


La sicurezza nel Dna

Gruppo Farco: nuove frontiere per la sicurezza sul lavoro

Dal 1985, anno di fondazione da parte di Roberto Zini, il Gruppo Farco pone uomini, professionalità, prodotti ed esperienze al servizio della sicurezza delle imprese e del lavoro. “Sin dall’inizio, quando il core-business aziendale era focalizzato solo sui sistemi antincendio, puntavo a intraprendere un percorso innovativo. Negli anni l’attività si è evoluta e il

focus si è spostato anche su servizi e consulenza, cosicché oggi Farco Group è un interlocutore unico per le imprese nell’ambito della sicurezza. Ogni azienda può scegliere un singolo servizio e interfacciarsi con una sola delle nostre società o decidere per il pacchetto completo. Qualsiasi opzione è personalizzabile” puntualizza Zini. Ricordiamo che Farco offre sistemi antincendio

e dispositivi per la sicurezza sul lavoro, Sintex è il centro di formazione e consulenza globale in tema di sicurezza, igiene e ambiente, SinerMed si occupa di medicina del lavoro e infine Eost propone progetti e servizi per la gestione energetica dell’impresa. “Abbiamo sempre desiderato sviluppare una cultura della sicurezza: il cliente non si sente solo sgravato dai problemi legati a questo argomento, ma si sente arricchito da una nuova modalità di approccio, più preparato e competente”. Il Gruppo Farco tuttavia sta andando oltre. “Al di là del mero adempimento delle leggi, oltre alle normative. Da tempo abbiamo imboccato la strada del welfare aziendale, un passaggio ormai obbligato per le imprese più evolute. È questo il nuovo livello di sicurezza, il fattore competitivo sul quale investire nel prossimo futuro”. Non per nulla Farco Group è stato premiato, con menzione speciale, quale realtà attiva nel welfare aziendale da Welfare Index Pmi 2018 di Generali e collabora al progetto Whp in collaborazione con le Asl nell’ambito dell’European Network for Workplace Health Promotion, secondo il quale un’azienda che promuove la salute s’impegna a costruire un contesto che favorisce l’adozione di comportamenti positivi per il benessere dei lavoratori e della collettività. Tutto questo si ritrova all’interno del gruppo guidato da Zini, che è supportato da validi collaboratori tra cui Graziano Biondi, a.d. di Sintex, Lorenzo Zini, a.d. di Farco, e Emanuele Bulgherini, a.d. di Eost. Un team grazie al quale l’azienda che conta 93 addetti è cresciuta del 12% e guarda al futuro con notevole ottimismo. 



DA SINISTRA GRAZIANO BIONDI, LORENZO E ROBERTO ZINI