



Safety Book

CORSI PER LA SICUREZZA

Aggiornato all'Accordo Stato Regioni del 17 Aprile 2025

FARCO
GROUP

Sintex

CENTRO DI FORMAZIONE
PER LA SICUREZZA
ACCREDITATO
REGIONE LOMBARDIA



Per informazioni puoi contattarci ai seguenti recapiti:

TEL: 0302150381

E-MAIL: formazione@farco.it

Oppure ci trovi sui siti:

www.farco.it

www.aziendasicura.it

I nostri uffici sono inoltre disponibili per progettare corsi di formazione per ogni realtà aziendale e per rispondere a tutte le specifiche esigenze formative.

SOMMARIO

LAVORATORI	16
Formazione generale	
Formazione specifica	
PREPOSTI	18
DIRIGENTI	19
RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA	20
DATORE DI LAVORO	21
RSPP	22
RSPP/ASPP - modulo A	
RSPP/ASPP - modulo B	
RSPP - modulo C	
ADDETTI ANTINCENDIO	26
Addetti antincendio livello 1	
Addetti antincendio livello 2	
Addetti antincendio livello 3	
ADDETTI PRIMO SOCCORSO	28
Addetti primo soccorso gruppo A	
Addetti primo soccorso gruppi B,C	
BLSD - uso defibrillatore	
RISCHI SPECIFICI	32
Addetti lavori in quota - DPI terza categoria	
Addetti lavori elettrici	
Guida in sicurezza	
Operatori ambienti confinati	
ATTREZZATURE	36
Carrelli elevatori	
Piattaforme di lavoro elevabili	
Macchine movimento terra	
Trattori agricoli e forestali	
Gru per autocarro	
Carroponte, gru e ausili di sollevamento	
FORMATORI	44
CORSI DI AGGIORNAMENTO	46
E-LEARNING	47
TABELLA ESONERI FORMAZIONE	48

IL NUOVO ACCORDO STATO REGIONI

La **Conferenza Stato Regioni** ha approvato in data **17 aprile 2025** il Nuovo Accordo riguardante la formazione in materiale di salute e sicurezza sul lavoro. Si tratta di un Accordo “Quadro” che apporta la maggior parte dei testi normativi presenti fino al 2025.

Tale provvedimento normativo diventa uno dei principali testi di riferimento che disciplinano la materia.

Nel corso degli ultimi anni, in particolare dal 2008, anno di pubblicazione dell'ormai noto Decreto Legislativo n. 81, il cosiddetto Testo Unico che abrogò la conosciutissima Legge 626/1994, si sono susseguite una serie di normative relative alla formazione in materia di sicurezza.

Ciò ha reso ardua la conoscenza di tale materia non solo agli addetti ai lavori, ma anche e soprattutto al Datore di Lavoro, ossia a colui che detiene la responsabilità della formazione dei suoi lavoratori.

A dicembre 2021, la **Legge 215** annunciò, tra le novità, l'uscita (entro giugno 2022) di un Accordo Stato Regioni il cui scopo era stato individuato nell'acorpamento, nella rivisitazione e nella modifica degli accordi attuativi già adottati in materia di formazione.

Ad aprile 2025, dopo una lunga attesa, l'Accordo è stato sancito.

Le principali novità riguardano l'inserimento di alcuni corsi che non erano ancora disciplinati dalla Normativa.

L'approvazione dell'Accordo in Conferenza Stato-Regioni di aggiornamento della regolamentazione della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ha avuto l'effetto – sicuramente positivo – di avere rilanciato l'attenzione per la formazione di tipo prevenzionistico, vale a dire di quel “processo educativo” diretto a: “trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi” (come da definizione del D.lgs. n. 81/2008).

L'attenzione al tema è tutt'oggi necessaria e sempre più incalzante: il numero di infortuni infatti non è in diminuzione e la loro maggior causa, ormai nota, è l'errore comportamentale. E come agire sui comportamenti se non a partendo dalla formazione? Ma quale tipo di formazione davvero può fare la differenza sui comportamenti?



Il Nuovo Accordo Stato Regioni dedica svariate pagine alle Indicazioni metodologiche, fornendo dettagli relativi a progettazione didattica, metodologie e, grande novità: verifica dell'efficacia formativa.

Le nuove disposizioni mirano a garantire che la formazione non si limiti a una semplice formalità e/o a un adempimento amministrativo, ma diventi un vero e proprio strumento di miglioramento continuo delle competenze, delle conoscenze, delle abilità e delle prestazioni aziendali.

Le nuove regole non riguardano la totalità dei corsi sulla sicurezza sul lavoro, ma sono esclusi tutti quei corsi che hanno una loro norma specifica, come ad esempio: antincendio, primo soccorso, ponteggi, funi, posa segnaletica stradale e anche la formazione del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ne è escluso.

L'accordo è finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei seguenti percorsi formativi per:

- **Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti e Lavoratori** ai sensi dell'art. 37 del Decreto Legislativo 81/2008;
- **Responsabili e Addetti ai Servizi di Prevenzione e Protezione** ai sensi dell'art. 32 del Decreto Legislativo 81/2008;
- **Datori di Lavoro che svolgono direttamente i compiti del S. P. P.** ai sensi dell'art. 34 del Decreto Legislativo 81/2008;
- **Coordinatori per la Progettazione e per l'Esecuzione dei lavori**, ai sensi dell'art. 98 del Decreto Legislativo 81/2008;
- **Lavoratori, Datori di Lavoro e Lavoratori Autonomi che operano in ambienti sospetti di inquinamento o confinati** (D.P.R. 177/2011);
- **Operatori di attrezzature di lavoro** per le quali è richiesta una specifica abilitazione (art. 73, comma 5, Decreto Legislativo 81/2008)".



LE AZIENDE DEL GRUPPO FARCO

Farco Group comprende **cinque realtà** che, grazie all'esperienza e alla professionalità maturate in **40 anni di attività**, sono in grado di dare risposte veloci e competenti a qualsiasi problema di sicurezza aziendale.



FARCO

Installazione e manutenzione di sistemi antincendio, vendita di prodotti per la protezione individuale e la sicurezza sul lavoro.



Sintex

Centro di formazione e consulenza globale in materia di sicurezza, igiene del lavoro e ambiente.



SinerMed

Centro di medicina del lavoro e sinergie per la sicurezza. Poliambulatorio medico specialistico



Setam

Consulenze e soluzioni per la tutela dell'ambiente e sostenibilità.



Expa

Edilizia Specializzata nel campo della compartimentazione, ossia della "protezione passiva dall'incendio".



LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

Sintex opera con un sistema di organizzazione, gestione ed erogazione dell'offerta formativa qualificata:

- Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001
- Certificazione sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro UNI ISO 45001
- Sintex ha un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231/01 ed ha nominato un Organismo di Vigilanza
- Punteggio del rating di legalità delle imprese attribuito da AGCM di ★★★★★
- Accredитamento Regione Lombardia
- Accredитamento innexHUB
- Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale
- Certificazione Parità di genere UNI/Pdr 125/2022

IL CENTRO DI FORMAZIONE

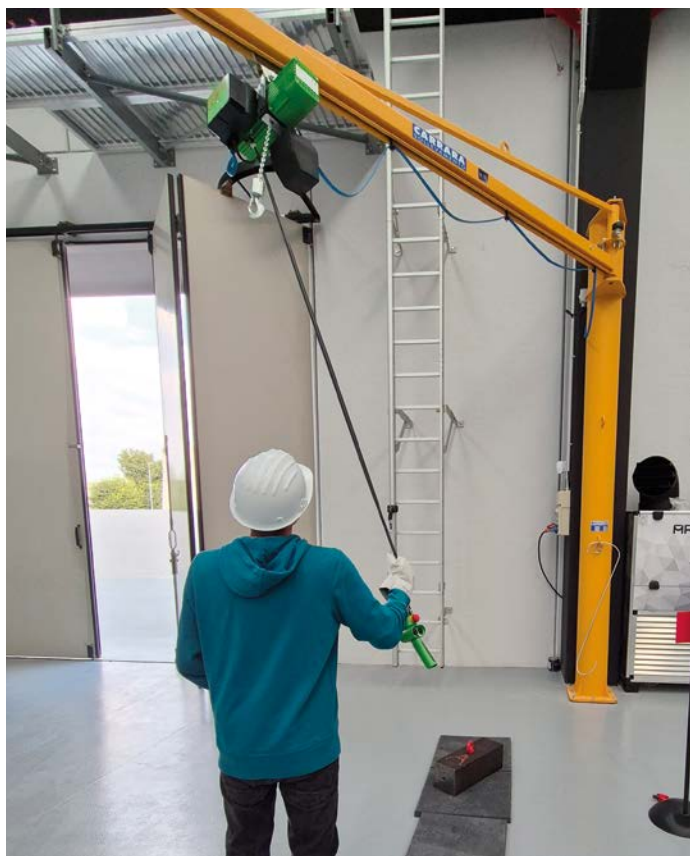
Le moderne aule del **Centro di Formazione per la Sicurezza di Sintex** nascono dall'idea di fornire ai clienti, un servizio completo, innovativo, all'avanguardia e di elevata qualità.

Due grandi aule attrezzate, poste proprio all'ingresso della struttura, possono accogliere comodamente fino a 100 persone e sono dotate di tecnologie all'avanguardia come il sistema audio/video ad alta definizione, le lavagne, il sistema domotico di climatizzazione e il riscaldamento e sistema automatico di oscuramento, sono solo alcune fra le dotazioni a servizio dei partecipanti ai corsi **Sintex**.

Sono disponibili due aule adatte a lavori di gruppo, riunioni e attività pratiche. Adiacenti alle aule di formazione si trovano tutti gli uffici di segreteria a supporto dell'attività didattica e a servizio dei clienti e dei partecipanti.

Sintex, grazie alla convenzione con aziende della provincia di **Mantova** e di **Trento**, è in grado di estendere la proposta formativa anche alle realtà aziendali dei territori mantovano, trentino e limitrofi. Le sedi dispongono di aule e di spazi esterni con possibilità di svolgere prove pratiche ed esercitazioni specifiche.





IL SAFETY CAMP

Il **centro di formazione Sintex** mette a disposizione dei suoi clienti una nuova **Area attrezzata** di addestramento per attività pratica in cui possono essere effettuate in sicurezza tutte le manovre previste per l'esercitazione con ciascuna tipologia di attrezzatura.

Nell'area didattica multifunzionale sono disponibili diversi scenari lavorativi per i quali risulta importante una esercitazione pratica e un addestramento specifico.

Sono presenti aree attrezzate, ambienti confinati, postazioni in quota, ponteggi, carichi da movimentare, ostacoli e apprestamenti necessari per consentire l'effettuazione di tutte le manovre pratiche previste per la formazione degli addetti, oltre che attrezzature e accessori conformi alla tipologia per la quale viene rilasciata l'abilitazione.

All'interno del **Safety Camp** tutte le manovre sono effettuate in situazione di massima sicurezza e i partecipanti sono sempre dotati di idonei dispositivi di protezione individuale.

Presso il campo prove è possibile svolgere esercitazioni per:

- **spegnimento incendi con estintore e/o idrante**

(su incendio di liquidi o in simulatore di incendio a gas);

- **accesso e lavoro in ambienti confinati**

(mediante simulatore di spazio chiuso e dispositivi per rilevazione salubrità dell'aria, accesso e permanenza del lavoratore, e recupero di eventuale infortunato);

- **area prove pratiche per attrezzature di lavoro**

(carrelli, gru, piattaforme di sollevamento su ampio piazzale in cui effettuare movimenti, sollevamenti, manovre di precisione ecc.);

- **copertura per esercitazione su accesso e lavoro in quota**

(tettoia con punto di accesso sicuro, punti di ancoraggio, linea vita utilizzabile mediante imbragatura e corde di trattenuta e posizionamento);

- **ponteggio per accesso in quota e lavoro in quota.**



L'OFFERTA FORMATIVA

Sintex offre ai propri clienti un catalogo completo di corsi teorici e pratici per la formazione del personale, aggiornato costantemente e consultabile on-line. Sintex propone inoltre un'offerta completa di corsi in modalità **e-learning**.

1. PROGETTAZIONE PERSONALIZZATA DELLA FORMAZIONE

Sintex realizza percorsi formativi personalizzati per aziende, in sede o presso il proprio centro, con metodologie dalla lezione attiva al **training on the job**. Offre corsi su salute e sicurezza e sullo sviluppo di soft skills come leadership e comunicazione.

2. DOCUMENTI E AGGIORNAMENTI

Ai partecipanti ai corsi di formazione viene fornita ampia e qualificata documentazione didattica e specifiche pubblicazioni Edizioni Sintex. Sono a disposizione dei clienti i siti internet **www.farco.it** e **www.aziendasicura.it** e una newsletter per un costante e qualificato aggiornamento normativo.

3. ATTESTATI DI FORMAZIONE

Ad ogni partecipante ai corsi Sintex viene rilasciato un attestato di frequenza ai sensi del D.LGS. N. 81/08, valido su tutto il territorio nazionale e riconosciuto dagli enti preposti (ATS, INL, ecc.). Per i corsi che richiedono attestazione specifica sono emessi gli attestati di frequenza e profitto riconosciuti dagli enti preposti (ATS e Regione Lombardia).

4. DOCENTI

I formatori, qualificati secondo il Decreto Interministeriale 06/03/2013, vantano pluriennale esperienza pratica e d'aula su salute, sicurezza, igiene e organizzazione del lavoro, utilizzando metodologie didattiche attive per coinvolgere i partecipanti.



5. COORDINAMENTO DIDATTICO

Responsabile scientifico e didattico del centro di formazione:

Dr. Roberto Zini, sociologo, presidente Farco Group

Responsabili della progettazione:

Ing. Graziano Biondi, ingegnere, Direttore tecnico Sintex

Dr. Elena Bonfiglio, esperta in processi formativi

Dr. Alessandro Pagani, esperto in formazione e comunicazione

Prof.ssa Paola Zini, Professoressa Associata in Pedagogia Generale e Sociale, Università Cattolica del Sacro Cuore

6. FORMAZIONE ONLINE WEBINAR (VIDEOCONFERENZA SINCRONA)

Il webinar è una modalità formativa online sincrona che consente a più persone di partecipare in diretta tramite piattaforma digitale, con interazione scritta o vocale. È un evento sociale, interattivo e tecnologico, basato su strumenti come webcam, microfono e condivisione schermo.

Sintex organizza webinar su novità normative e corsi senza prove pratiche, sia a catalogo che personalizzati. Questa modalità ottimizza tempi, costi e spostamenti per i partecipanti. L'Accordo Stato-Regioni del 2025 conferma la videoconferenza sincrona come modalità valida per la formazione sulla sicurezza, ma impone regole più stringenti, come l'uso esclusivo di PC o tablet (no smartphone), il monitoraggio della partecipazione attiva con webcam e microfono.

7. FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE FINANZIATA

I fondi interprofessionali hanno rivoluzionato la formazione aziendale finanziando piani condivisi tra le Parti Sociali. Ogni azienda iscritta accantona sul proprio conto una quota del **contributo INPS** dello **0,30%**, da utilizzare entro due anni. Sintex affianca le imprese nell'accesso e nella gestione di queste risorse, curando la progettazione formativa, l'erogazione dei corsi finanziabili e l'intera pratica amministrativa. Una partnership strategica per valorizzare al meglio le opportunità offerte dai fondi.



Fondimpresa è il Fondo nazionale per la formazione continua promosso da **Confindustria**, CGIL, CISL e UIL, che accantona risorse su un **Conto Formazione** aziendale. I corsi finanziati possono essere personalizzati in base alle specifiche esigenze dell'impresa. Sintex supporta le aziende in tutte le fasi: analisi dei fabbisogni, progettazione, presentazione, gestione e rendicontazione dei piani formativi.

8. ACCREDITAMENTO



Il **“Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex”** ha ottenuto il 2 febbraio 2003 l'accreditamento presso **Regione Lombardia**. Sintex è Centro di Formazione accreditato nella sezione B dal 01/08/2008, ID operatore 151972/2008.

La Regione Lombardia sottolinea come gli Obiettivi dell'accreditamento siano:

- Introdurre specifici requisiti all'interno dei processi di erogazione delle attività di formazione professionale e di orientamento;
- Attivare all'interno dei potenziali fornitori e quindi nell'intero sistema della formazione professionale e dell'orientamento regionale un processo di miglioramento continuo tendente all'eccellenza;
- Assicurare che l'offerta formativa provenga da soggetti prequalificati sulla base della competenza e della capacità al fine di garantire l'efficacia e l'efficienza degli interventi.

Aver ottenuto questo riconoscimento da **Regione Lombardia** attesta come il **“Centro di Formazione per la Sicurezza Sintex”** sia in grado di offrire una proposta formativa di alto livello, efficace ed efficiente, supportata da strutture gestionali, logistiche ed umane adeguate.

9. AZIENDA SICURA DAY

L'evento **annuale** promosso dal **gruppo Farco**, dedicato alla sicurezza sul lavoro e rivolto a imprenditori e responsabili aziendali. Nato dal successo delle prime edizioni, riunisce centinaia di partecipanti da tutta la regione per approfondire normative, criticità e soluzioni del settore. Un'intera giornata in cui la sicurezza diventa protagonista, anche in una provincia come **Brescia**, spesso segnata da gravi infortuni. L'evento offre spunti pratici, contributi di esperti e informazioni su agevolazioni disponibili. È un momento di confronto e sensibilizzazione per promuovere una cultura della prevenzione più consapevole e diffusa.



Seminario della durata di **4 ore**, valido come aggiornamento per le figure della sicurezza previste dalla normativa vigente.

**SALUTE E
SICUREZZA
IN AZIENDA**

DATORE DI
LAVORO

DIRIGENTI

PREPOSTI

LAVORATORI

ADDETTI PRIMO
SOCCORSO
e
ADDETTI
ANTINCENDIO

RLS

MEDICO
COMPETENTE

RSPP

I NOSTRI CORSI DI FORMAZIONE

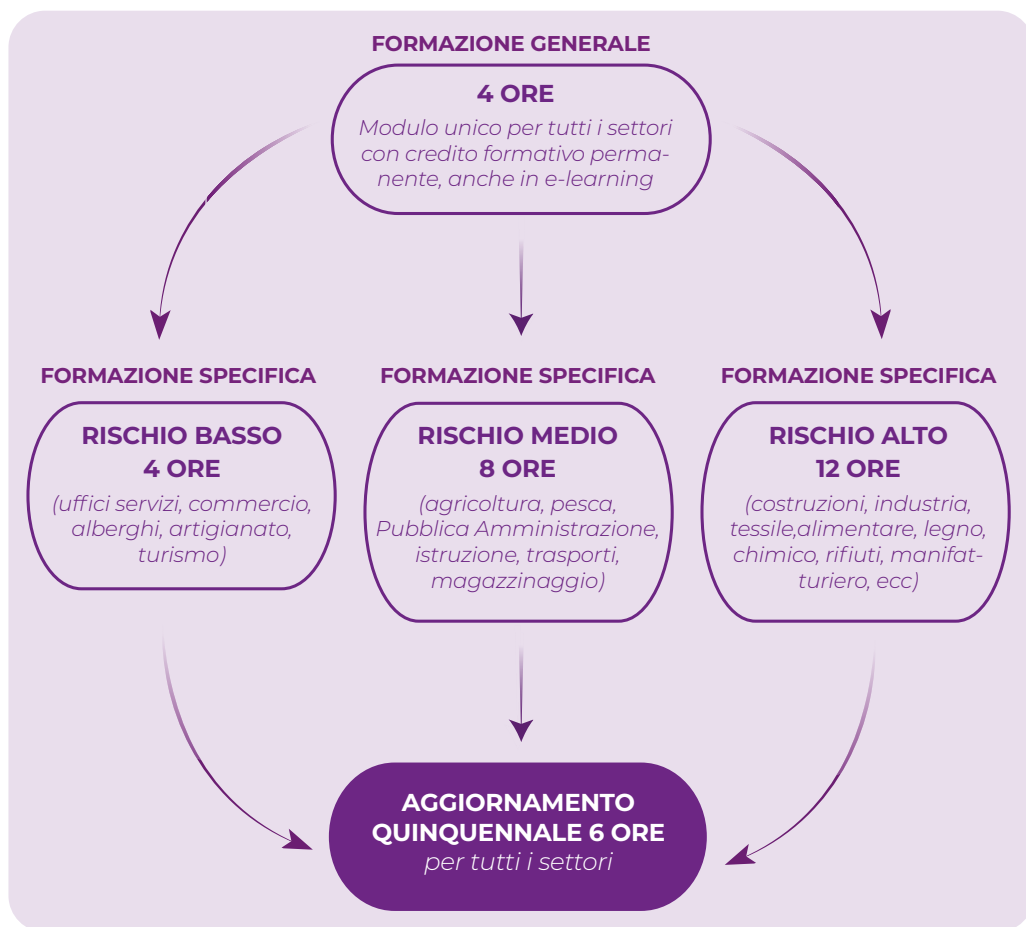
- **LAVORATORI**
- **PREPOSTI**
- **DIRIGENTI**
- **RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA**
- **DATORE DI LAVORO**
- **RSPP**
- **ADDETTI ANTINCENDIO**
- **ADDETTI PRIMO SOCCORSO**
- **RISCHI SPECIFICI**
- **ATTREZZATURE**
- **FORMATORI**
- **CORSI DI AGGIORNAMENTO**
- **TABELLA ESONERI FORMAZIONE**



Il percorso formativo per lavoratori si articola in due moduli distinti:

- formazione **generale** che costituisce credito formativo permanente;
- formazione **specifica** riferita ai rischi individuati

La durata minima si basa sulla classificazione dei settori **ATECO**.



SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



• FORMAZIONE GENERALE

Formazione della durata di 4 ore dedicata ai concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro. La formazione generale costituisce credito formativo permanente per tutti i lavoratori, di qualsiasi settore.

NUMERO ORE: 4

• FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO BASSO

Formazione della durata di 4 ore per i lavoratori che appartengono ad aziende classificate a rischio basso secondo quanto definito dall'Allegato IV (individuazione macro categorie di rischio e corrispondenze ATECO 2007).

Condizioni particolari: i lavoratori a prescindere dal settore di appartenenza, che svolgano mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, possono frequentare i corsi individuati per il rischio basso.

NUMERO ORE: 4

• FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO

Formazione della durata di 8 ore per i lavoratori che appartengono ad aziende classificate a rischio medio secondo quanto definito dall'Allegato IV (individuazione macro categorie di rischio e corrispondenze ATECO 2007).

NUMERO ORE: 8

• FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO ALTO

Formazione della durata di 12 ore per i lavoratori che appartengono ad aziende classificate a rischio alto secondo quanto definito dall'Allegato IV (individuazione macro categorie di rischio e corrispondenze ATECO 2007).

NUMERO ORE: 12

• AGGIORNAMENTO LAVORATORI

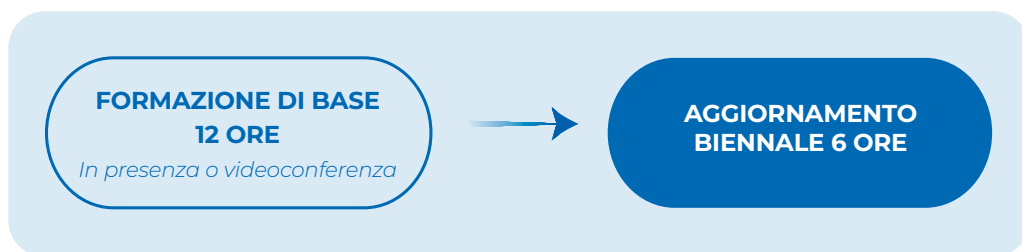
L'aggiornamento lavoratori deve essere effettuato ogni qualvolta intervergono elementi modificativi della valutazione dei rischi oppure nel caso ce ne sia necessità. In ogni caso, l'aggiornamento deve essere svolto con periodicità quinquennale di durata minima di 6 ore a decorrere dalla data di fine corso riportata nell'attestato.

NUMERO ORE: 6



Art. 19 D. Lgs. n. 81/2008

Il percorso formativo per preposti è finalizzato allo svolgimento delle funzioni attribuite dalla normativa (art. 19 D.Lgs. n. 81/2008) acquisendo la consapevolezza delle azioni conseguenti alle responsabilità del ruolo. La formazione dei preposti ha la durata minima di **12 ore**. Al corso preposti si accede solo dopo aver frequentato la formazione generale e specifica per lavoratori.



• FORMAZIONE DI BASE

Corso di formazione di base di **12 ore** rivolto ai tutti i preposti.

NUMERO ORE: 12

• AGGIORNAMENTO PREPOSTI

L'aggiornamento deve essere effettuato con cadenza biennale e comunque ogni qualvolta sia reso necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi. Ha durata minima di **6 ore**.

NUMERO ORE: 6

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!





Art. 18 D. Lgs. n. 81/2008

Il percorso formativo per dirigenti è finalizzato allo svolgimento delle funzioni attribuite dalla normativa (art. 18 D.Lgs. n. 81/2008) acquisendo la consapevolezza delle azioni conseguenti alle responsabilità del ruolo. La formazione dei dirigenti ha la durata minima di **12 ore**, a cui si aggiunge il **modulo aggiuntivo cantieri** della durata minima di **6 ore**.

I dirigenti non sono tenuti a svolgere la formazione lavoratori e preposti.



• FORMAZIONE DI BASE

Corso di formazione di base di **12 ore** rivolto ai tutti i dirigenti. Il corso è valido anche per gli obblighi formativi previsti dall'art. 97, comma ter, d Lgs. n. 81/08 integrato dal modulo aggiuntivo cantieri.

NUMERO ORE: 12

• AGGIORNAMENTO DIRIGENTI

L'aggiornamento deve essere effettuato con cadenza quinquennale e comunque ogni qualvolta sia reso necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi. Ha durata minima di **6 ore**.

NUMERO ORE: 6

• MODULO AGGIUNTIVO CANTIERI

Corso aggiuntivo relativo ai compiti specifici del dirigente dell'impresa affidataria nei cantieri temporanei e mobili.

NUMERO ORE: 6

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!





Art. 37 D. Lgs. n. 81/08

Il corso **RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)** ha la durata di **32 ore** e ha la finalità di formare i rappresentanti eletti dai lavoratori sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro fornendo le conoscenze e le competenze necessarie per svolgere il proprio incarico e garantire la salute e sicurezza. L'RLS, eletto o designato, rappresenta i lavoratori per gli aspetti di salute e sicurezza, e il corso lo abilita a svolgere questo ruolo.



• FORMAZIONE DI BASE

Corso di formazione di base di **32 ore** rivolto ai tutti gli RLS.

NUMERO ORE: 32

• AGGIORNAMENTO RLS

La durata dell'aggiornamento annuale (4 o 8 ore) dipende dal numero di dipendenti dell'azienda:

NUMERO ORE: 4 per aziende **fino a 50 lavoratori**

NUMERO ORE: 8 per aziende con **oltre 50 lavoratori**

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!





DATORE DI LAVORO

Art. 18 D. Lgs. n. 81/2008

I datori di lavoro di qualsiasi azienda hanno l'obbligo di frequenza del corso base di **16 ore** al fine di acquisire la consapevolezza delle azioni conseguenti alle responsabilità del ruolo. Il corso è valido anche per gli obblighi formativi per la figura del datore di lavoro dell'impresa affidataria previsti dall'art. 97, comma 3 ter, integrato dalla frequenza del modulo aggiuntivo "cantieri".

Il corso Datore di lavoro è da frequentare entro 24 mesi dall'entrata in vigore dell'Accordo Stato Regioni (quindi entro il 24 maggio 2027).



N.B. DA SVOLGERE ENTRO DUE ANNI DALL'ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO ACCORDO S.R.

• FORMAZIONE DI BASE

NUMERO ORE: 16

• MODULO AGGIUNTIVO CANTIERI

Corso aggiuntivo relativo ai compiti specifici del datore di lavoro dell'impresa affidataria nei cantieri temporanei e mobili

NUMERO ORE: 6

• AGGIORNAMENTO DATORE DI LAVORO

NUMERO ORE: 6

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!

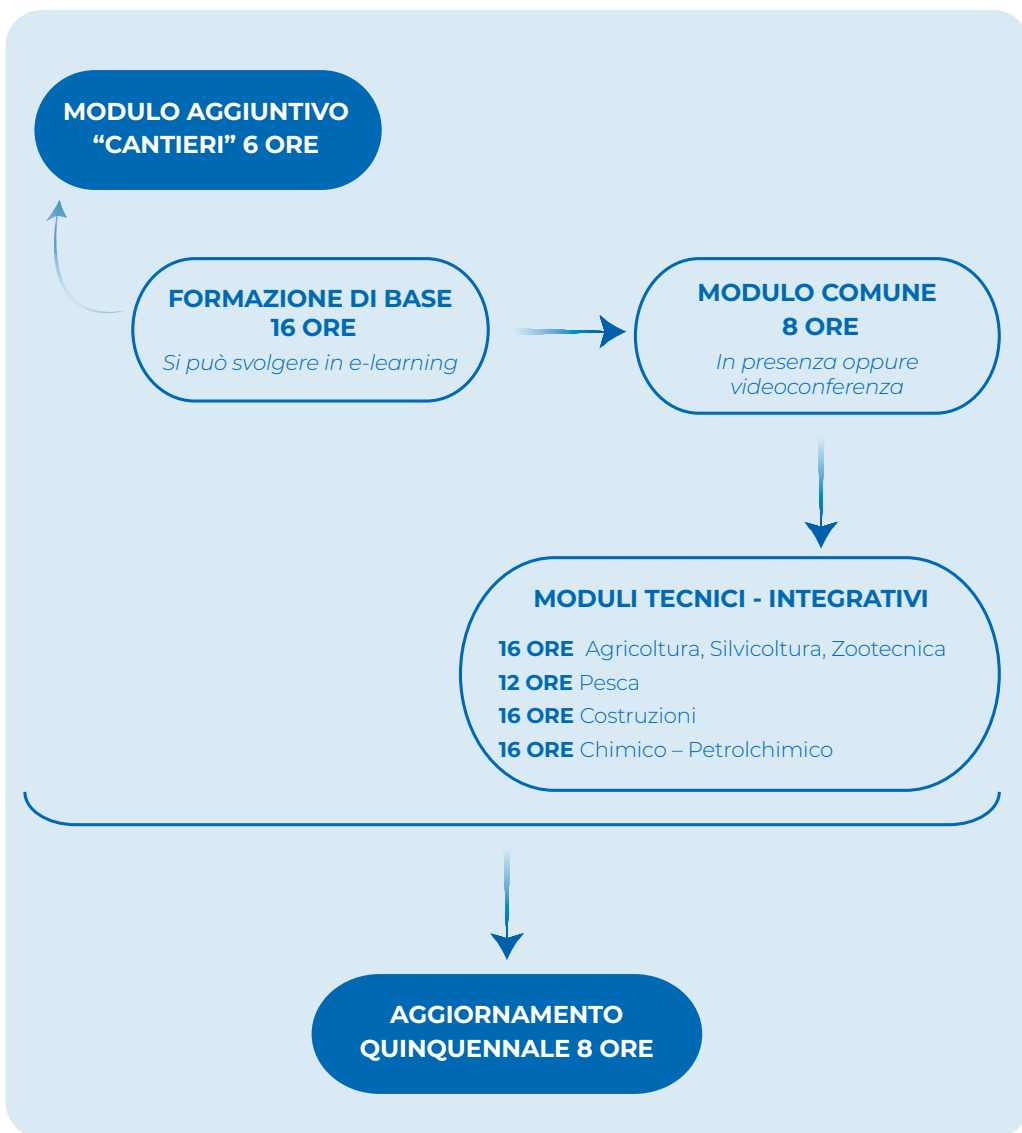




DATORE DI LAVORO RSPP

Art. 34 D. Lgs. n. 81/08

I datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti del **RSPP**, oltre alla frequenza del corso base di **16 ore** e dell'eventuale modulo aggiuntivo "cantieri", dovranno frequentare il modulo comune della durata di **8 ore** e ulteriori moduli tecnici-integrativi per particolari settori di riferimento.



• FORMAZIONE DI BASE

Corso base che ha l'obiettivo di fornire competenze organizzative, gestionali, giuridiche e di processo, rivolto a tutti i datori di lavoro di qualsiasi settore e dimensione aziendale.

NUMERO ORE: 16

• MODULO COMUNE

Modulo rivolto ai soli datori di lavoro che intendono svolgere direttamente i compiti del Servizio di prevenzione e protezione aziendale.

Ha la finalità di fornire le conoscenze riguardanti la valutazione dei rischi, i fattori di rischio e le misure di prevenzione protezione. È prevista una esercitazione in aula sulla predisposizione di un Documento di valutazione dei rischi attraverso lo studio di un caso concreto.

NUMERO ORE: 8

• MODULO AGGIUNTIVO CANTIERI

Corso aggiuntivo relativo ai compiti specifici del datore di lavoro dell'impresa affidataria nei cantieri temporanei e mobili

NUMERO ORE: 6

• MODULI TECNICI-INTEGRATIVI

Moduli aggiuntivi previsti per i datori di lavoro appartenenti a particolari settori di riferimento:

NUMERO ORE: 16 Agricoltura, silvicoltura, zootecnia

NUMERO ORE: 12 Pesca

NUMERO ORE: 16 Costruzioni

NUMERO ORE: 12 Chimico – petrolchimico

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!

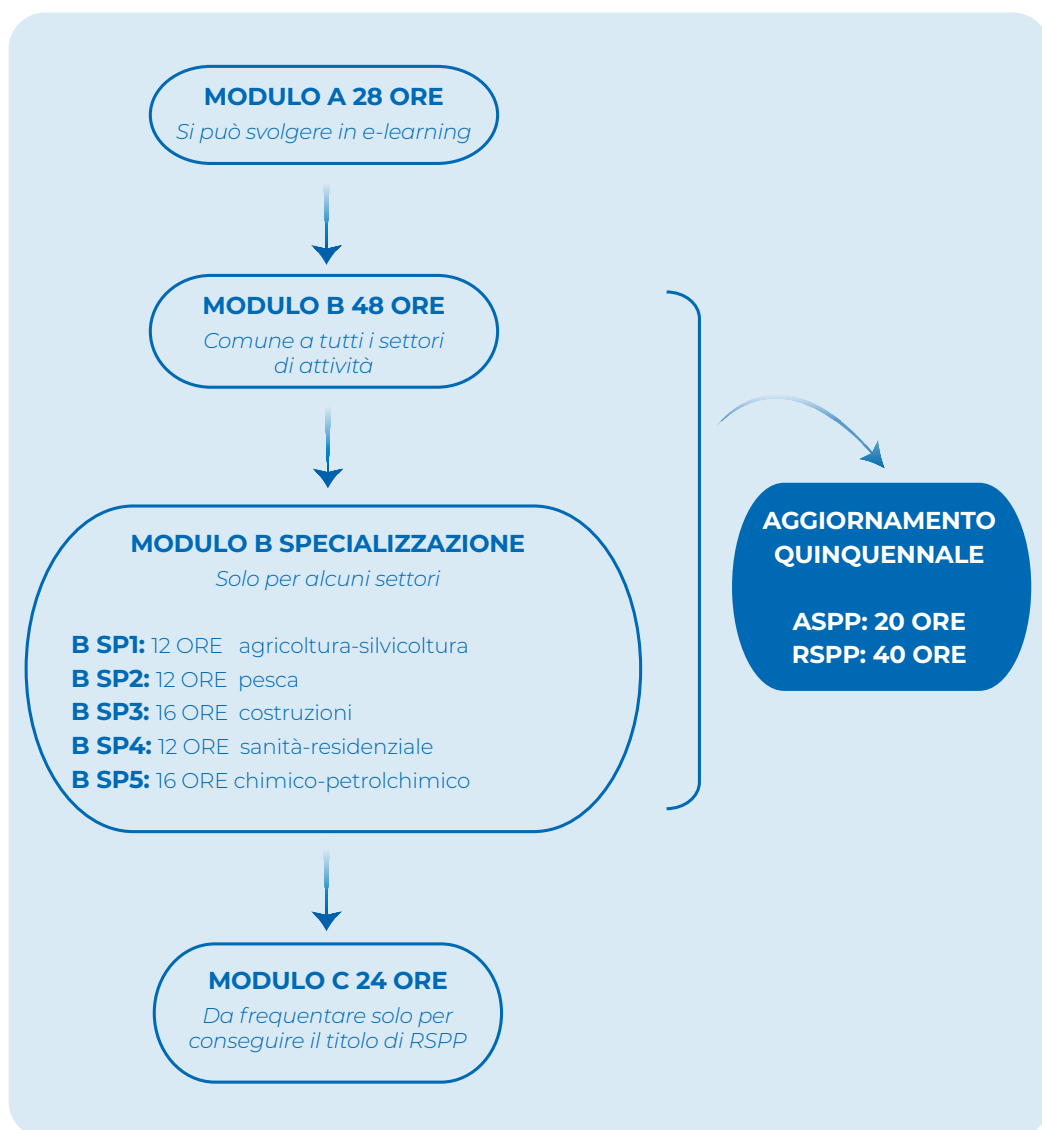




RSPP E ASPP

Art. 32 D. Lgs. n. 81/08

Il percorso formativo per responsabili e addetti dei servizi di prevenzione e protezione è strutturato in due distinti moduli: **A** e **B**. I responsabili del servizio di prevenzione e protezione devono inoltre frequentare anche il modulo **C**. Sono previsti esoneri dalla frequenza del modulo A e B per coloro che sono in possesso del titolo di studio di cui al punto 5.1 dell'Accordo Stato Regioni.



• RSPP E ASPP - MODULO A

Il modulo A costituisce il corso base della funzione di RSPP e di ASPP. La durata è di **28 ore** ed è propedeutico per l'accesso agli altri moduli.

NUMERO ORE: 28

• RSPP E ASPP - MODULO B

Il modulo B è il corso correlato alla natura dei rischi presenti nei luoghi di lavoro e relativi alle attività lavorative. La durata è di **48 ore**. È prevista la frequenza di specifici moduli specializzazione per i settori indicati al punto 5.3 del suddetto Accordo Stato Regioni.

CORSO RSPP “MODULO B” COMUNE A TUTTI I SETTORI

NUMERO ORE: 48

• RSPP E ASPP - MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE

SP1 – AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA

NUMERO ORE: 12

SP2 – ATTIVITÀ ESTRATTIVE – COSTRUZIONI

NUMERO ORE: 16

SP3 – SANITÀ RESIDENZIALE

NUMERO ORE: 12

SP4 – CHIMICO - PETROLCHIMICA DI SPECIALIZZAZIONE

NUMERO ORE: 16

• RSPP - MODULO C

Il modulo C è il corso di specializzazione per le soli funzioni di RSPP. La durata è di **24 ore**.

NUMERO ORE: 24

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!





ADDETTI ANTINCENDIO

Art. 46 D. Lgs. n. 81/08 – D.M. 02 settembre 2021

1-FOR RISCHIO BASSO 4 ORE

Aziende con presenza di sostanze a basso tasso di infiammabilità, probabilità di propagazione di incendio scarsa



**AGGIORNAMENTO
QUINQENNALE
2 ORE**

2-FOR RISCHIO MEDIO 8 ORE

Presenza di sostanze infiammabili, probabilità di propagazione di incendio limitata



**AGGIORNAMENTO
QUINQENNALE
5 ORE**

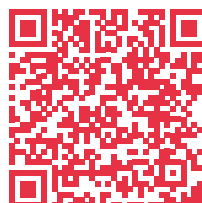
3-FOR RISCHIO ELEVATO 16 ORE

Aziende con presenza di sostanze altamente infiammabili, industrie, depositi, fabbriche depositi di esplosivi, centrali termoelettriche, impianti estrazione oli minerali e gas combustibili, ecc.



**AGGIORNAMENTO
QUINQENNALE
8 ORE**

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



• **ADDETTI ANTINCENDIO 1-FOR (RISCHIO BASSO)**

Aziende con presenza di sostanze a basso tasso di infiammabilità, probabilità di propagazione di incendio scarsa

NUMERO ORE: 4

• **AGGIORNAMENTO 1-AGG (RISCHIO BASSO)**

NUMERO ORE: 2

• **ADDETTI ANTINCENDIO 2-FOR (RISCHIO MEDIO)**

Presenza di sostanze infiammabili e probabilità di propagazione di incendio limitata

NUMERO ORE: 8

• **AGGIORNAMENTO 2-AGG (RISCHIO MEDIO)**

NUMERO ORE: 5

• **ADDETTI ANTINCENDIO 3-FOR (RISCHIO ELEVATO)**

Aziende con presenza di sostanze altamente infiammabili, industrie, depositi, fabbriche depositi di esplosivi, centrali termoelettriche, impianti estrazione oli minerali e gas combustibili, ecc.

NUMERO ORE: 16

• **AGGIORNAMENTO 3-AGG (RISCHIO ELEVATO)**

NUMERO ORE: 8





ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO AZIENDALE

Art. 45 D. Lgs. n. 81/08 – D.M. 15 luglio 2003, N. 388

I requisiti del personale addetto al primo soccorso e la sua formazione, individuati in relazione alla natura dell'attività, al numero dei lavoratori occupati ed ai fattori di rischio, sono individuati dal decreto ministeriale 15 luglio 2003, n. 388. (D. Lgs. n. 81/08 articolo 45 comma 2). La formazione degli addetti prevede una parte teorica e una parte pratica per l'attuazione delle misure di primo intervento interno e per l'attivazione degli interventi di primo soccorso.

L'aggiornamento della formazione primo soccorso ha cadenza triennale.



SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



GRUPPO	TIPOLOGIA DI IMPRESE O UNITÀ PRODUTTIVE	NUMERO DI LAVORATORI
A	aziende soggette ad obbligo di notifica ai sensi dell'art. 2 D.Lgs. 334/99	Qualsiasi numero
	centrali termoelettriche	
	impianti e laboratori nucleari di cui agli artt. 7, 28 e 33 del D.Lgs. 230/95	
	aziende estrattive e attività minerarie di cui al D.Lgs. 624/96	
	aziende che effettuano lavori in sotterraneo di cui al D.P.R. 320/56	
	aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni	
	appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro nell'ultimo triennio	Più di 5
	aziende del comparto dell'agricoltura	Più di 5 (a tempo indeterminato)
B	tutte le aziende che non rientrano nel gruppo A	3 o più
C	tutte le aziende che non rientrano nel gruppo A	Meno di 3

• ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO (AZIENDE DEL GRUPPO A)

NUMERO ORE: 16

• AGGIORNAMENTO TRIENNALE PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO (AZIENDE DEL GRUPPO A)

NUMERO ORE: 6

• ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO (AZIENDE DEI GRUPPI B E C)

NUMERO ORE: 12

• AGGIORNAMENTO TRIENNALE PER ADDETTI PRIMO SOCCORSO (AZIENDE DEI GRUPPI B E C)

NUMERO ORE: 4



BLSD - RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE

• CORSO BLSD OPERATORE LAICO

I Corsi di formazione per operatori laici hanno una durata di **5 ore** e forniscono l'abilitazione regionale all'utilizzo del Defibrillatore semi-Automatico Esterno, integrata con indicazioni sul trattamento in età pediatrica e per la disostruzione delle vie aeree.

NUMERO ORE: 5

• AGGIORNAMENTO BIENNALE

Per mantenere la qualifica di Operatore laico abilitato all'utilizzo del **DAE** è necessario fare un corso di aggiornamento ogni due anni. I corsi di aggiornamento sono rivolti a tutte le persone che hanno già conseguito la qualifica operatore BLSD laico. Il corso della durata di **3 ore**, di cui **1 di teoria** e **2 di pratica**.

NUMERO ORE: 3



SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



ABBIAMO UN'IMPRONTA DECISA



**LAVORIAMO PER LA SOSTENIBILITÀ, LA SICUREZZA E LA TUTELA
DELL'UOMO, DELL'IMPRESA E DELL'AMBIENTE.**



FARCO

Sistemi antincendio
Prodotti per la
sicurezza sul lavoro



Sintex

Centro di Formazione
per la sicurezza
e Servizi per l'impresa



Setam

Consulenze
e soluzioni per la
tutela dell'ambiente



SinerMed

Centro
per la medicina
del lavoro



Expa

Sistemi
tagliafuoco e
porte antincendio

FARCO®
GROUP

LA SICUREZZA DI UN GRANDE GRUPPO

www.farco.it



ADDETTI AI LAVORI IN QUOTA

UTILIZZO DPI DI TERZA CATEGORIA

art. 77 D.Lgs. n. 81/08

• CORSO LAVORI IN QUOTA

Corso di formazione rivolto a tutti i lavoratori che operano ad un'altezza superiore ai 2 metri e sono a rischio di caduta dall'alto. La formazione prevede una parte teorica ed una parte pratica presso il Centro di addestramento.

NUMERO ORE: 4

• MODULO AGGIUNTIVO AL CORSO PER LAVORI IN QUOTA (RECUPERO INFORTUNATO)

Corso di approfondimento specifico per il recupero di un infortunato in quota in situazioni di difficili. Il corso prevede esercitazioni pratiche.

NUMERO ORE: 4



SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!





ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI

PES PAV

Art. 82 D. Lgs. n. 81/08, Norma CEI 11-27

Corso per la qualifica di persona avvertita, persona esperta e idonea ai lavori in tensione ai sensi delle norme CEI 11-27 4^a edizione, CEI EN 50110-1 e CEI EN 50110-2 (CEI 11-48 e CEI 11-49). La norma CEI 11-27 fornisce gli elementi essenziali per la struttura dei corsi di formazione per il personale che deve eseguire lavori elettrici. Tale norma prevede che il datore di lavoro attribuisca per iscritto il livello di qualifica ad operare sugli impianti elettrici che può essere di persona esperta, persona avvertita o idonea ai lavori sotto tensione.

La norma CEI 11-27 fornisce quindi sia prescrizioni che linee guida, al fine di individuare i requisiti minimi di formazione, in termini di conoscenze tecniche, di normative e di sicurezza, nonché di capacità organizzative e d'esecuzione pratica delle attività del lavoro elettrico, che consentano di acquisire, sviluppare e mantenere la capacità delle Persone esperte, avvertite o idonee ad operare sugli impianti elettrici.

• CORSO ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI

NUMERO ORE: 16

• AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI

La normativa vigente prevede un aggiornamento quinquennale di 4 ore

NUMERO ORE: 4

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!





AMBIENTI CONFINATI

LAVORATORI, DATORI DI LAVORO E LAVORATORI AUTONOMI

Art. 66 D. Lgs. n. 81/08, DPR 14 settembre 2011, n. 177

FORMAZIONE DI BASE
12 ORE

TEORICA 4 ORE
PRATICA 8 ORE

Solo in presenza



AGGIORNAMENTO
QUINQUENNALE
4 ORE

Pratica

• FORMAZIONE DI BASE

La frequenza del corso è obbligatoria per tutti coloro che operano in ambienti confinati o sospetti di inquinamento previsti dal DPR N. 177/2011. Il corso ha la durata di **12 ore teorico pratiche**.

NUMERO ORE: 12

• AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE

Per questo corso è previsto un aggiornamento quinquennale della durata di **4 ore** con prova pratica

NUMERO ORE: 4

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



GUIDA IN SICUREZZA

I rischi connessi alla guida sono riconosciuti anche nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro. Il corso ha l'obiettivo di fornire le conoscenze teoriche e pratiche per guidare in sicurezza.

• CORSO GUIDA IN SICUREZZA

NUMERO ORE: 4



SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



ADDETTI ALL'UTILIZZO ATTREZZATURE

ART. 73 d. Lgs. n. 81/08

Attrezzatura	Tipologia	Modulo teorico-tecnico n. ore	Modulo pratico n. ore	Totale ore
Piattaforme di lavoro mobili elevabili	PLE su stabilizzatori	4	4	8
	PLE senza stabilizzatori		4	8
	PLE con o senza stabilizzatori		6	10
Gru per autocarro	Gru per autocarro	4	8	12
Gru a torre	Gru a rotazione in basso	8	4	12
	Gru a rotazione in alto		4	12
	Gru a rotazione in basso e in alto		6	14
Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	CE industriali semoventi	8	4	12
	CE semoventi a braccio telescopico		4	12
	CE /sollevari semoventi telescopici rotativi		4	12
	CE tutte le tipologie		8	16
	Sollevamento carichi sospesi		6	14
Gru mobili	Gru mobili autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso	7	7	14
	Gru mobili con falcone telescopico o brandeggiabile	Corso come previsto per gru mobili da integrare con modulo teorico da 4 ore e pratico da 4 ore		22
Trattori agricoli o forestali	Trattori a ruote	3	5	8
	Trattori a cingoli		5	8
Escavatori, pale caricatrici frontali, terne, autoribaltabili a cingoli	Escavatori idraulici	4	6	10
	Caricatori frontali		6	10
	Terne		6	10
	Escavatori, caricatori frontali e terne	4	12	16
	Escavatori a fune	4	6	10
	Autoribaltabili a cingoli	4	6	10
Pompe per calcestruzzo	Pompe per calcestruzzo	7	7	14
Carri raccogli frutta	Carro raccogli frutta	4	4	8
Caricatori movimentazione materiali	Caricatori materiali	4	4	8
Carroponte	a cavalletto con comando in cabina	4	6	10
	cavalletto con comando pensile/radiocomando		6	10
	con comando pensile/radiocomando e/o con comando in cabina		7	11

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!





CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

ARGOMENTI DEL CORSO:

1. Modulo tecnico
2. Modulo pratico
3. Valutazione

• CORSO CARRELLI INDUSTRIALI SEMOVENTI

NUMERO ORE: 12

• CORSO CARRELLI (TUTTE LE TIPOLOGIE)

NUMERO ORE: 16

• CORSO AGGIORNAMENTO

NUMERO ORE: 4



SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



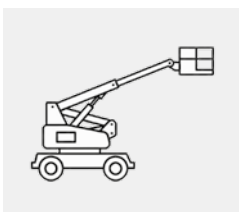
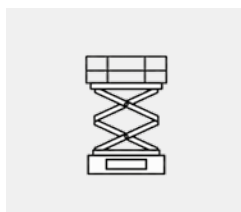


PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE) CON O SENZA STABILIZZATORI

Si ricorda che per abilitare un lavoratore a svolgere lavori in quota su piattaforma sono necessari formazione e addestramento specifici sull'utilizzo dei **DPI** antica-duta di terza categoria per lavori in quota.

ARGOMENTI DEL CORSO:

1. Modulo tecnico
2. Modulo pratico
3. Valutazione



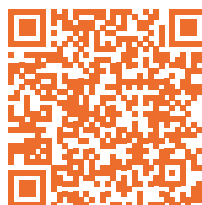
• CORSO DI BASE

NUMERO ORE: 10

• CORSO DI AGGIORNAMENTO

NUMERO ORE: 4

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!





MACCHINE MOVIMENTO TERRA: ESCAVATORI, TERNE E PALA CARICATRICE FRONTALE

ARGOMENTI DEL CORSO:

1. Modulo tecnico
2. Modulo pratico
3. Valutazione



• CORSO DI BASE

NUMERO ORE: 16

• CORSO DI AGGIORNAMENTO

NUMERO ORE: 4

ESCAVATORI, TERNE



• CORSO DI BASE

NUMERO ORE: 10

• CORSO DI AGGIORNAMENTO

NUMERO ORE: 4

PALA CARICATRICE FRONTALE



• CORSO DI BASE

NUMERO ORE: 10

• CORSO DI AGGIORNAMENTO

NUMERO ORE: 4

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!





TRATTORI AGRICOLI E FORESTALI

ARGOMENTI DEL CORSO:

1. Modulo tecnico
2. Modulo pratico
3. Valutazione



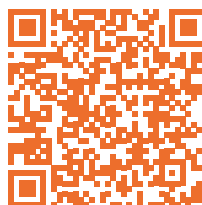
• CORSO DI BASE

NUMERO ORE: 8

• CORSO DI AGGIORNAMENTO

NUMERO ORE: 4

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!

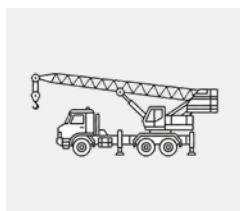
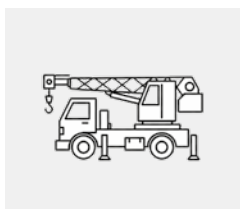
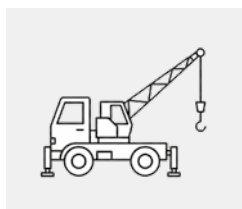




GRU PER AUTOCARRO

ARGOMENTI DEL CORSO:

1. Modulo tecnico
2. Modulo pratico
3. Valutazione



• CORSO DI BASE

NUMERO ORE: 12

• CORSO DI AGGIORNAMENTO

NUMERO ORE: 4

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!





CARROPONTE /GRU CAVALLETTO CON COMANDO PENSILE

ARGOMENTI DEL CORSO:

1. Modulo base teorico - tecnico
2. Parte pratica

**NUOVO
CORSO**

• CORSO DI BASE

NUMERO ORE: 10

• CORSO DI AGGIORNAMENTO

NUMERO ORE: 4

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



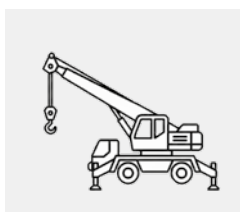
FORMAZIONE ALTRE ATTREZZATURE

Il centro di formazione **Sintex**, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 73, progetta e realizza corsi specifici per utilizzo di determinate attrezzature come ad esempio escavatori idraulici con massa inferiore a 60 q.li, pale caricatrici frontali con massa inferiore a 45 q.li, saldatura in genere, taglio al plasma, laser e altre attrezzature particolari.

Contattando i nostri uffici sarà possibile progettare con un tecnico esperto il corso più adatto alle esigenze dell'azienda da realizzare presso il nostro centro di formazione oppure direttamente nei locali dell'azienda cliente.



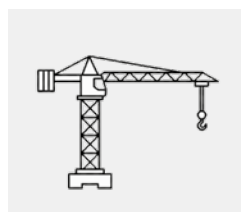
esempio di caricatore a cingoli



esempio di gru mobili su ruote



esempio di terna con trivella



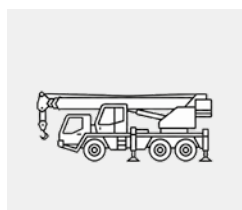
esempio di gru a torre



esempio di autoribaltante con cingoli



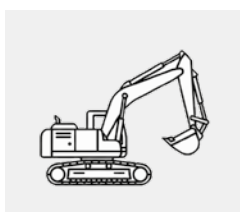
esempio di caricatore a ruote con pinza



esempio di gru mobile su ruote



esempio di terna a cingoli



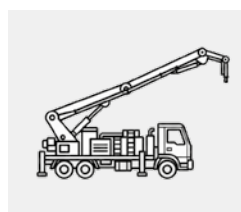
esempio di escavatore a cingoli



esempio di caricatore a ruote



esempio di dicaricatore a cingoli



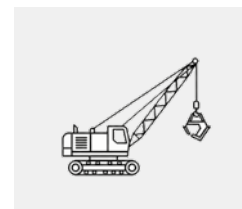
esempio di pompa per calcestruzzo



esempio di terna con attrezzatura per la posa dei pali



esempio di escavatore con fune e benna mordente



esempio di escavatore a fune con benna per il dragaggio



FORMAZIONE DEI FORMATORI

Decreto Interministeriale 6 marzo 2013

Il formatore in materia di salute e sicurezza si ritiene qualificato nelle aree tematiche di riferimento: **normativa, tecnica, comunicativo relazionale.**

Le **AREE TEMATICHE** sono l'insieme di materie tecnicamente affini ed assimilabili ("coerenti con l'oggetto della docenza" oppure "coerenti con la laurea" oppure "coerenti con l'esperienza") e le tre aree tematiche individuate dal Decreto Interministeriale sono:

1. Area normativa/giuridica/organizzativa

Normativa in materia di salute e sicurezza, sistemi di gestione, Diritto del lavoro e contratti collettivi nazionali, diritto sindacale, relazioni con le parti sociali, bilateralità, ecc...

2. Area rischi tecnici (titoli II, III, IV, V, VII, XI del Decreto Legislativo n.81/2008)

Area rischi igienico-sanitari (titoli VI, VIII, IX, X del Decreto Legislativo n. 81/2008) Ambienti di lavoro (microclima, illuminazione, postazione di lavoro), Spazi confinati, Videoterminali, Attrezzature di lavoro, valutazione dei rischi, ecc.

3. Area relazioni/comunicazione

Progettazione formazione, Metodologie didattiche tradizionali e innovative, Valutazione competenze, Rischi psico-sociali e stress lavoro correlato, ecc.

Il formatore in materia di salute e sicurezza deve possedere esperienza, conoscenze e capacità didattica.

Il corso formazione formatori di **24 ore** è coerente con quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 06/03/2013 fornendo competenze riguardanti:

- **le fasi del processo formativo**
- **i metodi e le tecniche per la formazione efficace**
- **la gestione dell'aula di formazione**
- **la comunicazione efficace**

Durante il corso verranno effettuate **simulazioni d'aula.**

N.B. La qualifica di **Formatore-docente** è acquisita in modo **permanente** con riferimento alla/e area/e tematica/che per la/e quale/i il docente abbia maturato il corrispondente requisito.

• FORMAZIONE DI BASE

Il corso è valido come aggiornamento RSPP, ASPP

NUMERO ORE: 24

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



PREREQUISITO

Diploma di scuola secondaria di secondo grado.

Il prerequisito non è richiesto ai formatori che alla data del 18/03/2013 risultino essere in possesso di uno dei requisiti richiesti.

PRIMO CRITERIO

Precedente esperienza come docente esterno, per almeno 90 ore negli ultimi 3 anni, nell'area tematica oggetto della docenza.

SECONDO CRITERIO

laurea coerente con le materie oggetto della docenza, ovvero corsi post-laurea nel campo della salute e sicurezza sul lavoro

TERZO CRITERIO

Frequenza corso/i di formazione della durata di almeno 64 ore in materia di salute e sicurezza sul lavoro e almeno 12 mesi di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza

QUARTO CRITERIO

Frequenza corso/i di formazione della durata di almeno 40 ore in materia di salute e sicurezza sul lavoro e almeno 18 mesi di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza

QUINTO CRITERIO

Esperienza lavorativa o professionale almeno triennale nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, coerente con l'area tematica oggetto della docenza

SESTO CRITERIO

Esperienza di almeno sei mesi nel ruolo di RSPP o di almeno dodici mesi nel ruolo di ASPP (tali figure possono effettuare docenze solo nell'ambito del macro-settore ATECO)

Percorso formativo in didattica, con esame finale, della durata minima di 24 ore o abilitazione all'insegnamento, o conseguimento di un diploma triennale in Scienza della Comunicazione o di un Master in Comunicazione

in alternativa

precedente esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro

in alternativa

precedente esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi tre anni, in qualunque materia di docenza

in alternativa

corso/i formativo/i in affiancamento a docente, in qualunque materia di docenza, per almeno 48 ore, negli ultimi 3 anni.

AGGIORNAMENTO TRIENNALE: 24 ORE

di docenza o 24 di frequenza a corsi (di cui 16 ore possono essere convegni o seminari) dell'area tematica per il quale il formatore è qualificato.

CORSI AGGIORNAMENTO

per tutte le figure della sicurezza

Crea il tuo pacchetto formativo per completare l'obbligo di aggiornamento!

SINTESI RIEPILOGATIVA DELL'OBBLIGO PREVISTO:*

RUOLO	OBBLIGO AGGIORNAMENTO	CADENZA
LAVORATORE	6 ORE	QUINQUENNALE
PREPOSTO	6 ORE	BIENNALE
DIRIGENTE	6 ORE	QUINQUENNALE
RSPP	40 ORE	QUINQUENNALE
ASPP	20 ORE	QUINQUENNALE
DATORE DI LAVORO	6 ORE	QUINQUENNALE
DATORE DI LAVORO RSPP	8 ORE	QUINQUENNALE
RLS	4 ORE in azienda fino a 50 lavoratori 8 ORE in azienda con più di 50 lavoratori	ANNUALE
FORMATORI QUALIFICATI	24 ORE PER OGNI AREA TEMATICA	TRIENNALE

**Per ulteriori informazioni, consulta le pagine del catalogo dedicate a ciascuna figura della sicurezza.*

• CORSI DI AGGIORNAMENTO

NUMERO ORE: 4

NUMERO ORE: 6

NUMERO ORE: 8

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



E-LEARNING

La formazione in **e-learning** è consentita solo per alcuni corsi esplicitati dalla normativa vigente:

CODICE	CORSO	DURATA
C-E-FGL	LAVORATORI Formazione generale	4 ore
C-E-FGLI	LAVORATORI Formazione generale, <i>lingua inglese</i>	4 ore
	LAVORATORI Formazione generale + specifica	8 ore
C-E-FSLU	LAVORATORI Formazione specifica rischio basso – <i>uffici e servizi</i>	4 ore
C-E-FSLUI	LAVORATORI Formazione specifica rischio basso – <i>uffici e servizi, lingua inglese</i>	4 ore
C-E-FSLC	LAVORATORI Formazione specifica rischio basso - commercio	4 ore
C-E-FSLR	LAVORATORI Formazione specifica rischio basso – <i>turismo e ristorazione</i>	4 ore
C-E-FL-AGG	LAVORATORI aggiornamento videoterminalisti	6 ore
C-E-FL-AGG	LAVORATORI aggiornamento tutte le mansioni	6 ore
C-E-DIR	DIRIGENTI Nuovo Accordo Stato Regioni	12 ore
C-E-DIR-AGG	DIRIGENTI aggiornamento	6 ore
C-E-DDL-B	DATORE DI LAVORO	16 ore
C-E-RLS4	RLS aggiornamento solo se previsto dal CCNL (Commercio)	4 ore
C-E-RLS8	RLS aggiornamento solo se previsto dal CCNL (Commercio)	8 ore
C-E-RSPP-A	RSPP/ASPP modulo A	28 ore
C-E-RSPP-AGG-8	RSPP/ASPP aggiornamento	8 ore
C-E-RSPP-AGG-20	RSPP/ASPP aggiornamento	20 ore
C-E-RSPP-AGG-40	RSPP aggiornamento	40 ore
C-E-HACCP2	HACCP Commercio e distribuzione	2 ore
C-E-HACCP4	HACCP Somministrazione	4 ore
C-E-HACCP6	HACCP Produzione e trasformazione	6 ore
C-E-PRIVACY1	Regolamento UE 2016/679 – Tutela dati personali	1 ora
C-E-PRIVACY2	Regolamento UE 2016/679 – Tutela dati personali	3 ore

Per ulteriore disponibilità di corsi formativi consigliamo di verificare il nostro sito www.farco.it

SCANSIONA IL
QR CODE E CONSULTA
IL CALENDARIO!



ESONERI FORMAZIONE

Legenda crediti

- TOTALE:** si intende il riconoscimento completo della formazione acquisita e quindi l'esonero totale dalla frequenza del monte ore di formazione o di aggiornamento previsto per il soggetto individuato.
- PARZIALE:** si intende il riconoscimento di una parte della formazione acquisita e di conseguenza implica la necessità di integrare tale formazione individuando per differenza il numero complessivo di ore da frequentare, nonché i relativi contenuti.
- FREQUENZA:** si intende la necessità di assolvere completamente alla formazione prevista, in quanto non sono state individuate corrispondenze dirette in termini di contenuti della formazione prevista per le figure prese in considerazione.

FORMAZIONE SOGGETTI D.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI					
		CSP/CSE	DL-RSPP modulo comune	DL-RSPP modulo integrativo 1	DL-RSPP modulo integrativo 2	DL-RSPP modulo integrativo 3	DL-RSPP modulo integrativo 4
RSPP	art. 32 D.lgs. n. 81/2008	RSPP con Modulo A PARZIALE Credito: · Modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: · Modulo tecnico: 52 ore · Modulo metodologico/organizzativo: 16 ore · Parte pratica: 24 ore RSPP con Modulo A e Modulo B3 (Accordo 2006) o					
	Accordo 26 gennaio 2006	RSPP con Modulo A e Modulo B Comune e Modulo B Specialistico SP2 (Accordo 2016) o					
Formazione Modulo A+B+C	Accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	RSPP con Modulo A e Modulo B Comune e Modulo B Specialistico SP3 (presente Accordo) PARZIALE Credito: · Modulo giuridico: 28 ore · Modulo tecnico: 52 ore Necessaria frequenza: · Modulo metodologico/organizzativo: 16 ore · Parte pratica: 24 ore	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE
RSPP con esonero art. 32 Modulo C	art. 32 D.lgs. n.81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE

FORMAZIONE SOGGETTI D.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI					
		CSP/CSE	DL-RSPP modulo comune	DL-RSPP modulo integrativo 1	DL-RSPP modulo integrativo 2	DL-RSPP modulo integrativo 3	DL-RSPP modulo integrativo 4
ASPP	art. 32 D.lgs. n. 81/2008	ASPP con Modulo A PARZIALE Credito: · Modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: · Modulo tecnico: 52 ore · Modulo metodologico/organizzativo: 16 ore · Parte pratica: 24 ore RSPP con Modulo A e Modulo B3 (Accordo 2006) o RSPP con Modulo A e Modulo B Comune e Modulo B Specialistico SP2 (Accordo 2016) o					
Formazione Modulo A+B	Accordo 26 gennaio 2006						
	Accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	RSPP con Modulo A e Modulo B Comune e Modulo B Specialistico SP3 (presente Accordo) PARZIALE Credito: · Modulo giuridico: 28 ore · Modulo tecnico: 52 ore Necessaria frequenza: · Modulo metodologico/organizzativo: 16 ore · Parte pratica: 24 ore	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE
ASPP con esonero art. 32 Nessuna formazione	art. 32 D.lgs. n.81/2008 accordo 26 gennaio 2006 accordo 7 luglio 2016 Presente accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE

FORMAZIONE SOGGETTI D.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI		
		RSPP Moduli A + B + C	CSP/CSE	DL-RSPP
COORDINATORE SICUREZZA	art. 98 D.lgs. n. 81/2008 allegato XIV D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	PARZIALE Credito: • Modulo A - 28 ore • Modulo B Comune + B-SP3 Necessaria frequenza: • Eventuali Moduli B- SP1, SP2, SP4 o SP5 • Modulo C	/	TOTALE per DL-RSPP modulo integrativo 3 PARZIALE Necessaria frequenza: even- tuali moduli integrativi: 1, 2 e 4
DL-RSPP	art. 34 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 21-12-2011 Presente Accordo	PARZIALE Credito: • Modulo A - 28 ore • Modulo B-SP1 per DL-RSPP con modulo integrativo 1 • Modulo B-SP2 per DL-RSPP con modulo integrativo 2 • Modulo B-SP3 per DL-RSPP con modulo integrativo 3 • Modulo B-SP5 per DL-RSPP con modulo integrativo 4 Necessaria frequenza: • Modulo B Comune • Eventuali Moduli B Specialistici • Modulo C	PARZIALE Credito: • Modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: • Modulo tecnico: 52 ore • Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore • Parte pratica: 24 ore	/

FORMAZIONE SOGGETTI D.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI		
		RSPP Moduli A + B + C	CSP/CSE	DL-RSPP
DL	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	PARZIALE Credito: • Modulo A Necessaria frequenza: • Modulo B Comune • Eventuali Moduli B Specialistici • Modulo C	FREQUENZA	FREQUENZA
RLS	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	PARZIALE Credito: • Modulo A Necessaria frequenza: • Modulo B Comune • Eventuali Moduli B Specialistici • Modulo C	FREQUENZA	FREQUENZA
DIRIGENTI	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 21-12-2011 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	PARZIALE • Corso DL Necessaria frequenza: • Modulo comune • Eventuali Moduli integrativi
LAVORATORE Formazione Generale	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 21-12-2011 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione Specifica	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 21-12-2011 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
PREPOSTO	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 21-12-2011 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA

FORMAZIONE SOGGETTI D.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI					
		RLS	DL	LAVORATORE Formazione Generale	LAVORATORE Formazione Specifica	DIRIGENTE	PREPOSTO
RSPP (Modulo A + B + C)	art. 32 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 26 gennaio 2006 Accordo 7 luglio 2016 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE*
ASPP Formazione Modulo A + B	art. 32 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 26 gennaio 2006 Accordo 7 luglio 2016 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE*
COORDINATORE SICUREZZA	art. 98 D.lgs. n. 81/2008 allegato XIV D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE*
DL-RSPP	art. 34 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 21-12-2011 Presente Accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE*
DL	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	FREQUENZA	/	TOTALE	TOTALE*	TOTALE	TOTALE*
RLS	art. 37 D.lgs. n. 81/2008	/	FREQUENZA	TOTALE	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE*
LAVORATORE Formazione Generale	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 21-12-2011 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	/	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione Specifica	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 21-12-2011 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	/	/	FREQUENZA	FREQUENZA
DIRIGENTE	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 21-12-2011 Presente Accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE*	/	TOTALE*
PREPOSTO	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 21-12-2011 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	/

** il credito viene riconosciuto totale per coloro che svolgono il ruolo indicato nella prima colonna della tabella nella medesima azienda, negli altri casi la formazione deve essere svolta.*

FORMAZIONE SOGGETTI D.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI			
		DL modulo aggiuntivo cantieri	Dirigente modulo aggiuntivo cantieri	LAVORATORE Sospetto inquinamento	Operatore attrezzature di lavoro
RSPP (Modulo A + B + C)	art. 32 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 26 gennaio 2006 Accordo 7 luglio 2016 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
RSPP Modulo A + B comune+ B-Sp3 + C	art. 32 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 26 gennaio 2006 Accordo 7 luglio 2016 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA	FREQUENZA
ASPP Modulo A + B	art. 32 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 26 gennaio 2006 Accordo 7 luglio 2016 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
ASPP Modulo A + B comune+ B-Sp3	art. 32 D.lgs. n. 81/2008 Accordo 26 gennaio 2006 Accordo 7 luglio 2016 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA	FREQUENZA
COORDINATORE SICUREZZA	art. 98 D.lgs. n. 81/2008 allegato XIV D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA	FREQUENZA
DL-RSPP con modulo integrativo 3	art. 34 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA	FREQUENZA
DL Cantiere	art. 97 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	/	TOTALE	FREQUENZA	FREQUENZA
DIRIGENTE Cantiere	art. 97 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	TOTALE	/	FREQUENZA	FREQUENZA

Le tabelle seguenti riconoscono i crediti formativi per i corsi di **AGGIORNAMENTO** previsti dal D.lgs. n. 81/2008 e dal presente accordo.

FORMAZIONE SOGGETTI D.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI				
		ASPP	RSPP	CSP/CSE	DL-RSPP	DL
ASPP	Presente Accordo	/	PARZIALE Necessaria frequenza: 20 ore	PARZIALE Necessaria frequenza: 20 ore	TOTALE	TOTALE
RSPP	art. 32 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	TOTALE	/	TOTALE	TOTALE	TOTALE
CSP/CSE	art. 98 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	/	TOTALE	TOTALE
DL-RSPP	art. 34 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	/	TOTALE
DL	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	/
DIRIGENTE	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE
RLS 4/8 ore annue	art. 37 D.lgs. n. 81/2008	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione Specifica	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA
PREPOSTO	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA

FORMAZIONE SOGGETTI D.lgs. n. 81/2008	NORME DI RIFERIMENTO	CREDITI				
		RLS	DIRIGENTE	PREPOSTO	LAVORATORE	LAVORATORE Ambienti sospetti inquinamento o confinati
RSPP	art. 32 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
ASPP	art. 32 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
CSP/CSE	art. 98 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
DL	art. 34 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	/	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
DL-RSPP	art. 34 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	FREQUENZA	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
RLS	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	/	TOTALE	TOTALE	TOTALE	FREQUENZA
DIRIGENTE	art. 37 D.lgs. n. 81/2008	FREQUENZA	/	FREQUENZA	TOTALE	FREQUENZA
PREPOSTO	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	FREQUENZA	TOTALE	/	TOTALE	FREQUENZA
LAVORATORE Formazione specifica	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	/	FREQUENZA
LAVORATORE Ambienti sospetti inquinamento o confinati	art. 37 D.lgs. n. 81/2008 Presente Accordo	FREQUENZA	FREQUENZA	FREQUENZA	TOTALE	/

CODICI ATECO

Individuazione macrocategorie di rischio e corrispondenze ATECO 2007.

Rischio BASSO

ATECO 2007
G - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI 45 - COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO E RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI 46 - COMMERCIO ALL'INGROSSO, ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI 47 - COMMERCIO AL DETTAGLIO, ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI
I - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE 55 - ALLOGGIO 56 - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE
K - ATTIVITÀ FINANZIARIE E ASSICURATIVE 64 - ATTIVITÀ DI SERVIZI FINANZIARI, (ESCLUSI LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONI) 65 - ASSICURAZIONI, RIASSICURAZIONI E FONDI PENSIONE, ESCLUSE LE ASSICURAZIONI SOCIALI OBBLIGATORIE 66 - ATTIVITÀ AUSILIARIE DEI SERVIZI FINANZIARI E DELLE ATTIVITÀ ASSICURATIVE
L - ATTIVITÀ IMMOBILIARI 68 - ATTIVITÀ IMMOBILIARI M - ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE 69 - ATTIVITÀ LEGALI E CONTABILITÀ 70 - ATTIVITÀ DI DIREZIONE AZIENDALE E DI CONSULENZA GESTIONALE 71 ATTIVITÀ DEGLI STUDI DI ARCHITETTURA E DI INGEGNERIA; COLLAUDI ED ANALISI TECNICHE 72 - RICERCA E SVILUPPO 73 - PUBBLICITÀ E RICERCHE DI MERCATO 74 - ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE 75 - SERVIZI VETERINARI 77 - ATTIVITÀ DI NOLEGGIO E LEASING OPERATIVO 78 - ATTIVITÀ DI RICERCA, SELEZIONE E FORNITURA DI PERSONALE 79 - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DELLE AGENZIE DI VIAGGIO, DEI TOUR OPERATOR E SERVIZI DI PRENOTAZIONE E ATTIVITÀ CONNESSE 80 - SERVIZI DI VIGILANZA E INVESTIGAZIONE 81 - ATTIVITÀ DI SERVIZI PER EDIFICI E PAESAGGIO 82 - ATTIVITÀ DI SUPPORTO PER LE FUNZIONI D'UFFICIO E ALTRI SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE
J - SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE 58 - ATTIVITÀ EDITORIALI 59 - ATTIVITÀ DI PRODUZIONE CINEMATOGRAFICA, DI VIDEO E DI PROGRAMMI TELEVISIVI, DI REGISTRAZIONI MUSICALI E SONORE 60 - ATTIVITÀ DI PROGRAMMAZIONE E TRASMISSIONE 61 - TELECOMUNICAZIONI 62 - PRODUZIONE DI SOFTWARE, CONSULENZA INFORMATICA E ATTIVITÀ CONNESSE 63 - ATTIVITÀ DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE E ALTRI SERVIZI INFORMATICI R - ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO 90 - ATTIVITÀ CREATIVE, ARTISTICHE E DI DIVERTIMENTO 91 - ATTIVITÀ DI BIBLIOTECHE, ARCHIVI, MUSEI ED ALTRE ATTIVITÀ CULTURALI 92 - ATTIVITÀ RIGUARDANTI LE LOTTERIE, LE SCOMMESSE LE CASE DA GIOCO 93 - ATTIVITÀ SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DI DIVERTIMENTO S - ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI 94 - ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONI ASSOCIATIVE 95 - RIPARAZIONE DI COMPUTER E DI BENI PERSONALI E PER LA CASA 96 - ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI PER LA PERSONA

T - ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE 97 - ATTIVITÀ DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO 98 - PRODUZIONE DI BENI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE
U - ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIALI 99 - ORGANIZZAZIONI ED ORGANISMI EXTRATERRITORIA

Rischio MEDIO

ATECO 2007
A- AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA 01 - COLTIVAZIONI AGRICOLE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ANIMALI, CACCIA E SERVIZI CONNESSI 02 - SILVICOLTURA ED UTILIZZO DI AREE FORESTALI 03 - PESCA E ACQUACOLTURA
H - TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO 49 - TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE 50 -TRASPORTO MARITTIMO E PER VIE D'ACQUA 51 - TRASPORTO AEREO 52 - MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI 53 - SERVIZI POSTALI E ATTIVITÀ DI CORRIERE
Q - SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE 88 - ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE
O - AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA 84 - AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA
P - ISTRUZIONE 85 - ISTRUZIONE

ATECO 2007
B - ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE 05 - ESTRAZIONE DI CARBONE (ESCLUSO TORBA) 06 - ESTRAZIONE DI PETROLIO GREGGIO E DI GAS NATURALE 07 - ESTRAZIONE DI MINERALI METALLIFERI 08 - ALTRE ATTIVITÀ DI ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE 09 - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALL'ESTRAZIONE
F - COSTRUZIONI 41 - COSTRUZIONE DI EDIFICI 42 - INGEGNERIA CIVILE 43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI
C - ATTIVITÀ MANIFATTURIERE 10 - INDUSTRIE ALIMENTARI 11 - INDUSTRIA DELLE BEVANDE 12 - INDUSTRIA DEL TABACCO 13 - INDUSTRIE TESSILI 14 - CONFEZIONI DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO, CONFEZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E PELLICCIA 15 - FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E SIMILI 16 - INDUSTRIA DEL LEGNO E DEI PRODOTTI IN LEGNO E SUGHERO, ESCLUSI I MOBILI; FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PAGLIA E MATERIALI DI INTRECCIO
17 - FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA 18 - STAMPA E RIPRODUZIONE DI SUPPORTI REGISTRATI 23 - FABBRICAZIONE DI ALTRI PRODOTTI DELLA LAVORAZIONE DI MINERALI NON METALLIFERI 24 - METALLURGIA 25 - FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO, ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE 28 - FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA 26 - FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTRONICI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI 27 - FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE 29 - FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI 33 - FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO 31 - FABBRICAZIONE DI MOBILI 32 - ALTRI INDUSTRIE MANIFATTURIERE
D - FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA 35 - FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA E - FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI RIFIUTI DI RISANAMENTO 36 - RACCOLTA, TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA 37 - GESTIONE DELLE RETI FOGNARIE 38 - ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI; RECUPERO DEI MATERIALI 39 - ATTIVITÀ DI RISANAMENTO E ALTRI SERVIZI DI GESTIONE DEI RIFIUTI
C - ATTIVITÀ MANIFATTURIERE 19 - FABBRICAZIONE DI COKE E PRODOTTI DERIVANTI DALLA RAFFINAZIONE DEL PETROLIO 20 - FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI 21 - FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI 22 - FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE
Q - SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE

Si segnala che dall'1 gennaio 2025 la classificazione in vigore è ATECO 2025 e inizia ad essere utilizzata operativamente a partire dall'1 aprile 2025. Qualora ci si trovasse a consultare un documento riportante codici ATECO2025, si ricorda che per identificare il livello di rischio consultando la tabella precedente, è necessario prima verificare la conversione del codice da 2025 a 2007, consultando il sito dell'ISTAT che riporta tabella di conversione precisa:

<https://www.istat.it/classificazione/classificazione-delle-attivita-economiche-ateco/>



Sede delle lezioni

Sintex S.r.l - Torbole Casaglia (Bs), ovvero in alternativa l'erogazione del corso (solo nel caso sia esclusivamente teorico) avverrà in modalità webinar in presenza sincrona di docenti e discenti tramite piattaforma (il collegamento simultaneo di docenti e partecipanti all'aula virtuale avviene via internet e prevede l'uso di webcam e microfoni per l'interazione a distanza). Inoltre, i docenti condividono con i partecipanti lo schermo del proprio PC per mostrare e commentare il materiale didattico.

ATTESTATI: il rilascio dell'attestato è subordinato ad una buona comprensione della lingua italiana e al superamento del test finale. Sono ammesse assenze fino ad un massimo pari al 10% del monte orario.

Per aggiornamenti e nuove edizioni dei corsi e dei seminari consulta il nostro sito **www.farco.it** sezione **FORMAZIONE**

Le iscrizioni verranno accettate compatibilmente con il numero massimo di posti disponibili. La realizzazione dei corsi è subordinata al raggiungimento di un numero minimo di iscritti.

Il pagamento può avvenire tramite bonifico bancario anticipato oppure tramite assegno o POS (Bancomat o carta di credito) ad inizio corso.

Per ragioni organizzative si prega di confermare la partecipazione per tempo telefonando al numero o via e-mail:

030.2150.381

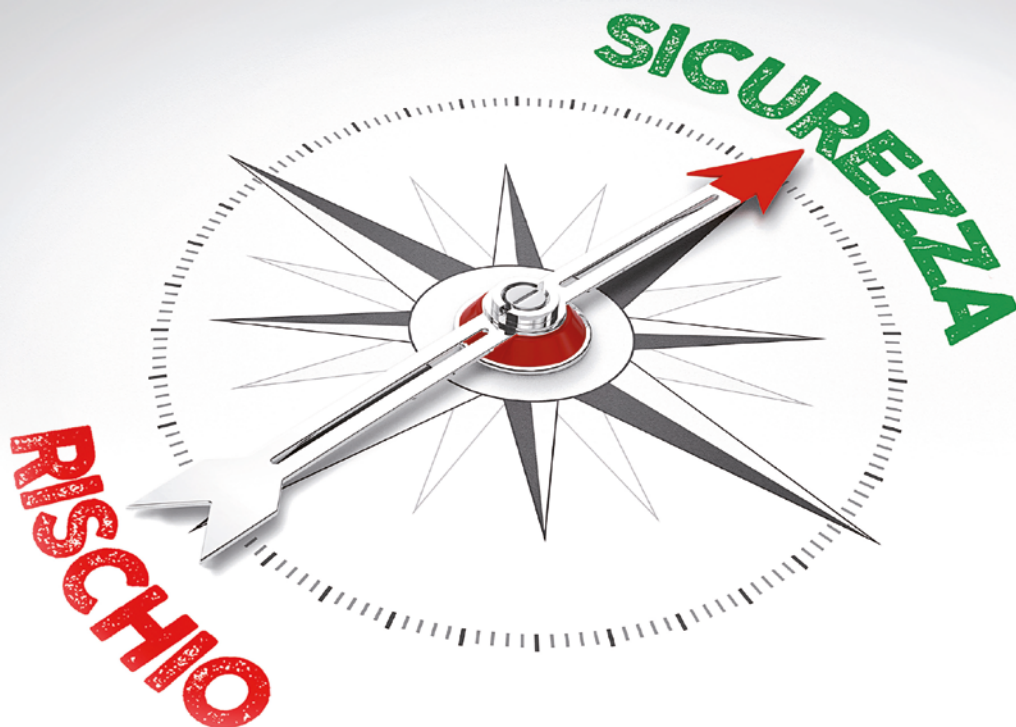
formazione@farco.it

In virtù dell'accreditamento regionale del Centro di Formazione Sintex è possibile accedere ai contributi per la formazione erogati da diversi enti (Regione Lombardia, Camera di Commercio, Inail, ecc.).

Sintex si riserva la facoltà di annullare o modificare le date del corso dandone tempestiva comunicazione. Nel caso di annullamento verrà restituita l'intera quota versata. **In caso di mancata partecipazione al corso senza preavviso, Sintex tratterà e fatturerà il 50% della quota di iscrizione prevista.**

Prima dell'effettuazione del corso per i lavoratori, che verrà realizzato in totale aderenza ai contenuti, alla durata e alle modalità prescritte dall'Accordo Stato Regioni del **17/04/2025**, si ricorda alle aziende partecipanti di informarsi presso le associazioni di categoria del proprio settore sulle modalità con le quali richiedere la collaborazione agli Organismi Paritetici di riferimento in attuazione della previsione dell'art. 37 co. 12 D. Lgs. 81/08.

SIAMO DA SEMPRE ORIENTATI
VERSO LA MASSIMA SICUREZZA



LAVORIAMO PER LA SOSTENIBILITÀ, LA SICUREZZA E LA TUTELA
DELL'UOMO, DELL'IMPRESA E DELL'AMBIENTE.



FARCO

Sistemi antincendio
Prodotti per la
sicurezza sul lavoro



Sintex

Centro di Formazione
per la sicurezza
e Servizi per l'impresa



Setam

Consulenze
e soluzioni per la
tutela dell'ambiente



SinerMed

Centro
per la medicina
del lavoro



Expa

Sistemi
tagliafuoco e
porte antincendio

FARCO
GROUP

LA SICUREZZA DI UN GRANDE GRUPPO

www.farco.it



Dove la Sicurezza si impara sul Campo

Al Safety Camp la formazione sulla sicurezza diventa esperienza concreta.

Il Farco Safety Camp è un'area attrezzata indoor e outdoor dove lavoratori e preposti imparano ad affrontare, in totale sicurezza, le situazioni reali che possono verificarsi ogni giorno sul lavoro. Dalla teoria alla pratica: perché la sicurezza in Farco non si insegna soltanto, si vive.



FARCO®
GROUP

Farco Safety Camp
Via Artigianato, 9 – Torbole Casaglia (BS)
www.farco.it

