

## Torbole Casaglia, Farco Group ottiene la certificazione per la parità di genere

di Redazione - 05 Luglio 2024 - 7:32



**Brescia.** Si è concluso positivamente, per **Farco Group**, l'**audit di certificazione del Sistema di Gestione Aziendale per la Parità di Genere** secondo prassi UNI Pdr 125/2022, condotto dall'ente di certificazione Q-Aid Assessment & Certification s.r.l.

La condivisione di questa notizia è di grande importanza per l'azienda di Torbole Casaglia (Brescia), poiché la certificazione di terza parte permette il coronamento di anni di lavoro dedicati alla creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo per tutti.

«Il Sistema di gestione per la Parità di Genere e la relativa certificazione sono il sintomo del nostro quotidiano impegno per contribuire a costruire un modo del lavoro in cui **la gender equality è un principio fondamentale - commenta Roberto Zini, presidente di Farco Group** -. Anche per le caratteristiche della nostra popolazione aziendale (**sono circa il 36% del totale le donne occupate**), la sensibilità e l'attenzione ad alcune tematiche

rilevanti anche per la prassi di riferimento UNI Pdr 125 sono sempre state molto forti: sin dalla fondazione dell'azienda quasi 40 anni fa, si è dato seguito ad esigenze di conciliazione vita-lavoro attivando misure quali part-time e offerta di servizi durante l'orario di lavoro (caaf, check up medici)».



**«Negli anni - continua Zini - anche per l'evoluzione del contesto sociale e normativo, le esigenze dei collaboratori sono cambiate e l'azienda ha sempre provato a lavorare per creare un ambiente lavorativo conciliante e in cui le persone**

---

potessero realizzarsi, non solo professionalmente. In una prospettiva nazionale sempre più complessa per la ricerca e l'inserimento di lavoratori nella nostra impresa e in un periodo storico nel quale l'inverno demografico ci pone di fronte ad una carenza strutturale di persone da inserire nel mondo del lavoro, l'occupazione femminile - oggi al 54,9% degli occupati (dato fra i più bassi in Europa) - può rappresentare un importante via d'uscita per le nostre imprese».



# AZIENDA CERTIFICATA UNI/PdR 125:2022

La strategia di Farco Group di investimento su un ambiente lavorativo dove il benessere e la **conciliazione vita-lavoro dei propri collaboratori** rappresenta una politica vincente per attrarre e trattenere talenti, con attenzione particolare ai talenti in rosa.

«Farco Group - si legge in una nota - ha infatti elaborato una strategia interna focalizzata sul benessere dei collaboratori, per cui il Sistema di Gestione per la Parità di Genere si è ben integrato con la struttura gestionale pre-esistente, **potenziando e strutturando sei aree tematiche**: Cultura e strategia (con la proposta di eventi culturali e formativi); Governance (ruoli e responsabilità, istituzione id un canale dedicato alle segnalazioni di discriminazioni, indagini periodiche per indagare il livello di soddisfazione dei collaboratori); Processi HR (pari opportunità di accesso alle posizioni lavorative); Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (con misure di welfare per tutti i dipendenti, politiche di lavoro flessibile, sostegno alla genitorialità)».