	SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE
86	ASSISTENZA SANITARIA
86.10.10	Ospedali e case di cura generici
86.10.20	Ospedali e case di cura specialistici
86.10.30	Istituti, cliniche e policlinici universitari
86.10.40	Ospedali e case di cura per lunga degenza
87	SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE

SP4 - **16 ORE**

C	ATTIVITÀ MANIFATTURIERE
19	FABBRICAZIONE DI COKE E PRODOTTI DERIVANTI DALLA RAFFINAZIONE DEL PETROLIO
20	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI

Modulo C

Il Modulo C è il corso di specializzazione per le sole funzioni di RSPP. La durata complessiva è di **24 ore** escluse le verifiche di apprendimento finali.
Il Modulo C deve consentire ai responsabili dei servizi di prevenzione e protezione di acquisire le conoscenze/abilità relazionali e gestionali per:
- progettare e gestire processi formativi in riferimento al contesto lavorativo e alla valutazione dei rischi, anche per la diffusione della cultura alla salute e sicurezza e del benessere organizzativo;
- pianificare, gestire e controllare le misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza aziendali attraverso sistemi di gestione della sicurezza;
- utilizzare forme di comunicazione adeguate a favorire la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti del sistema.

RSPP E ASPP - MODULO A

OBIETTIVI DEL CORSO

NUMERO ORE:
28

COSTO:
€ 520,00 +IVA
Compresa colazione di lavoro

Il corso permetterà un approfondimento dei seguenti contenuti:

- l'approccio alla prevenzione nel D.Lgs. 81/08;
- il sistema legislativo e la normativa di riferimento;
- il sistema istituzionale della prevenzione;
- il sistema di vigilanza e assistenza;
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale;
- il processo di valutazione dei rischi;
- le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi;
- la gestione delle emergenze;
- la sorveglianza sanitaria;
- gli istituti relazionali;
- la formazione, l'informazione, l'addestramento;
- la consultazione e la partecipazione.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**09 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**11 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**16 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**18 Aprile 2019**	ore 14.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**15 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**17 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**22 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**24 Ottobre 2019**	ore 14.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**14 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**16 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**21 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**23 Maggio 2019**	ore 14.00 – 18.00

RSPP E ASPP - MODULO B

OBIETTIVI DEL CORSO

Il corso "MODULO B COMUNE" e i moduli SP di specializzazione affronteranno il tema dell'analisi e valutazione dei singoli rischi, con orientamento particolare alla risoluzione dei problemi e all'indentificazione degli interventi di prevenzione e protezione tipici di ogni rischio.

CORSO RSPP "MODULO B" COMUNE A TUTTI I SETTORI

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Venerdì	**08 Novembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**13 Novembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	**15 Novembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**20 Novembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	**22 Novembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**27 Novembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	**29 Novembre 2019▲**	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: 48

COSTO: € 840,00 +IVA

Compresa colazione di lavoro

▲ESAME FINALE

RSPP E ASPP - MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE

SP1 – AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	**02 Dicembre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**03 Dicembre 2019**	ore 14.00 – 18.00

NUMERO ORE: 12

COSTO: € 360,00 +IVA

* Compresa colazione di lavoro

SP2 – ATTIVITÀ ESTRATTIVE – COSTRUZIONI

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Venerdì	**06 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**10 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: 16

COSTO: € 400,00 +IVA

Compresa colazione di lavoro

SP3 – SANITÀ RESIDENZIALE

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	**09 Dicembre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	**13 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE: 12

COSTO: € 360,00 +IVA

* Compresa colazione di lavoro

SP4 – CHIMICO - PETROLCHIMICA DI SPECIALIZZAZIONE

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lunedì	**16 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**17 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE: 16

COSTO: € 400,00 +IVA

Compresa colazione di lavoro

RSPP - MODULO C

OBIETTIVI DEL CORSO

Il corso permetterà un approfondimento dei seguenti contenuti:
- ruolo dell'informazione e della formazione;
- organizzazione e sistemi di gestione;
- sistema delle relazioni e della comunicazione;
- benessere organizzativo, ergonomia, stress lavoro correlato.

NUMERO ORE:
24

COSTO:
€ 570,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	**08 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	**10 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**15 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Giovedì	**05 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**12 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**19 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 18.00

PREPOSTI

Normativa:
«Preposto»: persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.
(D.Lgs. 81/08 articolo 2 lettera e)

I dirigenti e i preposti ricevono, a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.
(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 7)

La formazione del preposto deve comprendere quella per i lavoratori e deve essere integrata da una formazione particolare, in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
La durata minima del modulo per preposti è di **8 ore**.

Con riferimento ai preposti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore**, in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

ARGOMENTI DEL CORSO

I contenuti della formazione, oltre a quelli già previsti ed elencati all'articolo 37, comma 7, del D.Lgs. n. 81/08, comprendono, in relazione agli obblighi previsti all'articolo 19:
1. Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità;
2. Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;
3. Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
4. Incidenti e infortuni mancati;
5. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;
6. Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera;
7. Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
8. Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.

CALENDARIO

NUMERO ORE:
8

COSTO:
€ 240,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Martedì	19 Marzo 2019	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	12 Giugno 2019	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	26 Settembre 2019	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	16 Ottobre 2019	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Martedì	14 Maggio 2019	ore 09.00 – 18.00

DIRIGENTI

Normativa:
«Dirigente»: persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.
(D.Lgs. 81/08 articolo 2 lettera d)

I dirigenti e i preposti ricevono, a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.
(D. Lgs. 81/08 art. 37 comma 7)

La formazione dei dirigenti, in riferimento a quanto previsto all'articolo 37, comma 7, del D. Lgs. n. 81/08 e in relazione agli obblighi previsti all'articolo 18 sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori.
La durata minima della formazione per i dirigenti è di **16 ore**.

Con riferimento ai dirigenti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore** in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. La formazione per i dirigenti costituisce credito formativo permanente.

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

ARGOMENTI DEL CORSO

- modulo 1. giuridico e normativo
- modulo 2. gestione ed organizzazione della sicurezza
- modulo 3. individuazione e valutazione dei rischi
- modulo 4. comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

NUMERO ORE:
16

COSTO:
€ 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	**12 Giugno 2019**	ore 09.00 – 18.00
Lunedì	**17 Giugno 2019**	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	**16 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**23 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**14 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**16 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00

RLS
RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Normativa:
Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.
(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 10)

Il datore di lavoro e i dirigenti devono:
aa) comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8, in caso di nuova elezione o designazione, i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
(D.Lgs. 81/08 articolo 18 comma 1)

Programma del corso conforme all'articolo 37 comma 11 del D.Lgs. 81/08 e al D.M. del 16 Gennaio 1997 (formazione 32 ore).

ARGOMENTI DEL CORSO

a) principi giuridici comunitari e nazionali;
b) legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
c) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
d) definizione e individuazione dei fattori di rischio;
e) valutazione dei rischi;
f) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
g) aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
h) nozioni di tecnica della comunicazione.

NUMERO ORE:
32

COSTO:
€ 580,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**09 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**11 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**16 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**18 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**15 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**17 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**22 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**24 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**14 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**16 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Martedì	**21 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**23 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00

SEMINARI DI AGGIORNAMENTO

La formazione aziendale è un fattore chiave per l'accrescimento della cultura dell'intera Organizzazione.
Sintex propone Seminari su temi specifici nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro, ambiente ed organizzazione, indirizzati a RSPP, ASPP, RLS, Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti, Lavoratori e a tutti gli attori dei sistemi di prevenzione aziendale interessati ad approfondire le proprie conoscenze e competenze.
I seminari di approfondimento sono gestiti in modo che possano costituire credito formativo ed essere quindi validi al fine dell'aggiornamento delle diverse figure dell'organigramma aziendale per la gestione della salute e della sicurezza.
La scelta di proporre seminari di approfondimento su diverse tematiche risponde anche all'indicazione normativa che chiede ai formatori di evitare che nei corsi di aggiornamento siano riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base. In tal senso nei corsi di approfondimento sono trattati diversi temi: significative evoluzioni della normativa, innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti giuridico - normativi, aggiornamenti tecnici sui rischi, organizzazione e gestione della sicurezza in azienda, fonti di rischio e relative misure di prevenzione, ecc...

AGGIORNAMENTI PER DATORI DI LAVORO

RISCHIO	CORSO	AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE
Azienda classificata a rischio basso	16 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio medio	32 ore	10 ore
Azienda classificata a rischio alto	48 ore	14 ore

L'obbligo di aggiornamento quinquennale va preferibilmente distribuito nell'arco temporale di riferimento e si applica anche a coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 3 del decreto ministeriale 16 gennaio 1997 e agli esonerati dalla frequenza dei corsi, ai sensi dell'articolo 95 del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626.
Per gli esonerati appena richiamati il primo termine dell'aggiornamento è individuato in 24 mesi dalla data di pubblicazione dell'Accordo e si intende assolto con la partecipazione ad iniziative specifiche aventi ad oggetto i medesimi contenuti previsti per la formazione del Datore di Lavoro RSPP.

AGGIORNAMENTI MODULO B PER RSPP

L'obbligo dell'aggiornamento per RSPP e ASPP si inquadra a pieno titolo nella dimensione della life long learning cioè della formazione continua nell'arco della vita lavorativa.

L'aggiornamento verte sulle seguenti tematiche: aspetti giuridico-normativi e tecnico-organizzativi, sistemi di gestione e processi organizzativi, fonti di rischio specifiche dell'attività lavorativa o del settore produttivo, tecniche di comunicazione.

Le ore minime complessive dell'aggiornamento sono fissate in base al ruolo svolto e sono rispettivamente:
- **ASPP**: **20 ore** nel quinquennio;
- **RSPP**: **40 ore** nel quinquennio.

È preferibile che il monte ore complessivo di aggiornamento sia distribuito nell'arco temporale del quinquennio.
In ogni caso per poter esercitare la propria funzione, gli RSPP e gli ASPP dovranno, **in ogni istante, poter dimostrare che nel quinquennio antecedente hanno partecipato a corsi di formazione per un numero di ore non inferiore a quello minimo previsto.**

AGGIORNAMENTI PER DIRIGENTI E PREPOSTI

Con riferimento ai preposti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore**, in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.
Con riferimento ai dirigenti, come indicato al comma 7 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, si prevede un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore** in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

AGGIORNAMENTI PER LAVORATORI

Con riferimento ai lavoratori, è previsto un aggiornamento quinquennale, di durata minima di **6 ore** per tutti e tre i livelli di rischio.

AGGIORNAMENTI PER RLS

La contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità dell'obbligo di aggiornamento periodico, la cui durata non può essere inferiore a **4 ore annue** per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a **8 ore annue** per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.
(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 10)

La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza dei nuovo rischi (comma 6 dell'art. 37). Tutte le aziende, indipendentemente dal numero di lavoratori occupati, sono tenute a ripetere la formazione suddetta al verificarsi dei presupposti sopra sottolineati.
(Chiarimento pubblicato sul sito del Ministero del lavoro)

SCADENZA DEGLI AGGIORNAMENTI

Per l'aggiornamento di RSPP e ASPP, ferme restando le rispettive norme di riferimento e le eventuali sanzioni previste per i soggetti obbligati, l'assenza della regolare frequenza ai corsi di aggiornamento, qualora previsti, non fa venir meno il credito formativo maturato dalla regolare frequenza ai corsi abilitanti e il completamento dell'aggiornamento, pur se effettuato in ritardo, consente di ritornare ad eseguire la funzione esercitata.
Resta inteso che, in analogia con quanto previsto per gli RSPP e ASPP, qualora la formazione costituisca a tutti gli effetti un titolo abilitativo all'esercizio della funzione esercitata — come a titolo esemplificativo nel caso del Coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione, gli addetti al Primo Soccorso, gli operatori addetti all'uso delle attrezzature di cui all'Accordo del 22 febbraio 2012 per le quali è richiesta una specifica abilitazione, ecc .- tale funzione deve ritenersi non esercitabile se non viene completato l'aggiornamento riferito al periodo indicato dalle specifiche norme (ad esempio, quinquennio, triennio, ecc.).

CONVEGNI E SEMINARI

L'aggiornamento per RSPP/ASPP, lavoratori, preposti, dirigenti, datori di lavoro che intendono svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione e quello per il RLS può essere ottemperato per mezzo della partecipazione a convegni o seminari nella misura non superiore al 50% del totale di ore previste.

CORSI DI AGGIORNAMENTO

Consulta l'elenco dei corsi validi come aggiornamento per Datori di Lavoro, RSPP, ASPP, Dirigenti, Preposti, Lavoratori e RLS, alle **pagine 7, 8 e 9** di questo catalogo.

FORMAZIONE PER I LAVORATORI

Normativa:
Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza.
(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 1)

Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

FORMAZIONE GENERALE
Con riferimento alla lettera a) del comma 1 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, la durata del modulo generale non deve essere inferiore alle 4 ore e deve essere dedicata alla presentazione dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

FORMAZIONE SPECIFICA
Con riferimento alla lettera b) del comma 1 e al comma 3 dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/08, la formazione deve avere durata minima di 4, 8 o 12 ore, in funzione dei rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

Il personale di nuova assunzione deve essere avviato ai rispettivi corsi di formazione anteriormente o, se ciò non risulta possibile, contestualmente all'assunzione. Il relativo percorso formativo deve essere completato entro e non oltre 60 giorni dalla assunzione.

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO
I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio:
Per identificare il livello di rischio verificare l'allegato II dell'Accordo pubblicato (tabelle a pagina 54 e 55 del presente catalogo).

RISCHIO	FORMAZIONE GENERALE	FORMAZIONE SPECIFICA	TOTALE	AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE
Azienda classificata a rischio basso	4 ore	4 ore	8 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio medio	4 ore	8 ore	12 ore	6 ore
Azienda classificata a rischio alto	4 ore	12 ore	16 ore	6 ore

Con riferimento ai lavoratori, è previsto un aggiornamento quinquennale, di durata minima di 6 ore, per tutti e tre i livelli di rischio sopra individuati.

I lavoratori di aziende, a prescindere dal settore di appartenenza, che non svolgano mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, possono frequentare i corsi individuati per il rischio basso.
Analogamente, ove la valutazione dei rischi di una azienda la cui classificazione ATECO prevede l'avvio dei lavoratori a corsi a rischio "basso" evidenzi l'esistenza di rischi particolari, tale circostanza determina la necessità di programmare e realizzare corsi adeguati alle effettive condizioni di rischio (quindi, di contenuto corrispondente al rischio "medio" o "alto").

FORMAZIONE GENERALE

ARGOMENTI DEL CORSO
Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

NUMERO ORE:
4

COSTO:
€ 90,00 cad. + IVA

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	**25 Febbraio 2019**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì	**06 Maggio 2019**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì	**16 Settembre 2019**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì	**11 Novembre 2019**	ore 14.00 – 18.00

FORMAZIONE SPECIFICA

CALENDARIO

Torbole Casaglia

NUMERO ORE:
4

COSTO:
€ 90,00 cad. + IVA

Lunedì 04 Marzo 2019	**Ergonomia, stress, gestione dell'emergenze e rischi da ufficio**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 11 Marzo 2019	**Produzione: attrezzature, impianti, infortuni, luoghi di lavoro**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 18 Marzo 2019	**Produzione: rischi fisici, chimici e biologici**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 13 Maggio 2019	**Ergonomia, stress, gestione dell'emergenze e rischi da ufficio**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 20 Maggio 2019	**Produzione: attrezzature, impianti, infortuni, luoghi di lavoro**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 27 Maggio 2019	**Produzione: rischi fisici, chimici e biologici**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 23 Settembre 2019	**Ergonomia, stress, gestione dell'emergenze e rischi da ufficio**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 30 Settembre 2019	**Produzione: attrezzature, impianti, infortuni, luoghi di lavoro**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 07 Ottobre 2019	**Produzione: rischi fisici, chimici e biologici**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 18 Novembre 2019	**Ergonomia, stress, gestione dell'emergenze e rischi da ufficio**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 02 Dicembre 2019	**Produzione: attrezzature, impianti, infortuni, luoghi di lavoro**	ore 14.00 – 18.00
Lunedì 09 Dicembre 2019	**Produzione: rischi fisici, chimici e biologici**	ore 14.00 – 18.00

FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PRESSO L'AZIENDA

ARGOMENTI DEL CORSO - FORMAZIONE GENERALE
Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

ARGOMENTI DEL CORSO - FORMAZIONE SPECIFICA
Rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione. I corsi verranno progettati in base alla tipicità dell'azienda e ai relativi rischi presenti.

NUMERO ORE:
moduli da 4 ore

COSTO:
fino a 8 lavoratori
€ 600,00 + IVA

da 9 a 20 lavoratori
€ 750,00 + IVA

da 21 a 35 lavoratori
€ 850,00 + IVA

AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI PRESSO L'AZIENDA

MODULO DI AGGIORNAMENTO DA 3 ORE PRESSO L'AZIENDA
I corsi verrano progettati in base alla tipicità dell'azienda e ai relativi rischi presenti.

fino a 8 lavoratori
€ 450,00 + IVA

da 9 a 20 lavoratori
€ 570,00 + IVA

da 21 a 35 lavoratori
€ 650,00 + IVA

CORSI PER ADDETTI AI LAVORI IN QUOTA

UTILIZZO DPI DI III CATEGORIA

Normativa:
Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'articolo 71, comma 7, ricevano una formazione, informazione ed addestramento adeguati e specifici, tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone.
(D.Lgs. 81/08 articolo 73)

Il datore di lavoro:
- fornisce istruzioni comprensibili per i lavoratori;
- informa preliminarmente il lavoratore dei rischi dai quali il DPI lo protegge;
- rende disponibile nell'azienda ovvero unità produttiva informazioni adeguate su ogni DPI;
- assicura una formazione adeguata e organizza, se necessario, uno specifico addestramento circa l'uso corretto e l'utilizzo pratico dei DPI.

In ogni caso l'addestramento è indispensabile per ogni DPI che, ai sensi del decreto legislativo 4 dicembre 1992, n. 475, appartenga alla terza categoria.
(D.Lgs. 81/08 articolo 77)

ARGOMENTI DEL CORSO

- Definizione di lavoro in quota e normativa vigente
- Obblighi del datore di lavoro, dei dirigenti e dei preposti
- Obblighi dei lavoratori
- Esempi di lavori in quota
- Mezzi di salita in quota: scale, trabattelli, ponteggi, piattaforme, ecc.
- Sistemi di protezione contro le cadute dall'alto
- Imbracature di sicurezza
- Tipologia di caduta dall'alto
- Calcolo degli sforzi dinamici durante la caduta
- Sistemi di ancoraggio per coperture e normativa regionale
- Indicazioni per Piani di sicurezza e per lavori in appalto (art. 26 e titolo IV D.Lgs. 81/08)

CALENDARIO

NUMERO ORE:
4

COSTO:
€ 140,00 + IVA

Torbole Casaglia

Mercoledì	**20 Marzo 2019**	ore 09.00 – 13.00
Giovedì	**23 Maggio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Martedì	**29 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 13.00

MODULO AGGIUNTIVO AL CORSO PER LAVORI IN QUOTA

ARGOMENTI DEL CORSO

NUMERO ORE:
4

- Recupero di un infortunato
- Recupero di persona caduta e sostenuta da apposito sistema di trattenuta

COSTO:
€ 140,00 + IVA
il modulo aggiuntivo si svolgerà dalle ore 14.00 alle ore 18.00 della stessa giornata del corso base.

CORSI PER ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI

Normativa:
Corso per la qualifica di persona avvertita, persona esperta e idonea ai lavori in tensione ai sensi delle norme CEI 11-27.
La norma CEI 11-27 fornisce gli elementi essenziali per la struttura dei corsi di formazione per il personale che deve eseguire lavori elettrici.
Tale norma prevede che il datore di lavoro attribuisca per iscritto il livello di qualifica ad operare sugli impianti elettrici che può essere di persona esperta, persona avvertita con eventuale idoneità ai lavori sotto tensione.
La norma CEI 11-27 fornisce quindi sia prescrizioni che linee guida, al fine di individuare i requisiti minimi di formazione, in termini di conoscenze tecniche, di normative e di sicurezza, nonché di capacità organizzative e d'esecuzione pratica delle attività del lavoro elettrico, che consentano di acquisire, sviluppare e mantenere la capacità delle Persone esperte, avvertite o idonee ad operare sugli impianti elettrici.
Il corso è destinato a tecnici addetti all'installazione e manutenzione degli impianti elettrici fuori tensione e addetti ai lavori elettrici su impianti fino a 1000 V in c.a. e 1500 V in c.c.

ARGOMENTI DEL CORSO

- Legislazione italiana sulla sicurezza dei lavori elettrici (D. Lgs. 81/08).
- La valutazione del rischio negli ambienti di lavoro: i piani di sicurezza e le misure di prevenzione e protezione.
- Regole da seguire nell'esecuzione dei lavori con rischio elettrico (CEI EN 50110).
- Le tipologie di lavoro elettrico e le professionalità e le responsabilità delle persone adibite ai lavori elettrici e, in particolare, ai lavori "sotto tensione in b.t." (Norma CEI 11-27 e altri riferimenti).
- Lavori sugli impianti elettrici:
  - Effetti dell'elettricità sul corpo umano e nozioni di primo soccorso ai folgorati;
  - Lavoro elettrico e rischio elettrico;
  - Tipi di lavoro elettrico;
  - Misure di sicurezza;
  - Parti attive pericolose e non pericolose;
  - Qualifica delle persone che possono eseguire i lavori elettrici;
  - Ruoli delle persone coinvolte in un lavoro elettrico;
  - Comunicazioni;
  - Attrezzi e DPI per lavori elettrici;
  - Lavoro fuori tensione;
  - Lavoro in prossimità;
  - Lavoro sotto tensione sui sistemi di categoria 0 e I;
  - Lavori particolari.
- Profilo professionale del manutentore e degli addetti alla manutenzione.
- Documentazione degli interventi manutentivi.
- Compilazione del piano di lavoro e del piano di intervento.
- Primo intervento manutentivo.
- Schede di manutenzione MT/BT.
- Verifiche ai fini della sicurezza.
- Esempio di manutenzione preventiva di una cabina tipo MT/BT.

CALENDARIO

NUMERO ORE: 16

COSTO: € 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Giovedì	**21 Marzo 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**28 Marzo 2019**	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Giovedì	**07 Novembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**14 Novembre 2019**	ore 09.00 – 18.00

AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI

La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.
(D.Lgs. 81/08 articolo 37 comma 6)

CALENDARIO

NUMERO ORE: 4

COSTO: € 140,00 + IVA

Torbole Casaglia

Giovedì	**28 Marzo 2019**	ore 14.00 – 18.00
Giovedì	**14 Novembre 2019**	ore 14.00 – 18.00

LA SICUREZZA NEI LAVORI IN AMBIENTI CONFINATI PER LAVORATORI, PREPOSTI E DATORI DI LAVORO

Normativa:

Articolo 2
Qualificazione nel settore degli ambienti sospetti di inquinamento o confinati
1. Qualsiasi attività lavorativa nel settore degli ambienti sospetti di inquinamento o confinati può essere svolta unicamente da imprese o lavoratori autonomi qualificati in ragione del possesso dei seguenti requisiti:
d) avvenuta effettuazione di attività di informazione e formazione di tutto il personale, ivi compreso il datore di lavoro ove impiegato per attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, specificamente mirato alla conoscenza dei fattori di rischio propri di tali attività, oggetto di verifica di apprendimento e aggiornamento;
f) avvenuta effettuazione di attività di addestramento di tutto il personale impiegato per le attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, ivi compreso il datore di lavoro, relativamente alla applicazione di procedure di sicurezza coerenti con le previsioni di cui agli articoli 66 e 121 e dell'allegato IV, punto 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Articolo 3
Procedure di sicurezza nel settore degli ambienti sospetti di inquinamento o confinati
2. Il datore di lavoro committente individua un proprio rappresentante, in possesso di adeguate competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro e che abbia comunque svolto le attività di informazione, formazione e addestramento di cui all'articolo 2, comma 1, lettere c) ed f), a conoscenza dei rischi presenti nei luoghi in cui si svolgono le attività lavorative, che vigili in funzione di indirizzo e coordinamento delle attività svolte dai lavoratori impiegati dalla impresa appaltatrice o dai lavoratori autonomi e per limitare il rischio da interferenza di tali lavorazioni con quelle del personale impiegato dal datore di lavoro committente.
(D.P.R. 14 settembre 2011, n. 177, Artt. 2 e 3)

ARGOMENTI DEL CORSO

- attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati;
- fattori di rischio propri di attività in ambiente confinato;
- addestramento relativo alla applicazione di procedure di sicurezza;
- utilizzo di idonei DPI e di sistemi di rilevazione.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	**29 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**23 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE:
8

COSTO:
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

CORSI PER LAVORI SU STRADA
POSIZIONAMENTO SEGNALETICA STRADALE

Normativa:

1. I datori di lavoro del gestore delle infrastrutture e delle imprese esecutrici e affidatarie, ferme restando le previsioni del d.lgs. n. 81/2008, assicurano che ciascun lavoratore riceva una informazione, formazione e addestramento specifici relativamente alle procedure di cui all'articolo 2.
2. La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione di cui al comma 1 sono individuati nell'allegato II.
(D. Interm. 04/03/2013 – articolo 3)

Il percorso formativo rivolto agli **operatori** è strutturato in tre moduli della durata complessiva di **8 ore** più una prova di verifica finale.
Il percorso formativo per i **preposti** è strutturato in tre moduli della durata complessiva di **12 ore** più una prova di verifica finale.
(D. Interm. 04/03/2013 – allegato II)

ARGOMENTI DEL CORSO

a) modulo giuridico - normativo della durata di 1 ora;
b) modulo tecnico della durata di 3 ore;
c) prova di verifica intermedia (questionario a risposta multipla da effettuarsi prima del modulo pratico);
d) modulo pratico della durata di 4 ore,
e) Prova di verifica finale (prova pratica).

CALENDARIO

NUMERO ORE:
8

COSTO:
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

COSTO
MODULO AGGIUNTIVO PER PREPOSTI:
€ 110,00 + IVA
da aggiungere alla formazione di base

Torbole Casaglia

Mercoledì	13 Febbraio 2019	ore 09.00 – 18.00
Lunedì	04 Novembre 2019	ore 09.00 – 18.00
	modulo aggiuntivo per preposti	
Giovedì	14 Febbraio 2019	ore 09.00 – 13.00
Martedì	05 Novembre 2019	ore 09.00 – 13.00

AGGIORNAMENTO PER LAVORI SU STRADA

Aggiornamento
L'aggiornamento della formazione dei lavoratori va garantito ogni quattro anni per mezzo di un corso teorico-pratico di durata minima di 3 ore, di cui 1 ora di contenuti tecnico-pratici, in caso di modifiche delle norme tecniche.
(D. Interm. 04/03/2013 allegato II punto 10)

CALENDARIO

NUMERO ORE:
3

COSTO:
€ 110,00 + IVA

Torbole Casaglia

Mercoledì	13 Febbraio 2019	ore 15.00 – 18.00
Lunedì	04 Novembre 2019	ore 15.00 – 18.00

GUIDA IN SICUREZZA

Normativa:

1. Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza con particolare riferimento a:
b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione
(D. Lgs. 81/08 articolo 37)

ARGOMENTI DEL CORSO

IN AULA
Introduzione al corso
- Presentazione del corso
- Presentazione docenti e partecipanti

Principi generali e Normativa di Riferimento
- Guida sicura e normativa sicurezza sul lavoro
- Statistiche incidenti e lavoro
- Responsabilità del lavoratore

Distrazioni alla guida
- Distrazioni e multitasking
- Uso del cellulare ed effetti alla guida

Alcol e droghe
- Alcol e droghe
- Esercitazioni con Percorso Ebbrezza e occhiali Alcovista
- Uso etilometro

IN SPAZIO ESTERNO
Prima di partire...
- Il Codice della Strada: dubbi e novità
- La corretta posizione di guida
- Nozioni di sottosterzo e sovrasterzo
- Corretta impostazione delle traiettorie in curva

Alla guida!
- Uso dei comandi
- Frenata e frenata di emergenza
- Manovra di emergenza per evitare ostacoli
- Controllo della perdita di stabilità del veicolo
- Guida in condizioni di ridotta aderenza
- Confronto di comportamento in presenza e in assenza delle tecnologie di sicurezza
- Effetti dei trasferimenti di carico sulla dinamica del veicolo

Test finale

Durante l'attività sarà messa a disposizione autovettura con doppi comandi.
Docente: Formatore Sintex. Per la parte pratica: istruttore di scuola guida.

CALENDARIO

NUMERO ORE:
4

COSTO:
€ 140,00 + IVA

Torbole Casaglia

Lunedì	**3 Giugno 2019**	ore 09.00 – 13.00
Lunedì	**28 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 13.00

CORSO DI GUIDA IN SICUREZZA PRESSO L'AZIENDA

MODULO DA 4 ORE PRESSO L'AZIENDA CLIENTE
Corso in aula e in spazio esterno (pratica) come da programma indicato in precedenza.

COSTO:
fino a 8 lavoratori
€ 900,00 + IVA

gruppo di ulteriori 8 partecipanti
(da 9 a 16 lavoratori)
€ 500,00 + IVA

1985 · 2015
30
FARCO GROUP

FARCO GROUP

DA 30 ANNI

SPECIALISTI IN SICUREZZA

DISPOSITIVI PER LA

PROTEZIONE

DEI LAVORATORI

www.farco.it

FORMAZIONE CONTINUA CCNL METALMECCANICI

Normativa:

Formazione Continua.
Le Parti considerano strategico l'investimento delle imprese e dei lavoratori in materia di formazione continua, finalizzata ad aggiornare, perfezionare o sviluppare conoscenze e competenze professionali a partire da una campagna diffusa di recupero del gap sulle competenze digitali, in stretta connessione con l'innovazione tecnologica ed organizzativa del processo produttivo e del lavoro.
A far data dal 1° gennaio 2017 le aziende coinvolgeranno i lavoratori in forza a tempo indeterminato, nell'arco di ogni triennio, in percorsi di formazione continua della durata di 24 ore pro-capite, realizzabili secondo le modalità di erogazione individuate da Fondimpresa, elaborando progetti aziendali, ovvero aderendo a progetti territoriali o settoriali. La formazione in materia di sicurezza di cui all'articolo 37 del D.Lgs n. 81 del 2008 non è computabile ai fini del presente comma. (D. Lgs. 81/08 articolo 37)
(CCNL settore Metalmeccanico del 2016 - Art. 7, Titolo VI)

CALENDARIO

NUMERO ORE: 24

Torbole Casaglia

COSTO: € 300,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lun. 25 Marzo 2019	**Gestione efficace del tempo e della produttività**	ore 09.00 – 18.00
Lun. 01 Aprile 2019	**Gestione dei conflitti in azienda**	ore 09.00 – 18.00
Lun. 08 Aprile 2019	**Gestione efficace del reclamo**	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Lun. 30 Settembre 2019	**Gestione efficace del tempo e della produttività**	ore 09.00 – 18.00
Lun. 07 Ottobre 2019	**Gestione dei conflitti in azienda**	ore 09.00 – 18.00
Lun. 14 Ottobre 2019	**Gestione efficace del reclamo**	ore 09.00 – 18.00

innexHUB
Innovation Experience

Grazie all'accreditamento innexHUB di Sintex sia per i servizi di consulenza che per i servizi di formazione, è possibile accedere a diverse forme di contributo per la formazione in particolare finalizzata ai progetti INDUSTRIA 4.0:

CCIAA: voucher della CCIAA per il 50% del costo della formazione (fino a un massimo di 5.000 €), per formazione riguardante lo sviluppo tecnologico Industria 4.0;

Fondi Interprofessionali: è possibile utilizzare sia i conti formativi aziendali sia i conti di sistema.

Sintex offre la possibilità di progettare e realizzare percorsi formativi basati sulle specificità aziendali e sulle tematiche più diverse, dalle competenze digitali, all'innovazione tecnologica fino alle competenze di base in materia di comunicazione, gestione dei conflitti, dinamiche di gruppo, metodologie organizzative, sistemi di gestione, lean, sistemi organizzativi e di processo. La metodologia utilizzata sarà improntata sulla teoria dell'apprendimento degli adulti e prevede in particolare: lezioni esemplificative ed interattive, discussione di casi, lavori di gruppo, simulazioni, esercitazioni.

MODULI DEL CORSO

NUMERO ORE: obbligo 24

è possibile scegliere uno o più moduli fra i seguenti per raggiungere il monte ore previsto come formazione obbligatoria dal CCNL di lavoro.

Gestione efficace del tempo e produttività	8 ore
Gestione dei conflitti in azienda	8 ore
Strumenti di comunicazione efficace fra colleghi	8 ore
Gestione efficace del reclamo	8 ore
L'innovazione tecnologica: approccio alle nuove tecnologie per il settore metalmeccanico, Programmazione sistemi tecnologici per la produzione in azienda e linguaggio CNC	8 ore
Privacy e Cybersecurity	8 ore
Welfare aziendale e WHP	4 ore
La gestione dello stress	8 ore
Comunicare in maniera efficace con il capo e con i colleghi	8 ore
Team Work e Team Building	8 ore
Gestione efficace di una riunione	8 ore
Costruisci la tua leadership	8 ore

CORSI PER ADDETTI ALL'UTILIZZO ATTREZZATURE

Normativa:
1. Nell'ambito degli obblighi di cui agli articoli 36 e 37 il datore di lavoro provvede affinché per ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione i lavoratori incaricati dell'uso dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione adeguata in rapporto alla sicurezza relativamente:
a) alle condizioni di impiego delle attrezzature;
b) alle situazioni anormali prevedibili.
(D.Lgs. 81/08 articolo 73)

Il 22 febbraio 2012 è stato approvato un accordo tra Stato e Regioni che individua le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica ABILITAZIONE degli operatori; l'accordo è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 12 marzo 2012 ed è entrato in vigore 12 mesi dopo la pubblicazione (**12/03/2013**).
Il testo definisce la formazione necessaria per abilitare i lavoratori all'utilizzo di alcune attrezzature, i requisiti dei soggetti formatori, gli aggiornamenti della formazione.

In linea con quanto previsto dall'accordo, Sintex mette a disposizione percorsi formativi con docenti aventi esperienza almeno triennale sia nel settore della formazione, sia nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Attrezzatura	Tipologia	Modulo generale n. ore	Modulo tecnico n. ore	Modulo pratico n. ore	Totale ore
Piattaforme di lavoro mobili elevabili	PLE su stabilizzatori	1	3	4	8
	PLE senza stabilizzatori			4	8
	PLE con o senza stabilizzatori			6	10
Gru per autocarro	Gru per autocarro	1	3	8	12
Gru a torre	Gru a rotazione in basso	1	7	4	12
	Gru a rotazione in alto			4	12
	Gru a rotazione in basso e in alto			6	14
Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	CE industriali semoventi	1	7	4	12
	CE semoventi a braccio telescopico			4	12
	CE /sollevatori semoventi telescopici rotativi			4	12
	CE tutte le tipologie			8	16
Gru mobili	Gru mobili autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso	1	6	7	14
	Gru mobili con falcone telescopico o brandeggiabile	Corso come previsto per gru mobili da integrare con modulo teorico da 4 ore e pratico da 4 ore			22
Trattori agricoli o forestali	Trattori a ruote	1	2	5	8
	Trattori a cingoli			5	8
Escavatori, pale caricatrici frontali, terne, autoribaltabili a cingoli	Escavatori idraulici	1	3	6	10
	Caricatori frontali			6	10
	Terne			6	10
	Escavatori, caricatori frontali e terne	1	3	12	16
	Escavatori a fune	1	3	6	10
	Autoribaltabili a cingoli	1	3	6	10
Pompe per calcestruzzo	Pompe per calcestruzzo	1	6	7	14

L'ABILITAZIONE OTTENUTA MEDIANTE LA FORMAZIONE DEVE ESSERE RINNOVATA ENTRO 5 ANNI DALLA DATA DI RILASCIO DELL'ATTESTATO E DEVE COMPRENDERE UN MODULO DELLA DURATA MINIMA DI 4 ORE, DI CUI 3 RELATIVE AI MODULI PRATICI.

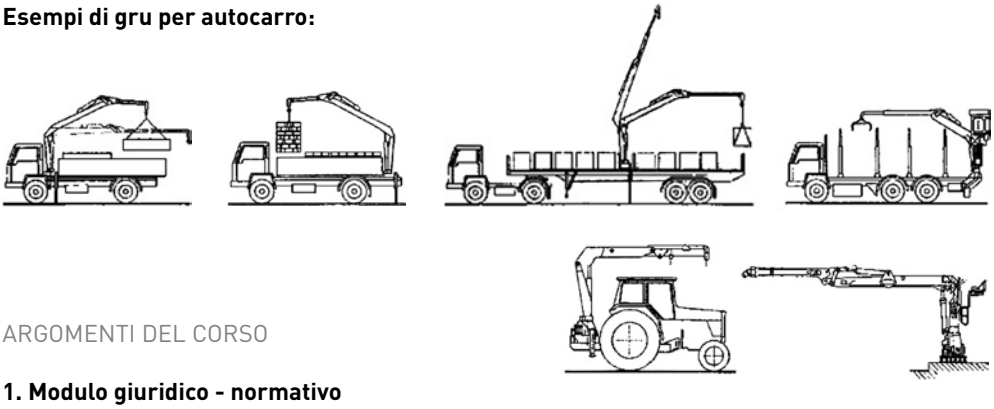
Alla data di entrata in vigore dell'accordo sono riconosciuti i corsi già effettuati (di durata non inferiore a quelli previsti dall'accordo stesso).

ALTRE ATTREZZATURE
Per le attrezzature non comprese nella tabella presente in questa pagina rimane in vigore l'obbligo formativo presente all'articolo 73 del D. Lgs. 81/08 che prevede la formazione adeguata, l'informazione e l'istruzione dei lavoratori relativamente alla sicurezza nell'uso delle attrezzature messe a disposizione.

ATTESTATI
- Il rilascio dell'attestato è subordinato ad una buona conoscenza della lingua italiana e al superamento del test finale.
- Sono ammesse assenze fino ad un massimo pari al 10% del monte orario.
- Durante la prova pratica è necessario l'utilizzo di calzature adeguate.

GRU PER AUTOCARRO

Esempi di gru per autocarro:



ARGOMENTI DEL CORSO

1. Modulo giuridico - normativo
2. Modulo tecnico
Terminologia, caratteristiche, nozioni elementari di fisica (massa, condizioni di equilibrio, ecc.), condizioni di stabilità, caratteristiche principali e componenti, tipi di allestimento e organi di presa, dispositivi di comando a distanza, contenuti delle documentazioni e delle targhe segnaletiche, utilizzo delle tabelle di carico, principi di funzionamento, verifica e regolazione, principi generali per il trasferimento, il posizionamento e la stabilizzazione, modalità di utilizzo in sicurezza e rischi, segnaletica gestuale.
3. Modulo pratico
4. Valutazione

CALENDARIO

NUMERO ORE:
12

COSTO:
€ 250,00 + IVA
* Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**26 Febbraio 2019***	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**27 Febbraio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**05 Novembre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**06 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

Corso aggiornamento

ARGOMENTI DEL CORSO
Aggiornamento

CALENDARIO

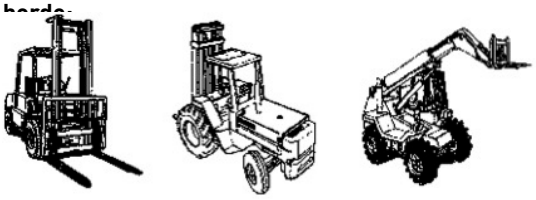
NUMERO ORE:
4

COSTO:
€ 140,00 + IVA

Torbole Casaglia

Mercoledì	**27 Febbraio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**06 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

Esempi di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo



ARGOMENTI DEL CORSO

1. Modulo giuridico - normativo
2. Modulo tecnico
Tipologie e caratteristiche dei vari tipi di veicoli, principali rischi, nozioni elementari di fisica (carichi movimentati, condizioni di equilibrio, ecc.), tecnologia dei carrelli semoventi, componenti principali, sistemi di ricarica batterie, dispositivi di comando e di sicurezza, condizioni di equilibrio, controlli e manutenzioni, modalità di utilizzo in sicurezza, modalità tecniche, organizzative e comportamentali e di protezione personale idonee a prevenire i rischi.
3. Modulo pratico
4. Valutazione

Corso carrelli industriali semoventi

CALENDARIO

NUMERO ORE: 12

COSTO: € 240,00 + IVA
* Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**12 Marzo 2019***	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**13 Marzo 2019**	ore 09.00 – 13.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**04 Giugno 2019***	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**05 Giugno 2019**	ore 09.00 – 13.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**24 Settembre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**25 Settembre 2019**	ore 09.00 – 13.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**10 Dicembre 2019***	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**11 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	**12 Giugno 2019***	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**13 Giugno 2019**	ore 09.00 – 13.00

Corso carrelli - tutte le tipologie

CALENDARIO

NUMERO ORE: 16

COSTO: € 280,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**12 Marzo 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**13 Marzo 2019**	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**04 Giugno 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**05 Giugno 2019**	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**24 Settembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**25 Settembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Martedì	**10 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 18.00
Mercoledì	**11 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 18.00

Mantova

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Mercoledì	**12 Giugno 2019**	ore 09.00 – 18.00
Giovedì	**13 Giugno 2019**	ore 09.00 – 18.00

Corso aggiornamento

ARGOMENTI DEL CORSO
Aggiornamento

CALENDARIO

NUMERO ORE:
4

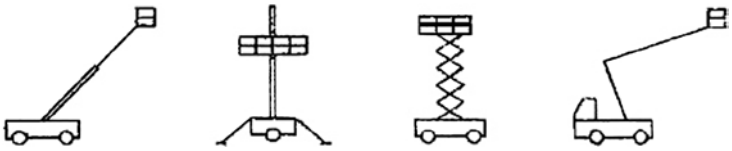
COSTO:
€ 140,00 + IVA

Torbole Casaglia

Martedì	**12 Febbraio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**13 Marzo 2019**	ore 09.00 – 13.00
Sabato	**13 Aprile 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**05 Giugno 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**25 Settembre 2019**	ore 09.00 – 13.00
Sabato	**26 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 13.00
Martedì	**19 Novembre 2019**	ore 09.00 – 13.00
Mercoledì	**11 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE) CON O SENZA STABILIZZATORI

Esempi di PLE:



ARGOMENTI DEL CORSO

1. Modulo giuridico - normativo
2. Modulo tecnico
Categorie di PLE, componenti strutturali, dispositivi di comando e di sicurezza, controlli da effettuare prima dell'utilizzo, DPI specifici da utilizzare con le PLE, modalità di utilizzo in sicurezza e rischi, procedure operative di salvataggio.
3. Modulo pratico
4. Valutazione

CALENDARIO

NUMERO ORE:
10

COSTO:
€ 260,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Si ricorda che per abilitare un lavoratore a svolgere lavori in quota su piattaforma sono necessari formazione e addestramento specifici sull'utilizzo dei DPI (anticaduta) di III categoria per lavori in quota in aggiunta al corso per PLE.

Torbole Casaglia

Mercoledì	**06 Marzo 2019**	a partire dalle ore 09.00
Mercoledì	**22 Maggio 2019**	a partire dalle ore 09.00
Mercoledì	**18 Settembre 2019**	a partire dalle ore 09.00

Corso aggiornamento

ARGOMENTI DEL CORSO
Aggiornamento

CALENDARIO

NUMERO ORE:
4

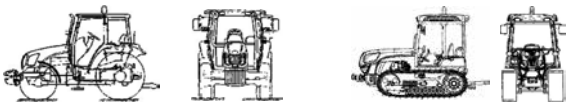
COSTO:
€ 140,00 + IVA

Torbole Casaglia

Mercoledì	**06 Marzo 2019**	a partire dalle ore 14.00
Mercoledì	**22 Maggio 2019**	a partire dalle ore 14.00
Mercoledì	**18 Settembre 2019**	a partire dalle ore 14.00

CORSO PER TRATTORI AGRICOLI E FORESTALI

Esempi di trattore a ruote e di trattore a cingoli



CASO		CORSO DA EFFETTUARE	SCADENZA
Operatori SENZA esperienza o formazione	Operatori incaricati all'uso delle attrezzature dopo il 31/12/2017	Abilitazione [8 - 13 ore]	Prima dell'utilizzo delle attrezzature
	Operatori incaricati all'uso delle attrezzature prima del 31/12/2017	Abilitazione [8 - 13 ore]	Entro il 31/12/2019
Operatori CON esperienza o formazione	Operatori già formati (corso completo durata 8-13 ore) alla data del 31/12/2017	Corso di aggiornamento [4 ore]	Entro il 31/12/2022
	Operatori già formati (corsi durata inferiore alle 8-12 ore) alla data del 31/12/2017	Corso di aggiornamento [4 ore]	Entro il 31/12/2019
	Operatori con esperienza pari a 2 anni alla data del 31/12/2017	Corso di aggiornamento [4 ore]	Entro il 31/12/2018
Tutti gli operatori		Corso di aggiornamento [4 ore]	Ogni 5 anni

ARGOMENTI DEL CORSO

1. Modulo giuridico - normativo

2. Modulo tecnico

Categorie di trattori, componenti principali, dispositivi di comando e di sicurezza, controlli da effettuare prima dell'utilizzo, DPI da utilizzare, modalità di utilizzo in sicurezza e rischi.

3. Modulo pratico specifico

4. Valutazione

CALENDARIO

NUMERO ORE:
8

COSTO:
€ 210,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Lunedì	11 Febbraio 2019	ore 09.00 – 18.00
Martedì	12 Novembre 2019	ore 09.00 – 18.00

Corso aggiornamento

ARGOMENTI DEL CORSO

Aggiornamento

CALENDARIO

NUMERO ORE:
4

COSTO:
€ 110,00 + IVA

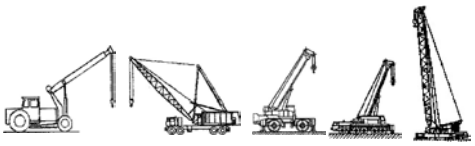
Torbole Casaglia

Lunedì	11 Febbraio 2019	ore 14.00 – 18.00
Martedì	12 Novembre 2019	ore 14.00 – 18.00

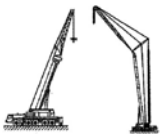
FORMAZIONE ALTRE ATTREZZATURE

Il centro di formazione Sintex, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 73, progetta e realizza corsi specifici per utilizzo di attrezzature specifiche come ad esempio escavatori idraulici con massa inferiore a 60 q.li, pale caricatrici frontali con massa inferiore a 45 q.li, saldatura in genere, taglio al plasma, laser e altre attrezzature particolari o specifiche.
Contattando i nostri uffici sarà possibile progettare con un tecnico specializzato il corso più adatto alle esigenze dell'azienda da realizzare presso il nostro centro di formazione oppure direttamente nei locali dell'azienda cliente.

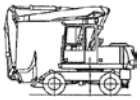
Esempi di gru a torre



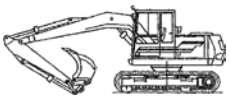
Esempi di gru mobili



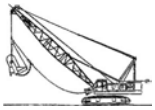
Esempi di gru mobili su ruote con falcone telescopico o brandeggiabile



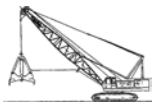
Esempio di escavatore a ruote



Esempio di escavatore a cingoli



Esempio di escavatore a fune con benna per il dragaggio



Esempio di escavatore a fune con benna mordente

Esempio di caricatore a ruote

Esempio di caricatore a ruote con bracci a forca

Esempio di caricatore a ruote con pinza

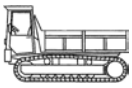
Esempio di caricatore a cingoli

Esempio di terna a ruote

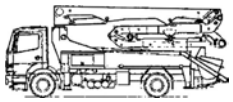
Esempio di terna a cingoli

Esempio di terna con attrezzatura per la posa di pali

Esempio di terna con trivella



Esempio di autoribaltabile a cingoli



Esempio di pompa per calcestruzzo

CARROPONTE, GRU E AUSILI PER SOLLEVAMENTO AUTOMATICO

ARGOMENTI DEL CORSO

D. Lgs. 81/08, articolo 73: Il datore di lavoro provvede affinché, per ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione i lavoratori incaricati dell'uso dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione e un addestramento adeguati, in rapporto alla sicurezza relativamente: alle condizioni di impiego delle attrezzature, alle situazioni anormali prevedibili. Il datore di lavoro provvede altresì a informare i lavoratori sui rischi cui sono esposti durante l'uso delle attrezzature di lavoro, sulle attrezzature di lavoro presenti nell'ambiente immediatamente circostante, anche se da essi non usate direttamente, nonché sui cambiamenti di tali attrezzature. Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari ricevano una formazione, informazione ed addestramento adeguati e specifici, tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone. **(D.Lgs. 81/08, articolo 73)**

CALENDARIO

NUMERO ORE:
4

COSTO:
€ 130,00 + IVA

Torbole Casaglia

Giovedì	**30 Maggio 2019**	ore 09.00 – 13.00
Martedì	**08 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 13.00

E-LEARNING

Tutor81
Corsi e-learning certificati

Tutor81 è la nuova piattaforma che Sintex ha acquisito e sviluppato per la gestione della formazione in modalità E-learning.

I vantaggi per le aziende che scelgono la modalità di formazione in E-Learning sono molteplici: dalla possibilità di evitare i fermi di produzione a quella di decidere autonomamente quando fruire dei contenuti distribuendo nel tempo la propria partecipazione al processo formativo.

sintex.tutor81.com
La piattaforma offre le funzionalità per l'erogazione di contenuti formativi compatibili con gli standard W3C, accessibili e fruibili anche da dispositivi mobili.
La piattaforma contiene filmati di elevata qualità, moderni, ricchi di contributi video, audio e grafici, con l' obiettivo del coinvolgimento continuo di chi partecipa al corso.

NOVITÀ **VUOI DIVENTARE PARTNER O RIVENDITORE DI CORSI E-LEARNING?**

Da oggi è possibile diventare partner e gestire direttamente la tua piattaforma TUTOR81. Mediante l'acquisto di licenze d'uso della piattaforma sarà possibile inserire la piattaforma direttamente sul sito internet del rivenditore che potrà così personalizzare l'offerta formativa scegliendo fra migliaia di contenuti, caricando nuovi contenuti didattici e personalizzando loghi e colori.
La piattaforma consentirà di gestire direttamente le aziende clienti ed i partecipanti ai corsi in modo semplice ed intuitivo. La piattaforma risponde ai requisiti previsti dalla normativa (Accordo Stato Regioni luglio 2016) e grazie all'adesione degli standard W3C permette l'accesso e la fruizione ai corsi anche mediante dispositivi mobili.
Contatta i nostri uffici per informazioni.

OFFERTE FORMATIVE

Nome corso e-learning	Durata in ore	Prezzo €
Lavoratori - Formazione generale	4	39,00 + IVA
Lavoratori - Formazione specifica Basso rischio	4	39,00 + IVA
Lavoratori - Formazione generale e specifica Basso rischio	8	75,00 + IVA
Lavoratori - Aggiornamento quinquennale	6	60,00 + IVA
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Basso) - Moduli 1 e 2 E-LEARNING	8	140,00 + IVA
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Medio) - Moduli 1 e 2 E-LEARNING	16	260,00 + IVA
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Alto) - Moduli 1 e 2 E-LEARNING	24	340,00 + IVA
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Basso) AULA + E-LEARNING	16	330,00 + IVA
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Medio) AULA + E-LEARNING	32	490,00 + IVA
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Alto) AULA + E-LEARNING	48	580,00 + IVA
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Basso) - Aggiornamento	6	110,00 + IVA
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Medio) - Aggiornamento	10	170,00 + IVA
Datore di Lavoro RSPP (Rischio Alto) - Aggiornamento	14	210,00 + IVA
RSPP - Aggiornamento 40 ore - Tutti i settori	40	620,00 + IVA
Dirigenti - Sicurezza sul lavoro	16	230,00 + IVA
Dirigenti - Aggiornamento quinquennale	6	90,00 + IVA
Preposti - Aggiornamento quinquennale	6	90,00 + IVA
Preposti - Sicurezza sul lavoro - 5 ore E-LEARNING	5	80,00 + IVA
Preposti AULA + E-LEARNING	8	180,00 + IVA
RLS 32 ore – solo settore commercio	32	380,00 + IVA
Aggiornamento RLS 4 ORE – solo settore commercio	4	70,00 + IVA
Haccp commercio e distribuzione	2	50,00 + IVA
Haccp somministrazione	4	70,00 + IVA
Haccp produzione e trasformazione	6	90,00 + IVA
Privacy e tutela dei dati personali	3	49,00 + IVA

RIEPILOGO OBBLIGHI FORMATIVI
Nella tabella è indicata la possibilità o meno si svolgere la formazione o l'aggiornamento in modalità E-Learning

Ruolo	Specifica	Formazione n. ore	Formazione erogabile in e-learning	Aggiornamento	Periodicità	Aggiornamento erogabile in e-learning
Datore di lavoro - RSPP	Rischio Basso	16	Solo la prima parte 8 ore	6 ore	5 anni	SI
Datore di lavoro - RSPP	Rischio Medio	32	Solo la prima parte 16 ore	10 ore	5 anni	SI
Datore di lavoro - RSPP	Rischio Alto	48	Solo la prima parte 24 ore	14 ore	5 anni	SI
RSPP	Tutti i settori	Modulo A: 28	SI	40	5 anni	SI
	Tutti i settori	Modulo B: 48	NO			
	Solo settori ateco specifici (vedi pag.21)	Modulo B SP: 12 o 16 ore	NO			
		Modulo C: 24	NO			
ASPP	Come per RSPP ma senza modulo C			20	5 anni	SI
Dirigenti		16	SI	6	5 anni	SI
Preposti		8	Solo la prima parte	6	5 anni	SI
Lavoratori	Rischio Basso	F. Generale: 4 F. Specifica: 4	SI	6	5 anni	SI
Lavoratori	Rischio Medio	F. Generale: 4 F. Specifica: 8	Solo Generale	6	5 anni	SI
Lavoratori	Rischio Alto	F. Generale: 4 F. Specifica: 12	Solo Generale	6	5 anni	SI
RLS		32	NO*	Da 2 a 8 ore	1 anno	NO*
Addetti antincendio	Rischio basso	4	NO	2	3 anni	NO
Addetti antincendio	Rischio medio	8	NO	5	3 anni	NO
Addetti antincendio	Rischio elevato	16	NO	8	3 anni	NO
Addetti primo soccorso	Gruppo A	16	NO	6	3 anni	NO
Addetti primo soccorso	Gruppi B e C	12	NO	4	3 anni	NO
Attrezzature di lavoro		8...22 (vedi pag. 36)	Solo prima parte (escluse ore di prova pratica)	4	5 anni	NO

* Erogabile in modalità E-Learning solo per aziende che applicano il contratto nazionale del commercio

SISTEMI DI GESTIONE

I corsi di formazione e aggiornamento relativi ai sistemi di gestione sono realizzati in collaborazione con SQS, Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità e di Management.

Schweizerische Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme (SQS)

I corsi proposti sono finalizzati al rafforzamento delle competenze base in materia di conoscenza e gestione di un sistema di gestione.

L'adozione di un sistema di gestione e la formazione sono passi importanti verso il cambiamento e sono uno strumento per poter garantire un adeguato livello di competenza e consapevolezza, necessarie per sostenere con successo i processi e conseguire con certezza i risultati attesi.

Moduli da 6 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 6

COSTO: € 160,00 + IVA

Torbole Casaglia

Ven. 20.09.19	**La norma ISO 45001:2015: come implementare un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori efficace**	A partire dalle ore 09.00

Moduli da 8 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 8

COSTO: € 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Mar. 07.05.19	**Compliance audit e gestione rischi: ISO 19600 e ISO 31000**	ore 09.00 –18.00
Mar. 11.06.19	**La norma ISO 14001:2015 come implementare un sistema di gestione ambientale efficace**	ore 09.00 –18.00

Moduli da 24 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 24

COSTO: € 530,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

	Corso unico suddiviso nelle seguenti date:	
Lun. 14.10.19	**Corso per auditor di terza parte ISO 45001:2018 - qualificato KHC**	ore 09.00 – 18.00
Lun. 21.10.19	**Corso per auditor di terza parte ISO 45001:2018 - qualificato KHC**	ore 09.00 – 18.00
Lun. 28.10.19	**Corso per auditor di terza parte ISO 45001:2018 - qualificato KHC**	ore 09.00 – 18.00

GESTIONE RISORSE UMANE

COMUNICAZIONE, LEADERSHIP, BENESSERE ORGANIZZATIVO

Durante il percorso formativo per Datori di lavoro, RSPP, ASPP, dirigenti, preposti sorge sempre una domanda che manifesta un'esigenza sempre più presente in chi ha ruoli di leadership: come è possibile ottenere comportamenti adeguati senza per forza ricorrere alle sanzioni?

In questa direzione si colloca la proposta formativa rivolta a tutte le persone che sono, a diversi livelli, coinvolte nella gestione della sicurezza aziendale, dei sistemi organizzativi e gestionali e nella gestione delle risorse umane.

L'accordo Stato regioni del 7 luglio 2016, parlando dell'aggiornamento per RSPP e ASSP, propone il tema della formazione e delle "tecniche di comunicazione" come argomento necessario per completare e aggiornare la formazione iniziale.

I temi della **comunicazione efficace**, della **leadership**, del **benessere organizzativo**, della **gestione del conflitto**, dell'analisi dei **comportamenti**, rappresentano solo alcune delle proposte che Sintex offre per affiancare le figure apicali delle organizzazioni e per fornire strumenti utili finalizzati al miglioramento del "clima aziendale", del benessere organizzativo e dei comportamenti individuali.

Il team di formatori Sintex è disponibile per la **progettazione di nuovi percorsi formativi** richiesti da particolari e **specifiche esigenze aziendali** personalizzati e adattati alla singola realtà aziendale affinché il corso possa raggiungere risultati concreti nella specifica organizzazione.
Durante questi percorsi formativi viene utilizzata una metodologia attiva, caratterizzata da interscambio continuo tra formatore e partecipanti, intervallata da role-playing, esercitazioni, discussione di casi e auto-casi.

SIM TALENT. UN GIOCO INTERATTIVO PER IMPARARE A GESTIRE SITUAZIONI REALI CHE POSSONO VERIFICARSI IN AZIENDA NELLA GESTIONE QUOTIDIANA DELLE RISORSE UMANE.

Sim Talent è uno strumento di gamification che permette la simulazione delle diverse fasi della gestione delle risorse umane in azienda. Sperimentando le attività della vita aziendale i partecipanti potranno simulare la gestione del team in simulazione di situazioni reali.
Lo strumento è rivolto principalmente a imprenditori, HR manager, e vertici dell'organigramma aziendale che sempre più oggi devono conoscere il valore del capitale umano dei propri dipendenti per poterlo adeguatamente gestire.

OBIETTIVI

SIM TALENT affronta principalmente i seguenti contenuti che possono però essere implementati in funzione delle esigenze aziendali:

- gestione e sviluppo risorse umane;
- leadership;
- lavoro di squadra;
- organizzazione;
- motivazione.

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Lunedì	**08 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00
Lunedì	**15 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE:
16
COSTO:
€ 400,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

IL LEADER EFFICACE: ASSEGNARE OBIETTIVI E SAPER RESTITUIRE UN FEEDBACK COSTRUTTIVO AI PROPRI COLLABORATORI

L'intervento formativo si propone di fare acquisire ai partecipanti le tecniche per giungere ad una corretta costruzione degli obiettivi da affidare ai propri collaboratori e di condividere un metodo efficace per lodarne il raggiungimento e, quando necessario, per saper trasmettere un feedback negativo.
La metodologia, derivante dal libro One Minute Manager, scritto da Kenneth Blanchard e Spencer Johnson nel 1981, applica un prezioso modello di management che consiste in tre tecniche: obiettivi da un minuto, lodi da un minuto, richiami da un minuto.

OBIETTIVI

L'obiettivo del corso è quello di far sperimentare tecniche per giungere ad una corretta costruzione degli obiettivi da affidare ai propri collaboratori e di condividere un metodo efficace per valorizzarne il raggiungimento e, quando necessario, per saper trasmettere un feedback negativo.

ARGOMENTI

- Costruire gli obiettivi e il sistema di misura
  - gli obiettivi SMART
  - gli indicatori di performance
- "One minute goals training"
  - come spiegare in un tempo limitato e con poche parole l'obiettivo, ottenendo condivisione e partecipazione
- "Loda in 60 secondi"
  - come gratificare le proprie risorse e complimentarsi con loro
- "Ti dico dove hai sbagliato, ma te lo dico nel modo giusto"
  - come "rimproverare" in modo costruttivo

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	**30 Aprile 2019**	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE:
8
COSTO:
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

CREARE E MANTENERE ALTE PRESTAZIONI NEI GRUPPI DI LAVORO

Si tratta di un workshop esperienziale di introduzione alla metodologia dei Core Protocols, finalizzato a potenziare le capacità dei gruppi di lavoro di definire, raggiungere e mantenere prestazioni di eccellenza, garantendone la sostenibilità nel tempo.

OBIETTIVI

- Apprendere una metodologia di lavoro standard per i gruppi di lavoro
- Sperimentare gli effetti di un approccio strutturato e intenzionale al raggiungimento degli obiettivi personali e aziendale
- Verificare la relazione tra prestazioni del gruppo di lavoro, produttività, visione e missione aziendale

METODOLOGIE

Il corso si sviluppa come un'esperienza pratica in cui il gruppo di partecipanti apprende le tecniche per creare in modo intenzionale una cultura di gruppo

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	**28 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE:
8

COSTO:
€ 230 ,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

SALUTE E STRESS, UN PERCORSO PER MIGLIORARE IL BENESSERE DELLE PERSONE NELLE ORGANIZZAZIONI DI LAVORO

L'obiettivo del corso è far capire ai partecipanti cosa sia lo stress, in cosa consista la neurofisiologia dello stress e quali siano le conseguenze dello stress sull'organismo umano.
Obiettivo del corso è, inoltre, quello di presentare metodologie esperienziali innovative, utili alla prevenzione ed alla gestione di situazione di stress, in ambiente di lavoro e di vita.
Il corso è rivolto a DATORI DI LAVORO, DIRIGENTI, PREPOSTI, RSPP, RLS e professionisti della sicurezza impegnati ogni giorno a gestire e ad affrontare lo stress lavoro correlato nelle aziende e nella vita quotidiana.

OBIETTIVI

L'obiettivo del corso è quello di far conoscere lo stress e i suoi effetti sull'organismo umano; ulteriore obiettivo è quello di introdurre metodologie innovative, utili alla prevenzione ed alla gestione di situazione di stress, in ambiente di lavoro e di vita.

ARGOMENTI

- Autoregolazione ed omeostasi nei sistemi viventi
- Neurofisiologia dello stress
- La sindrome generale di adattamento
- È utile o pericolosa la visione sullo stress che abbiamo?
- Esercitazioni esperienziali

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	**9 Luglio 2019**	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE:
8

COSTO:
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

COME MOTIVARE IL PERSONALE E L'ARTE DELLA VALUTAZIONE

In questo corso i partecipanti acquisiscono nozioni pratiche e competenze che consentono di comprendere il clima di un gruppo o di un reparto per poi attuare strategie di motivazione. L'argomento viene trattato in modo pratico a partire dall'esperienza diretta dei partecipanti e illustrando alcuni casi di studio raccolti dal formatore.
L'esperienza in aula viene successivamente ricondotta ad aspetti chiave della più recente ricerca organizzativa.
Il nostro ruolo organizzativo ci porta spesso a fornire valutazioni di sottoposti e colleghi. Tali valutazioni riguardano spesso le competenze acquisite, il raggiungimento dei target fissati o il livello di coinvolgimento e motivazione del personale. In questo corso ci occupiamo di ottimizzare e rendere fluida la comunicazione di queste valutazioni.

OBIETTIVI

- Diagnosticare il livello di motivazione del gruppo
- Implementare strategie di risposta adatte sia al leader che al personale
- Tracciare alcune possibili aree di intervento nel gruppo di appartenenza
- Acquisire elementi relativi al processo valutativo
- Essere in grado di gestire il contatto con la persona valutata
- Acquisire capacità base di negoziazione e contatto

ARGOMENTI

- Motivazione e teorie di campo
- Funzioni personali, di gruppo ed organizzative della motivazione
- Motivazione, riflessività, consapevolezza mentale/fisica
- Il processo valutativo
- Principali teorie sulla valutazione (metrica, partecipativa, consultativa)
- La comunicazione in situazione aziendale

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Mercoledì	**09 Ottobre 2019**	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE:
8

COSTO:
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

IL COACHING IN AZIENDA PER LA MOTIVAZIONE E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

Il corso presenta una metodologia di colloquio di coaching fondata sulle pratiche professionale consolidate del coaching a livello internazionale.
Durante la giornata saranno illustrate e applicate le tecniche di coaching basate sui modelli di competenze ICF™ (International Coaching Federation) e IAC™ (International Association of Coaches). I partecipanti applicheranno le tecniche apprese a conversazioni di coaching in gruppo.

OBIETTIVI

Apprendere le competenze conversazionali necessarie a impostare una relazione di coaching con l'obiettivo di facilitare e potenziare il raggiungimento di obiettivi professionali e personali

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	**05 Novembre 2019**	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE:
8

COSTO:
€ 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

SUPPORTARE LO SVILUPPO DEL TALENTO IN AZIENDA

Un'azienda non è esclusivamente un aggregato di processi, operazioni e funzioni. Ogni lavoratore porta con sé una serie di abilità che gli hanno permesso di essere funzionale e di ottenere gratificazione in numerosi ambienti lavorativi, differenti dall'attuale. In questo corso focalizziamo l'attenzione sull'analisi dei talenti acquisiti nel corso della vita lavorativa.

OBIETTIVI

Al termine della formazione il partecipante:
- Distingue competenza, skill e talento
- Acquisisce elementi di organizzazione aziendale orientata al talento
- Acquisisce competenze base per l'analisi della diffusione del talento in azienda

ARGOMENTI

- L'azienda ricercatrice e produttrice di talento
- Il manager come talent scout
- Giovani e vecchi talenti

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Martedì	**17 Dicembre 2019**	ore 09.00 – 13.00

NUMERO ORE:
4

COSTO:
€ 140,00 + IVA

FORMAZIONE DEI FORMATORI

Normativa:
Il 18 aprile 2013 la Commissione consultiva permanente ha approvato i «**Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro**, ai sensi dell'art. 6, comma 8, lett. m-bis) del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i..
Il decreto è entrato in vigore il 18 marzo 2014 e riguarda la qualifica dei formatori per le figure di Datori di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori.
La qualificazione è riferita ad una specifica **area tematica**; le aree tematiche sono tre, ovvero:

- 1. Area normativa/giuridica/organizzativa;
- 2. Area rischi tecnici/igienico-sanitari. Nel caso di rischi che interessino materie sia tecniche sia igienico- sanitarie, gli argomenti dovranno essere trattati sotto il duplice aspetto;
- 3. Area relazioni/comunicazione.

È possibile essere qualificati per tutte e tre le aree, se si soddisfano i criteri previsti.

Riepilogo dei requisiti richiesti:

Prerequisito	REQUISITO	REQUISITI AGGIUNTIVI
Diploma di scuola secondaria di secondo grado Il prerequisito non è richiesto per: - i formatori che abbiano già almeno uno degli altri requisiti richiesti alla data del 18/03/2013	Precedente esperienza come docente esterno, per almeno 90 ore negli ultimi 3 anni, nell'area tematica oggetto della docenza	
	Laurea coerente con le materie oggetto della docenza, ovvero corsi post-laurea (dottorato di ricerca, perfezionamento, master, specializzazione...) nel campo della salute e sicurezza sul lavoro, unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	Percorso formativo in didattica, con esame finale, della durata minima di 24 ore (es. corso formazione-formatori), o abilitazione all'insegnamento, o conseguimento di un diploma triennale in Scienza della Comunicazione o di un Master in Comunicazione *in alternativa* Precedente esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro *in alternativa* Precedente esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi tre anni, in qualunque materia *in alternativa* corsi formativi in affiancamento ad altro docente, per almeno 48 ore, negli ultimi 3 anni in qualunque materia.
	Attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a corso/i di formazione della durata di almeno **64 ore** in materia di salute e sicurezza sul lavoro presso ente accreditato unitamente ad almeno **dodici mesi** di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza, unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	
	Attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a corso/i di formazione della durata di almeno **40 ore** in materia di salute e sicurezza sul lavoro presso ente accreditato unitamente ad almeno **diciotto mesi** di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza, unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	
	Esperienza lavorativa o professionale almeno triennale nel campo della salute e sicurezza sul lavoro coerente con l'area tematica oggetto della docenza, unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	
	Esperienza di almeno 6 mesi nel ruolo di RSPP o di 12 mesi nel ruolo di ASPP (in questo caso la formazione è consentita esclusivamente nello stesso settore ateco), unitamente a uno dei requisiti aggiuntivi	

Per il mantenimento del requisito è necessario frequentare corsi di aggiornamento per 24 ore nell'**area tematica** o aver effettuato 24 ore di docenza nell'area tematica. L'aggiornamento ha cadenza triennale.

In tutti i corsi obbligatori di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, fatti salvi quelli nei quali i requisiti dei docenti siano già previsti da norme specifiche, i docenti devono essere in possesso dei requisiti previsti dal **decreto interministeriale del 6 marzo 2013**.

Il corso è **valido come aggiornamento** per RSPP/ASPP.

LA FORMAZIONE DEI FORMATORI PER SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

ARGOMENTI DEL CORSO

- Il processo formativo: analisi dei bisogni, progettazione, valutazione
- I metodi e le tecniche per la formazione efficace
- La gestione dell'aula di formazione
- La formazione nell'attività quotidiana: attenzioni, modalità, metodi, coerenza dei messaggi
- La comunicazione efficace
- Prove pratiche di comunicazione e di formazione

CALENDARIO

Torbole Casaglia

Corso unico suddiviso nelle seguenti date:		
Venerdì	**17 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	**24 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00
Venerdì	**31 Maggio 2019**	ore 09.00 – 18.00

NUMERO ORE:
24

COSTO:
€ 530,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

GESTIONE AMBIENTALE ED ENERGETICA DELL'AZIENDA

Oggi è sempre più importante pensare in modo integrato e sistemico a tutte le dimensioni della vita dell'azienda. La gestione energetica degli insediamenti e degli edifici e la gestione ambientale stanno assumendo una rilevanza sempre maggiore nella organizzazione dell'impresa.
Da un lato la gestione degli impianti, il monitoraggio dell'energia utilizzata e l'ottimizzazione dei processi, dall'altro lato la gestione ambientale con le sue scadenze, i suoi adempimenti e i rischi legati allo stoccaggio delle materie pericolose, allo smaltimento dei rifiuti, alle lavorazioni e alle loro emissioni.
Farco group mette a disposizione un team di persone per supportare le aziende nella gestione e nello sviluppo di progetti ed idee innovative per la produzione e gestione di energia. Inoltre è disponibile un settore Ambientale per affiancare i clienti nell'affrontare i temi che riguardano l'impatto che le attività hanno sull'ambiente (rifiuti, scarichi, emissioni ecc.).

Sono infine proposte attività formative specifiche per chiarire i diversi adempimenti e le diverse opportunità per una corretta gestione delle tematiche energetiche ed ambientali anche dal punto di vista della sicurezza.

Moduli da 4 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 4

COSTO: € 140,00 + IVA

Torbole Casaglia

Mar. 26.03.19	**Sicurezza e gestione energetica dell'azienda Analisi, monitoraggio, investimenti**	ore 09.00 – 13.00
Mar. 14.05.19	**Sicurezza e Ambiente: gestione, rischi e scadenze in materia ambientale ed in particolare in tema di emissioni in atmosfera, impianti termici, scarichi e rifiuti**	ore 09.00 – 13.00

Moduli da 6 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 6

COSTO: € 160,00 + IVA

Torbole Casaglia

Ven. 12.04.19	**Sicurezza e Ambiente: la gestione delle sostanze chimiche in azienda; modalità di stoccaggio, gestione ordinaria e gestione delle emergenze**	A partire dalle ore 09.00

Moduli da 8 ore

CALENDARIO

NUMERO ORE: 8

COSTO: € 230,00 + IVA
Compresa colazione di lavoro

Torbole Casaglia

Mar. 11.06.19	**La norma ISO 14001:2015 come implementare un sistema di gestione ambientale efficace**	ore 09.00 –18.00

1985 · 2015
30
FARCO GROUP

FARCO GROUP

DA 30 ANNI
SPECIALISTI IN SICUREZZA
CORSI DI FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

www.farco.it

ATECO 2007		RISCHIO DATORI DI LAVORO E LAVORATORI	ORE CORSI			FORMAZIONE RSPP e ASPP
COD	DESCRIZIONE		DL	AGG DL	LAV	
A	**AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA**					
01	COLTIVAZIONI AGRICOLE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ANIMALI, CACCIA E SERVIZI CONNESSI	**MEDIO**	**32**	**10**	**12**	**A+B+ SP1+C**
02	SILVICOLTURA ED UTILIZZO DI AREE FORESTALI					
03	PESCA E ACQUACOLTURA		**32**	**10**	**12**	
B	**ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE**	**ALTO**	**48**	**14**	**16**	**A+B+ SP2+C**
05	ESTRAZIONE DI CARBONE (ESCLUSA TORBA)					
06	ESTRAZIONE DI PETROLIO GREGGIO E DI GAS NATURALE					
07	ESTRAZIONE DI MINERALI METALLIFERI					
08	ALTRE ATTIVITÀ DI ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE					
09	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALL'ESTRAZIONE					
C	**ATTIVITÀ MANIFATTURIERE**					
10	INDUSTRIE ALIMENTARI	**ALTO**	**48**	**14**	**16**	**A+B+C**
11	INDUSTRIA DELLE BEVANDE					
12	INDUSTRIA DEL TABACCO					
13	INDUSTRIE TESSILI					
14	CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO; CONFEZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E PELLICCIA					
15	FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E SIMILI					
16	INDUSTRIA DEL LEGNO E DEI PRODOTTI IN LEGNO E SUGHERO (ESCLUSI I MOBILI); FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PAGLIA E MATERIALI DA INTRECCIO					
17	FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA					
18	STAMPA E RIPRODUZIONE DI SUPPORTI REGISTRATI					
19	FABBRICAZIONE DI COKE E PRODOTTI DERIVANTI DALLA RAFFINAZIONE DEL PETROLIO	**ALTO**	**48**	**14**	**16**	**A+B+ SP4+C**
20	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI					
21	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI					**A+B+C**
22	FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE					
23	FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI	**ALTO**	**48**	**14**	**16**	**A+B+C**
24	METALLURGIA					
25	FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)					
26	FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTROMEDICALI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI					
27	FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE					
28	FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA					
29	FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI					
30	FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO					
31	FABBRICAZIONE DI MOBILI					
32	ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE					
33	RIPARAZIONE, MANUTENZIONE ED INSTALLAZIONE DI MACCHINE ED APPARECCHIATURE					
D	**FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA**	**ALTO**	**48**	**14**	**16**	**A+B+C**
35	FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA					
E	**FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO**					
36	RACCOLTA, TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA					
37	GESTIONE DELLE RETI FOGNARIE					
38	ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI; RECUPERO DEI MATERIALI					
39	ATTIVITÀ DI RISANAMENTO E ALTRI SERVIZI DI GESTIONE DEI RIFIUTI					
F	**COSTRUZIONI**	**ALTO**	**48**	**14**	**16**	**A+B+ SP2+C**
41	COSTRUZIONE DI EDIFICI					
42	INGEGNERIA CIVILE					
43	LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI					
G	**COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI**	**BASSO**	**16**	**06**	**08**	**A+B+C**
45	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI					
46	COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)					
47	COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)					
H	**TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO**	**MEDIO**	**32**	**10**	**12**	**A+B+C**
49	TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE					
50	TRASPORTO MARITTIMO E PER VIE D'ACQUA					
51	TRASPORTO AEREO					
52	MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI					
53	SERVIZI POSTALI E ATTIVITÀ DI CORRIERE					
I	**ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE**	**BASSO**	**16**	**06**	**08**	**A+B+C**
55	ALLOGGIO					
56	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE					

ATECO 2007		RISCHIO DATORI DI LAVORO E LAVORATORI	ORE CORSI			FORMAZIONE RSPP e ASPP
COD	DESCRIZIONE		DL	AGG DL	LAV	
J	**SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE**	**BASSO**	**16**	**06**	**08**	**A+B+C**
58	ATTIVITÀ EDITORIALI					
59	ATTIVITÀ DI PRODUZIONE CINEMATOGRAFICA, DI VIDEO E DI PROGRAMMI TELEVISIVI, DI REGISTRAZIONI MUSICALI E SONORE					
60	ATTIVITÀ DI PROGRAMMAZIONE E TRASMISSIONE					
61	TELECOMUNICAZIONI					
62	PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE					
63	ATTIVITÀ DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE E ALTRI SERVIZI INFORMATICI					
K	**ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE**	**BASSO**	**16**	**06**	**08**	**A+B+C**
64	ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)					
65	ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI SOCIALI OBBLIGATORIE)					
66	ATTIVITÀ AUSILIARIE DEI SERVIZI FINANZIARI E DELLE ATTIVITÀ ASSICURATIVE					
L	**ATTIVITA' IMMOBILIARI**	**BASSO**	**16**	**06**	**08**	**A+B+C**
68	ATTIVITÀ IMMOBILIARI					
M	**ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE**					
69	ATTIVITÀ LEGALI E CONTABILITÀ					
70	ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE					
71	ATTIVITÀ DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E D'INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE					
72	RICERCA SCIENTIFICA E SVILUPPO					
73	PUBBLICITÀ E RICERCHE DI MERCATO					
74	ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE					
75	SERVIZI VETERINARI					
N	**NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE**					
77	ATTIVITÀ DI NOLEGGIO E LEASING OPERATIVO					
78	ATTIVITÀ DI RICERCA, SELEZIONE, FORNITURA DI PERSONALE					
79	ATTIVITÀ DEI SERVIZI DELLE AGENZIE DI VIAGGIO, DEI TOUR OPERATOR E SERVIZI DI PRENOTAZIONE E ATTIVITÀ CONNESSE					
80	SERVIZI DI VIGILANZA E INVESTIGAZIONE					
81	ATTIVITÀ DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO					
82	ATTIVITÀ DI SUPPORTO PER LE FUNZIONI D'UFFICIO E ALTRI SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE					
O	**AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA**	**MEDIO**	**32**	**10**	**12**	**A+B+C**
84	AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA					
P	**ISTRUZIONE**	**MEDIO**	**32**	**10**	**12**	**A+B+C**
85	ISTRUZIONE					
Q	**SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE**					
86.1	ASSISTENZA SANITARIA - SERVIZI OSPEDALIERI	**ALTO**	**48**	**14**	**16**	**A+B+ SP3+C**
86	ASSISTENZA SANITARIA - TUTTE LE VOCI ESCLUSO SERVIZI OSPEDALIERI					**A+B+C**
87	SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE					**A+B+ SP3+C**
88	ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE	**MEDIO**	**32**	**10**	**12**	**A+B+C**
R	**ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO**	**BASSO**	**16**	**06**	**08**	**A+B+C**
90	ATTIVITÀ CREATIVE, ARTISTICHE E DI INTRATTENIMENTO					
91	ATTIVITÀ DI BIBLIOTECHE, ARCHIVI, MUSEI ED ALTRE ATTIVITÀ CULTURALI					
92	ATTIVITÀ RIGUARDANTI LE LOTTERIE, LE SCOMMESSE, LE CASE DA GIOCO					
93	ATTIVITÀ SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DI DIVERTIMENTO					
S	**ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI**					
94	ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE					
95	RIPARAZIONE DI COMPUTER E DI BENI PER USO PERSONALE E PER LA CASA					
96	ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI PER LA PERSONA					
T	**ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE**	**BASSO**	**16**	**06**	**08**	**A+B+C**
97	ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO					
98	PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE					
U	**ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI**	**BASSO**	**16**	**06**	**08**	**A+B+C**
99	ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI					

Per identificare la classificazione dell'azienda ai fini della formazione è necessario verificare il codice ATECO (ad esempio su una visura camerale).
Nella prima colonna della tabella sono presenti le prime 2 cifre del codice ATECO 2007.

Nelle altre colonne, a fianco di ogni attività è possibile identificare in ordine:
RISCHIO: classificazione accordi S-R del 2011 per la formazione di lavoratori, dirigenti, preposti e datori di lavoro
FORMAZIONE RSPP: percorso formativo per RSPP non datori di lavoro

DL: numero di ore di corso per datori di lavoro
AGG DL: numero di ore di aggiornamento quinquennale per datori di lavoro
LAV: numero di ore di corso per lavoratori

- ATTESTATI: il rilascio dell'attestato è subordinato ad una buona comprensione della lingua italiana e al superamento del test finale. Sono ammesse assenze fino ad un massimo pari al 10% del monte orario.

Per aggiornamenti e nuove edizioni dei corsi e dei seminari consulta il nostro sito www.farco.it sezione FORMAZIONE

- Le iscrizioni verranno accettate compatibilmente con il numero massimo di posti disponibili.
- La realizzazione dei corsi è subordinata al raggiungimento di un numero minimo di iscritti.
- Il pagamento può avvenire tramite bonifico bancario anticipato oppure tramite assegno o POS (Bancomat o carta di credito) ad inizio corso.
- Per ragioni organizzative si prega di confermare la partecipazione per tempo telefonando al numero 030.2150.381, via fax al numero 030.2650.268 o via e-mail all'indirizzo formazione@farco.it

In virtù dell'accreditamento regionale del Centro di Formazione Sintex è possibile accedere ai contributi per la formazione erogati da diversi enti (Regione Lombardia, Camera di Commercio, Inail, ecc.).

Sintex si riserva la facoltà di annullare o modificare le date del corso dandone tempestiva comunicazione.
Nel caso di annullamento verrà restituita l'intera quota versata.
In caso di mancata partecipazione al corso senza preavviso, Sintex tratterrà e fatturerà il 50% della quota di iscrizione versata.

Prima dell'effettuazione del corso per i lavoratori, che verrà realizzato in totale aderenza ai contenuti, alla durata e alle modalità prescritte dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, si ricorda alle aziende partecipanti di informarsi presso le associazioni di categoria del proprio settore sulle modalità con le quali richiedere la collaborazione agli Organismi Paritetici di riferimento in attuazione della previsione dell'art. 37 co. 12 D. Lgs. 81/08.

FARCO GROUP

Farco Group Brescia
Torbole Casaglia (BS)
Via Artigianato, 9
Tel. 030.21.50.381
info@farco.it- www.farco.it

SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO
UNI EN ISO 9001
BS OHSAS 18001

MODELLO 231
RATING DI LEGALITÀ
★★★

Sintex

CENTRO DI FORMAZIONE PER
LA SICUREZZA ACCREDITATO
REGIONE LOMBARDIA

SCHEDA DI ISCRIZIONE CORSI DI FORMAZIONE

Per ragioni organizzative, le iscrizioni devono essere comunicate per tempo alla mail formazione@farco.it

Cod. Cliente

Cod. ATECO

CLIENTE PERSONA CONTATTATA

VIA N.

COMUNE PROV CAP

TEL FAX

E-MAIL

P. IVA COD. FISC.

PAGAMENTO: ☐ Contanti o assegno ☐ Bonifico bancario*

* Per bonifici: Banco di Brescia – Ag. Torbole Casaglia – Sintex Srl IBAN IT62F0311155300000000004725

NOTE

Condizioni generali:

1) L'ordine si assume salvo approvazione della Direzione. Il prezzo si intende IVA esclusa.

2) Per ogni eventuale controversia inerente e conseguente a questa commissione è stabilita la competenza esclusiva del foro di Brescia.

3) Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del reg. europeo 2016/679: Titolare del trattamento è Sintex srl. I dati forniti potranno essere utilizzati da Sintex srl e dalle altre società del gruppo Farco per l'invio di informative a carattere tecnico e commerciale. L'interessato ha diritto a richiedere in qualsiasi momento tutte le informazioni sui suoi dati, l'aggiornamento, la rettifica ovvero l'integrazione o la cancellazione dei dati stessi. L'informativa completa sul trattamento dei dati dei clienti è consultabile in www.farco.it.

4) Informativa ai sensi del D.Lgs. 231/2001: Sintex srl ha adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo di cui al citato Decreto, comprensivo di Codice Etico, disponibili per la consultazione sul sito www.farco.it sezione "Certificazioni e download", "Modello Di Organizzazione, Gestione e Controllo".

	TIPO CORSO	DURATA ORE	DATA INIZIO	PREZZO IMPONIBILE
A				
B				
C				
D				
E				

Sede: ☐ Centro di Formazione Torbole Casaglia (BS) ☐ Centro di Formazione Mantova (MN) ☐ Sede Cliente

☐ Siamo abbonati al servizio di consulenza ed abbiamo diritto allo sconto 10% (solo per corsi c/o Centro di Formazione)

Le iscrizioni verranno accettate compatibilmente con il numero massimo di posti disponibili. La realizzazione dei corsi è subordinata al raggiungimento di un numero minimo di iscritti.

PARTECIPANTI – Allegare elenco se lo spazio è insufficiente

TIPO CORSO	COGNOME	NOME	NATO A	NATO IL	CODICE FISCALE	MANSIONE

DATA TIMBRO E FIRMA

SPAZIO RISERVATO ALL'UFFICIO SINTEX

Uff. Commerciale	Inserimento	Cod. Cliente	Ctrl anagrafica	Fatturazione	
Data	Data		Data		Data
Visto	Visto		Visto		Visto

M092 A – 09/15

Tagliare lungo la linea tratteggiata e inviare tramite fax n. 030 2650268 oppure all'indirizzo e-mail formazione@farco.it

SIAMO DA SEMPRE ORIENTATI
VERSO LA MASSIMA SICUREZZA

FARCO

Sistemi antincendio, dispositivi e prodotti per la protezione e la sicurezza sul lavoro.

Sintex

Centro di formazione e consulenza globale in materia di sicurezza, igiene e ambiente.

SinerMed

Centro per la medicina del lavoro, la tutela della salute e le sinergie sanitarie per la sicurezza.

Eost

Progetti, idee e servizi connessi alla gestione energetica ed allo sviluppo dell'impresa.

FARCO GROUP

LA SICUREZZA DI UN GRANDE GRUPPO

www.farco.it

Dotcom